

BILAN SOCIAL 2018 - 2019

Les personnels de l'académie de Clermont-Ferrand



Services contributeurs :

Secrétariat général

DSE : Division Statistique et Evaluation

DRH : Direction des Ressources Humaines (public, second degré privé)

DSDEN43 : Direction des Services Départementaux de l'Education Nationale de la Haute-Loire (premier degré privé)

DPMAP : Direction de la Performance et de la Modernisation de l'Action Publique

Service communication

Ce.rectorat@ac-clermont.fr

<http://www.ac-clermont.fr/>

Lien de publication

Diffusion :

Publié en juillet 2019

SOMMAIRE

Edito	1
Sources, champ et méthodologie	2
Tableaux de synthèse	3
Types de personnels par département	3
Types de statut.....	4
Répartition par corps	6
Répartition par fonction	8
Effectifs en équivalent temps plein	9
PUBLIC.....	11
Fonction et catégorie statutaire	12
Socio-démographie des personnels	15
Position d'activité.....	30
Départs définitifs.....	31
Flux	34
Congés et absences.....	38
Modalités de service et temps partiel.....	56
Concours et promotion	67
Rémunération.....	99
PRIVÉ	119
Fonction	120
Socio-démographie des personnels	121
Départs définitifs.....	126
Flux	127
Congés et absences.....	129
Modalités de service et temps partiel.....	138
Concours et promotion	145
Rémunération.....	154
Glossaire.....	160

Edito

L'académie de Clermont-Ferrand publie le bilan social de l'année 2018/2019.

L'académie, c'est environ 22 400 agents des secteurs publics et privés qui accompagnent un peu plus de 225 000 élèves dans 1 550 lieux d'enseignements (écoles, collèges et lycées) avec le soutien de l'ensemble des structures administratives de l'académie de Clermont-Ferrand.

Le bilan social constitue un état des lieux de la situation des personnels de l'académie de Clermont-Ferrand. Il apporte une vue d'ensemble des caractéristiques du personnel et de leurs conditions de travail. C'est un instrument d'information des personnels et de leurs représentants et il contribue, par là-même au dialogue social interne. Cela permet d'obtenir une image de la situation sociale dans un document unique et chiffré.

Il couvre les domaines de la composition sociodémographique, des statuts, des flux, des congés et des absences, des concours et promotion, de la rémunération. Lorsque cela est possible les données sont déclinées sur plusieurs années et fournies avec des références nationales. Des commentaires accompagnent les tableaux et graphiques et permettent d'apporter un éclairage.

Ce bilan social a été présenté aux organisations syndicales en CTA, CCMA et CCMI. Il est désormais disponible sur le site de l'académie et accessible à tout personnel et à tout citoyen.

Outil d'information et de dialogue social, instrument de diagnostic et d'aide à la décision, ce document a vocation à être enrichi, année après année en y ajoutant de nouvelles données ou en réalisant des focus sur d'autres thématiques. La publication du bilan social académique se situe clairement dans la volonté affichée de l'académie depuis plusieurs années de rendre public l'ensemble des productions et données statistiques.

Je tiens à remercier particulièrement le secrétariat général ainsi que la Division Statistique et Evaluation, la Direction des Ressources humaines, la DSDEN de la Haute-Loire et le Service communication pour la qualité et la rigueur de leur travail.



Benoit Delaunay
Recteur de l'Académie de Clermont-Ferrand
Chancelier des Universités

Sources, champ et méthodologie

Ce bilan social décrit les caractéristiques et la situation de tous les personnels affectés dans l'académie et en activité le 15/01/2019.

Les personnels du public et du privé sous contrat sont pris en compte ; toutefois pour le privé, les services des rectorats ne gèrent que les enseignants et seuls eux sont dénombrés dans le bilan social. Pour le secteur public, les personnels payés en université ne sont pas pris en compte.

Les données sont issues de l'application nationale « SOCLE Bilan Social Académique » développée par le ministère et issue des bases EPP (Emploi Poste Personnel, second degré), AGAPE (Aide à la Gestion Automatisée des Professeurs des Ecoles, premier degré), AGORA (Aide à la Gestion Optimisée des Ressources ATSS) et SIRHEN (Système d'Information sur les Ressources Humaines de l'Éducation Nationale). Les personnels ayant un contrat de droit privé (CUI, Contrat Unique d'Insertion) sont dénombrés séparément par une enquête de remontée au ministère effectuée au rectorat. Leur effectif est indiqué uniquement dans la partie « type de statut » du bilan social (p. 5) mais ils ne sont pas compris dans les autres tableaux de ce bilan.

Les effectifs présentés renvoient à des personnes physiques, à l'exception des tableaux qui présentent des équivalents temps plein (ETP, p. 9).

Les tableaux du bilan social sont déclinés selon différentes catégories de personnels décrites ci-dessous (DIEO, personnel premier degré, personnel second degré, ATSS). Les agents sont répartis dans ces catégories en fonction de la base dans laquelle ils sont gérés, ce qui correspond principalement à leur affectation et à la fonction qu'ils exercent. Ainsi par exemple, un professeur du premier degré qui serait affecté dans le second degré en collège dans une section d'enseignement général et professionnel adapté (SEGPA) sera dénombré dans les personnels du second degré.

DIEO

Cette catégorie regroupe les personnels gérés dans les bases EPP ou SIRHEN exerçant une fonction de Direction, d'Inspection, d'Education ou d'Orientation. Cette catégorie inclut les agents qui exercent ces fonctions sans être titulaire du corps correspondant (appelés « faisant fonction »).

Personnel 1^{er} degré

Cette catégorie regroupe les agents affectés dans le premier degré, gérés dans la base AGAPE ou dans EPP pour les Accompagnants des Élèves en Situation de Handicap (AESH).

Personnel 2nd degré

Cette catégorie regroupe les agents affectés dans le second degré, gérés dans EPP, qui n'exercent pas de fonction de direction, d'inspection, d'éducation ou d'orientation.

ATSS

Cette catégorie regroupe les personnels Administratifs, Techniques, Sociaux et de Santé ; ce sigle comprend les personnels ITRF (Ingénieurs et personnels Techniques de Recherche et de Formation). Ces agents sont gérés dans AGORA.

Un glossaire se trouve en fin de publication (p. 160).

Par respect du secret statistique, toute donnée à caractère personnel n'est pas diffusée pour les effectifs de moins de 5 individus, et remplacée le cas échéant par un astérisque. Pour autant, ces données sont prises en compte dans les totaux.

Tableaux de synthèse

Types de personnels par département

Au 15 janvier 2019, 22 455 agents étaient affectés et en activité dans l'académie selon l'application BSA (Bilan Social Académique), dont 19 411 dans le public et 3 044 dans le privé.

PUBLIC

Titulaires

	ATSS	AUTRE	DIEO	Person. 1 ^{er} degré	Person. 2 nd degré	Total
003	309	1	157	1 617	1 893	3 977
015	159	2	72	751	695	1 679
043	192	2	86	935	952	2 167
063	876	8	326	2 965	3 701	7 876
Acad.	1 536	13	641	6 268	7 241	15 699

Non titulaires

	ATSS	DIEO	Person. 1 ^{er} degré	Person. 2 nd degré	Total
003	46	1	246	527	820
015	20	3	139	308	470
043	25	6	205	315	551
063	174	6	484	1 207	1 871
Acad.	265	16	1 074	2 357	3 712

PRIVÉ

Titulaires du public

	Person. 1 ^{er} degré	Person. 2 nd degré	Total
063		11	11
Acad.		11	11

Contractuels du privé

	Person. 1 ^{er} degré	Person. 2 nd degré	Total
003	137	277	414
015	77	173	250
043	385	695	1 080
063	391	898	1 289
Acad.	990	2 043	3 033

Titulaires/non titulaires : par abus de langage, le terme titulaire dans cette publication regroupe tous les agents fonctionnaires : titulaires et fonctionnaires stagiaires.

Catégorie AUTRE : certains personnels sont gérés depuis 2016 dans SIRHEN alors qu'ils étaient gérés auparavant dans EPP. Dans cette nouvelle base, ils ont changé de corps : pour 13 d'entre eux occupant des emplois fonctionnels, l'application BSA n'a pas été complètement mise à jour pour les regrouper dans leurs catégories respectives (ATSS, DIEO, personnel du premier degré, personnel du second degré). Par conséquent, ils sont dénombrés dans la première partie de synthèse de ce bilan social (pp. 3-9), et ne sont pas détaillés dans les parties suivantes qui présentent les caractéristiques des agents au sein de chaque catégorie.

Types de statut

À la date d'observation, 22 455 individus, dont 16 230 enseignants, exercent dans les secteurs public et privé sous contrat au titre de l'éducation nationale dans l'académie de Clermont-Ferrand.

La part des fonctionnaires constitue 70 % de l'ensemble des agents dans les deux secteurs d'enseignement.

De manière plus fine, elle s'élève à 81 % dans le public alors que 11 fonctionnaires exercent dans l'enseignement privé.

Dans le public, 11.6 % des contractuels bénéficient d'un contrat à durée indéterminée.

Au-delà des 22 455 individus ayant un contrat de droit public, les contrats aidés représentent 340 individus, soit 1.5 % des personnes employées. La baisse significative de cette population (2016-2017 – 988 individus) traduit la politique académique volontariste de déprécarisation des contrats uniques d'insertion qui se voient proposer des contrats AESH dont l'augmentation significative explique en très large partie l'évolution globale du nombre d'individus dans l'académie : 21 865 au 15 janvier 2017 / 22 455 au 15 janvier 2019.

Types de statut dans le public (contrat de droit public)

			ATSS	AUTRE	DIEO	Person. 1 ^{er} degré	Person. 2 nd degré	Total
PUBLIC	Titulaire		1 535	8	641	6 274	7 241	15 699
	Non titulaire	CDD	257		15	877	2 133	3 282
		CDI	8		1	197	224	430
TOTAL PUBLIC			1 800	8	657	7 348	9 598	19 411

Source : BSA, champ : actifs affectés au 15/01/2019

Types d'engagement dans le privé (contrat de droit public)

	Type d'engagement	Détail de modalité d'affectation pour les autorisations d'enseigner et les délégués auxiliaires	Person. 1 ^{er} degré	Person. 2 nd degré	Total
Fonctionnaire	Nommé du public			11	11
Maître du privé	Agrément définitif		39		39
	Agrément provisoire		2		2
	Autorisation d'enseigner	PROVISOIRE	7		7
		REMPLACEMENT	4		4
		SUPPLEANCE	4		4
	Contrat à durée indéterminée		10	64	74
	Contrat définitif		810	1600	2410
	Contrat provisoire		17	56	73
	Délégué auxiliaire	PROVISOIRE	13	194	207
		REMPLACEMENT	38	84	122
		SUPPLEANCE	46	44	90
	Sans engagement			1	1
TOTAL PRIVE			990	2054	3044

Source : BSA, champ : actifs affectés au 15/01/2019

Contrats de droit privé CUI (Contrats uniques d'insertion)

		PUBLIC	PRIVE	Total
1^{er} degré	Accompagnateurs d'élèves handicapés	137	84	221
	Assistants administratifs aux directeurs d'école, appui administratif et éducatif aux écoles dans le cadre de la réforme des rythmes	3		3
	Total 1^{er} degré	140	84	224
2nd degré	Accompagnateurs d'élèves handicapés	48	64	112
	Fonctions d'accueil, de surveillance et d'encadrement	3		3
	Autres	4		4
	Total 2nd degré	52	64	116
TOTAL 1^{er} et 2nd degrés		192	148	340

Source : enquête des effectifs de CUI, rectorat de Clermont-Ferrand, Champ : agents au 01/01/2019, hors TOS (techniciens ouvriers sociaux) employés par les établissements publics sur des fonctions d'EVS (emploi vie scolaire).

Répartition par corps

Chaque personnel, titulaire ou non titulaire, appartient à un corps. Ces corps peuvent être distincts entre le secteur public et le secteur privé. Certains intitulés abrégés sont détaillés dans le glossaire en fin de publication.

Les professeurs des écoles constituent la quasi-totalité des effectifs du premier degré et représentent près de la moitié des enseignants du secteur public.

Près d'un enseignant sur trois est professeur certifié, les agrégés et les professeurs de lycée professionnel représentent respectivement 6 % et 8.6 %, proportions conformes aux données nationales.

Corps	PUBLIC	PRIVE	TOTAL
ACCOMPAGNANT EN SITUATION DE HANDICAP	1 334		1 334
ADJ. ADM DES ADMINISTRATIONS DE L'ETAT	502		502
ADJOINT AU DIRECTEUR ACADÉMIQUE DES SERVICES DE L'EDUCATION NATIONALE CHARGÉ DU PREMIER DEGRÉ	1		1
ADJOINT TECHNIQUE DES ETAB.ENS.	7		7
ADJOINTS AU SECRÉTAIRE GÉNÉRAL D'ACADÉMIE	2		2
ADJOINTS TECH RECH FORM ENS SUP	153		153
ADMINISTRATEURS DE L'EDUCATION NATIONALE, DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET DE LA RECHERCHE	11		11
AE ENSEIGNEMENT PRIVÉ		31	31
AGENT CONTRACTUEL 1ER DEGRE	24		24
AGENT CONTRACTUEL 2ND DEGRE	628		628
AGENT CONTRACTUEL ADMINISTRATIF	1		1
APPRENTI	57		57
ASSISTANT D'ÉDUCATION	1 321		1 321
ASSISTANT LANGUE VIVANTE	9		9
ASSISTANTE SOCIALE CONTRACTUELLE	11		11
ASSISTANTS INGENIEURS ENS SUP	13		13
ASSISTANTS SERVICE SOCIAL ADM ETAT	48		48
ATTACHES ADM ETAT	155		155
CHARGES D'ENSEIGNEMENT EPS EDUC NAT	13		13
CONS TECH DE SERV SOC AE	13		13
CONSEILLERS DE RECTEUR OU DE VICE- RECTEUR	3		3
CONSEILLERS PX EDUCATION	264		264
CONSEILLERS TECHNIQUES DE RECTEUR OU DE VICE-RECTEUR POUR LES ÉTABLISSEMENTS ET LA VIE SCOLAIRE	1		1
CONTRACTUEL A DUREE DETERMINEE	157		157
CONTRACTUEL BOE - DECRET DE 1995	8		8
CONTRACTUEL INDIVIDUEL	6		6
CORPS DES ASSISTANTS ETRANGERS	76		76
DIRECTEURS ACADÉMIQUES ADJOINTS DES SERVICES DE L'EDUCATION NATIONALE	1		1
DIRECTEURS ACADÉMIQUES DES SERVICES DE L'EDUCATION NATIONALE	4		4
DIRECTEURS DE CABINET DE RECTEUR OU DE VICE-RECTEUR	1		1
INFIRMIERE CONTRACTUELLE	26		26
INFIRMIERS EDUC NAT ENS SUP	186		186
INGENIEURS D'ETUDES ENS SUP	36		36

Corps	PUBLIC	PRIVE	TOTAL
INSPECT ACAD-INSPECT PEDAGO REG	31		31
INSPECT. EDUC. NAT.	50		50
INST ENSEIGNEMENT PRIVÉ		4	4
INSTITUTEURS EDUC NAT	23		23
MA ENSEIGNEMENT PRIVÉ		517	517
MAÎTRE AUXILIAIRE	24		24
MEDECIN CONTACTUEL	1		1
MEDECIN CONTRACTUEL SANTE SCOLAIRE	3		3
MÉDECINS DE L'EDUCATION NATIONALE - CONSEILLERS TECHNIQUES	3		3
MÉDECINS E.N.	21		21
PERS DIRE ETAB ENSE FORM	287		287
PROF AGREGE ENS PRIVE EDUC NAT		63	63
PROF CERT ENS PRIVE EDUC NAT		1 187	1 187
PROF CHAIRE SUP ENS PRIVE EDUC NAT		1	1
PROF DES ECOLES ENS PRIVE EDUC NAT		877	877
PROF EPS ENS PRIVE EDUC NAT		134	134
PROF LYCEE PROF ENS PRIVE EDUC NAT		219	219
PROF.CONTR	25		25
PROFESSEURS AGREGES EDUC NAT	847	7	854
PROFESSEURS CERTIFIES EDUC NAT	4 316	2	4 318
PROFESSEURS DE CHAIRES SUP EDUC NAT	46	2	48
PROFESSEURS DES ECOLES EDUC NAT	6 474		6 474
PROFESSEURS ENS GL COLLEGE EDUC NAT	20		20
PROFESSEURS EPS EDUC NAT	495		495
PROFESSEURS LYCEE PRO EDUC NAT	1 145		1 145
PSYC EDUC NATI	139		139
RECTEUR D'ACADEMIE	1		1
SAENES 10	313		313
SECR GENE ACAD	1		1
SECR GENE DIRE SERV DEPA EN VICE RECT	4		4
TECHNICIENS RECH FORM ENS SUP	46		46
TR. HAND.	1		1
TOTAL	19 411	3	22 455

Répartition par fonction

Fonction	PRIVE	PUBLIC	TOTAL
Accompagnement des élèves en situation de handicap		1334	1334
Accompagnement soutien et hors AIS		32	32
Administration		34	34
Apprenti classique ou apprenti professeur		16	16
Apprentissage		8	8
Assistant d'éducation		1 321	1 321
Assistant étranger		85	85
Assistant/directeur délégué aux formations professionnelles et technologiques	7	50	57
Besoins éducatifs AIS hors classe	39	215	254
Conseiller en formation continue		37	37
Conseillers pédagogiques (31.92)		5	5
Coordination insertion jeunes		5	5
Coordination, organisation, animation de la MAFPEN		3	3
Direction		296	296
Documentation	72	221	293
Educateur en internat		8	8
Education		277	277
Emplois particuliers - actions diverses		12	12
Enseignement	2 926	12 644	15 570
Formation continue des adultes		7	7
Inspection		83	83
Laboratoire		1	1
Mise à disposition avec remboursement		3	3
Personnels administratifs		1 154	1 154
Personnels médico-sociaux		313	313
Personnels ouvriers et de service		7	7
Personnels techniques		311	311
Pilotage et animation pédagogique		79	79
Psychologue de l'Education Nationale		168	168
Réadaptation		22	22
Remplacement		660	660
TOTAL	3 044	19 411	22 455

Effectifs en équivalent temps plein

Les 22 455 agents actifs et affectés dans l'académie au 15 janvier 2019 représentent 20 657 Équivalents Temps Plein (ETP).

ETP*

		ATSS	DIEO	Personnel 1 ^{er} degré	Personnel 2 nd degré	AUTRE ⁽¹⁾	Total
PUBLIC	Titulaire	1 476,5	630,3	5 975,9	6 998,3	8,0	15 089
	Non Titulaire	248	15,5	623,4	1 918,1		2 805
TOTAL PUBLIC		1 724,5	645,8	6 599,3	8 916,4	8,0	17 894

PRIVE	Titulaire				11,0		11
	Non Titulaire			920,4	1 831,6		2 752
TOTAL PRIVE				920,4	1 842,6		2 763

TOTAL PUBLIC + PRIVE		1 724,5	645,8	7 519,7	10 759	8,0	20 657
----------------------	--	---------	-------	---------	--------	-----	--------

* Notion d'ETP physique qui correspond à la quotité de travail des agents

Nombre total d'individus

		ATSS	DIEO	Personnel 1 ^{er} degré	Personnel 2 nd degré	AUTRE ⁽¹⁾	Total
PUBLIC	Titulaire	1 535	641	6 274	7 241	8	15 699
	Non Titulaire	265	16	1 074	2 357		3 712
TOTAL PUBLIC		1 800	657	7 348	9 598	8	19 411

PRIVE	Titulaire				11		11
	Non Titulaire			990	2 043		3 033
TOTAL PRIVE				990	2 043		3 044

TOTAL PUBLIC + PRIVE		1 800	657	8 338	11 652	8	22 455
----------------------	--	-------	-----	-------	--------	---	--------

(1) Depuis 2016, certains agents sont gérés dans la base SIRHEN mais l'application BSA n'a pas été complètement mise à jour pour les regrouper dans leurs catégories respectives (ATSS, DIEO, personnel du premier degré, personnel du second degré).

PUBLIC

Fonction et catégorie statutaire

A la date d'observation, les personnels des premier et second degré représentent 16 940 individus dont 12 644 exercent des missions d'enseignement. La filière ATSS regroupe 1 801 personnels et les DIO 657 individus. Les accompagnants des élèves en situation de handicap et les assistants d'éducation sont au nombre de 2 655.

Dans la filière ATSS, environ la moitié des personnels appartient à un corps de catégorie C (49 %), proportion également observée au niveau national. Les personnels appartenant à la catégorie A représentent 26 % des effectifs. Les personnels ITRF (Ingénieurs et personnels Techniques de Recherche et de Formation) sont peu nombreux dans l'enseignement scolaire. Ces 311 agents sont affectés dans les établissements scolaires et services académiques. 61 % des ITRF appartiennent à la catégorie C.

		15/01/ 2016	15/01/ 2018	15/01/ 2019	Evo. Aca. 2016 /2019	Evo. Aca. 2018 /2019	Poids Fonct Aca.	% de femmes Aca.	Age moy. Aca.	Evo. Fra. 2016 /2019	Evo. Fra. 2018 /2019	Poids Fonct Fra.
DIO	Administration	4		1	-75,0		2,9%	0,0	*	-64,2		8,0%
	Direction	293	293	296	1,0	1,0	100,0%	44,3	52	7,2	-0,3	100,0%
	Éducation	264	276	277	4,9	0,4	100,0%	72,6	47	3,6	0,4	100,0%
	Inspection	72	75	83	15,3	10,7	100,0%	51,8	53	-1,6	-3,3	100,0%
	Orientation	97			-100,0					-100,0		
	(1)	8			-100,0							
TOTAL		738	644	657	-11,0	2,0	3,4%	57,1	50	-10,4	-0,3	3,1%

Person. 1 ^{er} degré	Accompagnement des élèves en situation de handicap	418	741	974	133,0	31,4	73,0%	97,4	44	187,7	40,8	65,7%
	Accompagnement soutien et hors AIS	26	30	32	23,1	6,7	100,0%	50,0	48	-1,9	2,4	100,0%
	Administration	1	1	2	100,0	100,0	5,9%	100,0	*	8,6	9,3	22,2%
	Assistant d'éducation	70	66	71	1,4	7,6	5,4%	84,5	34	-33,9	-11,8	1,4%
	Besoins éducatifs AIS hors classe	273	211	215	-21,2	1,9	100,0%	75,8	52	-28,9	2,8	100,0%
	Conseillers pédagogiques (31.92)	4	3	3	-25,0	0,0	60,0%	0,0	*	16,9	10,7	48,8%
	Enseignement	5422	5316	5289	-2,5	-0,5	41,8%	85,9	44	2,0	0,4	42,5%
	Mise à disposition avec remboursement	2	2	2	0,0	0,0	66,7%	100,0	*	-9,8	19,4	86,0%
	Pilotage et animation pédagogique	84	82	79	-6,0	-3,7	100,0%	54,4	51	3,5	3,4	100,0%
	Réadaptation	12	18	15	25,0	-16,7	68,2%	93,3	45	6,7	-0,2	49,5%
	Remplacement	593	636	660	11,3	3,8	100,0%	74,7	38	12,7	2,6	100,0%
TOTAL		6905	7106	7342	6,3	3,3	37,8%	85,6	44	10,2	4,2	38,9%

(1) Depuis 2016, certains agents sont gérés dans la base SIRHEN (personnels de direction, d'inspection) mais pour quelques-uns, la catégorie statutaire est manquante dans l'application BSA, c'est pourquoi ils figurent sur une ligne séparée.

		15/01/ 2016	15/01/ 2018	15/01/ 2019	Evo. Aca. 2016 /2019	Evo. Aca. 2018 /2019	Poids Fonct Aca.	% de femmes Aca.	Age moy. Aca.	Evo. Fra. 2016 /2019	Evo. Fra. 2018 /2019	Poids Fonct Fra.
Person. 2 nd degré	Accompagnement des élèves en situation de handicap	127	252	360	183,5	42,9	27,0%	92,2	43	109,3	27,5	34,3%
	Administration	17	17	18	5,9	5,9	52,9%	33,3	55	12,7	-1,8	46,2%
	Apprentissage	4	6	8	100,0	33,3	100,0%	37,5	44	-16,5	-2,6	100,0%
	Assistant d'éducation	1204	1228	1250	3,8	1,8	94,6%	61,6	31	5,1	0,7	98,6%
	Assistant étranger	94	87	85	-9,6	-2,3	100,0%	81,2	26	-5,0	0,7	100,0%
	Ass ou Dir délégué aux formations professionnelles et technologiques	53	51	50	-5,7	-2,0	100,0%	36,0	51	2,2	0,2	100,0%
	Conseiller en formation continue	36	40	37	2,8	-7,5	100,0%	73,0	50	0,7	-0,3	100,0%
	Conseillers pédagogiques (31.92)	1	1	2	100,0	100,0	40,0%	0,0	*	-13,9	-5,4	51,2%
	Coordination insertion jeunes	5	6	5	0,0	-16,7	100,0%	100,0	*	8,7	0,3	100,0%
	Coordination, organisation, animation de la MAFPEN	5	3	3	-40,0	0,0	100,0%	66,7	*	-14,3	-10,0	100,0%
	Documentation	214	220	221	3,3	0,5	100,0%	86,9	46	2,4	0,5	100,0%
	Éducateur en internat	24	21	8	-66,7	-61,9	100,0%	25,0	46	-48,3	-36,9	100,0%
	Emplois particuliers - actions diverses	10	10	12	20,0	20,0	100,0%	50,0	45	29,7	-7,8	100,0%
	Enseignement	7222	7358	7355	1,8	0,0	58,2%	57,6	46	2,3	0,1	57,5%
	Formation continue des adultes	7	7	7	0,0	0,0	100,0%	42,9	54	-29,8	-16,7	100,0%
	Laboratoire		1	1		0,0	100,0%	0,0	*		-7,6	100,0%
	Mise à disposition avec remboursement	1	1	1	0,0	0,0	33,3%	0,0	*	100,0	50,0	14,0%
	Mise à disposition sans remboursement	1			-100,0					-100,0		
	Psychologue de l'Education Nationale		164	168		2,4	100,0%	84,5	47		-0,3	100,0%
	Réadaptation	18	12	7	-61,1	-41,7	31,8%	71,4	50	2,1	0,3	50,5%
TOTAL		9043	9485	9598	6,1	1,2	49,4%	60,7	44	6,9	1,1	50,3%

* secret statistique (≤5)

		15/01/ 2016	15/01/ 2018	15/01/ 2019	Evo. Aca. 2016 /2019	Evo. Aca. 2018 /2019	Poids Fonct Aca.	% de femmes Aca.	Age moy. Aca.	Evo. Fra. 2016 /2019	Evo. Fra. 2018 /2019	Poids Fonct Fra.
ATSS	Apprenti classique ou apprenti professeur		16	16		0,0	100,0%	56,3	22		-14,8	100,0%
	Personnels administratifs	1149	1201	1154	0,4	-3,9	100,0%	84,8	48	0,9	-2,5	100,0%
	Personnels médico- sociaux	308	303	313	1,6	3,3	100,0%	93,9	49	1,3	-0,3	100,0%
	Personnels ouvriers et de service	5	8	7	40,0	-12,5	100,0%	42,9	51	-14,7	3,9	100,0%
	Personnels techniques	309	317	311	0,6	-1,9	100,0%	55,3	47	1,7	0,1	100,0%
TOTAL		1771	1845	1801	1,7	-2,4	9,3%	80,9	48	1,8	-1,7	7,7%

AUTRE	Administration		11	13		18,2	38,2%	15,4	55		24,3	23,6%
TOTAL			11	13		18,2	0,1%	15,4	55		24,6	0,0%

(1) Depuis 2016, certains agents sont gérés dans la base SIRHEN (personnels de direction, d'inspection) mais pour quelques-uns, la catégorie statutaire est manquante dans l'application BSA, c'est pourquoi ils figurent sur une ligne séparée.

Socio-démographie des personnels

Les femmes représentent 70 % des enseignants du secteur public. Dans le premier degré, 86 % des professeurs des écoles sont des femmes.

Leur part parmi les enseignants titulaires du second degré est la plus forte chez les professeurs certifiés (63 %).

Un professeur de lycée professionnel sur deux est une femme, proportion à peu près similaire chez les agrégés.

En revanche, elles ne sont que 13 % dans les chaires supérieures.

L'étude de la socio-démographie de l'encadrement pédagogique est riche d'enseignements et permet de dégager des pistes de réflexion. La population des personnels de direction et d'inspection est plus âgée que les autres catégories de personnels. 64 % des personnels d'inspection ont plus de cinquante ans. Ce pourcentage s'élève à 65 % pour les personnels de direction. Dans ce cadre, il convient d'avoir une politique prospective de renouvellement du vivier. Par ailleurs, la part des femmes dans le corps des personnels de direction est inférieure à la moyenne nationale.

DIEO

Fonction	Corps	Nb d'ind.	Indice moyen	Age moyen Aca.	Part des femmes Aca.	Part des moins de 30 ans	Part des 50 ans et plus	Part des 55 ans et plus	Part des 60 ans et plus	Age moyen Fra.	Part des femmes Fra.
Administration	PERS DIRE ETAB ENSE FORM	1	*	*	0	*	*	*	*	53	35
	S/Total	1	*	*	0	*	*	*	*	53	40
Direction	PERS DIRE ETAB ENSE FORM	286	890	52	45	0	64	36	17	51	51
	PROFESSEURS DES ECOLES EDUC NAT	10	831	58	10	0	100	90	30	52	48
	S/Total	296	888	52	44	0	65	38	17	51	50
Éducation	AC2D	16	388	37	69	13	6	0	0	38	67
	CONSEILLERS PX EDUCATION	261	631	48	73	3	47	25	10	45	74
	S/Total	277	620	47	73	4	45	24	9	45	73
Inspection	INSPECT ACAD- INSPECT PE- DAGO REG	31	953	53	52	0	61	45	16	53	46
	INSPECT. EDUC. NAT.	50	814	54	50	0	66	52	18	53	51
	PROFESSEURS DES ECOLES EDUC NAT	2	*	*	100	*	*	*	*	48	67
	S/Total	83	861	53	52	0	64	49	18	53	50
Total		657	772	50	57	2	56	34	14	49	60

* secret statistique (≤5)

Personnel 1^{er} degré

Fonction	Corps	Nb d'ind.	Indice moyen	Age moyen Aca.	Part des femmes Aca.	Part des moins de 30 ans	Part des 50 ans et plus	Part des 55 ans et plus	Part des 60 ans et plus	Age moyen Fra.	Part des femmes Fra.
Accompagnement des élèves en situation de handicap	AUTRES	974	321	44	97	10	31	18	6	44	95
	S/Total	974	321	44	97	10	31	18	6	44	95
Accompagnement soutien et hors AIS	ANIMATION- SOUTIEN	30	606	47	53	3	47	33	7	46	51
	ENSEIGNANT SPECIALISE	2	*	*	0	*	*	*	*	47	77
	S/Total	32	611	48	50	3	50	38	13	46	57
Administration	ADMINISTRATION	2	*	*	100	*	*	*	*	49	60
	S/Total	2	*	*	100	*	*	*	*	49	60
Assistant d'éducation	AUTRES	71	309	34	85	46	6	3	1	33	77
	S/Total	71	309	34	85	46	6	3	1	33	77
Besoins éducatifs AIS hors classe	ADMINISTRATION	33	666	52	70	0	61	45	21	51	76
	AUTRES	133	655	52	77	1	63	49	16	50	81
	ENSEIGNANT	6	595	47	83	0	33	17	0	46	77
	ENSEIGNANT SPECIALISE	43	668	52	77	0	70	44	16	52	81
	S/Total	215	657	52	76	0	63	47	16	50	80
Conseillers pédagogiques (31.92)	AUTRES	3	*	*	0	*	*	*	*	51	37
	S/Total	3	*	*	0	*	*	*	*	51	37
Enseignement	AUTRES	33	561	43	94	6	24	15	3	38	85
	DECHARGES	168	513	38	92	16	8	4	1	35	89
	DIRECTEUR ECOLE	1156	608	44	81	6	30	18	4	46	78
	DIRECTEUR ETABLISSEMENT SPECIALISE	11	719	49	45	0	55	45	9	53	52
	ENSEIGNANT	3603	588	45	88	3	32	14	3	43	88
	ENSEIGNANT SPECIALISE	213	563	43	78	8	23	13	2	41	81
	STAGIAIRE EN SITUATION	105	401	31	83	52	1	0	0	29	85
	S/Total	5289	585	44	86	5	30	15	3	42	86
Mise à disposition avec remboursement	AUTRES	2	*	*	100	*	*	*	*	52	41
	S/Total	2	*	*	100	*	*	*	*	52	41
Pilotage et animation pédagogique	AUTRES	4	*	*	50	*	*	*	*	45	63
	CONSEILLER PEDAGOGIQUE	75	700	52	55	0	61	43	11	50	66
	S/Total	79	694	51	54	0	58	41	10	50	66
Réadaptation	AUTRES	15	573	45	93	0	33	13	0	49	83
	S/Total	15	573	45	93	0	33	13	0	49	83
Remplacement	STAGIAIRE EN SITUATION	2	*	*	100	*	*	*	*	32	100
	TITULAIRE REMPLACANT	658	515	38	75	20	16	10	3	37	76
	S/Total	660	515	38	75	20	16	10	3	37	76
TOTAL		7342	552	44	86	7	30	16	4	42	85

* secret statistique (≤5)

Personnel 2nd degré

Fonction	Corps	Nb d'ind	Indice moy.	Age moy. Aca.	Part des femmes Aca.	Part des moins de 30 ans	Part des 50 ans et plus	Part des 55 ans et plus	Part des 60 ans et plus	Age moy. Fra.	Part des femmes Fra.
Accompagnement des élèves en situation de handicap	AESH	360	321	43	92	8	24	12	4	43	90
	S/Total	360	321	43	92	8	24	12	4	43	90
Administration	AC2D	1	*	*	0	*	*	*	*	41	44
	CONSEILLERS PX EDUCATION	2	*	*	100	*	*	*	*	53	50
	PROF.CONTR	1	*	*	100	*	*	*	*	44	47
	PROFESSEURS CERTIFIES EDUC NAT	7	688	56	29	0	100	86	14	52	58
	PROFESSEURS DES ECOLES EDUC NAT	3	*	*	33	*	*	*	*	50	68
	PROFESSEURS LYCEE PRO EDUC NAT	4	*	*	0	*	*	*	*	55	51
	S/Total	18	714	55	33	0	83	67	11	47	52
Apprentissage	AC2D	7	407	42	43	0	29	14	0	44	42
	PROF.CONTR	1	*	*	0	*	*	*	*	48	53
	S/Total	8	424	44	38	0	38	25	0	46	48
Assistant d'éducation	ASSISTANT D'ÉDUCATION	1250	309	31	62	56	3	2	0	30	60
	S/Total	1250	309	31	62	56	3	2	0	30	60
Assistant étranger	ASS LV	9		39	89	22	22	11	0	36	83
	C ASS ETRA	76		24	80	92	0	0	0	24	78
	S/Total	85		26	81	85	2	1	0	25	79

Personnel 2nd degré

Fonction	Corps	Nb d'ind	Indice moy.	Age moy. Aca.	Part des femmes Aca.	Part des moins de 30 ans	Part des 50 ans et plus	Part des 55 ans et plus	Part des 60 ans et plus	Age moy. Fra.	Part des femmes Fra.
Ass ou Dir délégué aux formations professionnelles et technologiques	AC2D	5	*	*	60	*	*	*	*	45	75
	MAÎTRE AUXILIAIRE	1	*	*	100	*	*	*	*	52	78
	PROFESSEURS AGREGES EDUC NAT	3	*	*	0	*	*	*	*	55	13
	PROFESSEURS CERTIFIES EDUC NAT	18	768	53	39	0	72	33	11	52	35
	PROFESSEURS LYCEE PRO EDUC NAT	23	711	51	30	0	52	26	13	52	38
	S/Total	50	709	51	36	0	58	28	10	51	38
Conseiller en formation continue	PROF.CONTR	16	556	48	81	0	50	13	6	47	71
	PROFESSEURS CERTIFIES EDUC NAT	11	610	52	73	0	64	55	0	52	63
	PROFESSEURS DES ECOLES EDUC	2	*	*	50	*	*	*	*	53	52
	PROFESSEURS LYCEE PRO EDUC	8	615	52	63	0	63	50	0	52	63
	S/Total	37	592	50	73	0	59	35	5	50	66
Conseillers pédagogiques (31.92)	PROFESSEURS CERTIFIES EDUC NAT	1	*	*	0	*	*	*	*	51	0
	PROFESSEURS EPS EDUC NAT	1	*	*	0	*	*	*	*	54	66
	S/Total	2	*	*	0	*	*	*	*	54	64
Coordination insertion jeunes	AC2D	3	*	*	100	*	*	*	*	46	83
	PROFESSEURS CERTIFIES EDUC NAT	1	*	*	100	*	*	*	*	52	70
	PROFESSEURS LYCEE PRO EDUC	1	*	*	100	*	*	*	*	53	75
	S/Total	5	*	*	100	*	*	*	*	51	74
Coordination, organisation, animation de la MAFPEN	PROFESSEURS CERTIFIES EDUC NAT	2	*	*	50	*	*	*	*	55	82
	PROFESSEURS LYCEE PRO EDUC NAT	1	*	*	100	*	*	*	*	49	80
	S/Total	3	*	*	67	*	*	*	*	53	81

Personnel 2nd degré

Fonction	Corps	Nb d'ind	Indice moy.	Age moy. Aca.	Part des femmes Aca.	Part des moins de 30 ans	Part des 50 ans et plus	Part des 55 ans et plus	Part des 60 ans et plus	Age moy. Fra.	Part des femmes Fra.
Documentation	AC2D	21	408	45	67	10	33	14	10	43	73
	MAÎTRE AUXILIAIRE	2	*	*	100	*	*	*	*	55	83
	PROFESSEURS CERTIFIES EDUC NAT	198	613	47	89	5	44	16	7	45	87
	S/Total	221	593	46	87	5	43	16	7	45	86
Éducateur en internat	PROFESSEURS DES ECOLES EDUC NAT	8	608	46	25	0	38	25	0	44	46
	S/Total	8	608	46	25	0	38	25	0	44	46
Emplois particuliers - actions diverses	AC2D	1	*	*	0	*	*	*	*	42	79
	PROF.CONTR	5	*	*	60	*	*	*	*	45	38
	PROFESSEURS EPS EDUC NAT	6	687	49	50	0	50	17	17	50	33
	S/Total	12	539	45	50	8	42	17	8	45	43
Enseignement	AC2D	545	395	41	52	16	21	11	3	39	51
	CHARGES D'ENSEIGNEMENT EPS EDUC NAT	13	743	61	69	0	100	100	77	59	48
	CONTR BOE	1	*	*	100	*	*	*	*	39	49
	MAÎTRE AUXILIAIRE	21	426	55	52	0	90	43	24	54	64
	PROF.CONTR	2	*	*	0	*	*	*	*	54	46
	PROFESSEURS AGREGES EDUC NAT	844	776	48	49	3	44	26	10	45	54
	PROFESSEURS CERTIFIES EDUC NAT	4071	614	46	63	6	38	18	7	44	64
	PROFESSEURS DE CHAIRES SUP EDUC NAT	46	927	54	13	0	76	52	26	54	37
	PROFESSEURS DES ECOLES EDUC NAT	203	590	45	67	5	34	15	2	43	65
	PROFESSEURS ENS GL COLLEGE EDUC NAT	20	779	61	50	0	100	100	90	60	56
	PROFESSEURS EPS EDUC NAT	486	630	46	47	8	38	23	12	42	43
	PROFESSEURS LYCEE PRO EDUC NAT	1103	628	49	51	2	50	27	10	47	51
	S/Total	7355	621	46	58	6	40	21	8	44	58
Formation continue des adultes	PROFESSEURS CERTIFIES EDUC NAT	3	*	*	0	*	*	*	*	54	65
	PROFESSEURS LYCEE PRO EDUC NAT	4	*	*	75	*	*	*	*	53	83
	S/Total	7	604	54	43	0	100	29	14	54	74

Fonction	Corps	Nb d'ind	Indice moy.	Age moy. Aca.	Part des femmes Aca.	Part des moins de 30 ans	Part des 50 ans et plus	Part des 55 ans et plus	Part des 60 ans et plus	Age moy. Fra.	Part des femmes Fra.
Laboratoire	PROFESSEURS CERTIFIES EDUC NAT	1	*	*	0	*	*	*	*	50	30
	S/Total	1	*	*	0	*	*	*	*	50	30
Mise à disposition avec remboursement	PROFESSEURS CERTIFIES EDUC NAT	1	*	*	0	*	*	*	*	48	50
	S/Total	1	*	*	0	*	*	*	*	48	50
Psychologue de l'Education Nationale	AC2D	29	393	34	97	31	10	7	0	35	91
	PROFESSEURS DES ECOLES EDUC NAT	1	*	*	100	*	*	*	*	46	100
	PSYC EDUC NATI	138	629	50	82	0	51	35	15	48	87
	S/Total	168	588	47	85	5	44	30	13	46	88
Réadaptation	CONSEILLERS PX EDUCATION	1	*	*	100	*	*	*	*	51	67
	PROFESSEURS CERTIFIES EDUC NAT	2	*	*	100	*	*	*	*	51	67
	PROFESSEURS EPS	2	*	*	50	*	*	*	*	53	52
	PROFESSEURS LYCEE PRO EDUC NAT	1	*	*	0	*	*	*	*	53	60
	PSYC EDUC NATI	1	*	*	100	*	*	*	*	48	100
	S/Total	7	646	50	71	0	43	29	14	52	65
TOTAL		9598	600	44	61	13	34	18	7	42	61

* secret statistique (≤5)

ATSS

Fonction	Cat. fct. pub	Corps	NB d'ind.	Indice moy.	Age moy Aca.	Part des femmes Aca.	Part des moins de 30 ans	Part des 50 ans et plus	Part des 55 ans et plus	Part des 60 ans et plus	Age moy. Fra.	Part des femmes Fra.
Apprenti classique ou apprenti professeur	C	APPRENTI	16	74	22	56	100	0	0	0	21	76
	C	S/Total	16	74	22	56	100	0	0	0	21	76
Total apprenti classique ou apprenti professeur			16	74	22	56	100	0	0	0	21	76
Personnels administratifs	A	ADJOINT SECR GENE ACAD	2	*	*	50	*	*	*	*	50	49
		ADMINISTRATEUR EDUC NAT ENS SUP RECH	11	802	53	64	0	55	36	18	52	44
		ATTACHES ADM ETAT	155	612	50	67	0	48	29	18	49	64
		C.ADM.	1	*	*	100	*	*	*	*	52	67
		CONTR.IND.	2	*	*	100	*	*	*	*	45	93
		RECTEUR D'ACADEMIE	1	*	*	0	*	*	*	*	55	56
		SECR GENE ACAD	1	*	*	0	*	*	*	*	55	23
		SECR GENE DIRE SERV DEPA EN VICE RECT	2	*	*	50	*	*	*	*	52	52
	A	S/Total	175	632	50	66	0	49	30	18	49	64
	B	SAENES 10	313	429	48	82	1	45	27	12	48	84
	B	S/Total	313	429	48	82	1	45	27	12	48	84
	C	ADJENES	502	370	50	92	1	54	32	13	49	91
		APPRENTI	41	75	25	83	85	7	2	2	22	74
		CONTRACT.	122	339	44	91	10	30	17	6	42	91
		CONTR BOE	1	*	*	0	*	*	*	*	42	86
	C	S/Total	666	347	47	91	8	47	28	11	46	90
Total personnels administratifs			1154	412	48	85	5	47	28	13	47	84

ATSS

Fonction	Cat. fct. pub	Corps	NB d'ind.	Indice moy.	Age moy Aca.	Part des femmes Aca.	Part des moins de 30 ans	Part des 50 ans et plus	Part des 55 ans et plus	Part des 60 ans et plus	Age moy. Fra.	Part des femmes Fra.
Personnels médico- sociaux	A	CTSSAE	13	580	55	92	0	69	62	38	53	95
		INFIRMIERS EDUC NAT ENS SUP	186	508	49	93	2	49	32	12	49	96
		MED.CONTR.	3	*	*	100	*	*	*	*	52	82
		MEDECIN DE L' E.N. CONSEILLER TECHNIQUE	3	*	*	100	*	*	*	*	58	93
		MÉDECINS E.N.	21	832	56	100	0	86	71	43	55	96
		MED. INT.	1	*	*	100	*	*	*	*	48	94
	A S/Total		227	555	50	94	1	55	38	18	50	96
	B	A.SOC.CONT	11	353	35	100	27	9	0	0	34	94
		ASSISTANTS SERVICE SOCIAL ADM ETAT	48	477	47	92	2	40	29	19	45	96
		INFIR.CONT	26	390	43	96	8	15	12	4	42	95
	B S/Total		85	435	44	94	7	28	20	12	44	95
	C	CONTR BOE	1	*	*	100	*	*	*	*	36	100
	C S/Total		1	*	*	100	*	*	*	*	*	100
Total personnels médico-sociaux			313	523	49	94	3	47	33	16	48	96
Personnels ouvriers et de service	C	A TEC	7	355	51	43	0	57	14	0	53	34
	C S/Total		7	355	51	43	0	57	14	0	53	34
Total personnels ouvriers et de service			7	355	51	43	0	57	14	0	53	34

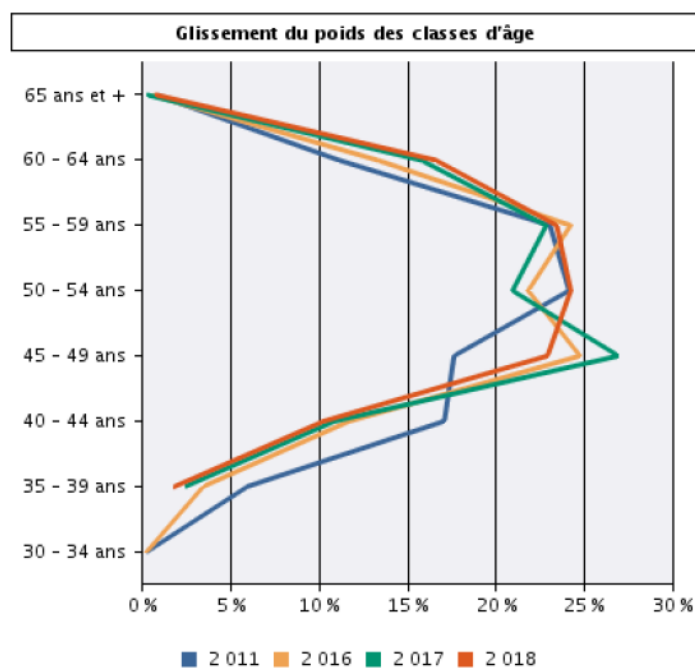
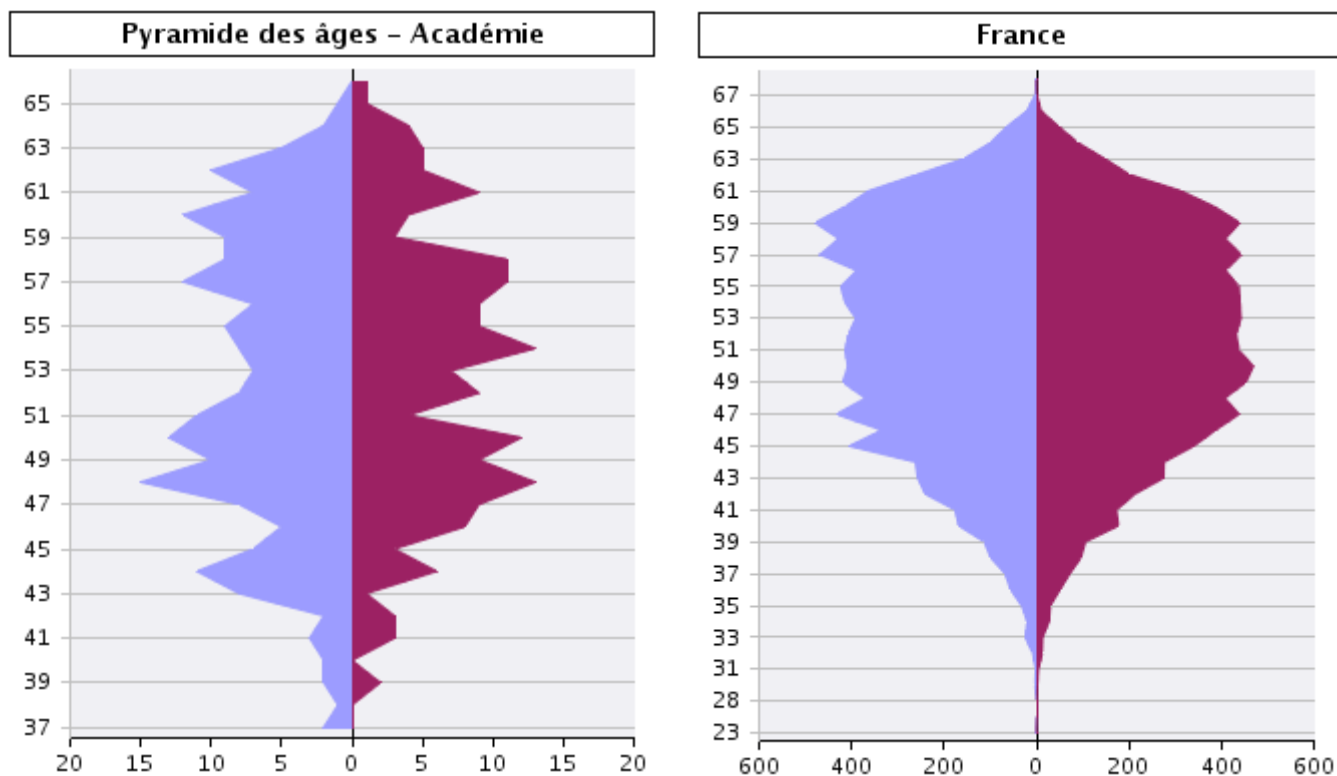
ATSS

Fonction	Cat. fct. pub	Corps	NB d'ind.	Indice moy.	Age moy Aca.	Part des femmes Aca.	Part des moins de 30 ans	Part des 50 ans et plus	Part des 55 ans et plus	Part des 60 ans et plus	Age moy. Fra.	Part des femmes Fra.	
Personnels techniques	A	ASSISTANTS INGENIEURS ENS SUP	13	451	41	15	8	15	8	0	47	29	
		CONTR.IND.	4	*	*	25	*	*	*	*	41	28	
		INGENIEURS DE RECHERCHE ENS SUP	23	751	52	57	0	70	30	9	51	33	
		INGENIEURS D'ETUDES ENS SUP	36	548	45	28	8	31	11	6	46	36	
	A S/Total		76	586	46	34	5	39	16	5	46	34	
	B	TECHNICIENS RECH FORM ENS SUP	46	432	49	50	0	48	30	11	48	41	
		B S/Total		46	432	49	50	0	48	30	11	48	41
	C	ADJOINTS TECH RECH FORM ENS SUP	153	369	49	67	2	53	31	15	48	64	
		CONTRACT.	35	333	38	57	37	31	17	3	38	59	
		TR. HAND.	1	*	*	100	*	*	*	*	38	100	
	C S/Total		189	362	47	65	8	49	29	13	46	63	
	Total personnels techniques			311	427	47	55	6	46	26	11	47	55
	Total			1801	431	48	81	5	46	28	13	47	82

* secret statistique (≤5)

Personnel de direction et d'inspection

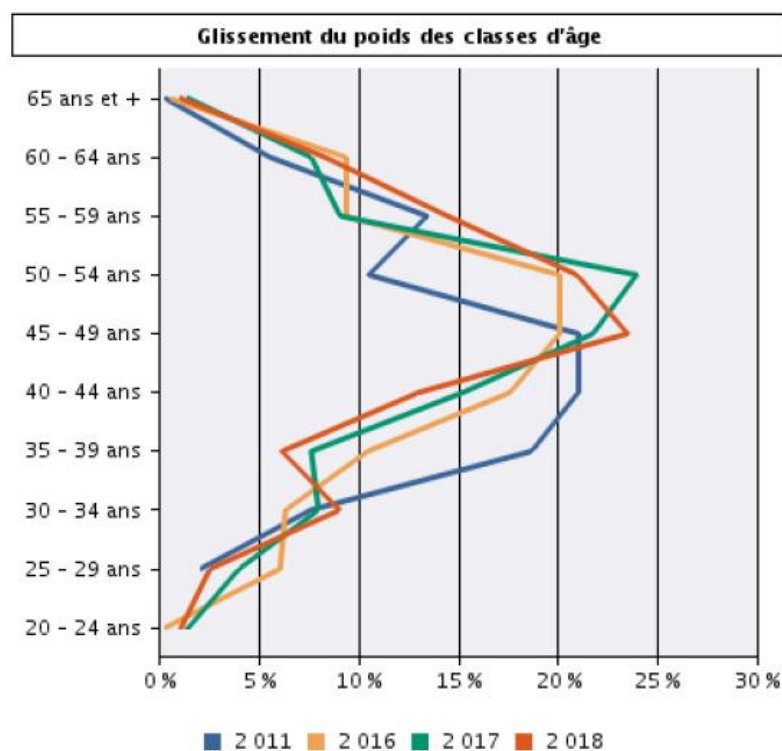
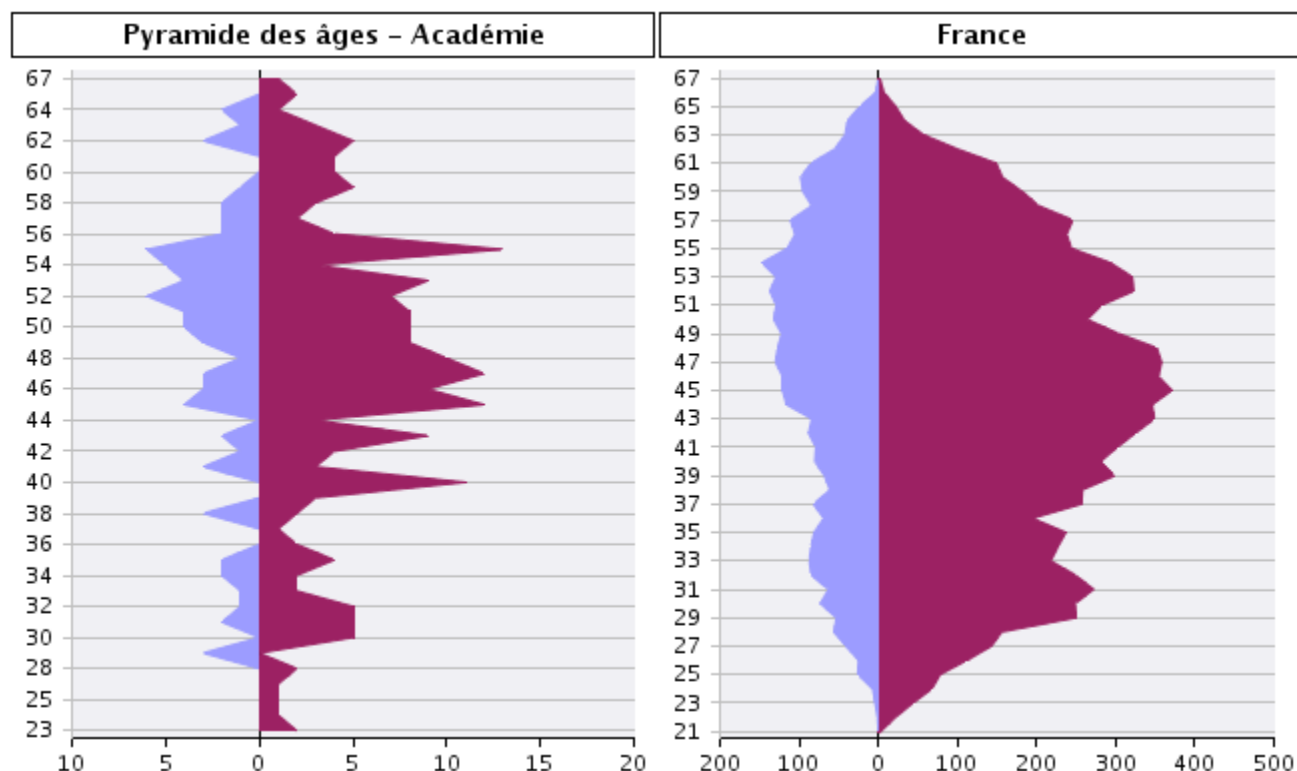
Structure par âge



Corps	Ancienneté générale de service moyenne Académie
INSPECT ACAD-INSPECT PEDAGO REG	22
INSPECT. EDUC. NAT.	25
PERS DIR ETAB ENSEIGN FORM	21
PROFESSEURS DES ECOLES E.N.	24

Personnel d'éducation et d'orientation

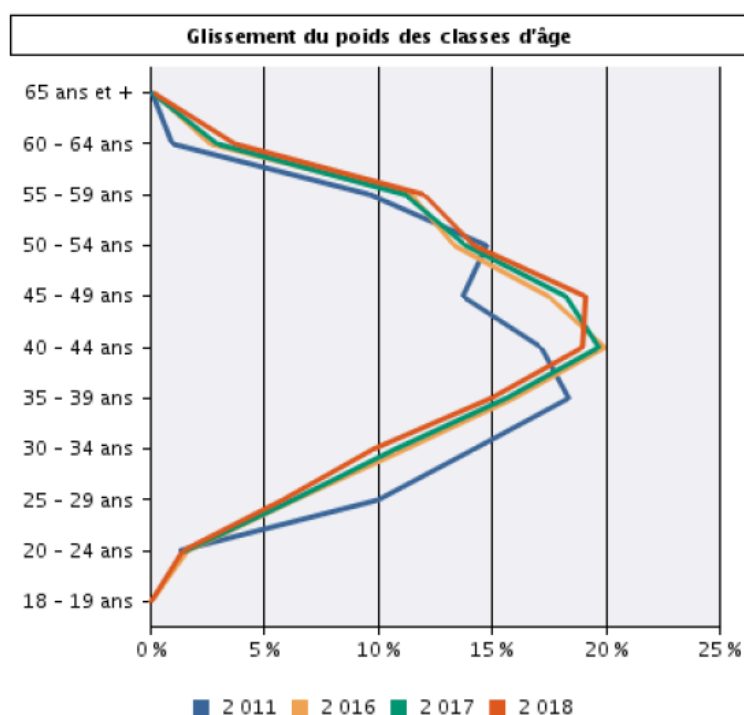
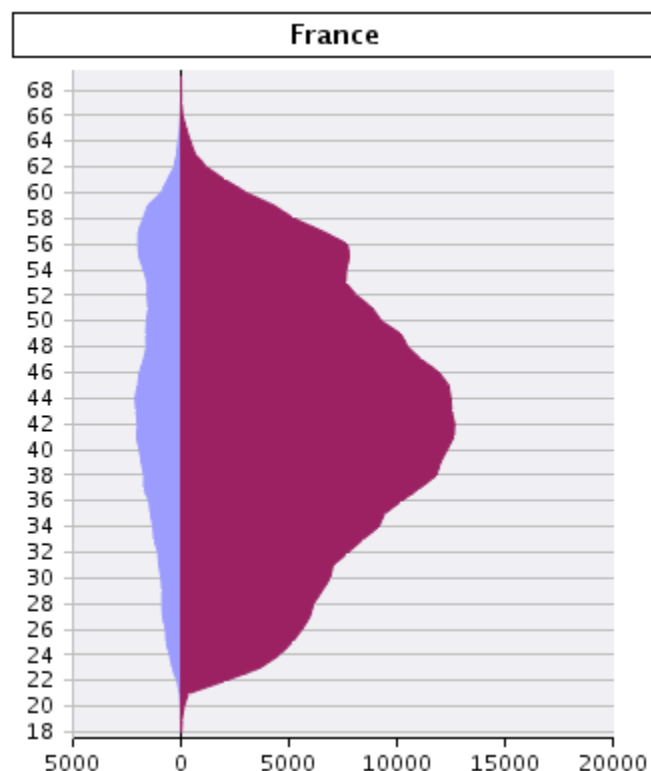
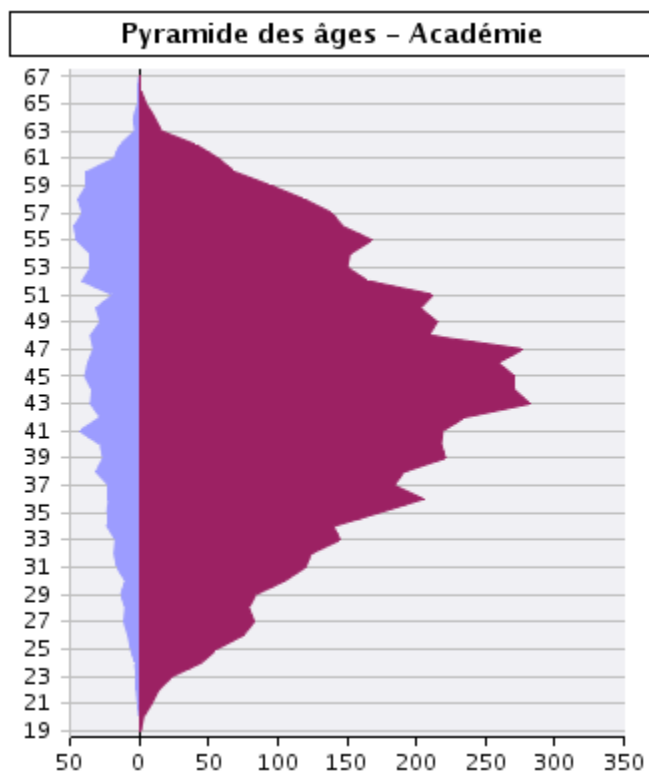
Structure par âge



Corps	Ancienneté générale de service moyenne Académie
CONSEILLERS PX EDUCATION	19

Personnel 1^{er} degré

Structure par âge

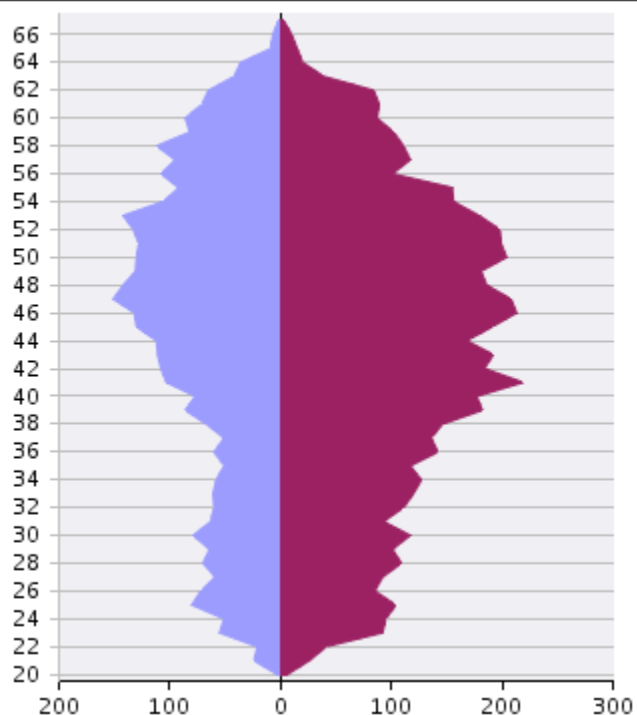


Corps	Ancienneté générale de service moyenne Académie
INSTITUTEURS EDUC NAT	27
PROFESSEURS DES ECOLES EDUC NAT	18

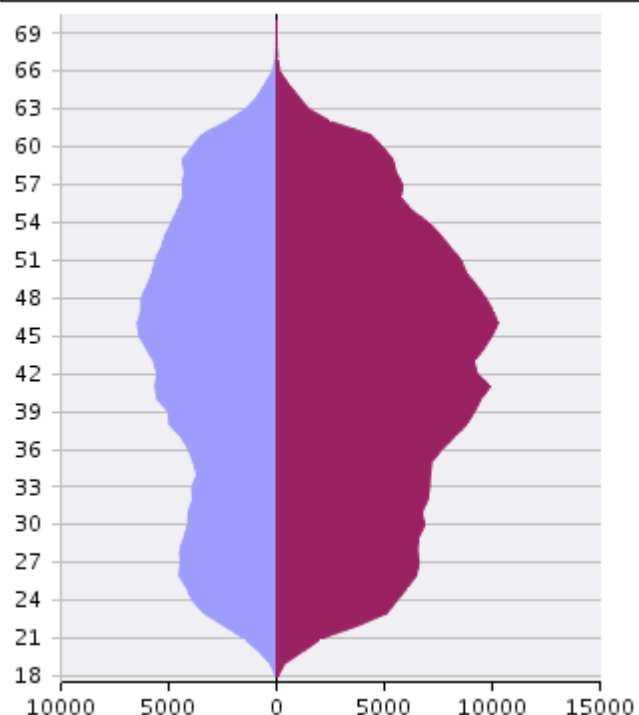
Personnel 2nd degré

Structure par âge

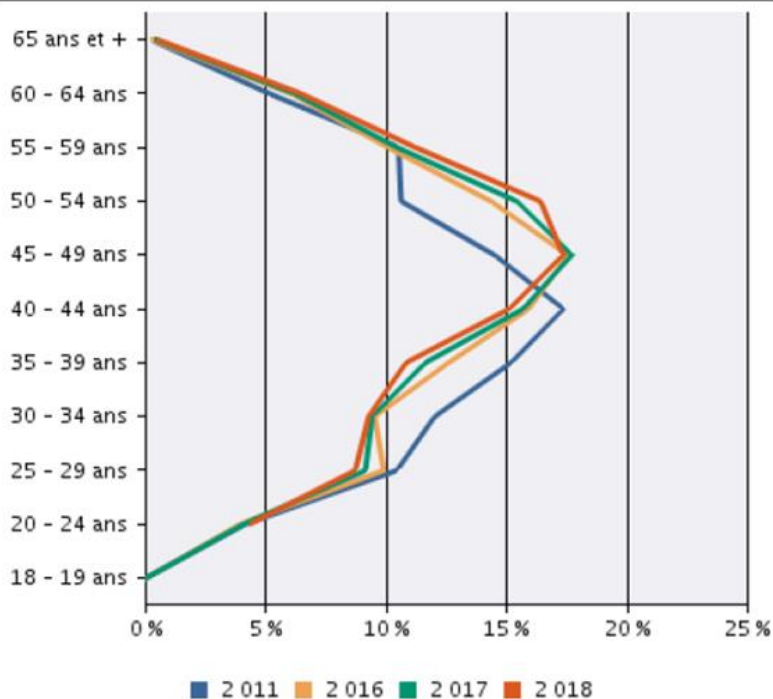
Pyramide des âges – Académie



France



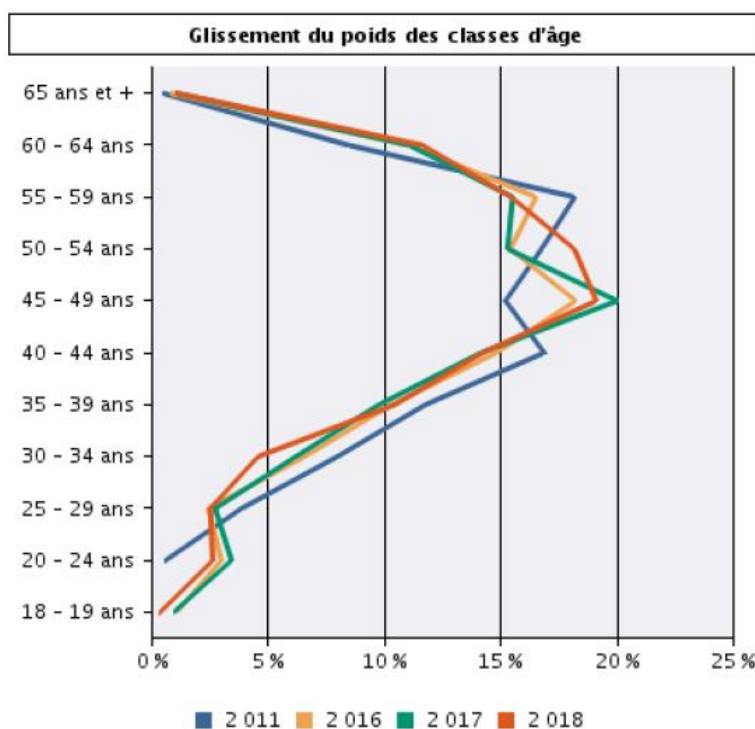
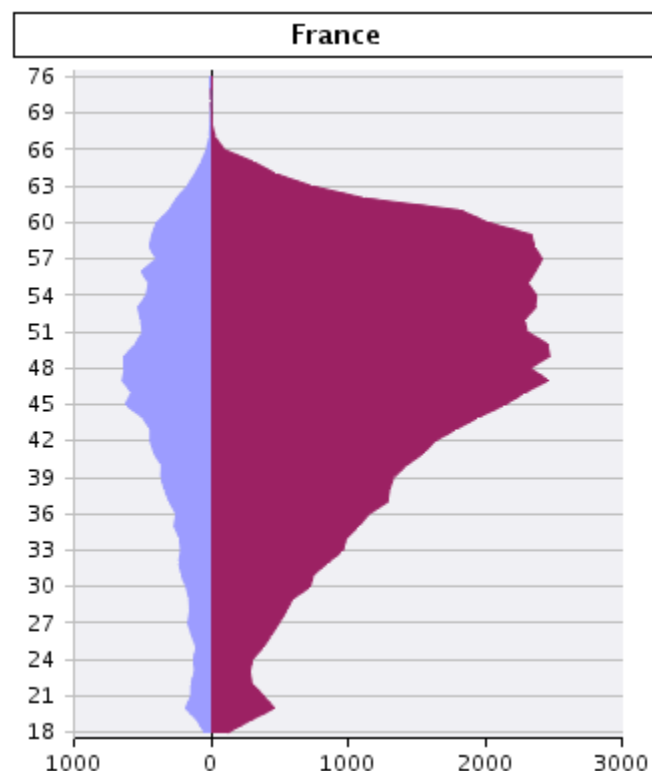
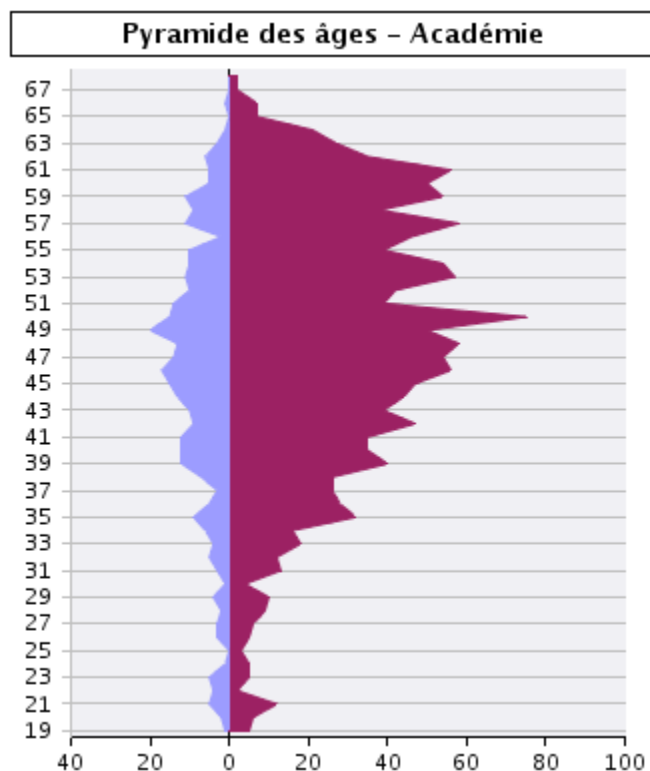
Glissement du poids des classes d'âge



Corps	Ancienneté générale de service moyenne Académie
AC2D	0
CHARGES D'ENSEIGNEMENT EPS E.N.	35
CONSEILLERS PX EDUCATION	24
MAÎTRE AUXILIAIRE	0
PROFESSEURS AGREGES E.N.	22
PROFESSEURS CERTIFIES E.N.	18
PROFESSEURS DE CHAIRES SUP E.N.	30
PROFESSEURS DES ECOLES E.N.	12
PROFESSEURS ENS GENERAL COLLEGE E.N.	39
PROFESSEURS EPS E.N.	21
PROFESSEURS LP E.N.	19
PSYC EDUC NAT	23

ATSS

Structure par âge



Corps	Ancienneté générale de service moyenne Académie
ADJAENES	18
ADJOINT SECR GENE ACAD	23
ADMINISTRATEUR E.N.	30
ENS SUP RECH	
ADJOINTS TECH RECH	17
FORM ENS SUP	
ADMNISTRATEUR EDUC	29
NAT ENS SUP RECH	
ASSISTANTS INGENIEURS ENS SUP	11
ATEC	21
ATTACHES ADM ETAT	24
CTSSAE	28
INF ENES	18
INGENIEURS DE RECHERCHE ENS SUP	26
INGENIEURS D'ETUDES ENS SUP	15
MEDECIN DE L' E.N.	
CONSEILLER TECHNIQUE	20
MÉDECINS E.N.	19
SAENES 10	19
SGA	37
SG DSDEN	15
TECHNICIENS RECH FORM ENS SUP	21

Position d'activité

Type personnel	Code	Position	Nombre d'individus Académie	Age moyen	Poids Aca.	Poids Fra.
Personnel de direction et d'inspection	ACI01	Affecté dans l'administration	366	53	96,3%	93,6%
	DEE01	Détachement entrant sur demande auprès d'une administration, d'un office ou d'un EP de l'Etat conduisant à pension	1	*	0,3%	0,0%
	DES01	Détachement entrant/sortant sur demande auprès d'une	1	*	0,3%	1,1%
	DES06	Détachement entrant/sortant pour stage ou scolarité avant titularisation emploi de l'État, d'une collectivité territoriale ou d'un EPA, ou préparation	12	45	3,2%	5,2%
	Total Personnel de direction et d'inspection		380	53	100,0 %	99,9 %
Personnel d'éducation et d'orientation	ACI01	Affecté dans l'administration	277	47	100,0%	100,0%
	Total Personnel d'éducation et d'orientation		277	47	100,0 %	100,0 %
Personnel 1 ^{er} degré	ACI01	Affecté dans l'administration	7 335	44	99,9%	100,0%
	MAD15	MAD auprès d'une organisation internationale intergouvernementale ou d'un Etat étranger	1	*	0,0%	0,0%
	MAD51	MAD auprès d'une autre administration ou d'un EPA Etat	5	*	0,1%	0,0%
	MAD61	MAD auprès d'organismes contribuant à la mise en œuvre d'une politique de l'Etat, des collectivités territoriales ou de leurs EPA	1	*	0,0%	0,0%
	Total Personnel 1^{er} degré		7 342	44	100,0 %	100,0 %
Personnel 2 nd degré	ACI01	Affecté dans l'administration	9 597	44	100,0%	100,0%
	MAD51	MAD auprès d'une autre administration ou d'un EPA Etat	1	*	0,0%	0,0%
	Total Personnel 2nd degré		9 598	44	100,0 %	100,0 %
	ACI01	Affecté dans l'administration	1 794	48	99,6%	99,8%
	MAD51	MAD auprès d'une autre administration ou d'un EPA Etat	2	*	0,1%	0,1%
	MAD57	MAD auprès d'une collectivité territoriale ou d'un EP	5	*	0,3%	0,0%
	Total ATSS		1 801	48	100,0 %	99,9 %
AUTRE	DES01	Détachement entrant/sortant sur demande auprès d'une administration, d'un office ou d'un EP de l'Etat conduisant à pension	13	55	100,0%	100,0%
	Total AUTRE		13	55	100,0 %	100,0 %

Départs définitifs

Effectués entre le 01/10/2017 et 01/10/2018

L'académie enregistre 815 départs définitifs si on exclut le cas particulier des fins de contrat.

Les **départs à la retraite** représentent 47 % de ces départs définitifs. Au 15 janvier 2019, 385 agents de l'académie ont, en effet, fait valoir leurs droits à la retraite à la rentrée de l'année scolaire 2018-2019. L'âge moyen de départ est de 61 ans.

Les enseignants du second degré sont en moyenne âgés de 62 ans lors de leur départ à la retraite, comme les personnels ATSS et les DIEO, tandis que les personnels du premier degré font valoir leurs droits à la retraite un peu plus tôt, à 59 ans.

Les **mutations** constituent le second motif de départs définitifs (324), notamment chez les personnels du second degré (225 départs).

Type de personnel	Code	Position	Nb d'ind. Acad.	Age moy.	Ex pos. d'activité (C101)	CLD	Poids aca.	Poids fra.
DIEO	MC101	Retraite sur demande après atteinte de l'âge ou de la durée de service d'ouverture des droits	14	62	14		56,0 %	46,7 %
	MC121	Démission acceptée sur demande	1	*	*	*	4,0 %	0,8 %
	MC185	Transfert de gestion	10	33	9		40,0 %	37,1 %
		TOTAL	25	49	24		100 %	100 %
Personnel 1^{er} degré	MC101	Retraite sur demande après atteinte de l'âge ou de la durée de service d'ouverture des droits	96	60	91	4	43,0 %	36,5 %
	MC102	Retraite sur demande après maintien en fonction au-delà de la limite d'âge sous réserve de l'intérêt du service	5	*	*	*	2,2 %	2,0 %
	MC104	Retraite sur demande pour invalidité non imputable au service	9	58	9	9	4,0 %	2,5 %
	MC10D	Retraite sur demande parent de 3 enfants	5	*	*	*	2,2 %	2,9 %
	MC10E	Retraite sur demande parent d'enfant handicapé	1	*	*	*	0,4 %	0,1 %
	MC111	Retraite d'office par limite d'âge	2	*	*	*	0,9 %	0,8 %
	MC121	Démission acceptée sur demande	13	38	10		5,8 %	8,8 %
	MC13E	Licenciement fin de période d'essai ou de stage	2	*	*	*	0,9 %	1,9 %
	MC145	Fin de contrat suite à la réussite d'un concours	1	*	*	*	0,4 %	3,6 %
	MC151	Décès non imputable au service	6	52	6	3	2,7 %	1,7 %
	MC164	Radiation pour non réintégration à l'issue d'une période de disponibilité	3	*		*	1,3 %	0,3 %
	MC168	Radiation pour exclusion définitive après procédure disciplinaire	1	*	*	*	0,4 %	0,1 %
	MC182	Intégration directe	4	*		*	1,8 %	3,2 %
	MC185	Transfert de gestion	75	40	69	2	33,6 %	34,2 %
		TOTAL	223	51	199	18	100 %	100 %
Personnel 2nd degré	MC101	Retraite sur demande après atteinte de l'âge ou de la durée de service d'ouverture des droits	131	62	111	5	29,7 %	27,5 %
	MC102	Retraite sur demande après maintien en fonction au-delà de la limite d'âge sous réserve de l'intérêt du service	3	*		*	0,7 %	1,8 %
	MC104	Retraite sur demande pour invalidité non imputable au service	23	59	22	16	5,2 %	1,7 %
	MC10D	Retraite sur demande parent de 3 enfants	3	*	*	*	0,7 %	1,0 %
	MC121	Démission acceptée sur demande	10	32	8		2,3 %	3,4 %
	MC13E	Licenciement fin de période d'essai ou de stage	6	34	6		1,4 %	1,3 %
	MC145	Fin de contrat suite à la réussite d'un concours	2	*		*	0,5 %	1,7 %
	MC151	Décès non imputable au service	9	54	9	3	2,0 %	1,6 %
	MC164	Radiation pour non réintégration à l'issue d'une période de disponibilité	1	*		*	0,2 %	0,2 %
	MC182	Intégration directe	18	39	*		4,1 %	5,4 %
	MC183	Cessation de fonctions suite à fin de position entrante payée	5	*	*	*	1,1 %	0,6 %
	MC185	Transfert de gestion	225	33	200		51,0 %	51,5 %
	MC186	Intégration directe dans la fonction publique territoriale ou hospitalière	5	*		*	1,1 %	0,1 %
		TOTAL	441	44	361	24	100 %	100 %

* secret statistique (≤5)

Les "ex C101" sont les personnes anciennement en activité

Type de personnel	Code	Position	Nb d'ind. Acad.	Age moy.	Ex pos. d'activité (C101)	CLD	Poids aca.	Poids fra.
ATSS	MC101	Retraite sur demande après atteinte de l'âge ou de la durée de service d'ouverture des droits	71	62	50	2	56,3 %	43,5 %
	MC102	Retraite sur demande après maintien en fonction au-delà de la limite d'âge sous réserve de l'intérêt du service	7	67	*		5,6 %	3,1 %
	MC104	Retraite sur demande pour invalidité non imputable au service	11	59	7	9	8,7 %	3,5 %
	MC10D	Retraite sur demande parent de 3 enfants	1	*	*	*	0,8 %	1,4 %
	MC10E	Retraite sur demande parent d'enfant handicapé	1	*	*	*	0,8 %	0,1 %
	MC111	Retraite d'office par limite d'âge	2	*		*	1,6 %	3,3 %
	MC121	Démission acceptée sur demande	2	*		*	1,6 %	1,9 %
	MC139	Licenciement suite à abandon de poste	1	*		*	0,8 %	0,2 %
	MC182	Intégration directe	13	46			10,3 %	14,4 %
	MC185	Transfert de gestion	14	49	13		11,1 %	16,5 %
	MC186	Intégration directe dans la fonction publique territoriale ou hospitalière	3	*		*	2,4 %	4,8 %
		TOTAL	126	58	73	12	100 %	100 %

* secret statistique (≤5)

Les "ex C101" sont les personnes anciennement en activité

Flux

Dans cette partie, les personnels DIEO (Direction, Inspection, Education, Orientation) sont dénombrés dans les personnels du premier degré ou second degré selon leur affectation.

La somme totale des départs provisoires (217) représente 1 % de l'ensemble des personnels de l'académie.

Les personnels du premier et du second degré représentent 96 % du total des départs provisoires. 88 % des sorties provisoires ont pour motif un congé parental après congé de maternité.

Les réintégrations représentent 0.7 % (157) de l'ensemble des personnels de l'académie. Comme pour les sorties provisoires, les personnels du premier et du second degré sont majoritaires dans les réintégrations puisqu'ils constituent 94 % des retours.

Observation des départs provisoires entre le 01/09/2017 et le 01/09/2018**Observation des réintégrations entre le 02/09/2017 et le 02/09/2018****Personnel 1^{er} degré****Sorties provisoires**

Code Position	Position	Nb d'ind. aca.	Poids aca.	Poids fra.
CGP01	Congé parental après congé de maternité	78	72 %	40 %
DES01	Détachement entrant/sortant sur demande auprès d'une administration, d'un office ou d'un EP de l'Etat conduisant à pension	1	1 %	0 %
DES06	Détachement entrant/sortant pour stage ou scolarité avant titularisation emploi de l'État, d'une collectivité territoriale ou d'un	1	1 %	3 %
DET01	Détachement sortant sur demande auprès d'une administration, d'un office ou d'un EP de l'Etat conduisant à pension	1	1 %	0 %
DET07	Détachement sortant dans une entreprise, un organisme privé d'intérêt général ou une association d'intérêt général	1	1 %	1 %
DET08	Détachement sortant pour enseignement à l'étranger	1	1 %	5 %
DSP21	Disponibilité pour études et recherche	1	1 %	1 %
DSP22	Disponibilité sur demande pour convenances personnelles	14	13 %	16 %
DSP33	Disponibilité sur demande pour suivre son conjoint	5	5 %	19 %
DSP35	Disponibilité sur demande pour exercice d'un mandat d' élu local	1	1 %	0 %
DSP40	Disponibilité sur demande pour élever enfant âgé de moins de 8 ans	5	5 %	9 %
Total		109		

Réintégrations

Position Précédente	Position précédente	Nb d'ind. aca.	Poids aca.	Age moyen aca.	Poids fra.	Age moyen fra.
CGP01	Congé parental après congé de maternité	48	62 %	36	58 %	35
DES06	Détachement entrant/sortant pour stage ou scolarité avant titularisation emploi de l'État, d'une collectivité territoriale ou d'un EPA, ou préparation	1	1 %	*	1 %	47
DET07	Détachement sortant dans une entreprise, un organisme privé d'intérêt général ou une association d'intérêt général	1	1 %	*	0 %	44
DET08	Détachement sortant pour enseignement à l'étranger	1	1 %	*	7 %	43
DSP13	Disponibilité d'office pour raison de santé après congé longue durée	1	1 %	*	1 %	47
DSP21	Disponibilité pour études et recherche	1	1 %	*	1 %	39
DSP22	Disponibilité sur demande pour convenances personnelles	11	14 %	44	10 %	41
DSP33	Disponibilité sur demande pour suivre son conjoint	11	14 %	46	14 %	40
DSP40	Disponibilité sur demande pour élever enfant âgé de moins de 8 ans	2	3 %	*	6 %	40
Total		77		39		38

* secret statistique (≤5)

Personnel 2nd degré

Sorties provisoires

Code Position	Position	Nb d'ind. aca.	Poids aca.	Poids fra.
CGP01	Congé parental après congé de maternité	65	66 %	30 %
CGP06	Congé parental après naissance	1	1 %	0 %
DET05	Détachement sortant auprès d'une administration de l'Etat ou dans un EP de l'Etat dans un emploi ne conduisant pas à pension	1	1 %	2 %
DSP21	Disponibilité pour études et recherche	2	2 %	5 %
DSP22	Disponibilité sur demande pour convenances personnelles	17	17 %	27 %
DSP23	Disponibilité sur demande pour créer ou reprendre une entreprise	2	2 %	1 %
DSP33	Disponibilité sur demande pour suivre son conjoint	6	6 %	19 %
DSP35	Disponibilité sur demande pour exercice d'un mandat d'élu local	1	1 %	0 %
DSP40	Disponibilité sur demande pour élever enfant âgé de moins de 8 ans	4	4 %	5 %
	Total	99		

Réintégrations

Position Précédente	Position précédente	Nb d'ind. aca.	Poids aca.	Age moyen n aca.	Poids fra.	Age moyen fra.
CGP01	Congé parental après congé de maternité	40	57 %	37	44 %	36
CGP06	Congé parental après naissance	1	1 %	*	0 %	41
DET05	Détachement sortant auprès d'une administration de l'Etat ou dans un EP de l'Etat dans un emploi ne conduisant pas à pension	3	4 %	*	6 %	36
DET06	Détachement sortant auprès d'une entreprise publique ou d'un GIP	1	1 %	*	0 %	*
DET08	Détachement sortant pour enseignement à l'étranger	3	4 %	*	8 %	46
DET10	Détachement sortant pour mission d'intérêt public à l'étranger ou auprès d'une organisation internationale intergouvernementale	1	1 %	*	1 %	53
DSP22	Disponibilité sur demande pour convenances personnelles	7	10 %	48	13 %	42
DSP23	Disponibilité sur demande pour créer ou reprendre une entreprise	1	1 %	*	0 %	48
DSP33	Disponibilité sur demande pour suivre son conjoint	10	14 %	42	14 %	39
DSP40	Disponibilité sur demande pour élever enfant âgé de moins de 8 ans	3	4 %	*	4 %	39
	Total	70		41		39

* secret statistique (≤5)

ATSS

Sorties provisoires

Code Position	Position	Nb d'indiv. aca.	Poids aca.	Poids fra.
CGP01	Congé parental après congé de maternité	3	33 %	11 %
DES01	Détachement entrant/sortant sur demande auprès d'une administration, d'un office ou d'un EP de l'Etat conduisant à pension	2	22 %	19 %
DET01	Détachement sortant sur demande auprès d'une administration, d'un office ou d'un EP de l'Etat conduisant à pension	2	22 %	12 %
DSP22	Disponibilité sur demande pour convenances personnelles	2	22 %	24 %
	Total	9		

Réintégrations

Position Précédente	Position précédente	Nb d'indiv. aca.	Poids aca.	Age moyen aca.	Poids fra.	Age moyen fra.
CGP01	Congé parental après congé de maternité	3	30 %	*	32 %	35
DES01	Détachement entrant/sortant sur demande auprès d'une administration, d'un office ou d'un EP de l'Etat conduisant à pension	3	30 %	*	9 %	49
DET06	Détachement sortant auprès d'une entreprise publique ou d'un GIP	2	20 %	*	0 %	*
DSP33	Disponibilité sur demande pour suivre son conjoint	2	20 %	*	11 %	45
	Total	10		46		43

* secret statistique (≤5)

Congés et absences

Les absences recensées dans cette partie concernent tout type de motif y compris celles liées à l'exercice du métier, **à l'exception des formations**.

Dans cette partie, les personnels DIEO (Direction, Inspection, Education, Orientation) sont dénombrés dans les personnels du premier degré ou second degré selon leur affectation.

La période d'observation correspond à l'année scolaire 2017-2018. Toutes les absences durant cette période sont prises en compte. Une absence peut parfois durer plusieurs jours : les tableaux de ce paragraphe dénombreront aussi bien le nombre d'absences que le volume de jours qu'elles totalisent. Si plusieurs absences s'enchaînent dans le temps sans discontinuité, mais qu'elles sont recensées séparément dans les fichiers administratifs, alors elles sont comptées distinctement dans ce paragraphe. Elles peuvent inclure des jours non ouvrés.

Plusieurs mesures sont effectuées :

- les proportions d'agents concernés par les différents types de congés ;
- le nombre de congés ;
- les durées des congés.

Les congés pour raison de santé regroupent les congés de maternité, paternité, adoption et les congés de maladie.

Les **congés de maladie** regroupent :

- les congés de maladie ordinaires (CMO) qui ne peuvent pas durer plus de 12 mois consécutifs ;
- les congés longs qui comprennent les congés de maladie (CLM) et les congés de longue durée (CLD) pour les fonctionnaires ainsi que les congés de grave maladie (GM) équivalent des CLM pour les non-titulaires qui justifient d'au moins trois ans de service dans la fonction publique ;
- Ces congés, renouvelés par période de trois à six mois, ont une durée maximale de trois ans pour les CLM et les GM et de cinq ans pour les CLD (en cas de maladie professionnelle, la durée maximale est portée à huit ans) ;
- les accidents de travail et congés de maladie professionnelle.

Les **congés pour accueil d'enfant** regroupent :

- les congés maternité : d'une durée allant de seize à quarante-six semaines selon le nombre d'enfants, ils peuvent être anticipés ou prolongés par des congés pour grossesse pathologique allongeant la durée du congé maternité ;
- les congés paternité : ils durent au maximum onze jours calendaires, dix-huit en cas de naissances multiples ;
- les congés d'adoption : peuvent durer jusqu'à vingt-deux semaines selon le nombre d'enfants adoptés et à charge avant l'adoption.

35 515 congés ont été pris en 2017-2018, ce qui représente plus de 307 000 jours d'arrêt pour les agents de l'académie.

Le nombre de congés et leur durée varient selon leurs motifs.

En 2017-2018, 53 % des congés sont posés au titre des autorisations d'absence mais ne représentent que 9 % de la durée des congés.

En revanche, les congés de maladie ordinaire représentent 43 % de la durée des congés.

De même, les congés longue durée ne représentent que 1 % des congés mais 14 % de la durée des congés.

70 % des agents de l'académie ont pris au moins un congé dans l'année scolaire. La durée moyenne de 23.3 jours par agent absent n'est pas un indicateur représentatif de l'ensemble des congés car les durées sont très variables, notamment selon le motif de l'absence.

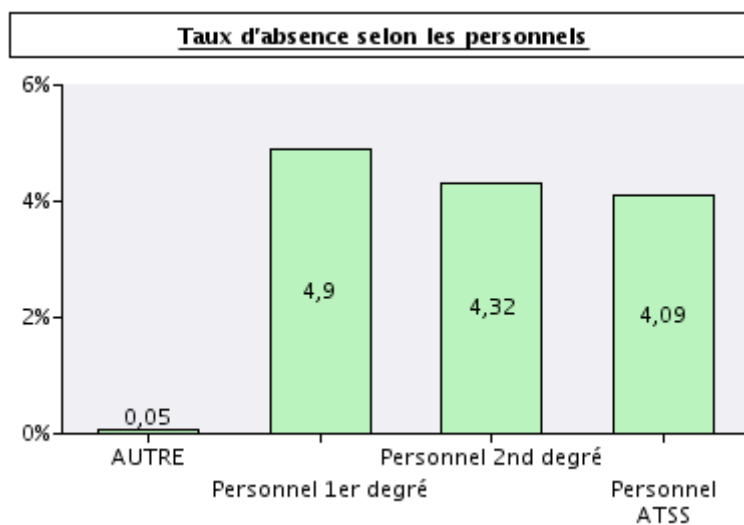
Les personnels des premier et second degrés sont proportionnellement plus nombreux à avoir un congé recensé que les personnels exerçant d'autres fonctions. Ainsi, 73 % et 71 % des personnes ont, respectivement, pris au moins un jour de congé dans les premier et second degrés. Ce pourcentage chute à 48 % quand il s'agit des personnels ATSS.

En revanche, la durée moyenne des congés par personne ayant pris au moins un congé dans la filière ATSS est de 32 jours contre 21 jours pour les personnels du second degré et 24 jours pour les personnels du premier degré.

La répartition des absences selon le corps d'appartenance est peu prononcée. Ainsi, le taux d'absence est de 5 % pour les professeurs des écoles, 4.5 % pour les PLP, 4.7 % pour les certifiés et 2.7 % pour les agrégés. On peut remarquer le taux d'absence des professeurs d'enseignement général en collège (27.3%) mais le nombre d'individus étant faible (19 personnes), cela n'est pas vraiment significatif.

Récapitulatif des congés

	2016-2017 Acad.	2017-2018 Acad.	2017-2018 France
Nb jours de congés pris pendant l'année scolaire (1)	316751	307219	
Nb de congés pris pendant l'année scolaire (2)	36634	35515	
Nombre de personnes dans l'académie (3)	18802	19091	
Nombre de personnes ayant pris au moins un congé pendant l'année scolaire (4)	13479	13178	
% de personnes ayant pris au moins un congé pendant l'année scolaire	71,7 %	69,0 %	67,1 %
Nombre de personnes n'ayant pris aucun congé	5323	5913	
Durée des congés par personne (1)/(3)	16,8	16,1	16,5
Durée moyenne des congés par personne ayant pris au moins un congé (1)/(4)	23,5	23,3	24,6
Nombre moyen de congés pris (2)/(3)	1,9	1,9	2,1
Nombre moyen de congés par personne ayant pris au moins un congé (2)/(4)	2,7	2,7	3,1
Taux d'absence (Nb jours de congés pris pendant l'année scolaire/ (Nombre de personnes dans l'académie*365) *100	4,6%	4,4%	4,5%



Poids de la durée des congés selon leur motif

Absences (regroupement)	Nb. de jours Académie	en %	Nb de jours France	en %
Absence irrégulière	0	0,00%	1	0,00%
Autorisations d'absence	29 134	9,48%	1 318 865	8,08%
Autres congés	17	0,01%	2 526	0,02%
Cessation concertée de travail	0	0,00%	4	0,00%
Congés de grave maladie	1 911	0,62%	84 193	0,52%
Congés longue durée	43 210	14,06%	1 207 715	7,40%
Congés longue maladie	48 898	15,92%	2 479 180	15,19%
Congé annuel	120	0,04%	5 490	0,03%
Congé de maladie	131 570	42,83%	7 944 180	48,69%
Congé maternité, paternité ou adoption	51 714	16,83%	3 232 131	19,81%
Congé pour raison de famille	619	0,20%	40 215	0,25%
Décharge d'activité de service	0	0,00%	1 095	0,01%

Poids du nombre des congés selon leur motif

Absences (regroupement)	Nb. de congés Académie	en %	Nb de congés France	en %
Absence irrégulière			1	0,00%
Autorisations d'absence	18 664	52,55%	920 633	45,13%
Autres congés	16	0,05%	609	0,03%
Cessation concertée de travail			4	0,00%
Congés de grave maladie	15	0,04%	599	0,03%
Congés longue durée	344	0,97%	9 240	0,45%
Congés longue maladie	408	1,15%	26 863	1,32%
Congé annuel	2	0,01%	300	0,01%
Congé de maladie	15 090	42,49%	1 015 517	49,78%
Congé maternité, paternité ou adoption	854	2,40%	53 781	2,64%
Congé pour raison de famille	121	0,34%	12 581	0,62%
Décharge d'activité de service			3	0,00%

Répartition des absences selon le motif

Code	Motif de l'absence	Durée absences	Nb de congés	Nb agents absents sur la période	Durée moyenne	Taux d'abs. aca	Taux d'abs. fra
CM001	CONGÉ DE MALADIE ORDINAIRE	120 005	14 569	6 709	8,2	1,72	2,04
CM100	CONGÉ DE LONGUE MALADIE	48 898	408	221	119,8	0,70	0,69
CG000	CONGÉ POUR MATERNITÉ	47 517	493	491	96,4	0,68	0,81
CM200	CONGÉ DE LONGUE DURÉE	43 210	344	149	125,6	0,62	0,34
CA009	AUTORISATIONS D'ABSENCES DIVERSES	19 086	11 395	7 135	1,7	0,27	0,22
CM003	CONGÉ SUITE À UN ACCIDENT DE SERVICE OU DE TRAJET	10 360	453	209	22,9	0,15	0,13
CA014	AUTORISATION D'ABSENCE POUR GARDE D'ENFANT MALADE OU DE PERSONNE HANDICAPÉE	5 904	4 617	2 761	1,3	0,08	0,11
CG002	GROSSESSE PATHOLOGIQUE	2 480	200	194	12,4	0,04	0,04
CM300	CONGÉ DE GRAVE MALADIE	1 911	15	9	127,4	0,03	0,02
CG004	CONGÉ DE PATERNITÉ	1 558	155	143	10,1	0,02	0,02
CA025	AUTORISATION D'ABSENCE POUR LE MARIAGE OU LA CONCLUSION D'UN PACS DE L'AGENT	1 406	675	576	2,1	0,02	0,02
CM013	CONGÉ D'OFFICE	1 168	67	35	17,4	0,02	0,03
CA041	AUTORISATION D'ABSENCE POUR PARTICIPATION AUX INSTANCES D'EMPLOI ET DE FORMATION PROFESSIONNELLE OU À UN JURY D'EXAMEN	1 155	680	452	1,7	0,02	0,01
CA022	AUTORISATION D'ABSENCE POUR CONGRÈS DES SYNDICATS NATIONAUX, DES FÉDÉRATIONS OU CONFÉDÉRATIONS DE SYNDICATS	1 096	911	378	1,2	0,02	0,01
CA004	AUTORISATION D'ABSENCE POUR PARTICIPER À DIVERSES INSTANCES OU RÉUNIONS PARITAIRES	472	385	142	1,2	0,01	0,01
CG102	CONGÉ DE PRÉSENCE PARENTALE	453	111	6	4,1	0,01	0,01
CG103	CONGÉ DE SOLIDARITÉ FAMILIALE	166	10	3	16,6	0,00	0,00
CV006	CONGÉ ADMINISTRATIF	120	2	2	60,0	0,00	0,00
CG003	COUCHES PATHOLOGIQUES	88	4	4	22,0	0,00	0,02
CG001	CONGÉ POUR ADOPTION	71	2	2	35,5	0,00	0,00
CM004	CONGÉ SUITE À UNE MALADIE PROFESSIONNELLE OU IMPUTABLE AU SERVICE	37	1	1	37,0	0,00	0,01
CD001	CONGÉ AVEC TRAITEMENT PÉRIODE D'INSTRUCTION MILITAIRE	17	16	3	1,1	0,00	0,00
CA024	CONGÉ POUR NAISSANCE, ADOPTION D'UN ENFANT	15	1	1	15,0	0,00	0,00
Total		307 219	35 515		8,7**	4,41	4,53

**La durée moyenne correspond ici au nombre de jours de congés rapporté au nombre de congés pris, ainsi une personne qui a pris 2 congés est comptée 2 fois au dénominateur

Personnel 1^{er} degré

Récapitulatif des congés

	2016-2017 Acad.	2017-2018 Acad.	2017-2018 France
Nb jours de congés pris pendant l'année scolaire (1)	127 979	125 541	
Nb de congés pris pendant l'année scolaire (2)	15 409	14 492	
Nombre de personnes dans l'académie (3)	7051	7138	
Nombre de personnes ayant pris au moins un congé pendant l'année scolaire (4)	5489	5183	
% de personnes ayant pris au moins un congé pendant l'année scolaire	77,8 %	72,6 %	77,7 %
Nombre de personnes n'ayant pris aucun congé	1562	1955	
Durée des congés par personne (1)/(3)	18,2	17,6	19,0
Durée moyenne des congés par personne ayant pris au moins un congé (1)/(4)	23,3	24,2	24,4
Nombre moyen de congés pris (2)/(3)	2,2	2,0	2,7
Nombre moyen de congés par personne ayant pris au moins un congé (2)/(4)	2,8	2,8	3,5
Taux d'absence (Nb jours de congés pris pendant l'année scolaire/(Nombre de personnes dans l'académie*365) *100	5,0%	4,8%	5,2%

Répartition des absences selon le motif

Code	Motif de l'absence	Durée absences	Nb de congés	Nb agents absents sur la période	Durée moyenne	Taux d'abs. aca	Taux d'abs. fra
CM001	CONGÉ DE MALADIE ORDINAIRE	50 678	5 741	2 627	8,8	1,95	2,28
CG000	CONGÉ POUR MATERNITÉ	24 113	250	249	9	0,93	1,15
CM100	CONGÉ DE LONGUE MALADIE	18 467	152	85	12	0,71	0,71
CM200	CONGÉ DE LONGUE DURÉE	15 179	119	49	12	0,58	0,26
CA009	AUTORISATIONS D'ABSENCES DIVERSES	4 905	4 062	2 212	1,2	0,19	0,28
CM003	CONGÉ SUITE À UN ACCIDENT DE SERVICE OU DE TRAJET	4 644	234	99	19,	0,18	0,13
CA014	AUTORISATION D'ABSENCE POUR GARDE D'ENFANT MALADE OU DE PERSONNE HANDICAPÉE	3 055	2 410	1 407	1,3	0,12	0,15
CG002	GROSSESSE PATHOLOGIQUE	1 353	110	105	1	0,05	0,06
CA022	AUTORISATION D'ABSENCE POUR CONGRÈS DES SYNDICATS NATIONAUX, DES FÉDÉRATIONS OU CONFÉDÉRATIONS DE SYNDICATS	795	684	267	1,2	0,03	0,01
CA025	AUTORISATION D'ABSENCE POUR LE MARIAGE OU LA CONCLUSION	617	315	266	2,0	0,02	0,02
CG004	CONGÉ DE PATERNITÉ	389	35	35	1	0,01	0,02
CM013	CONGÉ D'OFFICE	386	18	11	2	0,01	0,03
CM300	CONGÉ DE GRAVE MALADIE	365	2	1	18	0,01	0,01
CA004	AUTORISATION D'ABSENCE POUR PARTICIPER À DI-	253	237	88	1,1	0,01	0,02
CG102	CONGÉ DE PRÉSENCE PARENTALE	161	108	4	1,5	0,01	0,02
CG103	CONGÉ DE SOLIDARITÉ FAMILIALE	104	7	1	1	0,00	0,00
CG001	CONGÉ POUR ADOPTION	70	1	1	7	0,00	0,00
CA041	AUTORISATION D'ABSENCE POUR PARTICIPATION AUX INSTANCES D'EMPLOI ET DE FORMATION PRO-	7	7	7	1,0	0,00	0,00
Total		125 541	14 492		8,7**	4,82	5,19

* secret statistique (≤5)

**La durée moyenne correspond ici au nombre de jours de congés rapporté au nombre de congés pris, ainsi une personne qui a pris 2 congés est comptée 2 fois au dénominateur



Absences (regroupement)	Nb d'absences Académie	en %	Nb d'absences France	en%	Nb de jours d'absence Académie	en %	Nb de jours d'absence France	en %
Autorisations d'absence	7 715	53%	537 313	53%	9 632	8%	667 084	9%
Autres congés			29	0%			51	0%
CGM	2	0%	123	0%	365	0%	18 156	0%
CLD	119	1%	2 707	0%	15 179	12%	352 501	5%
CLM	152	1%	12 685	1%	18 467	15%	981 487	14%
Congé annuel			1	0%			30	0%
Congé de maladie	5 993	41%	426 416	42%	55 708	44%	3 358 124	47%
Congé maternité, paternité ou adoption	396	3%	27 289	3%	25 925	21%	1 731 497	24%
Congé pour raison de famille	115	1%	9 038	1%	265	0%	23 172	0%
		100%		100%		100%		100%

Répartition des absences selon la fonction d'affectation

Fonction	Nbre d'ind.	Durée d'absence sur période N-1	Dont absences > 15 j	Nb absences N-1	Dont absences > 15 j	Taux d'absence
Accompagnement des élèves en situation de handicap	436	8 418	4 909	1 183	118	3,11
Accompagnement soutien et hors AIS	17	714	607	41	8	6,52
Administration	1	3		2		0,82
Assistant d'éducation	41	674	303	123	11	2,80
Besoins éducatifs AIS hors classe	159	5 397	4 205	403	65	7,01
Conseillers pédagogiques (31.92)	1	15		1		1,37
Enseignement	3 949	90 954	65 226	10 628	1 100	4,69
Inspection	7	124	90	9	3	1,06
Mise à disposition avec remboursement	1	15		1		2,05
Pilotage et animation pédagogique	44	906	583	115	14	3,03
Réadaptation	13	347	204	61	7	5,28
Remplacement	514	17 974	13 142	1 925	225	7,74
Total	5 183	125 541	89 269	14 492	1 551	4,82

* secret statistique (≤5)

Répartition des absences selon le corps

Corps	Nbre d'ind.	Durée d'absence sur période N-1	Dont absences > 15 j	Nb absences N-1	Dont absences > 15 j	Taux d'absence
ACCOMPAGNANT EN SITUATION DE HANDICAP	436	8 418	4 909	1 183	118	3,11
AGENT CONTRACTUEL 1ER DEGRE	25	274	112	85	1	2,09
ASSISTANT D'ÉDUCATION	41	674	303	123	11	2,80
INSPECT. EDUC. NAT.	7	124	90	9	3	1,06
INSTITUTEURS EDUC NAT	22	1 229	1 021	91	18	11,61
PROFESSEURS DES ECOLES EDUC NAT	4 652	114 822	82 834	13 001	1 400	5,05
Total	5 183	125 541	89 269	14 492	1 551	4,82

Répartition des absences selon le type d'établissement

Type d'établissement (regroupement)	Nbre d'ind.	Durée d'absence sur période N-1	Dont absences > 15 j	Nb absences N-1	Dont absences > 15 j	Taux d'absence
Ecole 1 ^{er} degré	3 863	89 539	64 294	10 451	1 089	4,71
Collèges (yc SEGPA)	99	1 470	660	250	20	2,04
Lycées (yc SGT)	11	158	53	25	2	2,06
Services administratifs	604	14 915	10 125	1 652	202	4,27
Zones remplacement	514	17 974	13 142	1 925	225	7,74
Autres établissements	92	1 485	995	189	13	3,48
Total	5 183	125 541	89 269	14 492	1 551	4,82

Personnel 2nd degré

Récapitulatif des congés

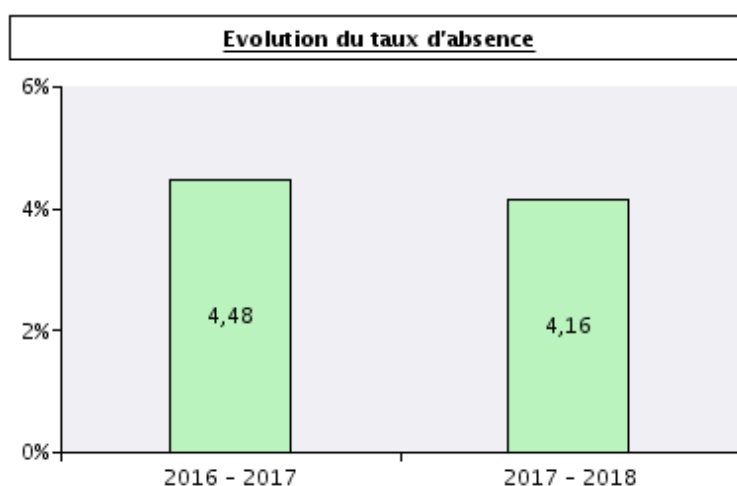
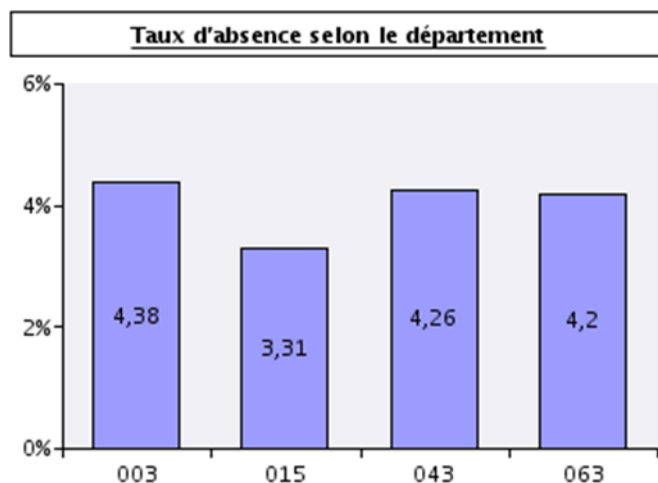
	2016-2017 Acad.	2017-2018 Acad.	2017-2018 France
Nb jours de congés pris pendant l'année scolaire (1)	162 467	153 285	
Nb de congés pris pendant l'année scolaire (2)	18 983	18 891	
Nombre de personnes dans l'académie (3)	9930	10097	
Nombre de personnes ayant pris au moins un congé pendant l'année scolaire (4)	7080	7116	
% de personnes ayant pris au moins un congé pendant l'année scolaire	71,3 %	70,5 %	62,4 %
Nombre de personnes n'ayant pris aucun congé	2850	2981	
Durée des congés par personne (1)/(3)	16,4	15,2	14,8
Durée moyenne des congés par personne ayant pris au moins un congé (1)/(4)	22,9	21,5	23,7
Nombre moyen de congés pris (2)/(3)	1,9	1,9	1,7
Nombre moyen de congés par personne ayant pris au moins un congé (2)/(4)	2,7	2,7	2,8
Taux d'absence (Nb jours de congés pris pendant l'année scolaire/(Nombre de personnes dans l'académie*365) *100	4,5%	4,2%	4,1%

Répartition des absences selon le motif

Code	Motif de l'absence	Durée absences	Nb de congés	Nb agents absents sur la période	Durée moyenne	Taux d'abs. aca	Taux d'abs. fra
CM001	CONGÉ DE MALADIE ORDINAIRE	57 822	7 540	3 507	7,7	1,57	1,83
CM100	CONGÉ DE LONGUE MALADIE	24 070	177	108	136,0	0,65	0,61
CM200	CONGÉ DE LONGUE DURÉE	22 554	185	81	121,9	0,61	0,39
CG000	CONGÉ POUR MATERNITÉ	21 059	221	220	95,3	0,57	0,62
CA009	AUTORISATIONS D'ABSENCES DIVERSES	13 868	7 086	4 796	2,0	0,38	0,20
CM003	CONGÉ SUITE À UN ACCIDENT DE SERVICE OU DE TRAJET	4 063	165	85	24,6	0,11	0,12
CA014	AUTORISATION D'ABSENCE POUR GARDE D'ENFANT MALADE OU DE PERSONNE HANDICAPÉE	2 416	1 871	1 177	1,3	0,07	0,08
CM300	CONGÉ DE GRAVE MALADIE	1 546	13	8	118,9	0,04	0,03
CA041	AUTORISATION D'ABSENCE POUR PARTICIPATION AUX INSTANCES D'EMPLOI ET DE FORMATION PRO-	1 140	669	441	1,7	0,03	0,02
CG004	CONGÉ DE PATERNITÉ	1 103	113	102	9,8	0,03	0,03
CG002	GROSSESSE PATHOLOGIQUE	1 058	85	84	12,4	0,03	0,03
CM013	CONGÉ D'OFFICE	768	48	23	16,0	0,02	0,03
CA025	AUTORISATION D'ABSENCE POUR LE MARIAGE OU LA CONCLUSION D'UN PACS DE L'AGENT	716	327	284	2,2	0,02	0,02
CA022	AUTORISATION D'ABSENCE POUR CONGRÈS DES SYNDICATS NATIONAUX, DES FÉDÉRATIONS OU CONFÉDÉRATIONS DE SYNDICATS	296	222	109	1,3	0,01	0,00
CG102	CONGÉ DE PRÉSENCE PARENTALE	292	3	2	97,3	0,01	0,01
CA004	AUTORISATION D'ABSENCE POUR PARTICIPER À DIVERSES	211	140	52	1,5	0,01	0,00
CV006	CONGÉ ADMINISTRATIF	120	2	2	60,0	0,00	0,00
CG003	COUCHES PATHOLOGIQUES	77	3	3	25,7	0,00	0,02
CG103	CONGÉ DE SOLIDARITÉ FAMILIALE	62	3	2	20,7	0,00	0,00
CD001	CONGÉ AVEC TRAITEMENT PÉRIODE D'INSTRUCTION MILITAIRE	17	16	3	1,1	0,00	0,00
CG001	CONGÉ POUR ADOPTION	1	1	1	1,0	0,00	0,00
Total		153 285	18 891		8.1**	4,16	4,06

* secret statistique (≤5)

** La durée moyenne correspond ici au nombre de jours de congés rapporté au nombre de congés pris, ainsi une personne qui a pris 2 congés est comptée 2 fois au dénominateur



Absences (regroupement)	Nb d'absences Académie	en %	Nb d'absences France	en%	Nb de jours d'absence Académie	en %	Nb de jours d'absence France	en %
Absence irrégulière			1	0%			1	0%
Autorisations d'absence	10 315	55%	357 780	39%	18 647	12%	615 313	8%
Autres congés	16	0%	450	0%	17	0%	2 164	0%
Cessation concertée de travail			4	0%			4	0%
CGM	13	0%	454	0%	1 546	1%	63 023	1%
CLD	185	1%	5 831	1%	22 554	15%	762 006	10%
CLM	177	1%	11 079	1%	24 070	16%	1 179 700	15%
Congé annuel	2	0%	299	0%	120	0%	5 460	0%
Congé de maladie	7 753	41%	509 599	56%	62 653	41%	3 840 721	49%
Congé maternité, paternité ou adoption	423	2%	24 144	3%	23 298	15%	1 353 653	17%
Congé pour raison de famille	6	0%	2 752	0%	354	0%	13 214	0%
Décharge d'activité de service			3	0%			1 095	0%

Répartition des absences selon la fonction d'affectation

Fonction	Nbre d'ind.	Durée d'absence sur période N-1	Dont absences > 15 j	Nb absences N-1	Dont absences > 15 j	Taux d'absence
Accompagnement des élèves en situation de handicap	145	2 581	1 481	338	42	2,81
Administration	6	51	21	9	1	0,82
Apprentissage	1	95	72	4	2	4,34
Assistant d'éducation	659	14	7 786	1 758	178	3,17
Assistant étranger	5	40	28	6	1	0,13
Ass ou Dir délégué aux formations profession-	23	342	203	44	5	1,84
Conseiller en formation continue	11	784	663	28	7	5,37
Conseillers pédagogiques (31.92)	0					
Coordination insertion jeunes	1	164	134	7	3	7,49
Coordination, organisation, animation de la MAFPEN	1	8		1		0,73
Direction	38	1 086	880	50	14	1,02
Documentation	158	3 800	2 656	410	44	4,73
Éducateur en internat	11	330	231	34	4	4,31
Éducation	185	5 811	4 732	361	64	5,77
Emplois particuliers - actions diverses	2	38	18	3	1	1,04
Enseignement	5 764	119 929	80 161	15 615	1 314	4,47
Formation continue des adultes	1	75	53	6	2	2,94
Inspection	1	262	262	1	1	1,67
Laboratoire	1	19		4		5,21
Mise à disposition avec remboursement	0					
Psychologue de l'Education Nationale	97	3 479	2 874	195	36	5,81
Réadaptation	6	177	62	17	2	4,04
Total	7 116	153	102 317	18 891	1 721	4,16

* secret statistique (≤5)

Répartition des absences selon le corps

Corps	Nbre d'ind.	Durée d'absence sur période	Dont absences > 15 j	Nb absences N-1	Dont absences > 15 j	Taux d'absence
ACCOMPAGNANT EN SITUATION DE HANDICAP	145	2 581	1 481	338	42	2,81
AGENT CONTRACTUEL 2ND DEGRE	531	6 898	3 962	1 050	87	2,75
ASSISTANT D'ÉDUCATION	659	14 214	7 786	1 758	178	3,17
ASSISTANT LANGUE VIVANTE	3	32	28	3	1	0,88
CHARGES D'ENSEIGNEMENT EPS EDUC NAT	14	609	519	45	11	9,81
CONSEILLERS PX EDUCATION	170	5 715	4 705	349	63	6,07
CORPS DES ASSISTANTS ETRANGERS	2	8		3		0,03
INSPECT ACAD-INSPECT PEDAGO REG	1	262	262	1	1	2,87
MAÎTRE AUXILIAIRE	16	543	271	84	12	6,20
PERS DIRE ETAB ENSE FORM	35	1 076	880	43	14	1,05
PROFESSEUR CONTRACTUEL	5	70	28	10	1	0,71
PROFESSEURS AGREGES EDUC NAT	529	8 106	5 087	1 247	94	2,72
PROFESSEURS CERTIFIES EDUC NAT	3	72 753	48 745	9 138	773	4,64
PROFESSEURS DE CHAIRES SUP EDUC NAT	5	35		6		0,21
PROFESSEURS DES ECOLES EDUC NAT	117	3 651	2 681	297	46	4,45
PROFESSEURS ENS GL COLLEGE EDUC NAT	19	2 389	2 331	45	21	27,27
PROFESSEURS EPS EDUC NAT	435	12 745	8 809	1 557	145	6,90
PROFESSEURS LYCEE PRO EDUC NAT	905	18 747	12 399	2 749	207	4,55
PSYC EDUC NATI	84	2 851	2 343	168	25	5,62
Total	7	153 285	102 317	18 891	1 721	4,16

* secret statistique (≤5)

Répartition des absences selon le type d'établissement

Type d'établissement (regroupement)	Nbre d'ind.	Durée d'absence sur période	Dont absences > 15 j	Nb absences N-1	Dont absences > 15 j	Taux d'absence
Collèges (yc SEGPA)	3 550	67 830	41 963	9 484	761	4,08
Lycées prof. (yc SEP et EREA)	1 130	20 539	12 606	3 303	241	3,67
Lycées (yc SGT)	1 717	29 294	18 318	4 096	345	2,76
Services administratifs	185	5 490	4 184	414	69	3,75
Zones remplacement	519	29 197	24 495	1 552	295	12,46
Autres établissements	15	935	751	42	10	4,42
Total	7 116	153 285	102 317	18 891	1 721	4,16

Personnel ATSS

Récapitulatif des congés

	2016 - 2017 Acad.	2017 - 2018 Acad.	2017 - 2018 France
Nb jours de congés pris pendant l'année scolaire (1)	26 305	28 390	
Nb de congés pris pendant l'année scolaire (2)	2242	2131	
Nombre de personnes dans l'académie (3)	1817	1845	
Nombre de personnes ayant pris au moins un congé pendant l'année scolaire (4)	910	878	
% de personnes ayant pris au moins un congé pendant l'année scolaire	50,1 %	47,6 %	48,8 %
Nombre de personnes n'ayant pris aucun congé	907	967	
Durée des congés par personne (1)/(3)	14,5	15,4	16,4
Durée moyenne des congés par personne ayant pris au moins un congé (1)/(4)	28,9	32,3	33,6
Nombre moyen de congés pris (2)/(3)	1,2	1,2	1,4
Nombre moyen de congés par personne ayant pris au moins un congé (2)/(4)	2,5	2,4	2,8
Taux d'absence (Nb jours de congés pris pendant l'année scolaire/(Nombre de personnes dans l'académie*365) *100	4,0%	4,2%	4,5%

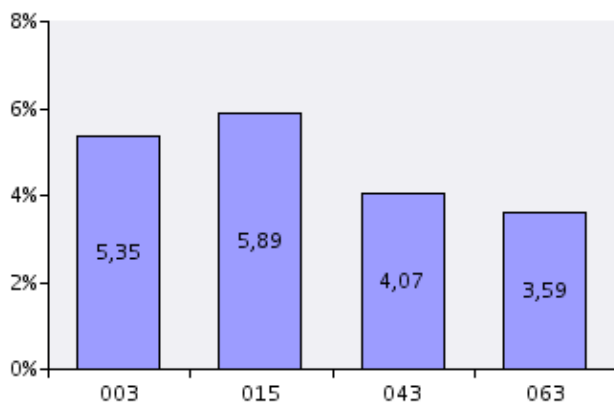
Répartition des absences selon le motif

Code	Motif de l'absence	Durée absences	Nb de congés	Nb agents absents sur la période	Durée moyenne	Taux d'abs. aca	Taux d'abs. fra
CM001	CONGÉ DE MALADIE ORDINAIRE	11 502	1 287	574	8,9	1,71	2,2
CM100	CONGÉ DE LONGUE MALADIE	6 361	79	28	80,5	0,94	1,0
CM200	CONGÉ DE LONGUE DURÉE	5 477	40	19	136,9	0,81	0,3
CG000	CONGÉ POUR MATERNITÉ	2 345	22	22	106,6	0,35	0,4
CM003	CONGÉ SUITE À UN ACCIDENT DE SERVICE OU DE TRAJET	1 653	54	25	30,6	0,25	0,2
CA014	AUTORISATION D'ABSENCE POUR GARDE D'ENFANT MALADE OU DE PERSONNE HANDICAPÉE	433	336	177	1,3	0,06	0,0
CA009	AUTORISATIONS D'ABSENCES DIVERSES	313	247	127	1,3	0,05	0,0
CA025	AUTORISATION D'ABSENCE POUR LE MARIAGE OU LA CONCLUSION D'UN PACS DE L'AGENT	73	33	26	2,2	0,01	0,0
CG002	GROSSESSE PATHOLOGIQUE	69	5	5	13,8	0,01	0,0
CG004	CONGÉ DE PATERNITÉ	66	7	6	9,4	0,01	0,0
CM004	CONGÉ SUITE À UNE MALADIE PROFESSIONNELLE OU IMPUTABLE AU SERVICE	37	1	1	37,0	0,01	0,0
CA024	CONGÉ POUR NAISSANCE, ADOPTION D'UN ENFANT	15	1	1	15,0	0,00	0,0
CM013	CONGÉ D'OFFICE	14	1	1	14,0	0,00	0,0
CG003	COUCHES PATHOLOGIQUES	11	1	1	11,0	0,00	0,0
CA004	AUTORISATION D'ABSENCE POUR PARTICIPER À DIVERSES INSTANCES	8	8	2	1,0	0,00	0,0
CA041	AUTORISATION D'ABSENCE POUR PARTICIPATION AUX INSTANCES D'EMPLOI ET DE FORMATION PROFESSIONNELLE OU À UN JURY D'EXAMEN	8	4	4	2,0	0,00	0,0
CA022	AUTORISATION D'ABSENCE POUR CONGRÈS DES SYNDICATS NATIONAUX, DES FÉDÉRATIONS OU CONFÉDÉRATIONS DE SYNDICATS	5	5	2	1,0	0,00	0,0
Total		28 390	2 131		13,3**	4,22	4,49

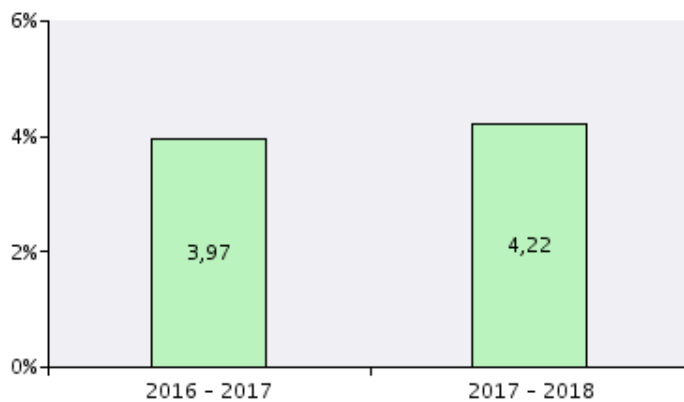
* secret statistique (≤5)

**La durée moyenne correspond ici au nombre de jours de congés rapporté au nombre de congés pris, ainsi une personne qui a pris 2 congés est comptée 2 fois au dénominateur

Taux d'absence selon le département



Evolution du taux d'absence



Absences (regroupement)	Nb d'absences Académie	en %	Nb d'absences France	en%	Nb de jours d'absence Académie	en %	Nb de jours d'absence France	en %
Autorisations d'absence	634	30%	25 536	23%	855	3%	36 460	3%
Autres congés			130	0%			311	0%
CGM			22	0%			3 014	0%
CLD	40	2%	702	1%	5 477	19%	93 208	7%
CLM	79	4%	3 098	3%	6 361	22%	317 859	24%
Congé de maladie	1 343	63%	79 466	71%	13 206	47%	744 711	55%
Congé maternité, paternité ou adoption	35	2%	2 348	2%	2 491	9%	146 981	11%
Congé pour raison de famille			791	1%			3 829	0%

Répartition des absences selon la fonction d'affectation

Fonction	Nbre d'ind.	Durée d'absence sur période	Dont absences > 15 j	Nb absences N-1	Dont absences > 15 j	Taux d'absence
Apprenti classique ou apprenti professeur	0					
Personnels administratifs	550	17 210	12 679	1 298	219	3,93
Personnels médico-sociaux	184	6 104	4 463	472	58	5,52
Personnels ouvriers et de service	4	130	85	14	3	4,45
Personnels techniques	140	4 946	3 687	347	60	4,27
Total	878	28 390	20 914	2 131	340	4,22

Répartition des absences selon le corps

Corps	Nbre d'ind.	Durée d'absence sur période	Dont absences > 15 j	Nb absences N-1	Dont absences > 15 j	Taux d'absence
ADJENES	280	10 942	8 330	735	136	5,75
ADJOINTS TECH RECH FORM ENS SUP	77	3 698	2 909	220	51	6,62
ADJOINT TECHNIQUE DES ETAB.ENS.	4	130	85	14	3	4,45
ADMINISTRATEURS DE L'EDUCATION NATIONALE, DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET DE LA RECHERCHE	3	38	36	3	1	1,04
ASSISTANTE SOCIALE CONTRACTUELLE	5	39		9		0,89
ASSISTANTS INGENIEURS ENS SUP	5	30		6		0,68
ASSISTANTS SERVICE SOCIAL ADM ETAT	26	1 607	1 352	63	15	9,57
ATTACHES ADM ETAT	72	1 193	758	123	15	2,06
CONS TECH DE SERV SOC AE	7	101	37	13	2	2,31
CONTRACTUEL A DUREE DETERMINEE	50	515	181	108	4	0,98
CONTRACTUEL INDIVIDUEL	3	35		15		0,96
INFIRMIERE CONTRACTUELLE	19	220	47	82	2	2,01
INFIRMIERS EDUC NAT ENS SUP	119	3 698	2 684	287	36	5,69
INGENIEURS DE RECHERCHE ENS SUP	7	141	85	16	2	1,76
INGENIEURS D'ETUDES ENS SUP	15	165	44	31	2	1,33
MEDECIN CONTACTUEL	1	32	32	1	1	8,77
MÉDECINS DE L'EDUCATION NATIONALE - CONSEILLERS TECHNIQUES	1	20		4		1,83
MÉDECINS E.N.	6	387	311	13	2	5,30
SECRETAIRE ADMINISTRATIF	155	4 605	3 374	350	63	3,95
TECHNICIENS RECH FORM ENS SUP	22	657	553	34	4	4,00
TRAVAILLEUR HANDICAPE	1	137	96	4	1	9,38
Total	878	28 390	20 914	2 131	340	4,22

Répartition des absences selon le type d'établissement

Type d'établissement (regroupement)	Nbre d'ind.	Durée d'absence sur période	Dont absences > 15 j	Nb absences N-1	Dont absences > 15 j	Taux d'absence
Collèges (yc SEGPA)	290	7 993	5 666	681	94	4,26
Lycées prof. (yc SEP et EREA)	65	1 764	1 309	162	29	4,43
Lycées (yc SGT)	218	7 554	5 754	528	89	4,44
Services administratifs	290	10 771	8 014	737	124	4,09
Autres établissements	15	308	171	23	4	2,41
Total	878	28 390	20 914	2 131	340	4,22

Modalités de service et temps partiel

Le temps partiel enregistre une diminution tendancielle depuis ces sept dernières années avec un recul de 10.3 % pour la période 2012-2019.

Rapporté aux effectifs globaux, le recul du temps partiel doit être davantage nuancé. Sur l'ensemble des personnels de l'académie, 9.4 % travaillent à temps partiel en 2019 (contre 7.8 % au national). Ce pourcentage était de 11.2 % en 2012.

Les proportions les plus importantes concernant les ATSS et le premier degré (12 % chacun) alors que les personnels du second degré et les DIO représentent respectivement 7 % et 4 %.

La durée du service à temps partiel que les fonctionnaires peuvent être autorisés à accomplir est fixée à 50 %, 60 %, 70 %, 80 % et 90 % de la durée du service à temps plein.

Parmi les agents exerçant à temps partiel, la quotité de service la plus sollicitée est comprise entre 60 et 80 % inclus.

Le temps partiel est beaucoup plus répandu chez les femmes que chez les hommes. En effet, 89 % des agents à temps partiel sont des femmes. Ce taux culmine à 94 % dans le premier degré et parmi les personnels ATSS.

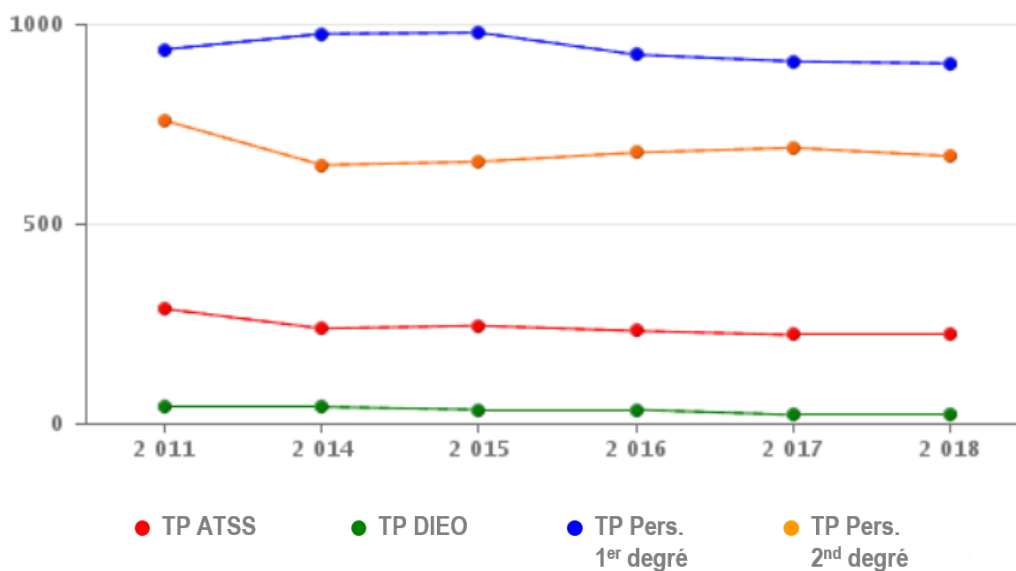
Dans l'académie, 4.4 % des hommes exercent à temps partiel, soit 1.3 % de plus que la moyenne nationale qui s'établit à 3.1 %.

Toutes catégories confondues, le temps partiel sur autorisation représente la modalité la plus fréquente puisque 60 % des agents à temps partiel le sont sur autorisation contre 40 % de droit.

Evolution des personnels (avec une affectation) à temps partiel

	15/01/ 2012	15/01/ 2015	15/01/ 2016	15/01/ 2017	15/01/ 2018	15/01/ 2019	Evolution Académie 2012/2019	Evolution Académie 2018/2019
DIEO	44	44	37	37	24	24	-45,5	0,0
Person. 1^{er} degré	938	977	980	925	908	903	-3,7	-0,6
Person. 2nd degré	760	649	657	680	692	671	-11,7	-3,0
ATSS	289	240	247	234	224	224	-22,5	0,0
Total	2 031	1 910	1 921	1 876	1 848	1 822	-10,3	-1,4

Représentation graphique de l'évolution des effectifs



Evolution du poids des temps partiels

	15/01/ 2012	15/01/ 2015	15/01/ 2016	15/01/ 2017	15/01/ 2018	15/01/ 2019	France 2019
DIEO	6,2 %	5,9 %	5,0 %	5,0 %	3,7 %	3,7 %	1,9 %
Person. 1^{er} degré	14,0 %	14,3 %	14,2 %	13,2 %	12,8 %	12,3 %	9,3 %
Person. 2nd degré	8,5 %	7,2 %	7,3 %	7,4 %	7,3 %	7,0 %	6,1 %
ATSS	16,6 %	13,8 %	13,9 %	12,9 %	12,1 %	12,4 %	13,7 %
Total	11,2 %	10,4 %	10,4 %	10,0 %	9,7 %	9,4 %	7,8 %

Evolution des effectifs selon les modalités de service

	15/01/ 2012	15/01/ 2015	15/01/ 2016	15/01/ 2017	15/01/ 2018	15/01/ 2019
Cessation progressive d'activité dégressive	51	5				
Temps incomplet	1 166	1 373	1 399	1 701	1 915	2 247
Temps partiel à l'occasion d'une naissance ou d'une adoption	770	683	645	584	535	505
Temps partiel au profit des travailleurs handicapés	15	32	36	58	60	77
Temps partiel de droit pour soins à conjoint, enfant, ascendant	41	40	54	53	56	60
Temps partiel pour créer ou reprendre une entreprise	4	4	6	3	5	5
Temps partiel pour raison thérapeutique après congé de maladie ordinaire, congé de longue maladie ou congé de longue durée	40	52	63	60	88	84
Temps partiel pour solidarité familiale				1		
Temps partiel sur autorisation	1 107	1 091	1 108	1 108	1 096	1 083
Temps partiel sur autorisation pour créer ou reprendre une entreprise						1
Temps plein	14 923	15 009	15 146	15 242	15 336	15 349

Evolution du poids des modalités de service

	15/01/ 2012	15/01/ 2015	15/01/ 2016	15/01/ 2017	15/01/ 2018	15/01/ 2019
Cessation progressive d'activité dégressive	0,3 %	0,0 %				
Temps incomplet	6,4 %	7,5 %	7,6 %	9,0 %	10,0 %	11,6 %
Temps partiel à l'occasion d'une naissance ou d'une adoption	4,3 %	3,7 %	3,5 %	3,1 %	2,8 %	2,6 %
Temps partiel au profit des travailleurs handicapés	0,1 %	0,2 %	0,2 %	0,3 %	0,3 %	0,4 %
Temps partiel de droit pour soins à conjoint, enfant, ascendant	0,2 %	0,2 %	0,3 %	0,3 %	0,3 %	0,3 %
Temps partiel pour créer ou reprendre une entreprise	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %
Temps partiel pour raison thérapeutique après congé de maladie ordinaire, congé de longue maladie ou congé de longue durée	0,2 %	0,3 %	0,3 %	0,3 %	0,5 %	0,4 %
Temps partiel pour solidarité familiale				0,0 %		
Temps partiel sur autorisation	6,1 %	6,0 %	6,0 %	5,9 %	5,7 %	5,6 %
Temps partiel sur autorisation pour créer ou reprendre une entreprise						0,0 %
Temps plein	82,4 %	82,1 %	82,1 %	81,0 %	80,3 %	79,1 %

DIEO

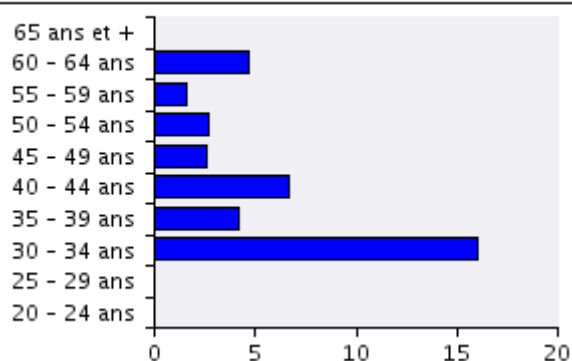
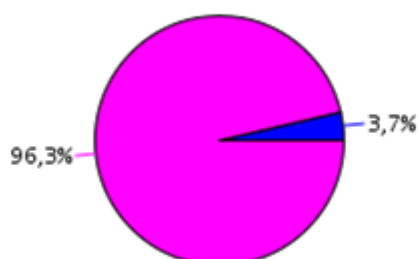
Evolution sexuée du temps partiel

	15/01/ 2012	15/01/ 2015	15/01/ 2016	15/01/ 2017	15/01/ 2018	15/01/ 2019	Evolution Académie 2012/2019	Evolution Académie 2018/2019
Femmes	40	38	32	33	22	21	-47,5	-4,5
Hommes	4	6	5	4	2	3	-25,0	50,0
Total	44	44	37	37	24	24	-45,5	0,0

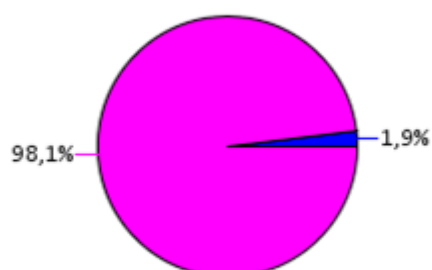
Répartition des effectifs selon les quotités de service

QUOTITE DE SERVICE	Nombre d'individus	Part des femmes	Age moyen
50 %	9	78	46
>50 à 80 %	12	92	47
80 à <100 %	3	100	50
100 %	633	56	50
TOTAL	657	57	50

Répartition du taux de temps partiel selon l'âge

Temps partiel
Académie

■ Temps partiel ■ Temps plein

Temps partiel
France

■ Temps partiel ■ Temps plein

Répartition selon le sexe

	Académie	France
F	87,5 %	86,8 %
H	12,5 %	13,2 %
	100,0 %	100,0 %

% des personnels à temps partiel

	Académie	France
F	5,6 %	2,8 %
H	1,1 %	0,6 %
	3,7 %	1,9 %

Répartition des effectifs selon les modalités de service

Modalité de Service Libellé	QUOTITE DE SERVICE	Nombre d'individus	Part (%)	Age moyen	Part des femmes
Temps incomplet	100 %	1	0,2	31	0
	Total	1	0,2	31	0
Temps partiel à l'occasion d'une naissance ou d'une adoption	50 %	3	0,5	34	100
	>50 à 80 %	3	0,5	35	100
	Total	6	0,9	35	100
Temps partiel au profit des travailleurs handicapés	>50 à 80 %	2	0,3	49	100
	Total	2	0,3	49	100
Temps partiel de droit pour soins à conjoint, enfant, ascendant	50 %	1	0,2	62	0
	Total	1	0,2	62	0
Temps partiel pour créer ou reprendre une entreprise	>50 à 80 %	1	0,2	49	100
	Total	1	0,2	49	100
Temps partiel pour raison thérapeutique après congé de maladie ordinaire, congé de longue maladie ou congé de longue durée	50 %	3	0,5	46	67
	>50 à 80 %	1	0,2	54	100
	Total	4	0,6	48	75
Temps partiel sur autorisation	50 %	2	0,3	57	100
	>50 à 80 %	5	0,8	52	80
	80 à <100 %	3	0,5	50	100
	Total	10	1,5	53	90
Temps plein	100 %	632	96,2	51	56
	Total	632	96,2	51	56
TOTAL		657	100,0	50	57

* secret statistique (≤5)

Personnel 1^{er} degré

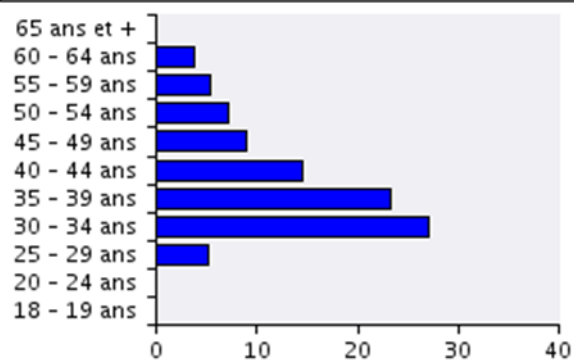
Evolution sexuée du temps partiel

	15/01/ 2012	15/01/ 2015	15/01/ 2016	15/01/ 2017	15/01/ 2018	15/01/ 2019	Evolution Académie 2012/2019	Evolution Académie 2018/2019
Femmes	894	919	927	872	859	846	-5,4	-1,5
Hommes	44	58	53	53	49	57	29,5	16,3
Total	938	977	980	925	908	903	-3,7	-0,6

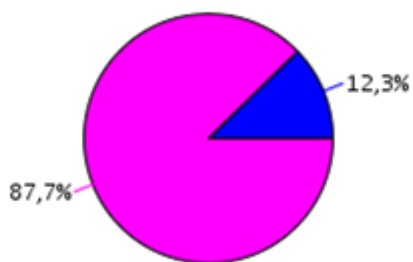
Répartition des effectifs selon les quotités de service

QUOTITE DE SERVICE	Nombre d'individus	Part des femmes	Age moyen
50 %	227	92	43
>50 à 80 %	667	95	40
80 à <100 %	9	78	41
100 %	6 439	84	44
TOTAL	7 342	86	44

Répartition du taux de temps partiel selon l'âge

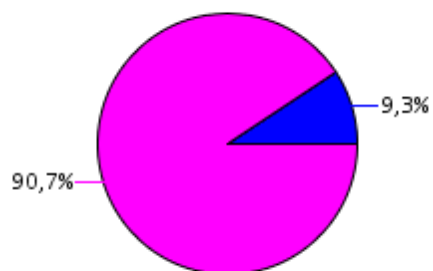


Temps partiel
Académie



■ Temps partiel ■ Temps plein

Temps partiel
France



■ Temps partiel ■ Temps plein

Répartition selon le sexe

	Académie	France
F	93,7 %	95,0 %
H	6,3 %	5,0 %
	100,0 %	100,0 %

% des personnels à temps partiel

	Académie	France
F	13,5 %	10,3 %
H	5,4 %	3,1 %
	12,3 %	9,3 %

Répartition des effectifs selon les modalités de service

Modalité de Service Libellé	QUOTITE DE SERVICE	Nombre d'individus	Part (%)	Age moyen	Part des femmes
Temps incomplet	100 %	1 019	13,9	43	97
	Total	1 019	13,9	43	97
Temps partiel à l'occasion d'une naissance ou d'une adoption	50 %	60	0,8	36	98
	>50 à 80 %	283	3,9	35	95
	80 à <100 %	2	0,0	29	100
	Total	345	4,7	35	96
Temps partiel au profit des travailleurs handicapés	50 %	4	0,1	42	100
	>50 à 80 %	34	0,5	49	94
	80 à <100 %	1	0,0	57	100
	Total	39	0,5	48	95
Temps partiel de droit pour soins à conjoint, enfant, ascendant	50 %	9	0,1	43	100
	>50 à 80 %	24	0,3	46	96
	Total	33	0,4	45	97
Temps partiel pour raison thérapeutique après congé de maladie ordinaire, congé de longue maladie ou congé de longue durée	50 %	36	0,5	47	83
	>50 à 80 %	2	0,0	45	100
	Total	38	0,5	47	84
Temps partiel sur autorisation	50 %	118	1,6	46	90
	>50 à 80 %	324	4,4	44	94
	80 à <100 %	6	0,1	42	67
	Total	448	6,1	44	92
Temps plein	100 %	5 420	73,8	45	82
	Total	5 420	73,8	45	82
TOTAL		7 342	100,0	44	86

* secret statistique (≤5)

Personnel 2nd degré

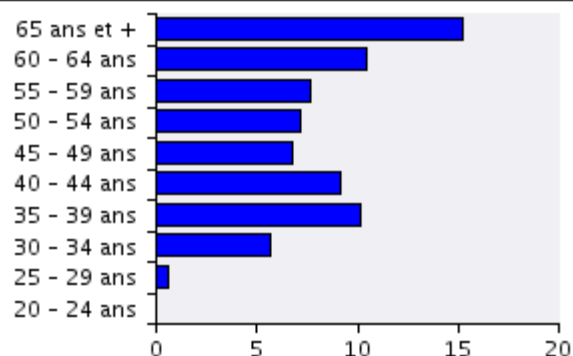
Evolution sexuée du temps partiel

	15/01/ 2012	15/01/ 2015	15/01/ 2016	15/01/ 2017	15/01/ 2018	15/01/ 2019	Evolution Académie 2012/2019	Evolution Académie 2018/2019
Femmes	617	535	533	552	568	539	-12,6	-5,1
Hommes	143	114	124	128	124	132	-7,7	6,5
Total	760	649	657	680	692	671	-11,7	-3,0

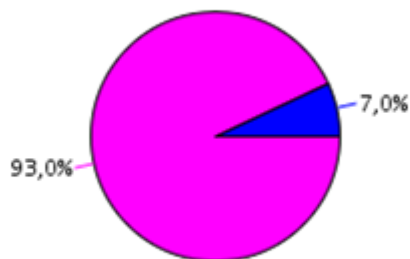
Répartition des effectifs selon les quotités de service

QUOTITE DE SERVICE	Nombre d'individus	Part des femmes	Age moyen
50 %	80	84	47
>50 à 80 %	321	80	44
80 à <100 %	270	80	50
100 %	8 927	59	44
TOTAL	9 598	61	44

Répartition du taux de temps partiel selon l'âge

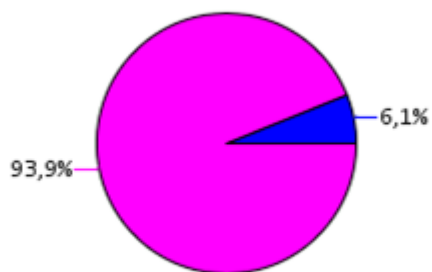


Temps partiel Académie



■ Temps partiel ■ Temps plein

Temps partiel France



■ Temps partiel ■ Temps plein

Répartition selon le sexe

	Académie	France
F	80,3 %	81,3 %
H	19,7 %	18,7 %
	100,0 %	100,0 %

% des personnels à temps partiel

	Académie	France
F	10,1 %	8,8 %
H	3,4 %	2,9 %
	7,4 %	6,4 %

Répartition des effectifs selon les modalités de service

Modalité de Service Libellé	QUOTITE DE SERVICE	Nombre d'individus	Part (%)	Age moyen	Part des femmes
Temps incomplet	100 %	1 190	12,4	36	72
	Total	1 190	12,4	36	72
Temps partiel à l'occasion d'une naissance ou d'une adoption	50 %	12	0,1	35	100
	>50 à 80 %	120	1,3	37	82
	Total	132	1,4	37	83
Temps partiel au profit des travailleurs handicapés	>50 à 80 %	24	0,3	49	63
	80 à <100 %	1	0,0	53	100
	Total	25	0,3	49	64
Temps partiel de droit pour soins à conjoint, enfant, ascendant	50 %	2	0,0	45	100
	>50 à 80 %	16	0,2	48	88
	80 à <100 %	3	0,0	47	100
	Total	21	0,2	48	90
Temps partiel pour créer ou reprendre une entreprise	50 %	1	0,0	56	100
	>50 à 80 %	1	0,0	38	100
	80 à <100 %	2	0,0	40	50
	Total	4	0,0	44	75
Temps partiel pour raison thérapeutique après congé de maladie ordinaire, congé de longue maladie ou congé de longue durée	50 %	27	0,3	50	74
	>50 à 80 %	4	0,0	49	75
	Total	31	0,3	49	74
Temps partiel sur autorisation	50 %	36	0,4	48	89
	>50 à 80 %	153	1,6	48	82
	80 à <100 %	261	2,7	50	80
	Total	450	4,7	49	81
Temps partiel sur autorisation pour créer ou reprendre une entreprise	80 à <100 %	1	0,0	49	100
	Total	1	0,0	49	100
Temps plein	50 %	2	0,0	52	0
	>50 à 80 %	3	0,0	59	0
	80 à <100 %	2	0,0	54	50
	100 %	7 737	80,6	45	57
	Total	7 744	80,7	45	57
TOTAL		9 598	100,0	44	61

* secret statistique (≤5)

ATSS

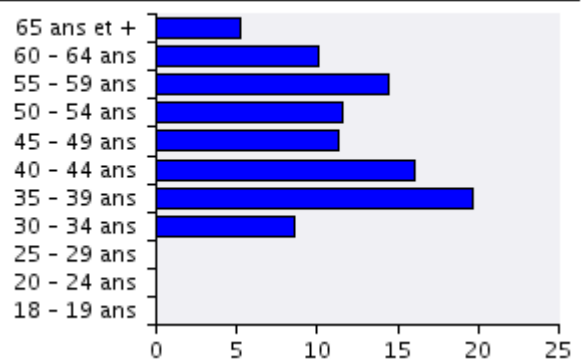
Evolution sexuée du temps partiel

	15/01/ 2012	15/01/ 2015	15/01/ 2016	15/01/ 2017	15/01/ 2018	15/01/ 2019	Evolution Académie 2012/2019	Evolution Académie 2018/2019
Femmes	277	228	234	222	209	209	-24,5	0,0
Hommes	12	12	13	12	15	15	25,0	0,0
Total	289	240	247	234	224	224	-22,5	0,0

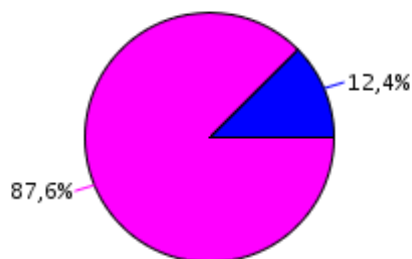
Répartition des effectifs selon les quotités de service

QUOTITE DE SERVICE	Nombre d'individus	Part des femmes	Age moyen
50 %	24	96	50
>50 à 80 %	168	93	48
80 à <100 %	32	94	50
100 %	1 577	79	48
TOTAL	1 801	81	48

Répartition du taux de temps partiel selon l'âge

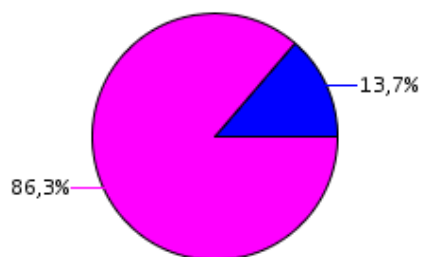


Temps partiel Académie



■ Temps partiel ■ Temps plein

Temps partiel France



■ Temps partiel ■ Temps plein

Répartition selon le sexe

	Académie	France
F	93,3 %	95,4 %
H	6,7 %	4,6 %
	100,0 %	100,0 %

% des personnels à temps partiel

	Académie	France
F	14,3 %	16,2 %
H	4,4 %	3,3 %
	12,4 %	13,7 %

Répartition des effectifs selon les modalités de service

Modalité de Service Libellé	QUOTITE DE SERVICE	Nombre d'individus	Part (%)	Age moyen	Part des femmes
Temps incomplet	100 %	37	2,1	43	92
	Total	37	2,1	43	92
Temps partiel à l'occasion d'une naissance ou d'une adoption	>50 à 80 %	22	1,2	37	91
	Total	22	1,2	37	91
Temps partiel au profit des travailleurs handicapés	50 %	1	0,1	44	0
	>50 à 80 %	10	0,6	49	90
	Total	11	0,6	48	82
Temps partiel de droit pour soins à conjoint, enfant, ascendant	50 %	1	0,1	42	100
	>50 à 80 %	4	0,2	42	100
	Total	5	0,3	42	100
Temps partiel pour raison thérapeutique après congé de maladie ordinaire, congé de longue maladie ou congé de longue durée	50 %	11	0,6	49	100
	Total	11	0,6	49	100
Temps partiel sur autorisation	50 %	11	0,6	52	100
	>50 à 80 %	132	7,3	49	93
	80 à <100 %	32	1,8	50	94
	Total	175	9,7	50	94
Temps plein	100 %	1 540	85,5	48	79
	Total	1 540	85,5	48	79
TOTAL		1 801	100,0	48	81

* secret statistique (≤5)

Concours et promotion

Chiffres-clés des concours 2018

Nombre d'admis aux concours et examens professionnels 2018 et donc en fonction à la date d'observation du bilan social (15 janvier 2019) avec la ventilation suivante :

- l'académie accueille 7 lauréats du concours de conseiller principal d'éducation, dont 5 originaires de l'académie.
- 6 agents de l'académie ont obtenu le concours de personnel de direction. L'académie accueille 6 lauréats, dont 1 originaire de l'académie.
- l'académie accueille 95 lauréats des concours d'enseignant du premier degré.
- l'académie accueille 251 lauréats des concours d'enseignant du second degré.
- 45 individus ont été admis au concours ou examens professionnels des personnels ATSS
- 7 agents sont nommés dans les recrutements ITRF

Les concours de recrutement de personnels enseignants et d'éducation

Les modalités de recrutement des personnels enseignants et d'éducation sont notamment fixés par arrêtés du 19 avril 2013. Les concours s'inscrivent dans le contexte d'une évolution de la formation initiale des enseignants recrutés au niveau master. Les concours se situent en milieu de formation (année de master I) et sont intégrés à un cursus de formation progressive jusqu'à l'obtention du master II.

Les étudiants inscrits ou détenteurs d'un master II peuvent également s'y présenter, de même que les titulaires d'un titre sanctionnant un cycle d'études postsecondaires d'au moins cinq années.

Les troisièmes concours sont ouverts aux candidats qui justifient de cinq années d'activités professionnelles accomplies dans le cadre d'un contrat de droit privé. Aucune condition de titre ou de diplôme n'est exigé.

Sont dispensés de diplôme les mères ou pères d'au moins trois enfants ou les sportifs de haut niveau.

La session 2018 a vu l'organisation des derniers recrutements réservés au titre de la loi n°2012-347.

Les concours de recrutement des psychologues de l'éducation nationale

Peuvent se présenter aux concours de psychologues de l'éducation nationale, les candidats justifiant, à la date de publication des résultats d'admissibilité :

- d'une licence en psychologie et d'une inscription en dernière année de master (M2) de psychologie comportant un stage professionnel,
- ou d'une licence en psychologie et d'une inscription en dernière année d'un diplôme permettant de faire usage professionnel du titre de psychologue en application du décret n° 90-255 du 22 mars 1990 modifié,
- ou d'un diplôme bac+3 en psychologie délivré par un État de l'Union Européenne ou de l'Espace Économique Européen et d'une inscription en dernière année de master (M2) de psychologie comportant un stage professionnel,

- ou d'un diplôme bac+3 en psychologie délivré par un État de l'Union Européenne ou de l'Espace Économique Européen et d'une inscription en dernière année d'un diplôme permettant de faire usage professionnel du titre de psychologue en application du décret du 22 mars 1990,
- ou d'une licence en psychologie et d'un master en psychologie comportant un stage professionnel,
- ou de l'un des diplômes permettant de faire usage professionnel du titre de psychologue dont la liste est fixée par le décret du 22 mars 1990.

L'emploi de psychologue de l'éducation nationale impliquant la possession d'un diplôme légalement exigé pour l'exercice de la profession, aucune dispense de diplôme n'est possible et la nomination en tant que stagiaire est conditionné à son obtention.

Les concours de recrutement de personnels de direction et d'inspection

Pour les personnels d'inspection, l'arrêté du 22 juin 2010 modifié fixe les modalités d'organisation et la nature des épreuves. Pour les personnels de direction, les modalités de recrutement sont définies par l'arrêté du 21 août 2006 modifié par décret n°2017-955 du 10 mai 2017 avec un corps de recrutement à la classe normale.

Concours nationaux et déconcentrés 2018 - Résultats de l'académie de Clermont-Ferrand

Intitule concours	Inscrits	Présents	Admissibles	Admis
Pers dir classe normale	54	42	19	6
IEN	16	14	5	2
IA-IPR	8	7	4	0

Source : DEC

Les concours de recrutement de personnels administratifs, sociaux et de santé (ASS)

Le recrutement s'opère selon deux modalités. Les concours dits « nationaux » sont organisés pour les corps de catégorie A (attaché d'administration, médecin et conseiller technique du service social) : les inscriptions s'effectuent auprès des services académiques qui convoquent les candidats aux épreuves d'admissibilité et les épreuves d'admission sont organisées au niveau de l'administration centrale. Les postes offerts sont alors à pourvoir sur l'ensemble du territoire national.

Concours nationaux 2018 - Résultats de l'académie de Clermont-Ferrand

Intitule concours	Inscrits	Présents	Admissibles	Admis
MEDECIN	2	1		
CTSS				
ATTACHE INTERNE	96	62	7	3
ATTACHE RESERVE				
ATTACHE PRINCIPAL	20	14	14	4

Source : DEC

Pour les corps de catégories B et C, les concours sont « déconcentrés », organisés par les rectors : les inscriptions se font auprès des services académiques qui convoquent les candidats aux épreuves écrites et orales. En cas de réussite, les affectations sont prononcées au sein de l'académie organisatrice.

Les examens professionnels constituent, parallèlement aux concours internes, une modalité non négligeable de promotion pour les personnels.

La loi SAUVADET de 2012 permet aux agents contractuels de la fonction publique de devenir titulaires de leur grade, c'est-à-dire fonctionnaires, sous condition, par des **recrutements réservés** (avec ou sans concours). Dans le cadre de la résorption de l'emploi précaire, ils ne posent aucune exigence de diplôme. La loi Sauvadet précise que ces modes de recrutement doivent valoriser les acquis professionnels avec une admissibilité s'appuyant sur l'étude du dossier de reconnaissance des acquis de l'expérience professionnelle (RAEP).

Ce dispositif devait s'arrêter le 13 mars 2016. Il a été reconduit jusqu'en 2018 pour un certain nombre d'agents contractuels. Sont concernés les agents en CDD de droit public, ceux en CDI de droit public et ceux dont l'ancienneté en CDD justifiait le passage en CDI en 2012. Ils sont supprimés à compter de la session 2019.

Concours déconcentrés 2018 – Académie de Clermont-Ferrand

Intitulé concours	Inscrits	Présents	Admissibles	Admis
ADJOINT ADM RESERVE 2 ^{ème} CL	14	7	7	6
ADJOINT ADM INTERNE principal	241	170	17	5
SECRETAIRE ADM RESERVE CN	6	2	2	2
SECRETAIRE ADM EXTERNE CN	547	299	10	6
EXA PRO SAENES CL SUP	55	47	16	9
EXA PRO SAENES CL EXCEP	34	28	14	5
ASSISTANT SERVICE SOCIAL	10	3	3	2
INFIRMIER	131	86	30	10 (LP) 6 (LC)

Source : DEC

Les concours Ingénieurs et Personnels Technique de Recherche et de Formation

Le recrutement des Ingénieurs et Personnels Techniques de Recherche et de Formation s'organise entre les services affectataires et le centre organisateur. Pour les trois catégories A, B et C, les concours peuvent être externes ou internes. La filière bénéficie aussi de recrutements réservés et d'examens professionnels conformément à la loi SAUVADET.

Concours ITRF 2018 – Académie de Clermont-Ferrand

Concours externe	Inscrits	Présents	Admissibles	Admis
IGE BAP E – Administrateur réseaux	9	9	3	1
IGE BAP E – ingénierie logicielle	9	9	5	1 (LP) 1 (LC)
ASI BAP E – ingénierie logicielle	3	1	1	1
Concours interne	Inscrits	Présents	Admissibles	Admis
IGE - BAP E- ingénierie logicielle	1	1	1	1
IGE –BAP E – Ingénieur statisticien	1	1	1	1
Recrutement Examens Professionnels (SAUVADET)	Inscrits	Présents	Admissibles	Admis
Technicien–BAPE–traitement information	1	1		0
ATRF 2 ^{ème} classe – BAP B	0			0
ATRF 2 ^{ème} classe – BAP A	0			0
Recrutement sans concours	Inscrits	Présents	Admissibles	Admis
ATRF – BAP G – opérateur logistique	13	5	5	1 (LP) 4 (LC)
Recrutement réservé SAUVADET	Inscrits	Présents	Admissibles	Admis
ATRF 2 ^{ème} classe – BAP G	0			0
ATRF principal – BAP B	0			0
ATRF principal – BAP A	6	5	5	2 (LP) 2 (LC)

Source : DEC

Accès au grade de l'ensemble des agents

221 personnels de direction ont été reclassés au 1^{er} septembre 2017. Ce reclassement résulte d'une transposition du protocole PPCR pour les personnels de direction et est cohérent avec la revalorisation salariale des corps enseignants issue de ce même protocole. Ce reclassement veille à maintenir l'attractivité du corps des personnels de direction.

Avant PPCR, le corps des personnels de direction comprenait dix échelons en deuxième classe (INM 395 à 696), onze échelons en première classe (INM 400 à 821) et une hors classe culminant à la HEA. Le protocole PPCR fusionne les deux premiers grades au sein d'un grade unique comportant dix échelons (INM 484 à 830).

Personnel de direction et d'inspection

Mode d'accès au grade des personnels

Corps	Grade	MODE ACCES GRADE (Regroupements)	Nombre d'individus	Age moyen
INSPECT ACAD- INSPECT PEDAGO REG	IA-IPR CN	Recrutement dans le corps	23	51
	IA-IPR CN	S/total du grade	23	51
	IA-IPR HC	Sur tableau annuel d'avancement au choix	7	57
	IA-IPR HC	S/total du grade	7	57
INSPECT ACAD-INSPECT PEDAGO REG	S/total du corps	INSPECT ACAD-INSPECT PEDAGO REG	30	52
PROFESSEURS DES ECOLES EDUC NAT	P ECOLE CE	Sur tableau annuel d'avancement au choix	7	59
	P ECOLE CE	S/total du grade	7	59
	PROFESSEUR ECOLES CLASSE NORMALE	Recrutement dans le corps	1	*
	PROFESSEUR ECOLES CLASSE NORMALE	S/total du grade	1	*
	PROFESSEUR ECOLES HORS CLASSE	Sur tableau annuel d'avancement au choix	4	*
	PROFESSEUR ECOLES HORS CLASSE	S/total du grade	4	*
PROFESSEURS DES ECOLES EDUC NAT	S/total du corps	PROFESSEURS DES ECOLES EDUC NAT	12	57
INSPECT. EDUC. NAT.	INSPECT. ED.NLE CN	Liste d'aptitude	1	*
		Recrutement dans le corps	27	52
	INSPECT. ED.NLE CN	S/total du grade	28	52
	INSPECT. EDUC. NAT. HC	Sur tableau annuel d'avancement au choix	21	57
	INSPECT. EDUC. NAT. HC	S/total du grade	21	57
INSPECT. EDUC. NAT.	S/total du corps	INSPECT. EDUC. NAT.	49	54
PERS DIRE ETAB ENSE FORM	PERS DIRE CLAS NORM	Reclassement	221	51
		Recrutement dans le corps	16	46
	PERS DIRE CLAS NORM	S/total du grade	237	51
	PERS DIRE HORS CLAS	Sur tableau annuel d'avancement au choix	50	58
	PERS DIRE HORS CLAS	S/total du grade	50	58
PERS DIRE ETAB ENSE FORM	S/total du corps	PERS DIRE ETAB ENSE FORM	287	52

Corps	Grade	MODE ACCES GRADE (Regroupements)	Nombre d'individus	Age moyenne
PERS DIRE ETAB ENSE FORM	PERS DIRE CLAS NORM	Reclassement	221	51
		Recrutement dans le corps	16	46
	PERS DIRE CLAS NORM	S/total du grade	237	51
	PERS DIRE HORS CLAS	Sur tableau annuel d'avancement au choix	50	58
	PERS DIRE HORS CLAS	S/total du grade	50	58
PERS DIRE ETAB ENSE FORM	S/total du corps	PERS DIRE ETAB ENSE FORM	287	52
DIRE GENE CENT REGI OEUV UNIV SCOL	DIRE GENE CROUS GROU II	Recrutement dans le corps	1	*
	DIRE GENE CROUS GROU II	S/total du grade	1	*
DIRE GENE CENT REGI OEUV UNIV SCOL	S/total du corps	DIRE GENE CENT REGI OEUV UNIV SCOL	1	*
Total			379	53

* secret statistique (≤ 5)

Personnel d'éducation et d'orientation

Mode d'accès au grade des personnels

Corps	Grade	MODE ACCES GRADE (Regroupements)	Nombre d'individus	Age moyen
CONSEILLERS PX EDUCATION	CONSEILLER PPAL EDUCATION CN	Concours externe session exceptionnelle 2014	4	*
		Concours réservés (décrets 2012)	3	*
		Recrutement dans le corps	158	44
	CONSEILLER PPAL EDUCATION CN	S/total du grade	165	44
	CONSEILLER PPAL EDUCATION HC	Sur tableau annuel d'avancement au choix	89	55
	CONSEILLER PPAL EDUCATION HC	S/total du grade	89	55
	CPE CE	Sur tableau annuel d'avancement au choix	7	61
	CPE CE	S/total du grade	7	61
CONSEILLERS PX EDUCATION	S/total du corps	CONSEILLERS PX EDUCATION	261	48
AC2D	AC2C1	Recrutement dans le corps	16	37
	AC2C1	S/total du grade	16	37
AC2D	S/total du corps	AC2D	16	37
		Total	277	47

* secret statistique (≤5)

Personnel 1^{er} degré

Corps	Grade	MODE ACCES GRADE (Regroupements)	Nombre d'individus	Age moyen
CONTR BOE	CTR BOE A	Recrutement dans le corps	5	*
	CTR BOE A	S/total du grade	5	*
CONTR BOE	S/total du corps	CONTR BOE	5	*
AESH	AESH	Recrutement dans le corps	974	44
	AESH	S/total du grade	974	44
AESH	S/total du corps	AESH	974	44
PROFESSEURS DES ECOLES EDUC NAT	P ECOLE CE	Sur tableau annuel d'avancement au choix	168	58
	P ECOLE CE	S/total du grade	168	58
	PROFESSEUR ECOLES CLASSE NORMALE	Concours externe session exceptionnelle 2014	88	32
		Recrutement dans le corps	5 206	42
	PROFESSEUR ECOLES CLASSE NORMALE	S/total du grade	5 294	42
	PROFESSEUR ECOLES HORS CLASSE	Recrutement dans le corps	1	*
		Sur tableau annuel d'avancement au choix	788	56
	PROFESSEUR ECOLES HORS CLASSE	S/total du grade	789	56
PROFESSEURS DES ECOLES EDUC NAT	S/total du corps	PROFESSEURS DES ECOLES EDUC NAT	6 251	44
INSTITUTEURS EDUC NAT	INSTITUTEUR	Par essai ou formation qualifiante	19	53
		Recrutement dans le corps	4	*
	INSTITUTEUR	S/total du grade	23	54
INSTITUTEURS EDUC NAT	S/total du corps	INSTITUTEURS EDUC NAT	23	54
ASSISTANT D'ÉDUCATION	ASSISTANT D'ÉDUCATION GRADE UNIQUE	Recrutement dans le corps	71	34
	ASSISTANT D'ÉDUCATION GRADE UNIQUE	S/total du grade	71	34
ASSISTANT D'ÉDUCATION	S/total du corps	ASSISTANT D'ÉDUCATION	71	34
AC1D	AC1C1	Recrutement dans le corps	24	35
	AC1C1	S/total du grade	24	35
AC1D	S/total du corps	AC1D	24	35
Total			7 348	44

* secret statistique (≤5)

Personnel 2nd degré

Mode d'accès au grade des personnels

Corps	Grade	MODE ACCES GRADE (Regroupements)	Nombre d'individus	Age moyen
CONTR BOE	CTR BOE A	Recrutement dans le corps	1	*
	CTR BOE A	S/total du grade	1	*
CONTR BOE	S/total du corps	CONTR BOE	1	*
AESH	AESH	Recrutement dans le corps	360	43
	AESH	S/total du grade	360	43
AESH	S/total du corps	AESH	360	43
ASS LV	ASS LV	Recrutement dans le corps	9	39
	ASS LV	S/total du grade	9	39
ASS LV	S/total du corps	ASS LV	9	39
PROF.CONTR	CTEN 1C	Recrutement dans le corps	11	47
	CTEN 1C	S/total du grade	11	47
	CTEN 2C	Recrutement dans le corps	9	44
	CTEN 2C	S/total du grade	9	44
	CTEN 3C	Recrutement dans le corps	5	*
	CTEN 3C	S/total du grade	5	*
PROF.CONTR	S/total du corps	PROF.CONTR	25	46
C ASS ETRA	ASSIS ETRA	Recrutement dans le corps	76	24
	ASSIS ETRA	S/total du grade	76	24
C ASS ETRA	S/total du corps	C ASS ETRA	76	24
CHARGES D'EN-SEIGNEMENT EPS EDUC NAT	CHARGE ENSEI-GNEMENT EPS CL EXCEPT	Sur tableau annuel d'avancement au choix	13	61
	CHARGE ENSEI-GNEMENT EPS CL EXCEPT	S/total du grade	13	61
CHARGES D'EN-SEIGNEMENT EPS EDUC NAT	S/total du corps	CHARGES D'ENSEIGNEMENT EPS EDUC NAT	13	61
CONSEILLERS PX EDUCATION	CONSEILLER PPAL EDUCATION CN	Recrutement dans le corps	1	*
	CONSEILLER PPAL EDUCATION CN	S/total du grade	1	*
	CONSEILLER PPAL EDUCATION HC	Sur tableau annuel d'avancement au choix	2	*
	CONSEILLER PPAL EDUCATION HC	S/total du grade	2	*
CONSEILLERS PX EDUCATION	S/total du corps	CONSEILLERS PX EDUCATION	3	*

Corps	Grade	MODE ACCES GRADE (Regroupements)	Nombre d'individus	Age moyen
PROFESSEURS AGREGES EDUC NAT	AGREGE CE	Sur tableau annuel d'avancement au choix	22	60
	AGREGE CE	S/total du grade	22	60
	PROFESSEUR AGREGE CLASSE NORMALE	Recrutement dans le corps	562	43
	PROFESSEUR AGREGE CLASSE NORMALE	S/total du grade	562	43
	PROFESSEUR AGREGE HORS CLASSE	Sur tableau annuel d'avancement au choix	263	56
	PROFESSEUR AGREGE HORS CLASSE	S/total du grade	263	56
PROFESSEURS AGREGES EDUC NAT	S/total du corps	PROFESSEURS AGREGES EDUC NAT	847	48
PROFESSEURS CERTIFIES EDUC NAT	CERT CE	Sur tableau annuel d'avancement au choix	110	56
	CERT CE	S/total du grade	110	56
	PROFESSEUR CERTIFIE CLASSE NORMALE	Concours externe session exceptionnelle 2014	59	33
		Concours réservés (décrets 2012)	38	47
		Reclassement des bi-admissibles	70	43
		Recrutement dans le corps	2 724	42
	PROFESSEUR CERTIFIE CLASSE NORMALE	S/total du grade	2 891	42
	PROFESSEUR CERTIFIE HORS CLASSE	Recrutement dans le corps	2	*
		Sur tableau annuel d'avancement au choix	1 315	54
	PROFESSEUR CERTIFIE HORS CLASSE	S/total du grade	1 317	54
PROFESSEURS CERTIFIES EDUC NAT	S/total du corps	PROFESSEURS CERTIFIES EDUC NAT	4 318	46

Corps	Grade	MODE ACCES GRADE (Regroupements)	Nombre d'individus	Age moyen
PROFESSEURS DES ECOLES EDUC NAT	P ECOLE CE	Sur tableau annuel d'avancement au choix	2	*
	P ECOLE CE	S/total du grade	2	*
	PROFESSEUR ECOLES CLASSE NORMALE	Concours externe session exceptionnelle 2014	2	*
		Recrutement dans le corps	173	43
	PROFESSEUR ECOLES CLASSE NORMALE	S/total du grade	175	43
	PROFESSEUR ECOLES HORS CLASSE	Sur tableau annuel d'avancement au choix	40	56
	PROFESSEUR ECOLES HORS CLASSE	S/total du grade	40	56
PROFESSEURS DES ECOLES EDUC NAT	S/total du corps	PROFESSEURS DES ECOLES EDUC NAT	217	46
PROFESSEURS ENS GL COLLEGE EDUC NAT	PROFESSEUR ENS GL COLLEG CL EXCEPT	Sur tableau annuel d'avancement au choix	20	61
	PROFESSEUR ENS GL COLLEG CL EXCEPT	S/total du grade	20	61
PROFESSEURS ENS GL COLLEGE EDUC NAT	S/total du corps	PROFESSEURS ENS GL COLLEGE EDUC NAT	20	61
PROFESSEURS EPS EDUC NAT	EPS CE	Sur tableau annuel d'avancement au choix	15	57
	EPS CE	S/total du grade	15	57
	PROFESSEUR EPS CLASSE NORMALE	Concours externe session exceptionnelle 2014	2	*
		Concours réservés (décrets 2012)	4	*
		Reclassement des bi-admissibles	5	*
		Recrutement dans le corps	298	41
	PROFESSEUR EPS CLASSE NORMALE	S/total du grade	309	40
	PROFESSEUR EPS HORS CLASSE	Sur tableau annuel d'avancement au choix	171	56
	PROFESSEUR EPS HORS CLASSE	S/total du grade	171	56
PROFESSEURS EPS EDUC NAT	S/total du corps	PROFESSEURS EPS EDUC NAT	495	46

Corps	Grade	MODE ACCES GRADE (Regroupements)	Nombre d'individus	Age moyen
PROFESSEURS LYCEE PRO EDUC NAT	PLP CE	Sur tableau annuel d'avancement au choix	37	57
	PLP CE	S/total du grade	37	57
	PROFESSEUR LYCEE PRO CLASSE NORMALE	Concours externe session exceptionnelle 2014	10	38
		Examen professionnalisé réservé (décrets 2012)	40	47
		Reclassement des bi-admissibles	3	*
		Recrutement dans le corps	676	45
	PROFESSEUR LYCEE PRO CLASSE NORMALE	S/total du grade	729	45
	PROFESSEUR LYCEE PRO HORS CLASSE	Sur tableau annuel d'avancement au choix	379	56
	PROFESSEUR LYCEE PRO HORS CLASSE	S/total du grade	379	56
PROFESSEURS LYCEE PRO EDUC NAT	S/total du corps	PROFESSEURS LYCEE PRO EDUC NAT	1 145	49
PROFESSEURS DE CHAIRES SUP EDUC NAT	PROFESSEUR DE CHAIRES SUPÉRIEURES	Recrutement dans le corps	46	54
	PROFESSEUR DE CHAIRES SUPÉRIEURES	S/total du grade	46	54
PROFESSEURS DE CHAIRES SUP EDUC NAT	S/total du corps	PROFESSEURS DE CHAIRES SUP EDUC NAT	46	54
MAÎTRE AUXILIAIRE	MAÎTRE AUXILIAIRE CATÉGORIE I	Recrutement dans le corps	1	*
	MAÎTRE AUXILIAIRE CATÉGORIE I	S/total du grade	1	*
	MAÎTRE AUXILIAIRE CATÉGORIE II	Recrutement dans le corps	19	54
	MAÎTRE AUXILIAIRE CATÉGORIE II	S/total du grade	19	54
	MAÎTRE AUXILIAIRE CATÉGORIE III	Recrutement dans le corps	4	*
	MAÎTRE AUXILIAIRE CATÉGORIE III	S/total du grade	4	*
MAÎTRE AUXILIAIRE	S/total du corps	MAÎTRE AUXILIAIRE	24	55

Corps	Grade	MODE ACCES GRADE (Regroupements)	Nombre d'individus	Age moyen
ASSISTANT D'ÉDUCATION	ASSISTANT D'ÉDUCATION GRADE UNIQUE	Recrutement dans le corps	1 250	31
	ASSISTANT D'ÉDUCATION GRADE UNIQUE	S/total du grade	1 250	31
ASSISTANT D'ÉDUCATION	S/total du corps	ASSISTANT D'ÉDUCATION	1 250	31
AC2D	AC2C1	Recrutement dans le corps	596	40
	AC2C1	S/total du grade	596	40
	AC2C2	Recrutement dans le corps	17	51
	AC2C2	S/total du grade	17	51
AC2D	S/total du corps	AC2D	613	41
PSYC EDUC NATI	PSYC EDUC NATI CLAS EXCE	Sur tableau annuel d'avancement au choix	8	60
	PSYC EDUC NATI CLAS EXCE	S/total du grade	8	60
	PSYC EDUC NATI CLAS NORM	Concours réservés (décrets 2012)	1	*
		Reclassement PsyEN des conseillers d'orientation-psychologues (521)	51	46
		Reclassement PsyEN des professeurs d'école (615)	42	48
		Recrutement dans le corps	4	*
	PSYC EDUC NATI CLAS NORM	S/total du grade	98	46
	PSYC EDUC NATI HORS CLAS	Reclassement PsyEN des conseillers d'orientation-psychologues (521)	6	51
		Reclassement PsyEN des professeurs d'école (615)	14	58
		Sur tableau annuel d'avancement au choix	13	59
	PSYC EDUC NATI HORS CLAS	S/total du grade	33	57
PSYC EDUC NATI	S/total du corps	PSYC EDUC NATI	139	50
		Total	9 601	44

* secret statistique (≤5)

ATSS

Mode d'accès au grade des personnels

Corps	Grade	MODE ACCES GRADE (Regroupements)	Nombre d'individus	Age moyen
C.ADM.	C.ADM. 1C	Reclassement	1	*
	C.ADM. 1C	S/total du grade	1	*
C.ADM.	S/total du corps	C.ADM.	1	*
CONTR.IND.	CONTR.IND.	Recrutement dans le corps	6	47
	CONTR.IND.	S/total du grade	6	47
CONTR.IND.	S/total du corps	CONTR.IND.	6	47
PACTE	PACTE	Recrutement dans le corps	3	*
	PACTE	S/total du grade	3	*
PACTE	S/total du corps	PACTE	3	*
APPRENTI	APP 2D	Recrutement dans le corps	16	22
	APP 2D	S/total du grade	16	22
	APPRENTI	Recrutement dans le corps	41	25
	APPRENTI	S/total du grade	41	25
APPRENTI	S/total du corps	APPRENTI	57	24
SAENES 10	SAENES CE	Recrutement dans le corps	26	54
		Sur tableau annuel d'avancement après examen professionnel	27	49
		Sur tableau annuel d'avancement au choix	17	59
	SAENES CE	S/total du grade	70	53
	SAENES CN	Examen professionnalisé réservé (décrets 2012)	20	46
		Recrutement dans le corps	199	46
	SAENES CN	S/total du grade	219	46
	SAENES CS	Recrutement dans le corps	11	46
		Sur tableau annuel d'avancement après examen professionnel	46	46
		Sur tableau annuel d'avancement au choix	45	52
	SAENES CS	S/total du grade	102	49
SAENES 10	S/total du corps	SAENES 10	391	48
ADJENES	ADJAENES	Reclassement des adjenes ppcr (corps 056 à 057)	49	42
		Recrutement dans le corps	5	*
	ADJAENES	S/total du grade	54	42
	ADJ P1C	Reclassement des adjenes ppcr (corps 056 à 057)	70	58
		Recrutement dans le corps	3	*
		Sur tableau annuel d'avancement au choix	41	57
	ADJ P1C	S/total du grade	114	57
	ADJ P2C	Examen professionnalisé réservé (décrets 2012)	26	48
		Reclassement des adjenes ppcr (corps 056 à 057)	376	49
		Recrutement dans le corps	19	37
		Sur tableau annuel d'avancement au choix	53	49
	ADJ P2C	S/total du grade	474	49
ADJENES	S/total du corps	ADJENES	642	49

Corps	Grade	MODE ACCES GRADE (Regroupements)	Nombre d'individus	Age moyen
CTSSAE	CTSSAE	Concours interne sur épreuves	3	*
		Intégration CIGEM conseiller technique de service social	11	57
	CTSSAE	S/total du grade	14	56
CTSSAE	S/total du corps	CTSSAE	14	56
ATEC	ATEC P1C	Sur tableau annuel d'avancement au choix	1	*
	ATEC P1C	S/total du grade	1	*
	ATEC P2C	Reclassement des ATEE ppcr (corps 960 à 943)	2	*
		Sur tableau annuel d'avancement au choix	1	*
	ATEC P2C	S/total du grade	3	*
ATEC	S/total du corps	ATEC	4	*
CONTR BOE	CTR BOE C	Recrutement dans le corps	4	*
	CTR BOE C	S/total du grade	4	*
CONTR BOE	S/total du corps	CONTR BOE	4	*
CONTRACT.	CONTRACT.	Recrutement dans le corps	157	43
	CONTRACT.	S/total du grade	157	43
CONTRACT.	S/total du corps	CONTRACT.	157	43
MED.CONTR.	MED.CONTR.	Recrutement dans le corps	3	*
	MED.CONTR.	S/total du grade	3	*
MED.CONTR.	S/total du corps	MED.CONTR.	3	*
A.SOC.CONT	A.SOC.CONT	Recrutement dans le corps	11	35
	A.SOC.CONT	S/total du grade	11	35
A.SOC.CONT	S/total du corps	A.SOC.CONT	11	35
INFIR.CONT	INFIR.CONT	Recrutement dans le corps	26	43
	INFIR.CONT	S/total du grade	26	43
INFIR.CONT	S/total du corps	INFIR.CONT	26	43
ADMINISTRATEUR EDUC NAT ENS SUP RECH	ADMIN EDUC NAT ESR SANS ECH SPEC	Recrutement dans le corps	13	53
	ADMIN EDUC NAT ESR SANS ECH SPEC	S/total du grade	13	53
ADMINISTRATEUR EDUC NAT ENS SUP RECH	S/total du corps	ADMINISTRATEUR EDUC NAT ENS SUP RECH	13	53
INGENIEURS D'ETUDES ENS SUP	INGE ETUD CLAS NORM MESRI	Reclassement des ingénieurs d'études ppcr (corps 835 à 833)	16	46
		Recrutement dans le corps	7	40
	INGE ETUD CLAS NORM MESRI	S/total du grade	23	44
	INGE ETUD HORS CLAS MESRI	Reclassement des ingénieurs d'études ppcr (corps 835 à 833)	8	48
		Sur tableau annuel d'avancement au choix	4	*
	INGE ETUD HORS CLAS MESRI	S/total du grade	12	46
INGENIEURS D'ETUDES ENS SUP	S/total du corps	INGENIEURS D'ETUDES ENS SUP	35	45

Corps	Grade	MODE ACCES GRADE (Regroupements)	Nombre d'individus	Age moyen
ADJOINTS TECH RECH FORM ENS SUP	ATRF	Reclassement des ATRF ppcr (corps 839 à 941)	90	48
		Recrutement dans le corps	33	38
		Réservé sans concours	8	52
	ATRF	S/total du grade	131	46
	ATRF P1C	Reclassement des ATRF ppcr (corps 839 à 941)	49	53
		Recrutement dans le corps	1	*
		Sur tableau annuel d'avancement au choix	28	48
	ATRF P1C	S/total du grade	78	51
	ATRF P2C	Reclassement des ATRF ppcr (corps 839 à 941)	212	50
		Recrutement dans le corps	13	37
		Sur tableau annuel d'avancement après examen professionnel	5	*
		Sur tableau annuel d'avancement au choix	31	51
	ATRF P2C	S/total du grade	261	49
ADJOINTS TECH RECH FORM ENS SUP	S/total du corps	ADJOINTS TECH RECH FORM ENS SUP	470	49
ASSISTANTS IN- GENIEURS ENS SUP	ASSISTANT INGE- NIEUR ENS SUP	Recrutement dans le corps	13	41
	ASSISTANT IN- GENIEUR ENS SUP	S/total du grade	13	41
ASSISTANTS IN- GENIEURS ENS SUP	S/total du corps	ASSISTANTS INGENIEURS ENS SUP	13	41

Corps	Grade	MODE ACCES GRADE (Regroupements)	Nombre d'individus	Age moyen
ATTACHES ADM ETAT	ATT ADM	Intégration dans le CIGEM des attachés	89	49
		Recrutement dans le corps	28	47
	ATT ADM	S/total du grade	117	49
	ATT ADM HC	Sur tableau annuel d'avancement au choix	10	58
	ATT ADM HC	S/total du grade	10	58
	ATT PPAL ADM	Intégration dans le CIGEM des attachés	31	53
		Sur tableau annuel d'avancement après examen professionnel	19	44
		Sur tableau annuel d'avancement au choix	16	54
	ATT PPAL ADM	S/total du grade	66	51
	DIR DE SERVICE	Intégration des CASU dans le CIGEM des attachés	1	*
	DIR DE SERVICE	S/total du grade	1	*
ATTACHES ADM ETAT	S/total du corps	ATTACHES ADM ETAT	194	50
INGENIEURS DE RECHERCHE ENS SUP	INGENIEUR RE-CHERCHE 1CL ENS SUP	Recrutement dans le corps	1	*
		Sur tableau annuel d'avancement au choix	11	51
	INGENIEUR RE-CHERCHE 1CL ENS SUP	S/total du grade	12	51
	INGENIEUR RE-CHERCHE 2CL ENS SUP	Recrutement dans le corps	7	52
	INGENIEUR RE-CHERCHE 2CL ENS SUP	S/total du grade	7	52
	INGENIEUR RECHERCHE HORS CL ENS SUP	Sur tableau annuel d'avancement après examen professionnel	4	*
	INGENIEUR RE-CHERCHE HORS CL ENS SUP	S/total du grade	4	*
INGENIEURS DE RECHERCHE ENS SUP	S/total du corps	INGENIEURS DE RECHERCHE ENS SUP	23	52

Corps	Grade	MODE ACCES GRADE (Regroupements)	Nombre d'individus	Age moyen
TECHNICIENS RECH FORM ENS SUP	TECHNICIEN RECH FORM CL EXC ENS SUP	Recrutement dans le corps	3	*
		Sur tableau annuel d'avancement après examen professionnel	1	*
		Sur tableau annuel d'avancement au choix	4	*
	TECHNICIEN RECH FORM CL EXC ENS SUP	S/total du grade	8	56
	TECHNICIEN RECH FORM CL NORM ENS SUP	Examen professionnalisé réservé (décrets 2012)	2	*
		Recrutement dans le corps	29	48
	TECHNICIEN RECH FORM CL NORM ENS SUP	S/total du grade	31	47
	TECHNICIEN RECH FORM CL SUP ENS SUP	Sur tableau annuel d'avancement après examen professionnel	2	*
		Sur tableau annuel d'avancement au choix	5	*
	TECHNICIEN RECH FORM CL SUP ENS SUP	S/total du grade	7	51
TECHNICIENS RECH FORM ENS SUP	S/total du corps	TECHNICIENS RECH FORM ENS SUP	46	49
MÉDECINS E.N.	MÉDECIN E.N. DE 1ÈRE CLASSE	Sur tableau annuel d'avancement au choix	9	57
	MÉDECIN E.N. DE 1ÈRE CLASSE	S/total du grade	9	57
	MÉDECIN E.N. DE 2ÈME CLASSE	Recrutement dans le corps	8	53
	MÉDECIN E.N. DE 2ÈME CLASSE	S/total du grade	8	53
	MEDE EDUC NATI HORS CLAS	Sur tableau annuel d'avancement au choix	4	*
	MEDE EDUC NATI HORS CLAS	S/total du grade	4	*
MÉDECINS E.N.	S/total du corps	MÉDECINS E.N.	21	56
SECRETAIRE GENERAL D'EPSCP	DIRE GENE SERV EPSCP GROU I	Recrutement dans le corps	1	*
	DIRE GENE SERV EPSCP GROU I	S/total du grade	1	*
SECRETAIRE GENERAL D'EPSCP	S/total du corps	SECRETAIRE GENERAL D'EPSCP	1	*

Corps	Grade	MODE ACCES GRADE (Regroupements)	Nombre d'individus	Age moyen
MEDECIN DE L' E.N. CONSEILLER TECHNIQUE	MEDECIN EDUC NAT - CONS TECH G3	Reclassement des médecins année 2012	1	*
		Recrutement dans le corps	2	*
	MEDECIN EDUC NAT - CONS TECH G3	S/total du grade	3	*
MEDECIN DE L' E.N. CONSEILLER TECHNIQUE	S/total du corps	MEDECIN DE L' E.N. CONSEILLER TECHNIQUE	3	*
MED. INT.	MED. INT.	Recrutement dans le corps	1	*
	MED. INT.	S/total du grade	1	*
MED. INT.	S/total du	MED. INT.	1	*
TR. HAND.	TH CONTR C	Recrutement dans le corps	1	*
	TH CONTR C	S/total du grade	1	*
TR. HAND.	S/total du corps	TR. HAND.	1	*
IN.TR.PUBL	IN.DI.PUBL	Sur tableau annuel d'avancement au choix	1	*
	IN.DI.PUBL	S/total du grade	1	*
IN.TR.PUBL	S/total du corps	IN.TR.PUBL	1	*
AGENT COMP-TABLE D'EPSCP	AGENT COMP EPSCP GROU	Recrutement dans le corps	1	*
	AGENT COMP EPSCP GROU	S/total du grade	1	*
AGENT COMP-TABLE	S/total du corps	AGENT COMPTABLE D'EPSCP	1	*
INFIRMIERS EDUC NAT ENS SUP	INFIRMIER CL NORM EDUC NAT ENS SUP	Reclassement	65	48
		Recrutement dans le corps	47	40
	INFIRMIER CL NORM EDUC NAT ENS SUP	S/total du grade	112	45
	INFIRMIER CL SUP EDUC NAT ENS SUP	Reclassement	7	57
		Sur tableau annuel d'avancement au choix	51	53
	INFIRMIER CL SUP EDUC NAT ENS SUP	S/total du grade	58	53
	INFIRMIER HORS CL EDUC NAT ENS SUP	Recrutement dans le corps	1	*
		Sur tableau annuel d'avancement au choix	25	58
	INFIRMIER HORS CL EDUC NAT ENS SUP	S/total du grade	26	58
INFIRMIERS EDUC NAT ENS	S/total du corps	INFIRMIERS EDUC NAT ENS SUP	196	49

* secret statistique (≤5)

Corps	Grade	MODE ACCES GRADE (Regroupements)	Nombre d'individus	Age moyen
ASSISTANTS SERVICE SOCIAL ADM ETAT	ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL	Concours externe sur titres	7	35
		Concours interne sur titres	2	*
		Intégration CIGEM assistant de service social	18	43
	ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL	S/total du grade	27	40
	ASSISTANT PPAL DE SERVICE SOCIAL	Intégration CIGEM assistant de service social	12	57
		Sur tableau annuel d'avancement au choix	14	53
	ASSISTANT PPAL DE SERVICE SOCIAL	S/total du grade	26	55
ASSISTANTS SERVICE SOCIAL ADM ETAT	S/total du corps	ASSISTANTS SERVICE SOCIAL ADM ETAT	53	47
SECR GENE DIRE SERV DEPA EN VICE RECT	SECR GENE DSDEN VICE RECT GROU	Recrutement dans le corps	2	*
	SECR GENE DSDEN VICE RECT GROU III	S/total du grade	2	*
SECR GENE DIRE SERV DEPA EN VICE	S/total du corps	SECR GENE DIRE SERV DEPA EN VICE RECT	2	*
ADJOINT SECR GENE ACAD	ADJOINT SECR GENE ACAD GROU	Recrutement dans le corps	2	*
	ADJOINT SECR GENE ACAD GROU III	S/total du grade	2	*
ADJOINT SECR GENE	S/total du corps	ADJOINT SECR GENE ACAD	2	*
SECR GENE ACAD	SECR GENE ACAD GROU	Recrutement dans le corps	1	*
	SECR GENE ACAD GROU II	S/total du grade	1	*
SECR GENE ACAD	S/total du corps	SECR GENE ACAD	1	*
AGENT COMP CENT REGI OEUV UNIV SCOL	AGENT COMP CROUS GROU II	Recrutement dans le corps	1	*
	AGENT COMP CROUS GROU	S/total du grade	1	*
AGENT COMP CENT REGI OEUV UNIV	S/total du corps	AGENT COMP CENT REGI OEUV UNIV SCOL	1	*
RECTEUR D'ACADE-MIE	RECTEUR D'ACADE-	Recrutement dans le corps	1	*
	RECTEUR D'ACADE-	S/total du grade	1	*
RECTEUR D'ACADE-MIE	S/total du corps	RECTEUR D'ACADEMIE	1	*
Total			2 398	48

Agents ayant changé de grade en 2017-2018

Personnel de direction et d'inspection

Mode d'accès au grade des personnels

Corps	Grade	MODE ACCES GRADE (Regroupements)	Nombre d'individus	Age moyen
INSPECT ACAD- INSPECT PEDAGO REG	IA-IPR CN	Recrutement dans le corps	1	*
	IA-IPR CN	S/total du grade	1	*
INSPECT ACAD- INSPECT PEDAGO REG	S/total du corps	INSPECT ACAD-INSPECT PEDAGO REG	1	*
PROFESSEURS DES ECOLES EDUC NAT	P ECOLE CE	Sur tableau annuel d'avancement au choix	5	*
	P ECOLE CE	S/total du grade	5	*
	PROFESSEUR ECOLES HORS CLASSE	Sur tableau annuel d'avancement au choix	1	*
	PROFESSEUR ECOLES HORS CLASSE	S/total du grade	1	*
PROFESSEURS DES ECOLES EDUC NAT	S/total du corps	PROFESSEURS DES ECOLES EDUC NAT	6	58
INSPECT. EDUC. NAT.	INSPECT. ED.NLE CN	Recrutement dans le corps	4	*
	INSPECT. ED.NLE CN	S/total du grade	4	*
	INSPECT.EDUC.N AT. HC	Sur tableau annuel d'avancement au choix	2	*
	INSPECT.EDUC.NA T. HC	S/total du grade	2	*
INSPECT. EDUC. NAT.	S/total du corps	INSPECT. EDUC. NAT.	6	49
PERS DIRE ETAB ENSE FORM	PERS DIRE CLAS NORM	Reclassement	220	51
		Recrutement dans le corps	10	48
	PERS DIRE CLAS NORM	S/total du grade	230	51
	PERS DIRE HORS CLAS	Sur tableau annuel d'avancement au choix	6	55
	PERS DIRE HORS CLAS	S/total du grade	6	55
PERS DIRE ETAB ENSE FORM	S/total du corps	PERS DIRE ETAB ENSE FORM	236	51
DIRE GENE CENT REGI OEUV UNIV SCOL	DIRE GENE CROUS GROU II	Recrutement dans le corps	1	*
	DIRE GENE CROUS GROU II	S/total du grade	1	*
DIRE GENE CENT REGI OEUV UNIV SCOL	S/total du corps	DIRE GENE CENT REGI OEUV UNIV SCOL	1	*
Total			250	51

* secret statistique (≤5)

Personnel d'éducation et d'orientation

Mode d'accès au grade des personnels

Corps	Grade	MODE ACCES GRADE (Regroupements)	Nombre d'individus	Age moyen
CONSEILLERS PX EDUCATION	CONSEILLER PPAL EDUCATION CN	Recrutement dans le corps	9	35
	CONSEILLER PPAL EDUCATION CN	S/total du grade	9	35
	CONSEILLER PPAL EDUCATION HC	Sur tableau annuel d'avancement au choix	11	52
	CONSEILLER PPAL EDUCATION HC	S/total du grade	11	52
	CPE CE	Sur tableau annuel d'avancement au choix	4	*
	CPE CE	S/total du grade	4	*
CONSEILLERS PX EDUCATION	S/total du corps	CONSEILLERS PX EDUCATION	24	47
AC2D	AC2C1	Recrutement dans le corps	6	30
	AC2C1	S/total du grade	6	30
AC2D	S/total du corps	AC2D	6	30
		Total	30	44

* secret statistique (≤ 5)

Personnel 1^{er} degré

Mode d'accès au grade des personnels

Corps	Grade	MODE ACCES GRADE (Regroupements)	Nombre d'individus	Age moyen
CONTR BOE	CTR BOE A	Recrutement dans le corps	1	*
	CTR BOE A	S/total du grade	1	*
CONTR BOE	S/total du corps	CONTR BOE	1	*
AESH	AESH	Recrutement dans le corps	212	43
	AESH	S/total du grade	212	43
AESH	S/total du corps	AESH	212	43
PROFESSEURS DES ECOLES EDUC NAT	P ECOLE CE	Sur tableau annuel d'avancement au choix	71	58
	P ECOLE CE	S/total du grade	71	58
	PROFESSEUR ECOLES CLASSE NORMALE	Recrutement dans le corps	126	31
	PROFESSEUR ECOLES CLASSE NORMALE	S/total du grade	126	31
	PROFESSEUR ECOLES HORS CLASSE	Sur tableau annuel d'avancement au choix	233	56
	PROFESSEUR ECOLES HORS CLASSE	S/total du grade	233	56
PROFESSEURS DES ECOLES EDUC NAT	S/total du corps	PROFESSEURS DES ECOLES EDUC NAT	430	49
ASSISTANT D'ÉDUCATION	ASSISTANT D'ÉDUCATION GRADE UNIQUE	Recrutement dans le corps	18	30
	ASSISTANT D'ÉDUCATION GRADE UNIQUE	S/total du grade	18	30
ASSISTANT D'ÉDUCATION	S/total du corps	ASSISTANT D'ÉDUCATION	18	30
AC1D	AC1C1	Recrutement dans le corps	24	35
	AC1C1	S/total du grade	24	35
AC1D	S/total du corps	AC1D	24	35
		Total	685	46

* secret statistique (≤5)

Personnel 2nd degré

Mode d'accès au grade des personnels

Corps	Grade	MODE ACCES GRADE (Regroupements)	Nombre d'individus	Age moyen
AESH	AESH	Recrutement dans le corps	83	43
	AESH	S/total du grade	83	43
AESH	S/total du corps	AESH	83	43
ASS LV	ASS LV	Recrutement dans le corps	1	*
	ASS LV	S/total du grade	1	*
ASS LV	S/total du corps	ASS LV	1	*
PROF.CONTR	CTEN 1C	Recrutement dans le corps	2	*
	CTEN 1C	S/total du grade	2	*
	CTEN 2C	Recrutement dans le corps	2	*
	CTEN 2C	S/total du grade	2	*
	CTEN 3C	Recrutement dans le corps	3	*
	CTEN 3C	S/total du grade	3	*
PROF.CONTR	S/total du corps	PROF.CONTR	7	43
CHARGES D'ENSEIGNEMENT EPS EDUC NAT	CHARGE ENSEIGNEMENT EPS CL EXCEPT	Sur tableau annuel d'avancement au choix	1	*
	CHARGE ENSEIGNEMENT EPS CL EXCEPT	S/total du grade	1	*
CHARGES D'ENSEIGNEMENT EPS EDUC NAT	S/total du corps	CHARGES D'ENSEIGNEMENT EPS EDUC NAT	1	*
PROFESSEURS AGREGES EDUC NAT	AGREGE CE	Sur tableau annuel d'avancement au choix	7	61
	AGREGE CE	S/total du grade	7	61
	PROFESSEUR AGREGE CLASSE NORMALE	Recrutement dans le corps	32	42
	PROFESSEUR AGREGE CLASSE NORMALE	S/total du grade	32	42
	PROFESSEUR AGREGE HORS CLASSE	Sur tableau annuel d'avancement au choix	37	53
	PROFESSEUR AGREGE HORS CLASSE	S/total du grade	37	53
PROFESSEURS AGREGES EDUC NAT	S/total du corps	PROFESSEURS AGREGES EDUC NAT	76	49

Corps	Grade	MODE ACCES GRADE (Regroupements)	Nombre d'individus	Age moyen
PROFESSEURS CERTIFIES EDUC NAT	CERT CE	Sur tableau annuel d'avancement au choix	59	56
	CERT CE	S/total du grade	59	56
	PROFESSEUR CERTIFIE CLASSE NORMALE	Concours réservés (décrets 2012)	4	*
		Reclassement des bi-admissibles	70	43
		Recrutement dans le corps	85	34
	PROFESSEUR CERTIFIE CLASSE NORMALE	S/total du grade	159	39
	PROFESSEUR CERTIFIE HORS CLASSE	Sur tableau annuel d'avancement au choix	154	51
	PROFESSEUR CERTIFIE HORS CLASSE	S/total du grade	154	51
PROFESSEURS CERTIFIES EDUC NAT	S/total du corps	PROFESSEURS CERTIFIES EDUC NAT	372	47
PROFESSEURS DES ECOLES EDUC NAT	P ECOLE CE	Sur tableau annuel d'avancement au choix	1	*
	P ECOLE CE	S/total du grade	1	*
	PROFESSEUR ECOLES CLASSE NORMALE	Recrutement dans le corps	5	*
	PROFESSEUR ECOLES CLASSE NORMALE	S/total du grade	5	*
	PROFESSEUR ECOLES HORS CLASSE	Sur tableau annuel d'avancement au choix	10	54
	PROFESSEUR ECOLES HORS CLASSE	S/total du grade	10	54
PROFESSEURS DES ECOLES EDUC NAT	S/total du corps	PROFESSEURS DES ECOLES EDUC NAT	16	48

Corps	Grade	MODE ACCES GRADE (Regroupements)	Nombre d'individus	Age moyen
PROFESSEURS EPS EDUC NAT	EPS CE	Sur tableau annuel d'avancement au choix	9	57
	EPS CE	S/total du grade	9	57
	PROFESSEUR EPS CLASSE NORMALE	Concours réservés (décrets 2012)	2	*
		Reclassement des bi-admissibles	5	*
		Recrutement dans le corps	4	*
	PROFESSEUR EPS CLASSE NORMALE	S/total du grade	11	37
	PROFESSEUR EPS HORS CLASSE	Sur tableau annuel d'avancement au choix	24	52
	PROFESSEUR EPS HORS CLASSE	S/total du grade	24	52
PROFESSEURS EPS EDUC NAT	S/total du corps	PROFESSEURS EPS EDUC NAT	44	49
PROFESSEURS LYCEE PRO EDUC NAT	PLP CE	Sur tableau annuel d'avancement au choix	28	57
	PLP CE	S/total du grade	28	57
	PROFESSEUR LYCEE PRO CLASSE NORMALE	Examen professionnalisé réservé (décrets 2012)	1	*
		Reclassement des bi-admissibles	3	*
		Recrutement dans le corps	21	37
	PROFESSEUR LYCEE PRO CLASSE NORMALE	S/total du grade	25	38
	PROFESSEUR LYCEE PRO HORS CLASSE	Sur tableau annuel d'avancement au choix	44	53
	PROFESSEUR LYCEE PRO HORS CLASSE	S/total du grade	44	53
PROFESSEURS LYCEE PRO EDUC NAT	S/total du corps	PROFESSEURS LYCEE PRO EDUC NAT	97	50
PROFESSEURS DE CHAIRES SUP EDUC NAT	PROFESSEUR DE CHAIRES SUPERIEURES	Recrutement dans le corps	3	*
	PROFESSEUR DE CHAIRES SUPERIEURES	S/total du grade	3	*
PROFESSEURS DE CHAIRES SUP EDUC NAT	S/total du corps	PROFESSEURS DE CHAIRES SUP EDUC NAT	3	*

Corps	Grade	MODE ACCES GRADE (Regroupements)	Nombre d'individus	Age moyen
ASSISTANT D'ÉDUCATION	ASSISTANT D'ÉDUCATION GRADE UNIQUE	Recrutement dans le corps	303	31
	ASSISTANT D'ÉDUCATION GRADE UNIQUE	S/total du grade	303	31
ASSISTANT D'ÉDUCATION	S/total du corps	ASSISTANT D'ÉDUCATION	303	31
AC2D	AC2C1	Recrutement dans le corps	101	35
	AC2C1	S/total du grade	101	35
	AC2C2	Recrutement dans le corps	4	*
	AC2C2	S/total du grade	4	*
AC2D	S/total du corps	AC2D	105	36
PSYC EDUC NATI	PSYC EDUC NATI CLAS EXCE	Sur tableau annuel d'avancement au choix	4	*
	PSYC EDUC NATI CLAS EXCE	S/total du grade	4	*
	PSYC EDUC NATI CLAS NORM	Concours réservés (décrets 2012)	1	*
		Reclassement PsyEN des conseillers d'orientation-	51	46
		Reclassement PsyEN des professeurs d'école (615)	42	48
		Recrutement dans le corps	3	*
	PSYC EDUC NATI CLAS NORM	S/total du grade	97	46
	PSYC EDUC NATI HORS CLAS	Reclassement PsyEN des conseillers d'orientation-	6	51
		Reclassement PsyEN des professeurs d'école (615)	14	58
		Sur tableau annuel d'avancement au choix	3	*
	PSYC EDUC NATI HORS CLAS	S/total du grade	23	57
PSYC EDUC NATI	S/total du corps	PSYC EDUC NATI	124	49
Total			1 232	42

ATSS

Mode d'accès au grade des personnels

Corps	Grade	MODE ACCES GRADE (Regroupements)	Nombre d'individus	Age moyen
CONTR.IND.	CONTR.IND.	Recrutement dans le corps	3	*
	CONTR.IND.	S/total du grade	3	*
CONTR.IND.	S/total du corps	CONTR.IND.	3	*
PACTE	PACTE	Recrutement dans le corps	2	*
	PACTE	S/total du grade	2	*
PACTE	S/total du corps	PACTE	2	*
APPRENTI	APP 2D	Recrutement dans le corps	2	*
	APP 2D	S/total du grade	2	*
	APPRENTI	Recrutement dans le corps	23	28
	APPRENTI	S/total du grade	23	28
APPRENTI	S/total du corps	APPRENTI	25	27
SAENES 10	SAENES CE	Sur tableau annuel d'avancement après examen professionnel	5	*
		Sur tableau annuel d'avancement au choix	3	*
	SAENES CE	S/total du grade	8	48
	SAENES CN	Examen professionnalisé réservé (décrets 2012)	2	*
		Recrutement dans le corps	17	44
	SAENES CN	S/total du grade	19	45
	SAENES CS	Sur tableau annuel d'avancement après examen professionnel	8	48
		Sur tableau annuel d'avancement au choix	8	49
SAENES 10	SAENES CS	S/total du grade	16	49
SAENES 10	S/total du corps	SAENES 10	43	47
ADJENES	ADJAENES	Recrutement dans le corps	1	*
	ADJAENES	S/total du grade	1	*
	ADJ P1C	Sur tableau annuel d'avancement au choix	13	59
	ADJ P1C	S/total du grade	13	59
	ADJ P2C	Examen professionnalisé réservé (décrets 2012)	20	48
		Recrutement dans le corps	11	37
		Sur tableau annuel d'avancement au choix	45	50
	ADJ P2C	S/total du grade	76	48
ADJENES	S/total du corps	ADJENES	90	49
CTSSAE	CTSSAE	Concours interne sur épreuves	1	*
	CTSSAE	S/total du grade	1	*
CTSSAE	S/total du corps	CTSSAE	1	*
CONTRACT.	CONTRACT.	Recrutement dans le corps	38	40
	CONTRACT.	S/total du grade	38	40
CONTRACT.	S/total du corps	CONTRACT.	38	40
MED.CONTR.	MED.CONTR.	Recrutement dans le corps	1	*
	MED.CONTR.	S/total du grade	1	*
MED.CONTR.	S/total du corps	MED.CONTR.	1	*
A.SOC.CONT	A.SOC.CONT	Recrutement dans le corps	2	*
	A.SOC.CONT	S/total du grade	2	*
A.SOC.CONT	S/total du corps	A.SOC.CONT	2	*

Corps	Grade	MODE ACCES GRADE (Regroupements)	Nombre d'individus	Age moyen
INFIR.CONT	INFIR.CONT	Recrutement dans le corps	6	39
	INFIR.CONT	S/total du grade	6	39
INFIR.CONT	S/total du corps	INFIR.CONT	6	39
ADMINISTRATEUR EDUC NAT ENS SUP RECH	ADMIN EDUC NAT ESR SANS ECH SPEC	Recrutement dans le corps	1	*
	ADMIN EDUC NAT ESR SANS ECH SPEC	S/total du grade	1	*
ADMINISTRATEUR EDUC NAT ENS SUP RECH	S/total du corps	ADMINISTRATEUR EDUC NAT ENS SUP RECH	1	*
INGENIEURS D'ETUDES ENS SUP	INGE ETUD CLAS NORM MESRI	Reclassement des ingénieurs d'études ppcr (corps 835 à 833)	16	46
		Recrutement dans le corps	3	*
	INGE ETUD CLAS NORM MESRI	S/total du grade	19	45
	INGE ETUD HORS CLAS MESRI	Reclassement des ingénieurs d'études ppcr (corps 835 à 833)	8	48
		Sur tableau annuel d'avancement au choix	2	*
	INGE ETUD HORS CLAS MESRI	S/total du grade	10	47
INGENIEURS D'ETUDES ENS SUP	S/total du corps	INGENIEURS D'ETUDES ENS SUP	29	46
ADJOINTS TECH RECH FORM ENS SUP	ATRF	Recrutement dans le corps	15	38
		Réservé sans concours	6	54
	ATRF	S/total du grade	21	43
	ATRF P1C	Sur tableau annuel d'avancement au choix	13	50
	ATRF P1C	S/total du grade	13	50
	ATRF P2C	Recrutement dans le corps	6	36
		Sur tableau annuel d'avancement après examen professionnel	1	*
		Sur tableau annuel d'avancement au choix	22	55
	ATRF P2C	S/total du grade	29	50
ADJOINTS TECH RECH FORM ENS SUP	S/total du corps	ADJOINTS TECH RECH FORM ENS SUP	63	48
ASSISTANTS INGENIEURS ENS SUP	ASSISTANT INGENIEUR ENS SUP	Recrutement dans le corps	4	*
	ASSISTANT INGENIEUR ENS SUP	S/total du grade	4	*
ASSISTANTS INGENIEURS ENS SUP	S/total du corps	ASSISTANTS INGENIEURS ENS SUP	4	*

Corps	Grade	MODE ACCES GRADE (Regroupements)	Nombre d'individus	Age moyen
ATTACHES ADM ETAT	ATT ADM	Intégration dans le CIGEM des attachés	1	*
		Recrutement dans le corps	8	48
	ATT ADM	S/total du grade	9	48
	ATT ADM HC	Sur tableau annuel d'avancement au choix	2	*
	ATT ADM HC	S/total du grade	2	*
	ATT PPAL ADM	Sur tableau annuel d'avancement après examen professionnel	6	42
		Sur tableau annuel d'avancement au choix	3	*
	ATT PPAL ADM	S/total du grade	9	46
ATTACHES ADM ETAT	S/total du corps	ATTACHES ADM ETAT	20	48
INGENIEURS DE RECHERCHE ENS SUP	INGENIEUR RECHERCHE 1CL ENS SUP	Sur tableau annuel d'avancement au choix	2	*
	INGENIEUR RECHERCHE 1CL ENS SUP	S/total du grade	2	*
	INGENIEUR RECHERCHE HORS CL ENS SUP	Sur tableau annuel d'avancement après examen professionnel	1	*
	INGENIEUR RECHERCHE HORS CL ENS SUP	S/total du grade	1	*
INGENIEURS DE RECHERCHE ENS SUP	S/total du corps	INGENIEURS DE RECHERCHE ENS SUP	3	*
TECHNICIENS RECH FORM ENS SUP	TECHNICIEN RECH FORM CL EXC ENS SUP	Sur tableau annuel d'avancement au choix	1	*
	TECHNICIEN RECH FORM CL EXC ENS SUP	S/total du grade	1	*
	TECHNICIEN RECH FORM CL NORM ENS SUP	Examen professionnalisé réservé (décrets 2012)	1	*
		Recrutement dans le corps	3	*
	TECHNICIEN RECH FORM CL NORM ENS SUP	S/total du grade	4	*
	TECHNICIEN RECH FORM CL SUP ENS SUP	Sur tableau annuel d'avancement au choix	2	*
	TECHNICIEN RECH FORM CL SUP ENS SUP	S/total du grade	2	*
TECHNICIENS RECH FORM ENS SUP	S/total du corps	TECHNICIENS RECH FORM ENS SUP	7	45
MÉDECINS E.N.	MEDE EDUC NATI HORS CLAS	Sur tableau annuel d'avancement au choix	2	*
	MEDE EDUC NATI HORS CLAS	S/total du grade	2	*
MÉDECINS E.N.	S/total du corps	MÉDECINS E.N.	2	*

Corps	Grade	MODE ACCES GRADE (Regroupements)	Nombre d'individus	Age moyen
SECRETAIRE GENERAL D'EPSCP	DIRE GENE SERV EPSCP GROU I	Recrutement dans le corps	1	*
	DIRE GENE SERV EPSCP GROU I	S/total du grade	1	*
SECRETAIRE GENERAL D'EPSCP	S/total du corps	SECRETAIRE GENERAL D'EPSCP	1	*
MEDECIN DE L' E.N. CONSEILLER TECHNIQUE	MEDECIN EDUC NAT - CONS TECH G3	Recrutement dans le corps	2	*
	MEDECIN EDUC NAT - CONS TECH G3	S/total du grade	2	*
MEDECIN DE L' E.N. CONSEILLER TECHNIQUE	S/total du corps	MEDECIN DE L' E.N. CONSEILLER TECHNIQUE	2	*
TR. HAND.	TH CONTR C	Recrutement dans le corps	1	*
	TH CONTR C	S/total du grade	1	*
TR. HAND.	S/total du corps	TR. HAND.	1	*
INFIRMIERS EDUC NAT ENS SUP	INFIRMIER CL NORM EDUC NAT ENS SUP	Recrutement dans le corps	4	*
	INFIRMIER CL NORM EDUC NAT ENS SUP	S/total du grade	4	*
	INFIRMIER CL SUP EDUC NAT ENS SUP	Sur tableau annuel d'avancement au choix	9	54
	INFIRMIER CL SUP EDUC NAT ENS SUP	S/total du grade	9	54
	INFIRMIER HORS CL EDUC NAT ENS SUP	Sur tableau annuel d'avancement au choix	6	54
	INFIRMIER HORS CL EDUC NAT ENS SUP	S/total du grade	6	54
INFIRMIERS EDUC NAT ENS SUP	S/total du corps	INFIRMIERS EDUC NAT ENS SUP	19	53
ASSISTANTS SERVICE SOCIAL ADM ETAT	ASSISTANT PPAL DE SERVICE SOCIAL	Sur tableau annuel d'avancement au choix	2	*
	ASSISTANT PPAL DE SERVICE SOCIAL	S/total du grade	2	*
ASSISTANTS SERVICE SOCIAL ADM ETAT	S/total du corps	ASSISTANTS SERVICE SOCIAL ADM ETAT	2	*
SECR GENE DIRE SERV DEPA EN VICE RECT	SECR GENE DSDEN VICE RECT GROU III	Recrutement dans le corps	1	*
	SECR GENE DSDEN VICE RECT GROU III	S/total du grade	1	*
SECR GENE DIRE SERV DEPA EN VICE RECT	S/total du corps	SECR GENE DIRE SERV DEPA EN VICE RECT	1	*

Corps	Grade	MODE ACCES GRADE (Regroupements)	Nombre d'individus	Age moyen
ADJOINT SECR GENE ACAD	ADJOINT SECR GENE ACAD GROU III	Recrutement dans le corps	1	*
	ADJOINT SECR GENE ACAD GROU III	S/total du grade	1	*
ADJOINT SECR GENE ACAD	S/total du corps	ADJOINT SECR GENE ACAD	1	*
RECTEUR D'ACADEMIE	RECTEUR D'ACADEMIE	Recrutement dans le corps	1	*
	RECTEUR D'ACADEMIE	S/total du grade	1	*
RECTEUR D'ACADEMIE	S/total du corps	RECTEUR D'ACADEMIE	1	*
		Total	368	46

Rémunération

Dans cette partie, les personnels DIEO (Direction, Inspection, Education, Orientation) sont dénombrés dans les personnels du premier degré ou second degré selon leur affectation. Les indices de rémunération correspondent aux différents échelons de chaque corps qui évoluent au gré de l'ancienneté et de l'avancement de carrière, et déterminent le traitement brut. Les indices indiqués correspondent aux indices majorés.

Les moyennes indiciaires entre les professeurs des écoles et les certifiés sont stables.

L'indice moyen du professeur des écoles est de 583 contre 614 pour les certifiés soit un écart de 31 points. Le différentiel était de 33 points lors du précédent bilan social.

Les professeurs contractuels du second degré perçoivent un indice moyen de 508 contre 379 lors du dernier bilan social. Cette revalorisation substantielle est la conséquence du cadre de gestion adopté en 2017 à l'issue d'une concertation avec l'ensemble des organisations syndicales.

Les chiffres clés : les indices moyens

- **Personnels enseignants :**
 - Titulaires :
 - Dans le premier degré : 583
 - Dans le second degré :
 - Agrégés : 776
 - PEPS : 632
 - PLP : 630
 - Certifiés : 614
 - Agents contractuels :
 - Enseignants du second degré : 402
 - Enseignants premier degré : 384
- **Personnels ATSS :**
 - Titulaires :
 - Filière administrative :
 - Catégorie A : 624
 - Catégorie B : 429
 - Catégorie C : 370
 - Filière ITRF :
 - Catégorie A : 595
 - Catégorie B : 432
 - Catégorie C : 368
 - Filière sociale et médicale :
 - Infirmières : 508
 - Médecins : 832
 - Assistantes Sociales : 477
 - Agents contractuels : 346
- **DIEO :**
 - Personnels de direction : 891
 - Personnels d'inspection : 867
 - Personnels d'éducation :
 - Titulaires : 632
 - Agents contractuels :
 - AESH : 321
 - AED : 309
 - Personnels d'orientation : 629

Personnel 1^{er} degré

Age moyen et indice moyen par grade et par échelon

		Académie			France		
	Sexe H/F	Eff.	Indice moyen	Age moyen	Eff.	Indice moyen	Age moyen
Non Titulaire	F	1 034	323	43	46 884	326	43
	H	40	330	36	3 216	336	40
	S/Total	1 074	323	43	50 100	326	43
Titulaire	F	5 266	578	44	287 133	555	42
	H	1 034	617	47	54 550	583	45
	S/Total	6 300	584	44	341 683	559	42

				H + F	
				indi. moy.	Age moy
AC1D	AC1C1		01	367	5
			02	388	19
	AC1C1			384	24
	Total			384	24

				H		F	
				indi. moy.	Eff.	Age moy	
AESH	AESH		01	320	6	40	128
			02	325			1
				321	19	41	820
	AESH			321	25	41	949
	Total			321	25	41	949

ASSISTANT D'ÉDUCATION	ASSISTANT D'ÉDUCATION GRADE UNIQUE		01	309	9	25	42
				309	2	*	18
	ASSISTANT D'ÉDUCATION GRADE UNIQUE			309	11	29	60
	Total			309	11	29	60

				H + F	
				indi. moy.	Age moy
INSPECT. EDUC. NAT.	INSPECT. ED.NLE CN		07	667	2
			08	720	3
			09	743	10
			10	800	5
	INSPECT. ED.NLE CN			746	20
	INSPECT. EDUC. NAT. HC		06	792	1
			07	830	3
			08	960	7
			S1	1067	1
	INSPECT. EDUC. NAT. HC			923	12
	Total			812	32

			indi. moy.	H		F	
				Eff.	Age moy	Eff.	Age moy
INSTITUTEURS EDUC NAT	INSTITUTEUR	08	433			2	*
		09	454			3	*
		10	484	1	*		
		11	534	6	54	11	53
	INSTITUTEUR		513	7	55	16	54
	Total		513	7	55	16	54

PROFESSEURS DES ECOLES EDUC NAT	P ECOLE CE	02	753	3	*	12	55
		03	791	47	57	52	58
		04	843	13	59	26	58
		05	898	6	61	6	60
	P ECOLE CE		807	69	58	96	58
	PROFESSEUR ECOLES CLASSE NORMALE	01	388	11	32	70	30
		02	441	11	30	85	30
		03	445	21	33	92	30
		04	460	19	31	163	31
		05	473	45	33	303	33
		06	485	63	36	379	35
		07	515	86	39	522	38
		08	550	113	42	815	41
		09	587	154	45	1065	45
		10	628	154	51	928	50
		11	671	45	55	151	53
	PROFESSEUR ECOLES CLASSE NORMALE		555	722	43	4573	42
	PROFESSEUR ECOLES HORS CLASSE	01	575			1	*
		03	672	4	*	9	52
		04	715	124	55	395	55
		05	761	84	58	153	58
		06	802	8	59	7	60
	PROFESSEUR ECOLES HORS CLASSE		729	220	56	565	55
	Total		583	1011	47	5234	44

* secret statistique (≤5)

Personnel 2nd degré

Age moyen et indice moyen par grade et par échelon

		Académie			France		
	Sexe H/F	Eff.	Indice moyen	Age moyen	Eff.	Indice moyen	Age moyen
Non Titulaire	F	1 550	356	36	83 039	368	36
	H	823	372	34	46 046	404	34
	S/Total	2 373	362	35	129 085	380	35
Titulaire	F	4 631	636	46	241 974	617	44
	H	3 219	671	48	163 510	642	46
	S/Total	7 850	650	47	405 484	627	45

				H		F	
			indi. moy.	Eff.	Age moy	Eff.	Age moy
AC2D	AC2C1	01	367	48	35	49	37
		02	381	104	36	143	37
		03	400	74	43	97	42
		04	429	21	51	26	47
		05	451	7	49	8	48
		06	475	3	*	6	50
		07	498	3	*	4	*
		08	523	2	*	2	*
		09	548	2	*	2	*
		10	573			2	*
		11	598	1	*		
		12	623			1	*
		13	650			2	*
		15	710			1	*
		18	821	1	*		
			537	2	*		
	AC2C1		399	268	40	343	40
	AC2C2	01	321	1	*	1	*
		02	325	3	*	1	*
		03	337	4	*	1	*
		04	372	1	*		
		05	389	1	*		
		06	407	2	*		
		07	425			1	*
		10	521	1	*		
	AC2C2		362	13	52	4	*
	Total			398	281	41	347

AESH	AESH	01	320	5	*	92	42
			321	23	43	240	43
	AESH		321	28	43	332	43
	Total			321	28	43	332

* secret statistique (≤5)

			H		F		
			indi. moy.	Eff.	Age moy	Eff.	Age moy
ASSISTANT D'ÉDUCATION	ASSISTANT D'ÉDUCATION GRADE UNIQUE	01	309	339	28	517	30
			309	141	32	253	34
	ASSISTANT D'ÉDUCATION GRADE UNIQUE		309	480	29	770	31
	Total		309	480	29	770	31

CONSEILLERS PRINCIPAUX EDUCATION	CONSEILLER PPAL EDUCATION CN	01	388			2	*
		02	441	1	*	2	*
		03	445	1	*	6	34
		04	458	3	*	8	33
		05	471	3	*	6	35
		06	483	1	*	7	36
		07	511	3	*	9	42
		08	547	4	*	24	43
		09	583	8	46	34	46
		10	626	6	49	31	50
		11	669	5	*	2	*
	CONSEILLER PPAL EDUCATION CN		555	35	44	131	44
	CONSEILLER PPAL EDUCATION HC	03	657	1	*	1	*
		04	710	10	53	15	54
		05	756	15	54	17	54
		06	798	8	59	24	58
	CONSEILLER PPAL EDUCATION HC		756	34	55	57	56
	CPE CE	04	830	2	*	4	*
		05	890			1	*
	CPE CE		839	2	*	5	*
	Total		632	71	49	193	48

			H + F		
			indi. moy.	Eff.	Age moy
INSPECT ACAD- INSPECT PEDAGO REG	IA-IPR CN	04	743	1	
		05	811	2	*
		06	850	4	
		07	949	17	52
	IA-IPR CN		915	24	51
	IA-IPR HC	02	1067	6	*
		S1	1124	1	*
	IA-IPR HC		1075	7	56
	Total		953	31	52

INSPECT. EDUC. NAT.	INSPECT. ED.NLE CN	07	667	2	*
		08	720	2	*
		10	792	3	*
	INSPECT. ED.NLE CN		732	9	*
	INSPECT.EDUC.NAT. HC	06	792	1	*
		07	830	2	*
		08	945	6	*
	INSPECT.EDUC.NAT. HC		902	9	*
	Total		817	18	53

			H			F	
			indi. moy.	Eff.	Age moy	Eff.	Age moy
MAÎTRE AUXILIAIRE	MAÎTRE AUXILIAIRE CATÉGORIE I	07	484	1	*		
	MAÎTRE AUXILIAIRE CATÉGORIE I		484	1	*		
	MAÎTRE AUXILIAIRE CATÉGORIE II	07	416	3	*	9	52
		08	447	4	*	3	*
	MAÎTRE AUXILIAIRE CATÉGORIE II		427	7	57	12	53
	MAÎTRE AUXILIAIRE CATÉGORIE III	08	390	2	*	2	*
	MAÎTRE AUXILIAIRE CATÉGORIE III		390	2	*	2	*
Total			424	10	57	14	53

* secret statistique (≤5)

			H			F	
			indi. moy.	Eff.	Age moy	Eff.	Age moy
PERS DIRE ETAB ENSE FORM	PERS DIRE CLAS NORM	02	613	1	*		
		03	631	1	*		
		04	659	2	*	3	*
		05	714	11	43	2	*
		06	748	9	45	10	44
		07	787	16	46	15	48
		08	822	9	52	22	54
		09	887	24	52	22	54
		10	932	52	54	38	54
	PERS DIRE CLAS NORM		855	125	50	112	52
	PERS DIRE HORS CLAS	03	879	1	*		
		04	910			1	*
		05	1055	25	58	15	58
		S	1124	6	61	2	*
	PERS DIRE HORS CLAS		1059	32	58	18	58
Total			891	157	52	130	53

* secret statistique (≤5)

				H		F	
			indi. moy.	Eff.	Age moy	Eff.	Age moy
PROF.CONTR	CTEN 1C	04	498	1	*	1	*
		05	530			3	*
		06	562			1	*
		07	596			3	*
		09	657			1	*
		13	782	1	*		
	CTEN 1C		580	2	*	9	46
	CTEN 2C	01	367	1	*		
		02	388	1	*	1	*
		04	431	1	*		
		06	475	1	*	1	*
		08	523			1	*
		11	598			1	*
			367			1	*
	CTEN 2C		446	4	*	5	*
	CTEN 3C	01	321			1	*
		06	407			1	*
		07	425	1	*		
		10	521	1	*	1	*
	CTEN 3C		439	2	*	3	*
	Total		503	8	48	17	45

PROF AGREGES EDUC NAT	AGREGE CE	02	945	2	*	1	*
		03	1030	12	60	7	62
	AGREGE CE		1018	14	60	8	62
	PROFESSEUR AGREGE CLASSE NORMALE	01	448	7	27	5	*
		03	502	3	*		
		04	534	8	35	6	36
		05	552	16	33	8	33
		06	597	24	36	35	35
		07	650	24	40	27	37
		08	693	52	42	48	42
		09	748	67	46	85	46
		10	795	71	49	57	50
		11	830	5	*	13	55
			798			1	*
	PROFESSEUR AGREGE CLASSE NORMALE		706	277	43	285	43
	PROFESSEUR AGREGE HORS CLASSE	03	830	55	53	41	52
		04	950	85	58	82	58
	PROFESSEUR AGREGE HORS CLASSE		906	140	56	123	56
	Total		776	431	48	416	48

			H		F		
			indi. moy.	Eff.	Age moy	Eff.	Age moy
PROF CERTIFIES EDUC NAT	CERT CE	02	735	5	*	7	49
		03	775	9	53	18	53
		04	830	36	58	27	58
		05	890	3	*	5	*
	CERT CE		811	53	57	57	56
	PROFESSEUR CERTIFIE CLASSE NORMALE	01	389	48	27	57	26
		02	441	11	31	29	30
		03	445	22	32	50	33
		04	458	29	33	52	32
		05	471	76	34	148	33
		06	485	87	37	220	37
		07	513	95	40	259	39
		08	548	157	42	347	42
		09	585	230	46	393	45
		10	627	184	51	302	50
		11	670	40	56	54	54
	PROFESSEUR CERTIFIE CLASSE NORMALE		544	979	42	1911	41
	PROFESSEUR CERTIFIE HORS CLASSE	03	657	16	47	22	47
		04	710	135	52	253	52
		05	756	181	53	295	53
		06	798	175	57	238	58
			798	1	*		
	PROFESSEUR CERTIFIE HORS CLASSE		753	508	54	808	54
	Total		614	1540	47	2776	45
PROF DE CHAIRES SUP EDUC NAT	PROFESSEUR DE CHAIRES SUPERIEURES	04	793	1	*		
		05	830	9	49	2	*
		06	963	30	57	4	*
	PROFESSEUR DE CHAIRES SUPERIEURES		927	40	55	6	53
	Total		927	40	55	6	53

* secret statistique (≤5)

			H		F		
			indi. moy.	Eff.	Age moy	Eff.	Age moy
PROF DES ECOLES EDUC NAT	P ECOLE CE	02	735			1	*
		03	792	3	*		
		04	855	2	*		
		05	940	3	*		
	P ECOLE CE		849	8	59	1	*
	PROFESSEUR ECOLES CLASSE NORMALE	02	441			2	*
		03	445			5	*
		04	458			6	33
		05	471	3	*	6	34
		06	486	1	*	8	38
		07	511	6	38	15	38
		08	547	9	42	24	41
		09	583	14	47	31	45
		10	625	18	51	25	50
		11	654	1	*	2	*
	PROFESSEUR ECOLES CLASSE NORMALE		559	52	46	124	42
	PROFESSEUR ECOLES HORS CLASSE	04	710	15	55	12	55
		05	763	11	58	6	58
	PROFESSEUR ECOLES HORS CLASSE		730	26	56	18	56
	Total		604	86	50	143	44

PROF ENS GL COLLEGE EDUC NAT	PROFESSEUR ENS GL COLLEG CL EXCEPT	04	756	6	61	2	*
		05	795	4	*	8	62
	PROFESSEUR ENS GL COLLEG CL EXCEPT		779	10	61	10	61
	Total		779	10	61	10	61

PROF EPS EDUC NAT	EPS CE	03	775			2	*
		04	830	7	58	5	*
		05	890			1	*
	EPS CE		827	7	58	8	57
	PROFESSEUR EPS CLASSE NORMALE	01	388	7	24	7	23
		02	441	1	*		
		03	447	3	*	3	*
		04	458	3	*	3	*
		05	471	13	31	12	29
		06	483	18	34	16	33
		07	515	8	37	9	36
		08	548	26	41	24	41
		09	584	42	44	38	43
		10	626	31	49	36	49
		11	669	6	56	3	*
	PROFESSEUR EPS CLASSE NORMALE		551	158	41	151	40
	PROFESSEUR EPS HORS CLASSE	03	657	1	*		
		04	710	23	52	23	50
		05	756	27	55	25	53
		06	798	46	60	26	60
	PROFESSEUR EPS HORS CLASSE		761	97	56	74	55
	Total		632	262	47	233	45

* secret statistique (≤5)

				H		F		
				indi. moy.	Eff.	Age moy	Eff.	Age moy
PROF LYCEE PRO EDUC NAT	PLP CE	01	695	1	*			
		02	735	1	*	1	*	
		03	775	3	*	6	54	
		04	830	9	59	11	59	
		05	890	3	*	2	*	
	PLP CE		816	17	57	20	57	
	PROFESSEUR LYCEE PRO CLASSE NORMALE	01	404	3	*	6	32	
		02	441	8	38	3	*	
		03	445	8	41	8	31	
		04	457	8	33	10	33	
		05	471	14	42	27	37	
		06	485	37	42	51	39	
		07	513	36	43	43	45	
		08	547	55	44	54	46	
		09	584	96	47	93	48	
		10	626	81	51	65	51	
		11	668	12	56	11	53	
	PROFESSEUR LYCEE PRO CLASSE NORMALE		553	358	46	371	45	
	PROFESSEUR LYCEE PRO HORS CLASSE	03	657	3	*	2	*	
		04	710	51	52	50	53	
		05	756	59	55	52	55	
		06	798	81	58	81	59	
	PROFESSEUR LYCEE PRO HORS CLASSE		761	194	55	185	56	
	Total		630	569	49	576	49	

PSYC EDUC NATI	PSYC EDUC NATI CLAS EXCE	03	775			2	*
		04	830	1	*	3	*
		05	890	2	*		
	PSYC EDUC NATI CLAS EXCE		831	3	*	5	*
	PSYC EDUC NATI CLAS NORM	02	441			1	*
		03	445	1	*	3	*
		04	458			2	*
		05	471			6	35
		06	483	1	*	4	*
		07	511	1	*	6	41
		08	547			13	43
		09	583	4	*	20	49
		10	625			23	50
		11	669	6	56	7	55
	PSYC EDUC NATI CLAS NORM		572	13	49	85	46
	PSYC EDUC NATI HORS CLAS	03	657			2	*
		04	710	1	*	5	*
		05	756	5	*	16	59
		06	798	3	*	1	*
	PSYC EDUC NATI HORS CLAS		747	9	57	24	57
	Total		629	25	54	114	49

* secret statistique (≤5)

Personnel ATSS

Age moyen et indice moyen par grade et par échelon

	Sexe H/F	Académie			France		
		Eff.	Indice moyen	Age moyen	Eff.	Indice moyen	Age moyen
Non Titulaire	F	220	310	40	9 223	307	38
	H	45	267	32	2 294	338	33
	S/Total	265	303	39	11 517	313	37
Titulaire	F	1 237	446	50	56 030	442	49
	H	299	476	47	13 305	485	48
	S/Total	1 536	452	49	69 335	450	48

* Hors apprentis (rémunérés sur un pourcentage du SMIC)

				H		F			
				indi. moy.	Eff.	Age moy	Eff.	Age moy	
ADJENES	ADJAENES	03	328				1	*	
		04	329				7	40	
		05	330				13	39	
		06	332				9	41	
		07	335				8	48	
		08	339				4	*	
		09	343				1	*	
	ADJAENES			332				43	42
	ADJ P1C	05	393				13	54	
		06	403	3	*		5	*	
		07	415	1	*		27	57	
		08	430	1	*		19	59	
		09	451				13	60	
		10	520				15	54	
	ADJ P1C			435	5	*		92	57
	ADJ P2C	01	328				1	*	
		02	338	1	*		9	39	
		03	333	6	40		20	44	
		04	338	3	*		26	44	
		05	345	5	*		77	48	
		06	351	7	46		79	49	
		07	364	4	*		48	50	
		08	380	7	48		35	52	
		09	390	2	*		8	55	
		10	402	1	*		21	59	
		11	411				2	*	
	ADJ P2C			357	36	46		326	49
	Total			370	41	47		461	50

* secret statistique (≤5)

				H		F		
				indi. moy.	Eff.	Age moy	Eff.	Age moy
ADJOINTS TECH RECH FORM ENS SUP	ATRF	02	327			1	*	
		03	327	1	*	2	*	
		04	329			1	*	
		05	330	4	*	2	*	
		06	332			1	*	
		07	335	2	*	3	*	
		08	339			1	*	
		09	343	1	*	1	*	
	ATRF			332	8	39	12	48
	ATRF P1C	03	368	2	*	1	*	
		04	380	5	*	4	*	
		05	393	1	*	3	*	
		06	403			6	53	
		07	415	1	*	2	*	
		08	430	1	*	3	*	
	ATRF P1C			396	10	50	19	52
	ATRF P2C	02	329			3	*	
		03	332	1	*	4	*	
		04	336	1	*	3	*	
		05	346	3	*	8	45	
		06	351	6	41	18	51	
		07	364	7	47	13	51	
		08	380	7	52	5	*	
		09	407	5	*	11	56	
10		402	1	*	4	*		
11		411	1	*	2	*		
12		418	1	*				
ATRF P2C			368	33	49	71	50	
Total			369	51	47	102	50	

			H + F		
			Indi. Moy.	Eff.	Age moy
ADMINIS- TRATEUR EDUC NAT ENS SUP RECH	ADMIN EDUC NAT ESR SANS ECH SPEC	01	667	1	*
		04	743	1	
		05	811	3	*
		06	845	6	*
	ADMIN EDUC NAT ESR SANS ECH SPEC		802	11	56
	Total		802	11	56

* secret statistique (≤5)

				H		F		
				indi. moy.	Eff.	Age moy	Eff.	Age moy
APPRENTI	APP 2D	**	74	7	22	9	21	
	APP 2D	**	74	7	22	9	21	
	APPRENTI	**	75	7	22	34	26	
	APPRENTI	**	75	7	22	34	26	
	Total		75	14	22	43	25	

** Rémunérés sur un pourcentage du SMIC

A.SOC.CONT	A.SOC.CONT	99	353			11	35
	A.SOC.CONT		353			11	35
	Total		353			11	35

				H + F	
			indi. moy.	Eff.	Age moy
ASSISTANTS INGENIEURS ENS SUP	ASSISTANT INGENIEUR ENS SUP	01	366	2	*
		03	400	1	*
		04	417	2	*
		05	436	3	*
		07	470	1	*
		08	487	1	*
		10	518	1	*
		12	551	1	*
		13	564	1	
	ASSISTANT INGENIEUR ENS SUP		451	13	40
Total			451	13	40

ASSISTANTS SERVICE SOCIAL ADM ETAT	ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL	02	362	2	*
		03	372	4	*
		04	383	2	*
		05	394	5	*
		06	406	6	*
		07	423	2	*
		08	441	1	*
		09	464	3	*
	ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL		403	25	40
	ASSISTANT PPAL DE SERVICE SOCIAL	06	497	1	*
		07	516	3	*
		08	536	4	*
		09	553	2	*
		10	569	6	56
		11	587	7	59
	ASSISTANT PPAL DE SERVICE SOCIAL		557	23	55
Total			477	48	48

ATEC	ATEC P1C	03	368	1	*
		09		1	*
	ATEC P1C		368	2	*
	ATEC P2C	05	345	1	*
		06	351	2	
		07		1	*
		09		1	
	ATEC P2C		348	4	*
Total			355	7	*

* secret statistique (≤5)

				H		F		
				indi. moy.	Eff.	Age moy	Eff.	Age moy
ATTACHES ADM ETAT	ATT ADM	02	405	1	*	1	*	
		03	423			1	*	
		04	445	1	*	4	*	
		05	473			3	*	
		06	510	2	*	13	45	
		07	537	4	*	9	45	
		08	565	5	*	9	51	
		09	600	4	*	15	52	
		10	640	6	56	8	55	
		11	669	3	*	5	*	
	ATT ADM			565	26	50	68	48
	ATT ADM HC	03	724	1	*	2	*	
		04	760			1	*	
		06	830	3	*			
	ATT ADM HC			775	4	*	3	*
	ATT PPAL ADM	02	530	2	*	2	*	
		03	565	2	*	6	45	
		04	605	3	*	5	*	
		05	645	2	*	4	*	
		06	685	1	*	1	*	
		07	722	8	52	5	*	
		08	760	1	*	2	*	
	09	798	1	*	8	62		
	ATT PPAL ADM			671	20	48	33	51
	DIR DE SERVICE		14	813	1	*		
	DIR DE SERVICE			813	1	*		
	Total			612	51	50	104	50

CONTRACT.	CONTRACT.	99	337	25	34	118	45
			343	1	*	13	42
	CONTRACT.		338	26	35	131	44
	Total		338	26	35	131	44

* secret statistique (≤5)

			H + F		
			indi. moy.	Eff.	Age moy
CTSSAE	CTSSAE	01	450	1	*
		05	533	2	*
		06	553	2	*
		08	594	1	*
		09	618	7	61
	CTSSAE		580	13	56
		Total	580	13	56

INFIR.CONT	INFIR.CONT	99	390	26	43
	INFIR.CONT		390	26	43
	Total		390	26	43

			H			F	
			indi. moy.	Eff.	Age moy	Eff.	Age moy
INFIRMIERS EDUC NAT ENS SUP	INFIRMIER CL NORM EDUC NAT ENS SUP	01	388			2	*
		02	397			6	38
		03	416			13	41
		04	440	1	*	14	39
		05	466	4	*	23	43
		06	498	1	*	19	49
		07	517			13	49
		08	549			8	54
	INFIRMIER CL NORM EDUC NAT ENS SUP		469	6	46	98	45
	INFIRMIER CL SUP EDUC NAT ENS SUP	02	469	1	*		
		03	500			6	51
		04	521	2	*	15	53
		05	541	1	*	22	54
		06	565			8	55
		07	591			2	*
	INFIRMIER CL SUP EDUC NAT ENS SUP		535	4	*	53	54
	INFIRMIER HORS CL EDUC NAT ENS SUP	08	565			3	*
		09	592			6	56
		10	617	3	*	13	58
	INFIRMIER HORS CL EDUC NAT ENS SUP		605	3	*	22	58
		Total	508	13	51	173	49

* secret statistique (≤5)

			H + F		
			indi. moy.	Eff.	Age moy
INGENIEURS DE RECHERCHE ENS SUP	INGENIEUR RECHERCHE 1CL ENS SUP	02	662	4	*
		03	732	3	*
		04	774	3	
		05	830	2	
	INGENIEUR RECHERCHE 1CL ENS SUP		736	12	53
	INGENIEUR RECHERCHE 2CL ENS SUP	06	564	1	*
		09	672	2	*
		11	727	4	
	INGENIEUR RECHERCHE 2CL ENS SUP		688	7	*
	INGENIEUR RECHERCHE HORS CL ENS SUP	02	748	1	*
		04	931	2	*
		05	1013	1	
	INGENIEUR RECHERCHE HORS CL ENS SUP		906	4	*
	Total		751	23	52

* secret statistique (≤5)

			H + F		
			indi. moy.	Eff.	Age moy
INGENIEURS D'ETUDES ENS SUP	INGE ETUD CLAS NORM MESRI	01	388	4	*
		02	409	1	*
		04	437	1	*
		05	460	1	*
		06	481	2	*
		07	504	1	
		08	521	5	*
		09	536	4	*
		11	588	1	
		12	608	1	*
		13	630	1	*
		14	669	2	*
	INGE ETUD CLAS NORM MESRI		510	24	45
	INGE ETUD HORS CLAS MESRI	01	546	3	*
		02	595	1	
		03	612	5	*
		05	685	1	
		08	757	2	*
	INGE ETUD HORS CLAS MESRI		624	12	44
	Total		548	36	45

* secret statistique (≤5)

			indi. moy.	H		F	
				Eff.	Age moy	Eff.	Age moy
MÉDECINS E.N.	MÉDECIN E.N. DE 1 ^{ÈRE} CLASSE	02	705			2	*
		05	830			3	*
		06	919			4	*
	MÉDECIN E.N. DE 1 ^{ÈRE} CLASSE		842			9	57
	MÉDECIN E.N. DE 2 ^{ÈME} CLASSE	07	705			4	*
		08	743			3	*
		09	792			1	*
	MÉDECIN E.N. DE 2 ^{ÈME} CLASSE		730			8	53
	MEDE EDUC NATI HORS CLAS	05	1013			4	*
	MEDE EDUC NATI HORS CLAS		1013			4	*
Total			832			21	56

SAENES	SAENES CE	01	404	1	*		
		02	404	1	*		
		03	419			2	*
		04	441	2	*	3	*
		05	465			8	50
		06	484	1	*	11	52
		07	508			9	56
		08	534	1	*	3	*
		09	551	2	*	8	59
		10	569			5	*
		11	642			2	*
	SAENES CE		504	8	50	51	54
	SAENES CN	01	343			1	*
		02	349			3	*
		03	355	4	*	6	34
		04	362	2	*	12	37
		05	369	1	*	15	39
		06	381	2	*	23	45
		07	396	3	*	30	47
		08	415	9	46	28	50
		09	431	1	*	15	55
		10	441			10	58
		11	457			2	*
		12	477			1	*
		13	511	2	*	3	*
	SAENES CN		399	24	43	149	47
	SAENES CS	02	362			1	*
		04	379			2	*
		05	390			6	41
		06	401	3	*	5	*
		07	416	2	*	4	*
		08	436	11	49	20	49
		09	452	5	*	11	53
		10	461	1	*	2	*
		11	480	1	*	3	*
		12	504	1	*	1	*
		13	534			2	*
	SAENES CS		436	24	50	57	49
Total			429	56	47	257	49

				H		F		
				indi. moy.	Eff.	Age moy	Eff.	Age moy
TECHNICIENS RECH FORM ENS SUP	TECHNICIEN RECH FORM CL EXC ENS SUP	03	419	1	*			
		04	441			1	*	
		06	465			1	*	
		07	508			1	*	
		08	508	1	*			
		09	551			1	*	
		10	569			1	*	
		11	587			1	*	
	TECHNICIEN RECH FORM CL EXC ENS SUP			506	2	*	6	59
	TECHNICIEN RECH FORM CL NORM ENS SUP	03	355	1	*			
		04	361	1	*			
		05	369			1	*	
		06	381	6	48	1	*	
		07	389	2	*	3	*	
		08	415	4	*	5	*	
		09	431	2	*	1	*	
		10	441			1	*	
		11	457	1	*			
		12	477			1	*	
		13	537	1	*			
	TECHNICIEN RECH FORM CL NORM ENS SUP			408	18	46	13	50
	TECHNICIEN RECH FORM CL SUP ENS SUP	07	416	1	*	1	*	
		08	436	2	*	1	*	
		09	452			1	*	
		13	534			1	*	
	TECHNICIEN RECH FORM CL SUP ENS SUP			447	3	*	4	*
	Total			432	23	47	23	52

PRIVÉ

Fonction

Les maîtres des écoles et établissements d'enseignement privés sous contrat passent des concours et exercent des fonctions d'enseignement comparables à ceux de leurs homologues de l'enseignement public, dans un cadre réglementaire spécifique prévu par le code de l'éducation pour leur recrutement et leur formation. Les maîtres exerçant dans des établissements privés ayant conclu un contrat d'association avec l'État sont appelés maîtres contractuels ; ceux exerçant dans des établissements privés ayant conclu un contrat simple avec l'État sont appelés maîtres agréés. Ils sont, en 2019, 990 enseignants dans le premier degré dont 951 dans des fonctions d'enseignement.

Ils relèvent de la catégorie A de la fonction publique d'état. L'enseignant qui réussit le concours et valide son stage devient agent public titulaire d'un contrat définitif. L'État est son employeur dans les établissements sous contrat d'association. Il n'a pas le statut de fonctionnaire et relève de la législation spécifique aux enseignants des établissements privés.

Le déroulement de carrière et la rémunération brutes sont les mêmes que celles des enseignants de l'enseignement public. Dans le premier degré, les maîtres des établissements privés sous contrat recrutés par concours bénéficient de l'échelle de rémunération des professeurs des écoles.

En école maternelle ou en école élémentaire, les maîtres des établissements privés sous contrat dispensent un enseignement polyvalent à des enfants de 2 à 11 ans.

Les personnels enseignants de l'enseignement privé sous contrat du second degré sont des contractuels de droit public. Ce sont soit des CDD (maîtres auxiliaires), CDI (maîtres auxiliaires avec plus de 6 ans d'ancienneté), contrats définitifs (maîtres titulaires de leur contrat).

Ils occupent les fonctions d'enseignants, de documentalistes et de DDFPT (Directeur Délégué aux Formations Professionnelles et Technologiques) comme les enseignants du public. Les échelles de rémunération des maîtres du privé correspondent aux corps et grades des fonctionnaires.

		15/01/2016 (1)	15/01/2018 (2)	15/01/2019 (3)	Evo. Aca. 2016 /2019 (1)/(3)	Evo. Aca. 2018 /2019 (2)/(3)	Poids Fonct Aca. (3)	% de femmes Aca.	Age moy. Aca.	Evo. Fra. 2016 /2019	Evo. Fra. 2018 /2019	Poids Fonct Fra.
Pers. 1 ^{er} degré	Besoins éducatifs AIS hors classe	33	44	39	18,2	-11,4	100,0%	87,2	48	4,8	-0,2	100,0%
	Enseignement	957	955	951	-0,6	-0,4	32,5%	92,0	46	0,5	-0,8	32,0%
TOTAL		990	999	990	0,0	-0,9	32,5%	91,8	46	0,6	-0,8	32,0%

Pers. 2 nd degré	Ass ou Dir délégué aux formations professionnelles et technologiques	8	6	7	-12,5	16,7	100,0%	28,6	52	7,4	-0,8	100,0%
	Documentation	69	68	72	4,3	5,9	100,0%	88,9	48	0,0	-1,3	100,0%
	Enseignement	1989	1990	1975	-0,7	-0,8	67,5%	66,4	47	1,0	-0,3	68,0%
TOTAL		2066	2064	2054	-0,6	-0,5	67,5%	67,0	47	1,0	-0,3	68,0%

Socio-démographie des personnels

Les enseignants du privé comptent une très forte proportion de femmes : 92 % dans le premier degré et 66 % dans le second degré, ce qui est plus élevé que dans le secteur public.

Les enseignants du premier degré privé ont une moyenne d'âge de 46 ans. Cette population est plus âgée que dans le public car 40 % des enseignants ont plus de 50 ans (contre 30 % dans le public). La pyramide des âges (p. 124) fait apparaître une population plus nombreuse à partir de la quarantaine et quasi féminine. La courbe présente des aspérités indiquant des variations selon les années de naissance. Cette pyramide est moins homogène que la pyramide nationale mais confirme les mêmes tendances de vieillissement de la population.

Personnel 1^{er} degré

Fonction	Support	Nb. d'ind.	Indice moyen	Age moy Acad	Part des femmes Aca.	Part des moins de 30 ans	Part des 50 ans et plus	Part des 55 ans et plus	Part des 60 ans et plus	Age moy. Fra.	Part des femmes Fra.
Besoins éducatifs AIS hors classe	ADMINISTRATION	6	623	53	50	0	50	50	17	52	83
	AUTRES	33	543	47	94	3	39	27	6	46	90
	S/Total	39	555	48	87	3	41	31	8	47	89
Enseignement	AUTRES	125	544	46	87	4	34	22	6	46	81
	ENSEIGNANT	762	529	46	93	5	42	26	6	43	94
	ENSEIGNANT SPECIALISE	49	514	47	90	2	47	20	10	44	85
	STAGIAIRE EN SITUATION	15	388	34	80	47	0	0	0	31	92
	S/Total	951	528	46	92	5	40	25	6	44	92
Total		990	529	46	92	5	40	25	6	44	92

Personnel 2nd degré

Fonction	Support	Nb. d'ind.	Indice moyen	Age moy Acad	Part des femmes Aca.	Part des moins de 30 ans	Part des 50 ans et plus	Part des 55 ans et plus	Part des 60 ans et plus	Age moy. Fra.	Part des femmes Fra.
Ass ou Dir délégué aux formations professionnelles et technologiques	PROF CERT ENS PRIVE EDUC NAT	4	*	*	25	*	*	*	*	52	27
	PROF LYCEE PROF ENS PRIVE EDUC NAT	3	*	*	33	*	*	*	*	50	44
	S/Total	7	725	52	29	0	71	29	0	51	37
Documentation	MA ENSEIGNEMENT PRIVE	14	352	39	93	14	7	7	0	42	80
	PROF CERT ENS PRIVE EDUC NAT	57	591	50	89	0	53	33	16	48	90
	PROF EPS ENS PRIVE EDUC NAT	1	*	*	0	*	*	*	*	50	0
	S/Total	72	556	48	89	3	44	28	13	47	88

* secret statistique (≤5)

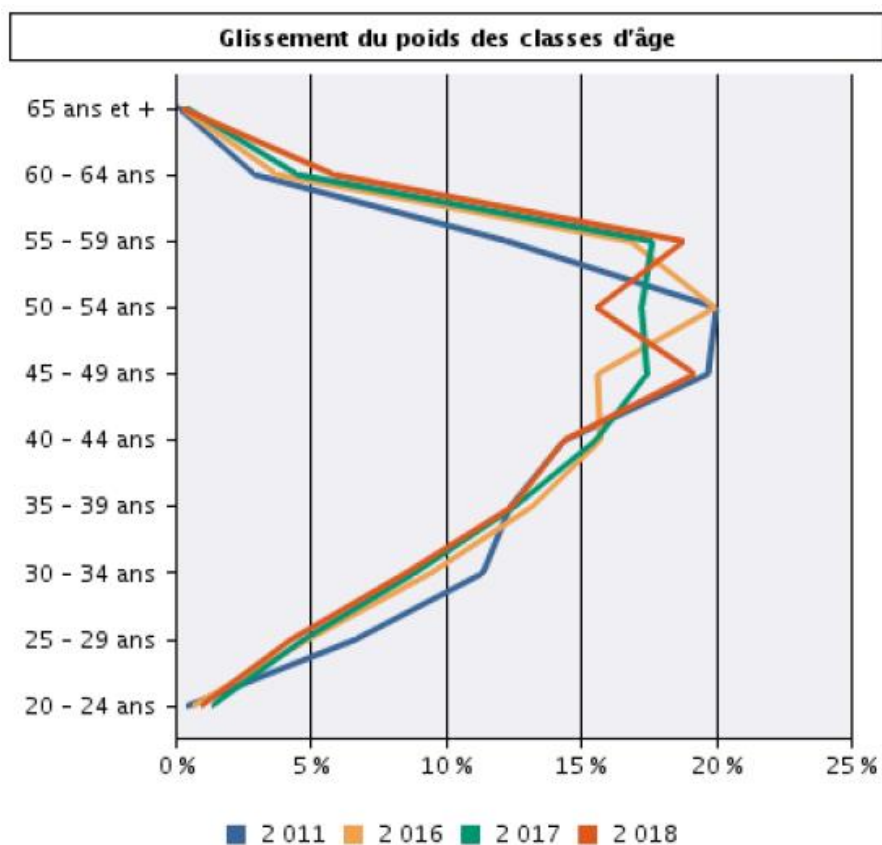
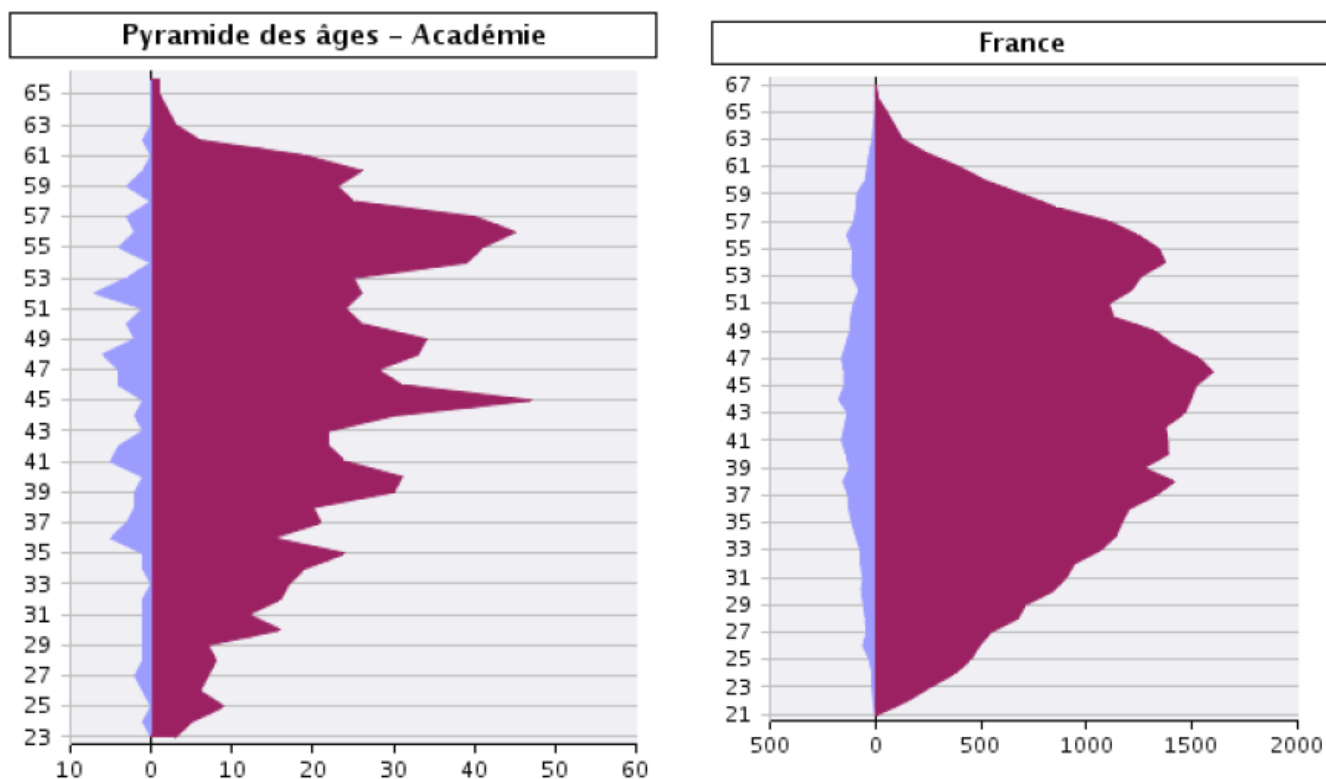
Personnel 2nd degré

Fonction	Support	Nb. d'ind.	Indice moyen	Age moy Acad	Part des femmes Aca.	Part des moins de 30 ans	Part des 50 ans et plus	Part des 55 ans et plus	Part des 60 ans et plus	Age moy. Fra.	Part des femmes Fra.
Enseignement	AE ENSEIGNEMENT PRIVÉ	31	517	56	61	0	90	61	26	55	64
	MA ENSEIGNEMENT PRIVÉ	381	353	41	69	15	20	11	3	40	62
	PROF AGREGE ENS PRIVE EDUC NAT	63	786	50	49	0	57	40	24	49	55
	PROF CERT ENS PRIVE EDUC NAT	1126	596	49	69	3	49	31	14	47	71
	PROF CHAIRE SUP ENS PRIVE EDUC NAT	1	*	*	0	*	*	*	*	57	25
	PROF DES ECOLES ENS PRIVE EDUC NAT	13	593	51	92	0	54	46	23	49	79
	PROF EPS ENS PRIVE EDUC NAT	133	609	47	42	5	42	29	11	44	39
	PROFESSEURS AGREGES EDUC NAT	7	710	45	57	0	29	14	14	46	48
	PROFESSEURS CERTIFIES EDUC NAT	2	*	*	50	*	*	*	*	49	66
	PROFESSEURS DE CHAIRES SUP EDUC NAT	2	*	*	50	*	*	*	*	53	33
	PROF LYCEE PROF ENS PRIVE EDUC NAT	216	601	48	67	2	50	28	8	48	64
	S/Total	1975	559	47	66	5	44	27	12	45	66
Total		2054	559	47	67	5	44	27	12	45	66

* secret statistique (≤5)

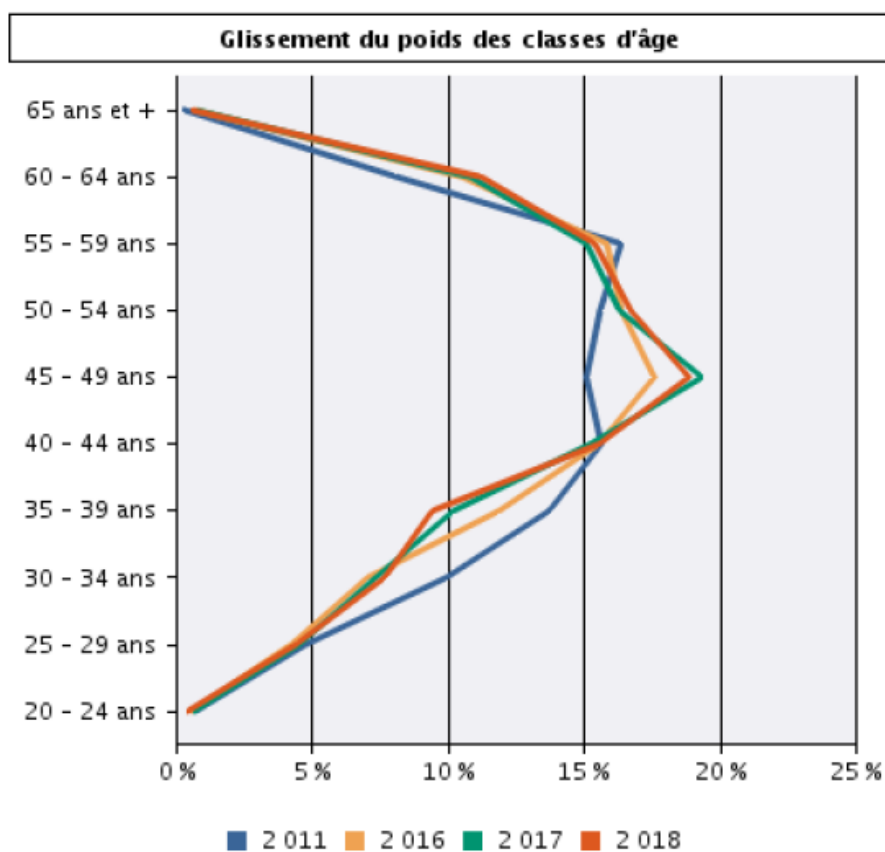
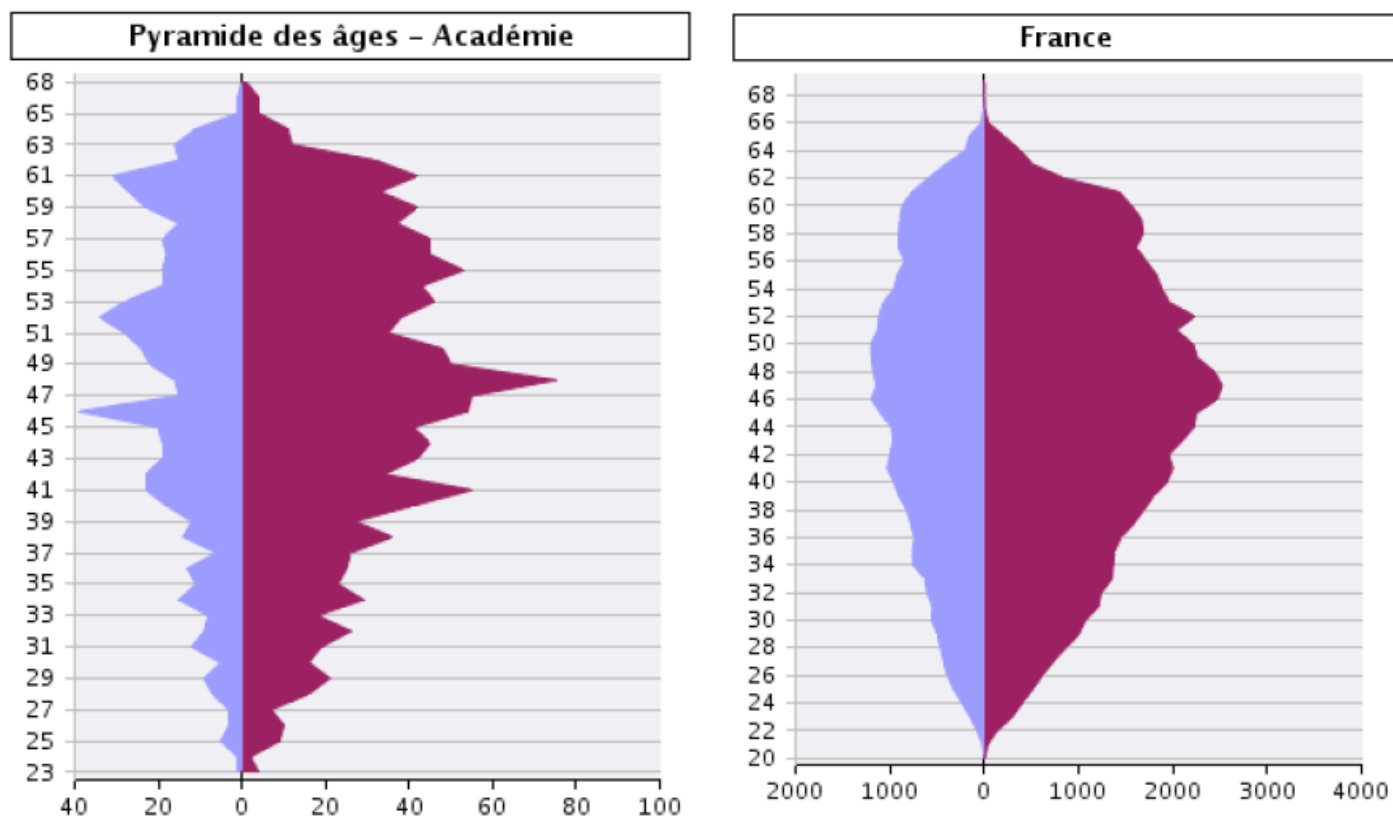
Personnel 1^{er} degré

Structure par âge



Personnel 2nd degré

Structure par âge



Départs définitifs

Effectués entre le 01/10/2017 et 01/10/2018

L'académie enregistre cette année 158 départs définitifs, la majorité relève de demandes de départs à la retraite (53.7 %) soit 30 personnes dans le premier degré et 55 dans le second degré pour l'année scolaire 2017-2018 ou de mutation (33.8 % dans le premier degré et 22.5 % dans le second degré, soit respectivement 22 et 21 personnes).

Type de personnel	Code	Position	Nb d'ind Acad.	Age moy.	Ex pos. d'activité (C101)	CLD	Poids aca.	Poids fra.
Personnel 1 ^{er} degré	MC101	Retraite sur demande après atteinte de l'âge ou de la durée de service d'ouverture des droits	30	60	30	2	46,2 %	31,3 %
	MC121	Démission acceptée sur demande	1	*		*	1,5 %	5,2 %
	MC122	Démission non titulaire	3	*	*	*	4,6 %	2,3 %
	MC134	Licenciement pour incapacité de travail permanente	1	*	*	*	1,5 %	0,3 %
	MC151	Décès non imputable au service	2	*	*	*	3,1 %	1,2 %
	MC182	Intégration directe	3	*		*	4,6 %	1,3 %
	MC185	Transfert de gestion	22	38	18		33,8 %	38,1 %
	MC191	Rupture conventionnelle du contrat de travail	3	*		*	4,6 %	0,1 %
		TOTAL	65	50	54	2	100 %	100 %
Personnel 2 nd degré	MC101	Retraite sur demande après atteinte de l'âge ou de la durée de service d'ouverture des droits	51	63	50	1	54,8 %	44,1 %
	MC107	Retraite sur demande parent de 3 enfants ou enfant handicapé	2	*	*	*	2,2 %	1,9 %
	MC108	Retraite sur demande agent ou conjoint atteint d'une infirmité ou maladie incurable	2	*	*	*	2,2 %	0,1 %
	MC121	Démission acceptée sur demande	6	42			6,5 %	9,2 %
	MC122	Démission non titulaire	1	*	*	*	1,1 %	2,0 %
	MC134	Licenciement pour incapacité de travail permanente	5	*	*	*	5,4 %	0,5 %
	MC151	Décès non imputable au service	2	*	*	*	2,2 %	1,8 %
	MC182	Intégration directe	3	*	*	*	3,2 %	1,1 %
	MC185	Transfert de gestion	21	38	8		22,6 %	30,5 %
		TOTAL	93	55	71	2	100 %	100 %

Les « ex C101 » sont les personnes anciennement en activité

Flux

Les flux provisoires concernent en premier lieu des demandes de congés parentaux soit environ 57 % des entrées et sorties. Suivent ensuite les demandes de disponibilité pour convenances personnelles. Cependant, ces flux ne concernent que peu de personnes car il y a eu pour l'année 2017-2018, 9 sorties et 8 entrées dans le premier degré, et 25 sorties et 18 entrées dans le second degré.

Observation des départs provisoires entre le 01/09/2017 et le 01/09/2018**Observation des réintégrations entre le 02/09/2017 et le 02/09/2018****Personnel 1^{er} degré****Sorties provisoires**

Code Position	Position	Nb d'indiv. aca.	Poids aca.	Age moyen aca.	Poids fran.
CGP01	Congé parental après congé de maternité	8	89 %	42	43 %
DSP22	Disponibilité sur demande pour convenances personnelles	1	11 %	*	33 %
		9		50	

Réintégrations

Position Précédente	Position précédente	Nb d'indiv. aca.	Poids aca.	Age moyen aca.	Poids fran.
CGP01	Congé parental après congé de maternité	3	38 %	*	62 %
DSP22	Disponibilité sur demande pour convenances personnelles	2	25 %	*	15 %
DSP33	Disponibilité sur demande pour suivre son conjoint	1	13 %	*	9 %
MC191	Rupture conventionnelle du contrat de travail	2	25 %	*	1 %
		8		44	

Personnel 2nd degré**Sorties provisoires**

Code Position	Position	Nb d'indiv. aca.	Poids aca.	Age moyen aca.	Poids fran.
ACI01	Affecté dans l'administration	1	4 %	*	
CGP01	Congé parental après congé de maternité	14	56 %	46	33 %
DSP22	Disponibilité sur demande pour convenances personnelles	9	36 %	34	46 %
DSP44	Disponibilité sur demande pour donner des soins à un ascendant atteint d'un handicap nécessitant la présence	1	4 %	*	0 %
		25		81	

Réintégrations

Position Précédente	Position précédente	Nb d'indiv. aca.	Poids aca.	Age moyen aca.	Poids fran.
ACI01	Affecté dans l'administration	1	6 %	*	2 %
CGP01	Congé parental après congé de maternité	9	50 %	36	54 %
DSP22	Disponibilité sur demande pour convenances personnelles	5	28 %	*	25 %
DSP23	Disponibilité sur demande pour créer ou reprendre une entreprise	1	6 %	*	0 %
DSP33	Disponibilité sur demande pour suivre son conjoint	2	11 %	*	9 %
		18		41	

Congés et absences

Les absences recensées dans ce paragraphe sont celles déclarées administrativement dans les bases de gestion informatiques EPP-privé et AGAPE. Elles concernent tout type de motif, y compris celles liées à l'exercice du métier, à l'exception des formations. La période d'observation correspond à l'année scolaire 2017-2018. Toutes les absences ayant eu cours durant cette période sont prises en compte.

Une absence peut parfois durer plusieurs jours : les tableaux de ce chapitre dénombreront aussi bien le nombre d'absences que le volume de jours qu'elles totalisent. Si plusieurs absences s'enchaînent dans le temps sans discontinuité, mais qu'elles sont recensées séparément dans les fichiers administratifs, alors elles sont comptées distinctement dans ce paragraphe. Elles peuvent inclure des jours non ouvrés.

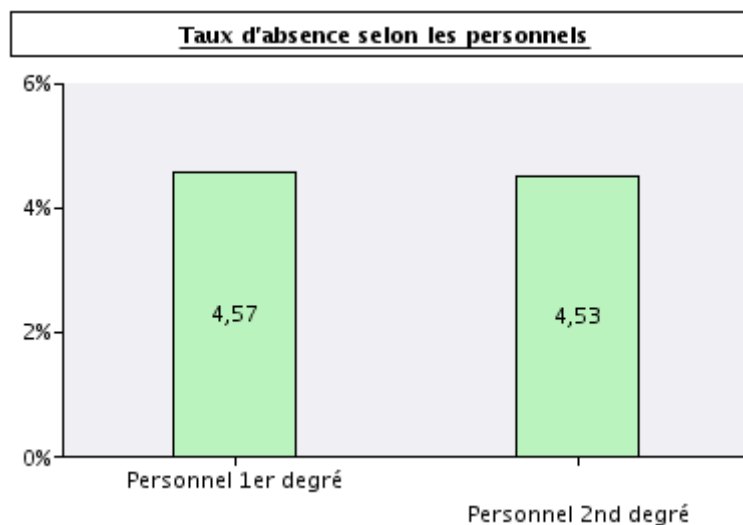
Les congés sont majoritairement des congés maladie ordinaire, des Congés de Longue Durée (CLD) ou de Longue Maladie (CLM) et des congés de maternité.

Les autorisations d'absences sont accordées pour concours ou convenances personnelles.

Dans le premier degré le taux d'absence est stable, environ 4.5 %, pour une durée moyenne de 16.6 jours sur l'ensemble des agents, soit une moyenne de 53.6 jours par agent s'étant absenté. Une très légère baisse du nombre de personnels absents s'observe entre l'année scolaire 2016 (32 %) et celle de 2017 (31 %). Les principaux motifs d'absences en termes de durée sont le congé de maladie ordinaire, le congé de longue durée, le congé maternité et le congé de longue maladie. Les autorisations d'absence représentent 13 % des demandes mais concernent moins de 1 % des absences en nombre de jours.

Récapitulatif des congés

	2016 - 2017 Acad.	2017 - 2018 Acad.	2017 - 2018 France
Nb jours de congés pris pendant l'année scolaire (1)	52334	50876	
Nb de congés pris pendant l'année scolaire (2)	2730	2527	
Nombre de personnes dans l'académie (3)	3055	3063	
Nombre de personnes ayant pris au moins un congé pendant l'année scolaire (4)	1362	1330	
% de personnes ayant pris au moins un congé pendant l'année scolaire	44,6 %	43,4 %	45,2 %
Nombre de personnes n'ayant pris aucun congé	1693	1733	
Durée des congés par personne (1)/(3)	17,1	16,6	14,1
Durée moyenne des congés par personne ayant pris au moins un congé (1)/(4)	38,4	38,3	31,2
Nombre moyen de congés pris (2)/(3)	0,9	0,8	1,0
Nombre moyen de congés par personne ayant pris au moins un congé (2)/(4)	2,0	1,9	2,2
Taux d'absence (Nb jours de congés pris pendant l'année scolaire/ (Nombre de personnes dans l'académie*365) *100	4,7%	4,6%	3,9%



Poids de la durée des congés selon leur motif

Absences (regroupement)	Nb de jours Académie	en %	Nb de jours France	en %
Autorisations d'absence	663	1,30%	64 980	3,18%
Autres congés	34	0,07%	447	0,02%
CGM	306	0,60%	8 067	0,40%
CLD	13 741	27,01%	278 875	13,66%
CLM	6 760	13,29%	303 615	14,87%
Congé de maladie	22 155	43,55%	916 737	44,91%
Congé maternité, paternité ou adoption	7 030	13,82%	462 616	22,66%
Congé pour raison de famille	187	0,37%	5 998	0,29%

Poids du nombre des congés selon leur motif

Absences (regroupement)	Nb de congés Académie	en %	Nb de congés France	en %
Autorisations d'absence	385	15,24%	37 614	25,73%
Autres congés	17	0,67%	104	0,07%
CGM	3	0,12%	57	0,04%
CLD	117	4,63%	2 123	1,45%
CLM	46	1,82%	2 458	1,68%
Congé de maladie	1 786	70,68%	95 346	65,22%
Congé maternité, paternité ou adoption	104	4,12%	7 293	4,99%
Congé pour raison de famille	69	2,73%	1 187	0,81%

Répartition des absences selon le motif

Code	Motif de l'absence	Durée absences	Nb de congés	Nb agents absents sur la période	Durée moyenne	Taux d'abs. aca	Taux d'abs. fra
CM001	CONGÉ DE MALADIE ORDINAIRE	21 093	1 753	806	12,0	1,89	1,62
CM200	CONGÉ DE LONGUE DURÉE	13 741	117	49	117,4	1,23	0,53
CM100	CONGÉ DE LONGUE MALADIE	6 760	46	33	147,0	0,60	0,57
CG000	CONGÉ POUR MATERNITÉ	6 552	65	65	100,8	0,59	0,80
CM003	CONGÉ SUITE À UN ACCIDENT DE SERVICE OU DE TRAJET	1 062	33	16	32,2	0,09	0,10
CA009	AUTORISATIONS D'ABSENCES DIVERSES	414	214	162	1,9	0,04	0,07
CG002	GROSSESSE PATHOLOGIQUE	358	29	29	12,3	0,03	0,04
CM300	CONGÉ DE GRAVE MALADIE	306	3	2	102,0	0,03	0,02
CA014	AUTORISATION D'ABSENCE POUR GARDE D'ENFANT MALADE OU DE PERSONNE HANDICAPÉE	170	131	99	1,3	0,02	0,04
CG103	CONGÉ DE SOLIDARITÉ FAMILIALE	121	3	2	40,3	0,01	0,00
CG004	CONGÉ DE PATERNITÉ	93	9	9	10,3	0,01	0,02
CA025	AUTORISATION D'ABSENCE POUR LE MARIAGE OU LA CONCLUSION D'UN PACS DE L'AGENT	76	37	31	2,1	0,01	0,01
CG102	CONGÉ DE PRÉSENCE PARENTALE	66	66	1	1,0	0,01	0,01
CD001	CONGÉ AVEC TRAITEMENT PÉRIODE D'INSTRUCTION MILITAIRE	34	17	3	2,0	0,00	0,00
CG003	COUCHES PATHOLOGIQUES	27	1	1	27,0	0,00	0,01
CA004	AUTORISATION D'ABSENCE POUR PARTICIPER À DIVERSES INSTANCES OU RÉUNIONS PARITAIRES	3	3	3	1,0	0,00	0,00
Total		50 876	2 527		20,1*	4,55	3,85

* secret statistique (≤5)

Personnel 1^{er} degré

Récapitulatif des congés

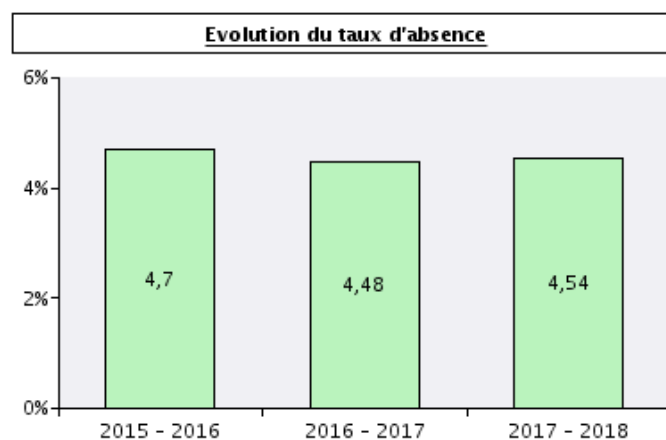
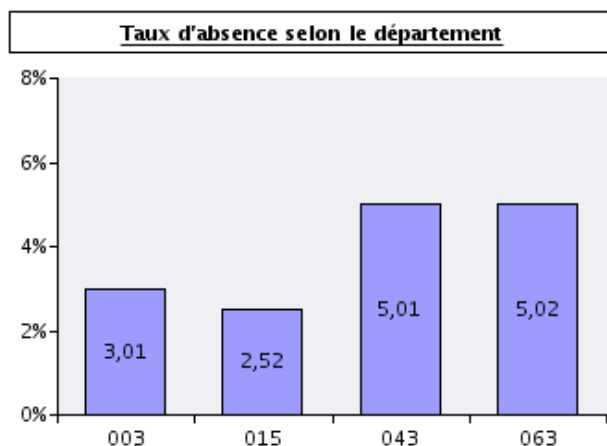
	2015 - 2016	2016 - 2017	2017 - 2018	2017 - 2018 France
Nb jours de congés pris pendant l'année scolaire (1)	16966	16169	16553	
Nb de congés pris pendant l'année scolaire (2)	724	819	742	
Nombre de personnes dans l'académie (3)	990	988	999	
Nombre de personnes ayant pris au moins un congé pendant l'année scolaire (4)	304	318	309	
% de personnes ayant pris au moins un congé pendant l'année scolaire	30,7 %	32,2 %	30,9 %	33,6 %
Nombre de personnes n'ayant pris aucun congé	686	670	690	
Durée des congés par personne (1)/(3)	17,1	16,4	16,6	15,2
Durée moyenne des congés par personne ayant pris au moins un congé (1)/(4)	55,8	50,8	53,6	45,1
Nombre moyen de congés pris (2)/(3)	0,7	0,8	0,7	0,7
Nombre moyen de congés par personne ayant pris au moins un congé (2)/(4)	2,4	2,6	2,4	2,2
Taux d'absence (Nb jours de congés pris pendant l'année scolaire/(Nombre de personnes dans l'académie*365) *100	4,7%	4,5%	4,5%	4,2%

Répartition des absences selon le motif

	2015 - 2016	2016 - 2017	2017 - 2018	2017 - 2018 France
Nb jours de congés pris pendant l'année scolaire (1)	16966	16169	16553	
Nb de congés pris pendant l'année scolaire (2)	724	819	742	
Nombre de personnes dans l'académie (3)	990	988	999	
Nombre de personnes ayant pris au moins un congé pendant l'année scolaire (4)	304	318	309	
% de personnes ayant pris au moins un congé pendant l'année scolaire	30,7 %	32,2 %	30,9 %	33,6 %
Nombre de personnes n'ayant pris aucun congé	686	670	690	
Durée des congés par personne (1)/(3)	17,1	16,4	16,6	15,2
Durée moyenne des congés par personne ayant pris au moins un congé (1)/(4)	55,8	50,8	53,6	45,1
Nombre moyen de congés pris (2)/(3)	0,7	0,8	0,7	0,7
Nombre moyen de congés par personne ayant pris au moins un congé (2)/(4)	2,4	2,6	2,4	2,2
Taux d'absence (Nb jours de congés pris pendant l'année scolaire/(Nombre de personnes dans l'académie*365) *100	4,7%	4,5%	4,5%	4,2%

* secret statistique (≤5)

**La durée moyenne correspond ici au nombre de jours de congés rapporté au nombre de congés pris, ainsi une personne qui a pris 2 congés est comptée 2 fois au dénominateur



Absences (regroupement)	Nb d'absences Académie	en%	Nb d'absences France	en%	Nb de jours d'absence Académie	en %	Nb de jours d'absence France	en %
Autorisations d'absence	95	13%	6 534	19%	126	1%	10 782	2%
Autres congés			1	0%			1	0%
CLD	39	5%	749	2%	4 035	24%	95 620	14%
CLM	13	2%	852	2%	2 377	14%	104 681	15%
Congé de maladie	483	65%	22 677	66%	7 028	42%	287 544	41%
Congé maternité, paternité ou adoption	45	6%	2 955	9%	2 911	18%	201 832	29%
Congé pour raison de famille	67	9%	566	2%	76	0%	2 988	0%

Répartition des absences selon la fonction d'affectation

Fonction	Nb d'individus	Durée d'absence sur période N-1	Dont absences > 15 j	Nb absences N-1	Dont absences > 15 j	Taux d'absence
Besoins éducatifs AIS hors classe	19	889	739	38	12	5,54
Enseignement	290	15 664	13 054	704	211	4,49
Total	309	16 553	13 793	742	223	4,54

Répartition des absences selon le type d'établissement

Type d'établissement (regroupement)	Nb d'individus	Durée d'absence sur période N-1	Dont Absences > 15 j	Nb absences N-1	Dont Absences > 15 j	Taux d'absence
Ecole 1 ^{er} degré	291	15 376	12 707	710	212	4,42
Autres établissements	18	1 177	1 086	32	11	7,01
Total	309	16 553	13 793	742	223	4,54

Personnel 2nd degré

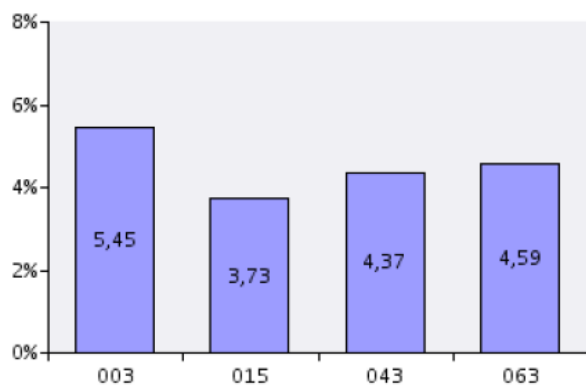
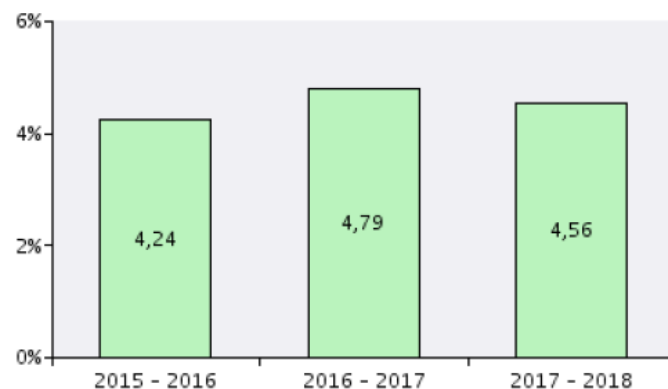
Récapitulatif des congés

	2016 - 2017	2017 - 2018	2017 - 2018 France
Nb jours de congés pris pendant l'année scolaire (1)	36165	34323	
Nb de congés pris pendant l'année scolaire (2)	1911	1785	
Nombre de personnes dans l'académie (3)	2067	2064	
Nombre de personnes ayant pris au moins un congé pendant l'année scolaire (4)	1044	1021	
% de personnes ayant pris au moins un congé pendant l'année scolaire	50,5 %	49,5 %	50,7 %
Nombre de personnes n'ayant pris aucun congé	1023	1043	
Durée des congés par personne (1)/(3)	17,5	16,6	13,6
Durée moyenne des congés par personne ayant pris au moins un congé (1)/(4)	34,6	33,6	26,8
Nombre moyen de congés pris (2)/(3)	0,9	0,9	1,1
Nombre moyen de congés par personne ayant pris au moins un congé (2)/(4)	1,8	1,7	2,2
Taux d'absence (Nb jours de congés pris pendant l'année scolaire/(Nombre de personnes dans l'académie*365) *100	4,8%	4,6%	3,7%

Répartition des absences selon le motif

Code	Motif de l'absence	Durée absences	Nb de congés	Nb agents absents sur la période	Durée moyenne	Taux d'abs. Acad	Taux d'abs. Fran.
CM001	CONGÉ DE MALADIE ORDINAIRE	14 584	1 285	586	11,3	1,94	1,64
CM200	CONGÉ DE LONGUE DURÉE	9 706	78	33	124,4	1,29	0,51
CM100	CONGÉ DE LONGUE MALADIE	4 383	33	23	132,8	0,58	0,55
CG000	CONGÉ POUR MATERNITÉ	3 845	37	37	103,9	0,51	0,66
CM003	CONGÉ SUITE À UN ACCIDENT DE SERVICE OU DE TRAJET	543	18	9	30,2	0,07	0,11
CA009	AUTORISATIONS D'ABSENCES DIVERSES	344	154	119	2,2	0,05	0,09
CM300	CONGÉ DE GRAVE MALADIE	306	3	2	102,0	0,04	0,02
CG002	GROSSESSE PATHOLOGIQUE	176	14	14	12,6	0,02	0,03
CA014	AUTORISATION D'ABSENCE POUR GARDE D'ENFANT MALADE OU DE PERSONNE HANDICAPÉE	138	110	82	1,3	0,02	0,05
CG103	CONGÉ DE SOLIDARITÉ FAMILIALE	111	2	1	55,5	0,01	0,00
CG004	CONGÉ DE PATERNITÉ	71	7	7	10,1	0,01	0,03
CA025	AUTORISATION D'ABSENCE POUR LE MARIAGE OU LA CONCLUSION D'UN PACS DE L'AGENT	53	24	19	2,2	0,01	0,02
CD001	CONGÉ AVEC TRAITEMENT PÉRIODE D'INSTRUCTION MILITAIRE	34	17	3	2,0	0,00	0,00
CG003	COUCHES PATHOLOGIQUES	27	1	1	27,0	0,00	0,01
CA004	AUTORISATION D'ABSENCE POUR PARTICIPER À DIVERSES INSTANCES OU RÉUNIONS PARI-TAIRES	2	2	2	1,0	0,00	0,00
Total		34 323	1 785		19,2*	4,56	3,73

*La durée moyenne correspond ici au nombre de jours de congés rapporté au nombre de congés pris, ainsi une personne qui a pris 2 congés est comptée 2 fois au dénominateur

Taux d'absence selon le département**Evolution du taux d'absence**

Absences (regroupement)	Nb d'absences Académie	en%	Nb d'absences France	en%	Nb de jours d'absence Académie	en %	Nb de jours d'absence France	en %
Autorisations d'absence	290	16%	31 080	28%	537	2%	54 198	4%
Autres congés	17	1%	103	0%	34	0%	446	0%
CGM	3	0%	57	0%	306	1%	8 067	1%
CLD	78	4%	1 374	1%	9 706	28%	183 255	14%
CLM	33	2%	1 606	1%	4 383	13%	198 934	15%
Congé de maladie	1 303	73%	72 669	65%	15 127	44%	629 193	47%
Congé maternité, paternité ou adoption	59	3%	4 338	4%	4 119	12%	260 784	19%
Congé pour raison de famille	2	0%	621	1%	111	0%	3 010	0%

Répartition des absences selon la fonction d'affectation

Fonction	Nombre d'individus	Durée d'absence sur période N-1	Dont absences > 15 j	Nb Absences N-1	Dont absences > 15 j	Taux d'absence
Ass ou Dir délégué aux formations professionnelles et technologiques	2	60	59	3	2	2,74
Documentation	31	429	110	65	3	1,73
Enseignement	988	33 834	28 249	1 717	470	4,66
Total	1 021	34 323	28 418	1 785	475	4,56

Répartition des absences selon le corps

Corps	Nombre d'individus	Durée d'absence sur période N-1	Dont absences > 15 j	Nb Absences N-1	Dont absences > 15 j	Taux d'absence
AE ENSEIGNEMENT PRIVÉ	13	1	1 293	54	26	10,87
MA ENSEIGNEMENT PRIVÉ	382	4	3 185	344	65	2,86
PROF AGREGÉ ENS PRIVE EDUC NAT	20	447	256	35	6	1,98
PROF CERT ENS PRIVE EDUC NAT	448	21	18 123	1 015	289	4,99
PROF DES ECOLES ENS PRIVE EDUC NAT	2	44	30	3	1	0,75
PROF EPS ENS PRIVE EDUC NAT	62	2	1 979	146	43	4,96
PROFESSEURS AGREGES EDUC NAT	2	94	90	4	1	3,68
PROFESSEURS CERTIFIES EDUC NAT	1	1		1		0,14
PROF LYCEE PROF ENS PRIVE EDUC NAT	91	4	3 462	183	44	5,19
Total	1 021	34	28 418	1 785	475	4,56

Répartition des absences selon le type d'établissement

Type d'établissement (regroupement)	Nombre d'individus	Durée d'absence sur période N-1	Dont absences > 15 j	Nb Absences N-1	Dont absences > 15 j	Taux d'absence
Collèges (yc SEGPA)	508	17 298	14 315	884	254	4,60
Lycées prof. (yc SEP et EREA)	183	6 450	5 267	342	82	5,42
Lycées (yc SGT)	330	10 575	8 836	559	139	4,09
Total	1 021	34 323	28 418	1 785	475	4,56

Modalités de service et temps partiel

Les temps partiels sont des temps partiels autorisés ou de droit (suite à une naissance ou une adoption jusqu'aux 3 ans de l'enfant, pour donner des soins à un conjoint, à un enfant à charge ou à un ascendant, pour handicap). Les temps partiels de droit pour handicap sont en augmentation, les enseignants déclarent leur handicap et demandent les compensations qui en découlent. La perte de salaire est prise en charge par la caisse de prévoyance des enseignants.

Dans le premier degré, 8.5 % des enseignants exercent à temps partiel, le taux national étant de 10.9 %. Plus de la moitié des quotités demandées se situe entre plus de 50 % et 80 % en temps de travail. Depuis 2016, on note une baisse des personnes à temps partiel pour atteindre 84 personnes en 2018. 95.2 % des personnels bénéficiant d'un temps partiel sont des femmes et l'âge moyen est de 46 ans.

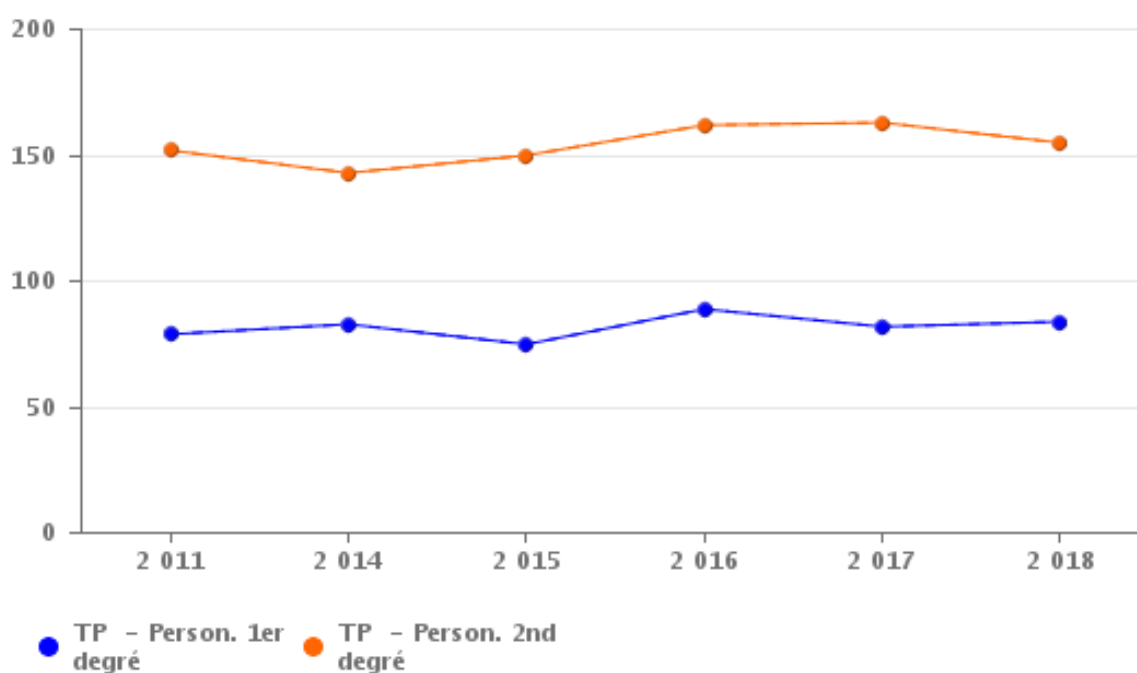
Un enseignant bénéficie d'un contrat dès lors qu'il assure au minimum un demi-service. Si l'administration ne peut pas lui assurer un service complet : c'est le temps incomplet et le maître est rémunéré au prorata des heures effectuées.

Les maîtres auxiliaires représentent la quasi-totalité de ces temps incomplets. Dans le premier degré, environ 20 % des enseignants sont à temps incomplet. Depuis 2012, le travail à temps complet baisse alors que le temps partiel sur autorisation et celui au bénéfice des travailleurs handicapés augmentent.

Evolution des personnels (avec une affectation) à temps partiel

	15/01/ 2012	15/01/ 2015	15/01/ 2016	15/01/ 2017	15/01/ 2018	15/01/ 2019	Evolution Académie 2012/2019	Evolution Académie 2018/2019
Person. 1 ^{er} degré	79	83	75	89	82	84	6,3	2,4
Person. 2 nd degré	152	143	150	162	163	155	2,0	-4,9
Total	231	226	225	251	245	239	3,5	-2,4

Représentation graphique de l'évolution des effectifs



Evolution du poids des temps partiels

	15/01/ 2012	15/01/ 2015	15/01/ 2016	15/01/ 2017	15/01/ 2018	15/01/ 2019	France 2019
Person. 1 ^{er} degré	7,9 %	8,5 %	7,6 %	9,0 %	8,2 %	8,5 %	10,9 %
Person. 2 nd degré	6,9 %	6,9 %	7,3 %	7,8 %	7,9 %	7,5 %	6,9 %
Total	7,3 %	7,4 %	7,4 %	8,2 %	8,0 %	7,9 %	8,2 %

Evolution des effectifs selon les modalités de service

	15/01/ 2012	15/01/ 2015	15/01/ 2016	15/01/ 2017	15/01/ 2018	15/01/ 2019
Cessation progressive d'activité dégressive	11					
Temps incomplet	650	583	595	617	655	639
Temps partiel à l'occasion d'une naissance ou d'une adoption	62	47	53	61	51	45
Temps partiel au profit des travailleurs handicapés	3	15	14	18	19	21
Temps partiel de droit pour soins à conjoint, enfant, ascendant	1	1	1		4	3
Temps partiel pour créer ou reprendre une entreprise	1		1	2	1	
Temps partiel pour raison thérapeutique après congé de maladie ordinaire, congé de longue maladie ou congé de longue durée	18	14	12	12	17	15
Temps partiel sur autorisation	135	149	144	158	153	155
Temps plein	2 305	2 241	2 236	2 187	2 163	2 166

Evolution du poids des modalités de service

	15/01/ 2012	15/01/ 2015	15/01/ 2016	15/01/ 2017	15/01/ 2018	15/01/ 2019
Cessation progressive d'activité dégressive	0,3 %					
Temps incomplet	20,4 %	19,1 %	19,5 %	20,2 %	21,4 %	21,0 %
Temps partiel à l'occasion d'une naissance ou d'une adoption	1,9 %	1,5 %	1,7 %	2,0 %	1,7 %	1,5 %
Temps partiel au profit des travailleurs handicapés	0,1 %	0,5 %	0,5 %	0,6 %	0,6 %	0,7 %
Temps partiel de droit pour soins à conjoint, enfant, ascendant	0,0 %	0,0 %	0,0 %		0,1 %	0,1 %
Temps partiel pour créer ou reprendre une entreprise	0,0 %		0,0 %	0,1 %	0,0 %	
Temps partiel pour raison thérapeutique après congé de maladie ordinaire, congé de longue maladie ou congé de longue durée	0,6 %	0,5 %	0,4 %	0,4 %	0,6 %	0,5 %
Temps partiel sur autorisation	4,2 %	4,9 %	4,7 %	5,2 %	5,0 %	5,1 %
Temps plein	72,3 %	73,5 %	73,2 %	71,6 %	70,6 %	71,2 %

Personnel 1^{er} degré

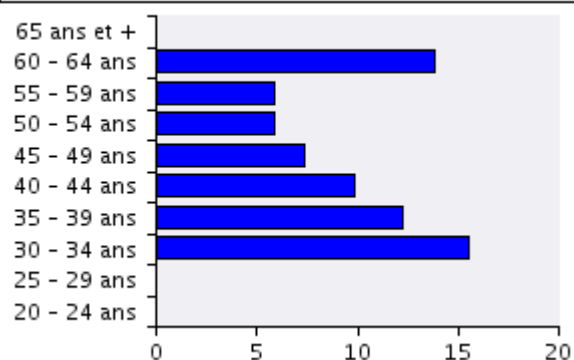
Evolution sexuée du temps partiel

	15/01/ 2012	15/01/ 2015	15/01/ 2016	15/01/ 2017	15/01/ 2018	15/01/ 2019	Evolution Académie 2012/2019	Evolution Académie 2018/2019
Femmes	76	80	72	83	78	80	5,3	2,6
Hommes	3	3	3	6	4	4	33,3	0,0
Total	79	83	75	89	82	84	6,3	2,4

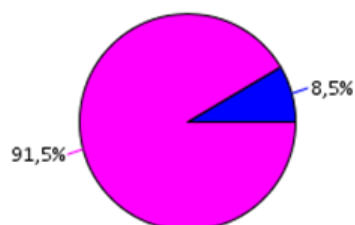
Répartition des effectifs selon les quotités de service

QUOTITE DE SERVICE	Nombre d'individus	Part des femmes	Age moyen
50 %	34	94	48
>50 à 80 %	49	96	43
80 à <100 %	1	100	48
100 %	906	92	46
TOTAL	990	92	46

Répartition du taux de temps partiel selon l'âge

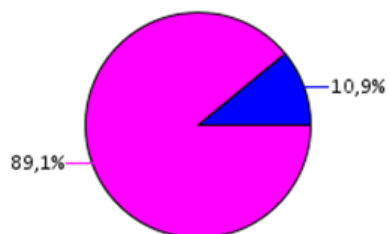


Temps partiel
Académie



■ Temps partiel ■ Temps plein

Temps partiel
France



■ Temps partiel ■ Temps plein

Répartition selon le sexe

	Académie	France
F	95,2 %	97,1 %
H	4,8 %	2,9 %
	100,0 %	100,0 %

% des personnels à temps partiel

	Académie	France
F	8,8 %	11,6 %
H	4,9 %	3,8 %
	8,5 %	10,9 %

Répartition des effectifs selon les modalités de service

Modalité de Service Libellé	QUOTITE DE SERVICE	Nombre d'individus	Part (%)	Age moyen	Part des femmes
Temps incomplet	100 %	85	8,6	42	91
	Total	85	8,6	42	91
Temps partiel à l'occasion d'une naissance ou d'une adoption	50 %	7	0,7	37	86
	>50 à 80 %	16	1,6	36	100
	Total	23	2,3	36	96
Temps partiel au profit des travailleurs handicapés	50 %	6	0,6	51	100
	>50 à 80 %	1	0,1	61	100
	Total	7	0,7	52	100
Temps partiel pour raison thérapeutique après congé de maladie ordinaire, congé de longue maladie ou congé de longue durée	50 %	2	0,2	46	100
	Total	2	0,2	46	100
Temps partiel sur autorisation	50 %	19	1,9	52	95
	>50 à 80 %	32	3,2	46	94
	80 à <100 %	1	0,1	48	100
	Total	52	5,3	48	94
Temps plein	100 %	821	82,9	47	92
	Total	821	82,9	47	92
TOTAL		990	100,0	46	92

* secret statistique (≤5)

Personnel 2nd degré

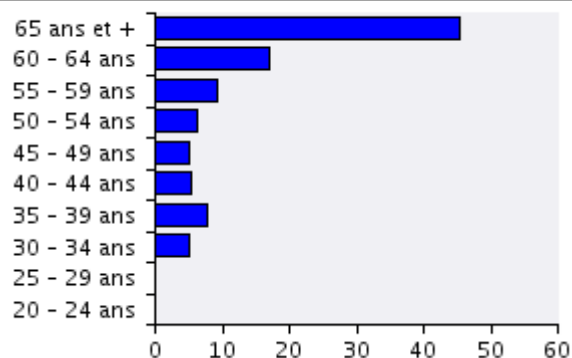
Evolution sexuée du temps partiel

	15/01/ 2012	15/01/ 2015	15/01/ 2016	15/01/ 2017	15/01/ 2018	15/01/ 2019	Evolution Académie 2012/2019	Evolution Académie 2018/2019
Femmes	132	126	129	141	140	130	-1,5	-7,1
Hommes	20	17	21	21	23	25	25,0	8,7
Total	152	143	150	162	163	155	2,0	-4,9

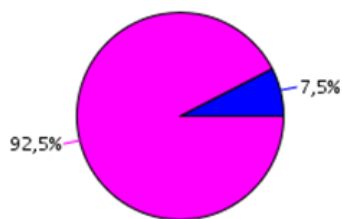
Répartition des effectifs selon les quotités de service

QUOTITE DE SERVICE	Nombre d'individus	Part des femmes	Age moyen
50 %	40	80	54
>50 à 80 %	55	78	51
80 à <100 %	60	92	51
100 %	1 899	66	47
TOTAL	2 054	67	47

Répartition du taux de temps partiel selon l'âge

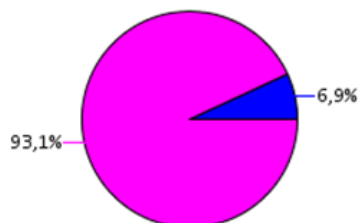


Temps partiel
Académie



■ Temps partiel ■ Temps plein

Temps partiel
France



■ Temps partiel ■ Temps plein

Répartition selon le sexe

	Académie	France
F	83,9 %	84,0 %
H	16,1 %	16,0 %
	100,0 %	100,0 %

% des personnels à temps partiel

	Académie	France
F	9,4 %	8,8 %
H	3,7 %	3,2 %
	7,5 %	6,9 %

Répartition des effectifs selon les modalités de service

Modalité de Service Libellé	QUOTITE DE SERVICE	Nombre d'individus	Part (%)	Age moyen	Part des femme
Temps incomplet	100 %	554	27,0	43	67
	Total	554	27,0	43	67
Temps partiel à l'occasion d'une naissance ou d'une adoption	50 %	3	0,1	42	10
	>50 à 80 %	11	0,5	37	10
	80 à <100 %	8	0,4	37	10
	Total	22	1,1	37	10
Temps partiel au profit des travailleurs handicapés	50 %	3	0,1	48	10
	>50 à 80 %	3	0,1	50	67
	80 à <100 %	8	0,4	55	10
	Total	14	0,7	52	93
Temps partiel de droit pour soins à conjoint, enfant, ascendant	50 %	1	0,0	50	10
	>50 à 80 %	1	0,0	37	10
	80 à <100 %	1	0,0	41	10
	Total	3	0,1	43	10
Temps partiel pour raison thérapeutique après congé de maladie ordinaire, congé de longue maladie ou congé de longue durée	50 %	11	0,5	54	73
	>50 à 80 %	1	0,0	61	10
	80 à <100 %	1	0,0	35	0
	Total	13	0,6	53	69
Temps partiel sur autorisation	50 %	22	1,1	57	77
	>50 à 80 %	39	1,9	55	72
	80 à <100 %	42	2,0	54	90
	Total	103	5,0	55	81
Temps plein	100 %	1 345	65,5	49	65
	Total	1 345	65,5	49	65
TOTAL		2 054	100,0	47	67

* secret statistique (≤5)

Concours et promotion

Accès au grade de l'ensemble des agents

Les professeurs des écoles sont essentiellement recrutés par voie de concours et une quarantaine l'ont été par examen professionnalisé (33) et par concours externe exceptionnel (11).

L'examen professionnalisé prévu par décret du 28 décembre 2012 permet d'accéder à la contractualisation avec 4 ans de suppléances en passant l'examen professionnalisé réservé (RAEP, Reconnaissance des Acquis de l'Expérience Professionnelle) de professeurs des écoles. L'examen professionnalisé réservé pour l'accès au corps de professeurs des écoles est constitué d'une épreuve orale d'admission consistant en un entretien avec un jury. Les lauréats bénéficient d'un contrat ou d'un agrément provisoire et effectuent une année de stage conduisant à la titularisation.

Les maîtres auxiliaires du second degré sont recrutés au grade de MA II ou MA I en fonction du diplôme détenu (licence), de la rareté de la discipline en enseignement professionnel et technologique. Depuis le 1^{er} septembre 2018 les maîtres auxiliaires du second degré sont recrutés au grade de MA I s'ils sont titulaires d'une licence ou d'un diplôme BAC+3, ou en fonction de la rareté de la discipline en enseignement professionnel et technologique. Ils sont recrutés en MAII s'ils sont titulaires d'un diplôme de niveau V (BAC+2).

L'accès au grade se fait par concours réservé, interne, externe ou par recrutement direct au titre de BOE (Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi).

Les promotions peuvent également se faire par inscription sur les tableaux d'avancement ou les listes d'aptitude.

Personnel 1^{er} degré

Mode d'accès au grade des personnels

Corps	Grade	MODE ACCES GRADE (Regroupements)	Nombre d'individus	Age moyen
INST ENSEI- GNEMENT PRIVÉ	INST ENSEI- GNEMENT PRIVÉ	Recrutement dans le corps	4	*
	INST ENSEI- GNEMENT PRIVÉ	S/total du grade	4	*
INST ENSEI- GNEMENT PRIVÉ	S/total du corps	INST ENSEIGNEMENT PRIVÉ	4	*
MA ENSEIGNEMENT PRIVÉ	MA II ENSEI- GNEMENT PRIVÉ	Recrutement dans le corps	122	38
	MA II ENSEI- GNEMENT PRIVÉ	S/total du grade	122	38
MA ENSEIGNE- MENT PRIVÉ	S/total du corps	MA ENSEIGNEMENT PRIVÉ	122	38
PROF DES ECOLES ENS PRIVE EDUC NAT	P ECOLE CE	Sur tableau annuel d'avancement au choix	9	59
	P ECOLE CE	S/total du grade	9	59
	PROF DES ECOLES ENS PRIVE CLASSE NORMALE	Concours externe session exceptionnelle 2014	11	38
		Examen professionnalisé réservé (décrets 2012)	47	44
		Recrutement dans le corps	733	47
	PROF DES ECOLES ENS PRIVE	S/total du grade	791	46
	PROF DES ECOLES ENS PRIVE HORS CLASSE	Sur tableau annuel d'avancement au choix	64	58
	PROF DES ECOLES ENS PRIVE HORS	S/total du grade	64	58
PROF DES ECOLES ENS PRIVE EDUC NAT	S/total du corps	PROF DES ECOLES ENS PRIVE EDUC NAT	864	47
Total			990	46

* secret statistique (≤5)

Personnel 2nd degré

Mode d'accès au grade des personnels

Corps	Grade	MODE ACCES GRADE (Regroupements)	Nombre d'individus	Age moyen
PROFESSEURS AGREGES EDUC NAT	PROFESSEUR AGREGÉ CLASSE NORMALE	Recrutement dans le corps	7	45
	PROFESSEUR AGREGÉ CLASSE NORMALE	S/total du grade	7	45
PROFESSEURS AGREGES EDUC NAT	S/total du corps	PROFESSEURS AGREGES EDUC NAT	7	45
PROFESSEURS CERTIFIES EDUC NAT	PROFESSEUR CERTIFIÉ CLASSE NORMALE	Recrutement dans le corps	1	*
	PROFESSEUR CERTIFIÉ CLASSE NOR-	S/total du grade	1	*
	PROFESSEUR CERTIFIÉ HORS CLASSE	Sur tableau annuel d'avancement au choix	1	*
	PROFESSEUR CERTIFIÉ HORS CLASSE	S/total du grade	1	*
PROFESSEURS CERTIFIES EDUC NAT	S/total du corps	PROFESSEURS CERTIFIES EDUC NAT	2	*
PROFESSEURS DE CHAIRES SUP EDUC NAT	PROFESSEUR DE CHAIRES SUPÉRIEURES	Recrutement dans le corps	2	*
	PROFESSEUR DE CHAIRES SUPÉRIEURES	S/total du grade	2	*
PROFESSEURS DE CHAIRES SUP EDUC NAT	S/total du corps	PROFESSEURS DE CHAIRES SUP EDUC NAT	2	*
MA ENSEIGNEMENT PRIVÉ	MA I ENSEIGNEMENT PRIVÉ	Recrutement dans le corps	347	40
	MA I ENSEIGNEMENT PRIVÉ	S/total du grade	347	40
	MA II ENSEIGNEMENT PRIVÉ	Recrutement dans le corps	48	47
	MA II ENSEIGNEMENT PRIVÉ	S/total du grade	48	47
MA ENSEIGNEMENT PRIVÉ	S/total du corps	MA ENSEIGNEMENT PRIVÉ	395	41

Corps	Grade	MODE ACCES GRADE (Regroupements)	Nombre d'individus	Age moyen
PROF DES ECOLES ENS PRIVE EDUC NAT	PROF DES ECOLES ENS PRIVE CLASSE NORMALE	Examen professionnalisé réservé (décrets 2012)	1	*
		Recrutement dans le corps	9	49
	PROF DES ECOLES ENS PRIVE CLASSE NORMALE	S/total du grade	10	48
	PROF DES ECOLES ENS PRIVE HORS CLASSE	Sur tableau annuel d'avancement au choix	3	*
	PROF DES ECOLES ENS PRIVE HORS	S/total du grade	3	*
PROF DES ECOLES ENS PRIVE EDUC NAT	S/total du corps	PROF DES ECOLES ENS PRIVE EDUC NAT	13	51
AE ENSEIGNEMENT PRIVE	AE ENSEIGNEMENT PRIVE	Recrutement dans le corps	31	56
	AE ENSEIGNEMENT PRIVE	S/total du grade	31	56
AE ENSEIGNEMENT PRIVE	S/total du corps	AE ENSEIGNEMENT PRIVE	31	56
PROF CERT ENS PRIVE EDUC NAT	CERTIF. CE	Sur tableau annuel d'avancement au choix	7	58
	CERTIF. CE	S/total du grade	7	58
	PROF CERTIFIE ENS PRIVE CLASSE NORMALE	Concours externe session exceptionnelle 2014	3	*
		Concours réservés (décrets 2012)	39	43
		Reclassement des bi-admissibles	10	45
		Recrutement dans le corps	859	47
		Recrutement enseignants rattachés au ministère de l'agriculture	1	*
	PROF CERTIFIE ENS PRIVE CLASSE NORMALE	S/total du grade	912	47
	PROF CERTIFIE ENS PRIVE HORS CLASSE	Sur tableau annuel d'avancement au choix	268	57
	PROF CERTIFIE ENS PRIVE HORS CLASSE	S/total du grade	268	57
PROF CERT ENS PRIVE EDUC NAT	S/total du corps	PROF CERT ENS PRIVE EDUC NAT	1 187	49

Corps	Grade	MODE ACCES GRADE (Regroupements)	Nombre d'individus	Age moyen
PROF AGREGE ENS PRIVE EDUC NAT	PROF AGREGE ENS PRIVE CLASSE NOR-MALE	Recrutement dans le corps	43	47
	PROF AGREGE ENS PRIVE	S/total du grade	43	47
	PROF AGREGE ENS PRIVE HORS CLASSE	Sur tableau annuel d'avancement au choix	20	57
	PROF AGREGE ENS PRIVE HORS CLASSE	S/total du grade	20	57
PROF AGREGE ENS PRIVE EDUC NAT	S/total du corps	PROF AGREGE ENS PRIVE EDUC NAT	63	50
PROF EPS ENS PRIVE EDUC NAT	P. EPS CE	Sur tableau annuel d'avancement au choix	1	*
	P. EPS CE	S/total du grade	1	*
	PROF EDUC PHYS SPORT ENS PRIVE CL NORML	Concours externe session exceptionnelle 2014	1	*
		Concours réservés (décrets 2012)	5	*
		Recrutement dans le corps	89	43
	PROF EDUC PHYS SPORT ENS PRIVE CL NORML	S/total du grade	95	43
	PROF EDUC PHYS SPORT ENS PRIVE HORS CL	Sur tableau annuel d'avancement au choix	38	57
	PROF EDUC PHYS SPORT ENS PRIVE HORS CL	S/total du grade	38	57
PROF EPS ENS PRIVE EDUC NAT	S/total du corps	PROF EPS ENS PRIVE EDUC NAT	134	47

* secret statistique (≤5)

Agents ayant changé de grade en 2017-2018

Dans le premier degré, sur les 78 recrutements réalisés en 2018, 23 concernent les maîtres auxiliaires. Le maître délégué auxiliaire est un maître affecté sous contrat sur des heures dont la quotité est variable. Il doit normalement posséder une licence ou un diplôme équivalent. Il bénéficie d'une délégation rectorale qui lui donne le droit d'enseigner pour une année scolaire.

Les autres recrutements se font par voie de concours ou par tableau d'avancement pour les promotions à la hors classe.

Le changement de grade se fait par concours réservé, interne, externe.

Dans le second degré les agents ayant changé de grade ont soit été admis à un concours réservé, interne ou externe, soit intégrés par liste d'intégration dans le corps des certifiés, des Professeurs de Lycée Professionnel (PLP) et des Professeurs d'Éducation Physique et Sportive (PEPS) pour les maîtres auxiliaires et les adjoints d'enseignement, soit par inscription sur les tableaux d'avancement ou sur la liste d'aptitude pour l'accès à la hors classe, à la classe exceptionnelle et l'accès au grade d'agrégé.

Personnel 1^{er} degré

Mode d'accès au grade des personnels

Corps	Grade	MODE ACCES GRADE (Regroupements)	Nombre d'individus	Age moyen
MA ENSEIGNEMENT PRIVÉ	MA II ENSEIGNEMENT PRIVÉ	Recrutement dans le corps	23	33
	MA II ENSEIGNEMENT PRIVÉ	S/total du grade	23	33
MA ENSEIGNEMENT PRIVÉ	S/total du corps	MA ENSEIGNEMENT PRIVÉ	23	33
PROF DES ECOLES ENS PRIVE EDUC NAT	P ECOLE CE	Sur tableau annuel d'avancement au choix	4	*
	P ECOLE CE	S/total du grade	4	*
	PROF DES ECOLES ENS PRIVE CLASSE NORMALE	Examen professionnalisé réservé (décrets 2012)	10	41
		Recrutement dans le corps	23	35
	PROF DES ECOLES ENS PRIVE CLASSE	S/total du grade	33	37
	PROF DES ECOLES ENS PRIVE HORS CLASSE	Sur tableau annuel d'avancement au choix	18	56
	PROF DES ECOLES ENS PRIVE HORS CLASSE	S/total du grade	18	56
PROF DES ECOLES ENS PRIVE EDUC NAT	S/total du corps	PROF DES ECOLES ENS PRIVE EDUC NAT	55	45
Total			78	41

* secret statistique (≤5)

Personnel 2nd degré

Mode d'accès au grade des personnels

Corps	Grade	MODE ACCES GRADE (Regroupements)	Nombre d'individus	Age moyenne
MA ENSEIGNEMENT PRIVÉ	MA I ENSEIGNEMENT PRIVÉ	Recrutement dans le corps	4	*
	MA I ENSEIGNEMENT PRIVÉ	S/total du grade	4	*
	MA II ENSEIGNEMENT PRIVÉ	Recrutement dans le corps	6	40
	MA II ENSEIGNEMENT PRIVÉ	S/total du grade	6	40
MA ENSEIGNEMENT PRIVÉ	S/total du corps	MA ENSEIGNEMENT PRIVÉ	10	40
PROF CERT ENS PRIVE EDUC NAT	CERTIF. CE	Sur tableau annuel d'avancement au choix	7	58
	CERTIF. CE	S/total du grade	7	58
	PROF CERTIFIE ENS PRIVE CLASSE NORMALE	Concours réservés (décrets 2012)	10	41
		Reclassement des bi-admissibles	10	45
		Recrutement dans le corps	36	41
		Recrutement enseignants rattachés au ministère de l'agriculture	1	*
	PROF CERTIFIE ENS PRIVE CLASSE	S/total du grade	57	42
	PROF CERTIFIE ENS PRIVE HORS CLASSE	Sur tableau annuel d'avancement au choix	40	54
	PROF CERTIFIE ENS PRIVE HORS CLASSE	S/total du grade	40	54
PROF CERT ENS PRIVE EDUC	S/total du corps	PROF CERT ENS PRIVE EDUC NAT	104	47

Corps	Grade	MODE ACCES GRADE (Regroupements)	Nombre d'individus	Age moyen
PROF AGREGE ENS PRIVE EDUC NAT	PROF AGREGE ENS PRIVE CLASSE	Recrutement dans le corps	3	*
	PROF AGREGE ENS PRIVE CLASSE	S/total du grade	3	*
	PROF AGREGE ENS PRIVE HORS CLASSE	Sur tableau annuel d'avancement au choix	5	*
	PROF AGREGE ENS PRIVE HORS CLASSE	S/total du grade	5	*
PROF AGREGE ENS PRIVE EDUC NAT	S/total du corps	PROF AGREGE ENS PRIVE EDUC NAT	8	52
PROF EPS ENS PRIVE EDUC NAT	P. EPS CE	Sur tableau annuel d'avancement au choix	1	*
	P. EPS CE	S/total du grade	1	*
	PROF EDUC PHYS SPORT ENS PRIVE CL NORML	Concours réservés (décrets 2012)	1	*
		Recrutement dans le corps	2	*
	PROF EDUC PHYS SPORT ENS PRIVE CL NORML	S/total du grade	3	*
	PROF EDUC PHYS SPORT ENS PRIVE HORS	Sur tableau annuel d'avancement au choix	5	*
	PROF EDUC PHYS SPORT ENS PRIVE HORS CL	S/total du grade	5	*
PROF EPS ENS PRIVE EDUC	S/total du corps	PROF EPS ENS PRIVE EDUC NAT	9	52
PROF LYCEE PROF ENS PRIVE EDUC NAT	PLP CE	Sur tableau annuel d'avancement au choix	1	*
	PLP CE	S/total du grade	1	*
	PROF LYCEE PROF ENS PRIVE CLASSE NORMALE	Examen professionnalisé réservé (décrets 2012)	2	*
		Recrutement dans le corps	11	43
	PROF LYCEE PROF ENS PRIVE CLASSE	S/total du grade	13	42
	PROF LYCEE PROF ENS PRIVE HORS	Sur tableau annuel d'avancement au choix	7	53
	PROF LYCEE PROF ENS PRIVE HORS CLASSE	S/total du grade	7	53
PROF LYCEE PROF ENS PRIVE EDUC	S/total du corps	PROF LYCEE PROF ENS PRIVE EDUC NAT	21	46
		Total	152	47

*secret statistique (≤5)

Rémunération

Les indices de rémunération correspondent aux différents échelons de chaque corps qui évoluent au gré de l'ancienneté et de l'avancement de carrière, et déterminent le traitement brut. Les indices indiqués correspondent aux indices majorés.

Dans le second degré, les maîtres auxiliaires II sont recrutés à l'indice 321 et les maîtres auxiliaires I à l'indice 349.

Les chiffres clés : les indices moyens

- Personnels enseignants du premier degré :
 - Professeurs des écoles : 557
- Personnels enseignants du second degré :
 - Agrégés : 786
 - PEPS : 610
 - PLP : 603
 - Certifiés : 596
 - Maître auxiliaire : 353

Personnel 1^{er} degré

Age moyen et indice moyen par grade et par échelon

		Académie			France		
	Sexe H/F	Eff.	Indice moyen	Age moyen	Eff.	Indice moyen	Age moyen
Non Titulaire	F	909	528	46	42 139	517	44
	H	81	541	45	3 887	530	44
	S/Total	990	529	46	46 026	518	44
Titulaire	F				42	544	45
	H				10	596	48
	S/Total				52	554	45

				H		F		
				indi. moy.	Eff.	Age moy	Eff.	Age moy
INST ENSEI- GNEMENT PRIVÉ	INST ENSEIGNEMENT PRIVÉ		05	395			4	*
	INST ENSEIGNEMENT PRIVÉ			395			4	*
	Total			395			4	*

MA ENS. PRIVÉ	MA II ENSEIGNEMENT PRIVÉ			01	321	7	37	115	39
	MA II ENSEIGNEMENT PRIVÉ				321	7	37	115	39
	Total				321	7	37	115	39

PROF DES ECOLES ENS PRIVE EDUC NAT	P ECOLE CE			02	710			2	*
				03	756	1	*	3	*
				04	805			3	*
	P ECOLE CE				762	1	*	8	59
	PROF DES ECOLES ENS PRIVE CLASSE NORMALE			01	388	3	*	15	35
				02	441	1	*	20	36
				03	440	3	*	21	38
				04	458	5	*	36	41
				05	471	7	41	58	40
				06	483	4	*	85	40
				07	511	9	41	118	45
				08	547	6	44	79	45
				09	582	9	48	112	50
				10	625	17	52	143	55
				11	669	3	*	37	58
	PROF DES ECOLES ENS PRIVE CLASSE NORMALE				541	67	44	724	46
	PROF DES ECOLES ENS PRIVE HORS CLASSE			03	657			1	*
				04	701	4	*	24	57
				05	751	2	*	33	59
	PROF DES ECOLES ENS PRIVE HORS CLASSE				728	6	59	58	58
	Total				557	74	46	790	47

* secret statistique (≤5)

Personnel 2nd degré

Age moyen et indice moyen par grade et par échelon

		Académie			France		
	Sexe H/F	Eff.	Indice moyen	Age moyen	Eff.	Indice moyen	Age moyen
Non Titulaire	F	1 371	550	47	63 953	533	45
	H	672	573	48	32 737	542	46
	S/Total	2 043	558	47	96 690	536	45
Titulaire	F	6	717	45	728	695	47
	H	5	*	*	636	*	*
	S/Total	11	727	47	1 364	706	47

* secret statistique (≤5)

				H		F	
				indi. moy.	Eff.	Age moy	
AE ENSEI- GNEMENT PRIVÉ	AE ENSEIGNEMENT PRIVÉ	07	447	2	*	1	*
		08	471			4	*
		09	497	2	*	5	*
		10	526	2	*	2	*
		11	555	6	59	7	57
	AE ENSEIGNEMENT PRIVÉ		517	12	57	19	55
	Total		517	12	57	19	55

MA ENSEI- GNEMENT PRIVÉ	MA I ENSEIGNEMENT PRIVÉ	01	349	81	38	200	39
		02	373	15	46	39	45
		03	393	3	*	5	*
		04	416	1	*	1	*
			349			2	*
	MA I ENSEIGNEMENT PRIVÉ		355	100	39	247	40
	MA II ENSEIGNEMENT PRIVÉ	01	321	10	49	11	44
		02	335	5	*	4	*
		03	336			3	*
		04	363	3	*	6	46
		05	384	2	*	3	*
		06	321	1	*		
	MA II ENSEIGNEMENT PRIVÉ		339	21	49	27	46
	Total		353	121	41	274	41

				H		F		
				indi. moy.	Eff.	Age moy	Eff.	Age moy
PROF AGREGE ENS PRIVE EDUC NAT	PROF AGREGE ENS PRIVE CLASSE NORMALE	06	616	3	*	3	*	
		07	651	2	*	7	40	
		08	700	5	*	1	*	
		09	750	2	*	5	*	
		10	796	2	*	4	*	
		11	830	5	*	4	*	
	PROF AGREGE ENS PRIVE CLASSE NORMALE			727	19	47	24	48
	PROF AGREGE ENS PRIVE HORS CLASSE	01	796			1	*	
		03	847	5	*	2	*	
		04	961	8	60	4	*	
	PROF AGREGE ENS PRIVE HORS CLASSE			913	13	58	7	57
Total			786	32	51	31	50	

PROF CERT ENS PRIVE EDUC NAT	CERTIF. CE	02	735			1	*	
		04	830	4	*	2	*	
	CERTIF. CE			816	4	*	3	*
	PROF CERTIFIE ENS PRIVE CLASSE NORMALE	01	425	3	*	5	*	
		02	441			5	*	
		03	445	4	*	23	40	
		04	457	14	40	35	41	
		05	471	17	38	44	40	
		06	483	31	40	76	42	
		07	512	30	42	65	42	
		08	547	44	48	111	46	
		09	585	63	50	148	49	
		10	626	36	54	101	53	
		11	669	21	57	29	57	
			387	3	*	4	*	
	PROF CERTIFIE ENS PRIVE CLASSE NORMALE			547	266	47	646	46
	PROF CERTIFIE ENS PRIVE HORS CLASSE	02	616			1	*	
		03	662	1	*	9	50	
		04	711	20	54	44	53	
05		755	28	57	72	57		
06		798	34	60	59	59		
PROF CERTIFIE ENS PRIVE HORS CLASSE			755	83	58	185	56	
Total			596	353	50	834	49	

PROF CHAIRE SUP ENS PRIVE EDUC NAT	PROF CHAIRE SUP ENS PRIVE EDUC NAT	03	750	1	*		
	PROF CHAIRE SUP ENS PRIVE EDUC NAT		750	1	*		
	Total		750	1	*		

				H		F		
				indi. moy.	Eff.	Age moy	Eff.	Age moy
PROF DES ECOLES ENS PRIVE EDUC NAT	PROF DES ECOLES ENS PRIVE CLASSE NORMALE	04	458			1	*	
		06	483			1	*	
		07	510			4	*	
		08	542			1	*	
		10	623			2	*	
		11	669	1	*			
	PROF DES ECOLES ENS PRIVE CLASSE NORMALE		544	1	*	9	46	
	PROF DES ECOLES ENS PRIVE HORS	05	756			3	*	
	PROF DES ECOLES ENS PRIVE HORS CLASSE		756			3	*	
Total			593	1	*	12	50	

PROF EPS ENS PRIVE EDUC NAT	P. EPS CE	04	830	1	*		
	P. EPS CE		830	1	*		
	PROF EDUC PHYS SPORT ENS PRIVE CL NORML	01	388			1	*
		03	445	1	*	1	*
		04	458	2	*	3	*
		05	471	2	*	4	*
		06	483	8	35	4	*
		07	511	3	*	5	*
		08	547	6	42	7	41
		09	583	20	47	9	46
		10	625	7	50	7	50
		11	669	3	*	1	*
			471	1	*		
	PROF EDUC PHYS SPORT ENS PRIVE CL NORML		549	53	44	42	42
	PROF EDUC PHYS SPORT ENS PRIVE HORS CL	03	684	1	*	1	*
		04	710	5	*	4	*
		05	756	8	57	7	58
		06	798	10	59	2	*
	PROF EDUC PHYS SPORT ENS PRIVE HORS CL		755	24	57	14	57
Total			610	78	48	56	45

PROFESSEURS AGREGES EDUC NAT	PROFESSEUR AGREGE CLASSE NORMALE	04	539			1	*
		06	609	1	*		
		08	700			1	*
		09	748	2	*		
		10	796			1	*
		11	830			1	*
	PROFESSEUR AGREGE CLASSE NORMALE		710	3	*	4	*
Total			710	3	*	4	*

PROFESSEURS CERTIFIES EDUC NAT	PROFESSEUR CERTIFIE CLASSE NORMALE	08	547			1	*
	PROFESSEUR CERTIFIE CLASSE NORMALE		547			1	*
	PROFESSEUR CERTIFIE HORS CLASSE	05	756	1	*		
	PROFESSEUR CERTIFIE HORS CLASSE		756	1	*		
Total			652	1	*	1	*

			H		F		
			indi. moy.	Eff.	Age moy	Eff.	Age moy
PROFESSEURS DE CHAIRES SUP EDUC NAT	PROFESSEUR DE CHAIRES SUPERIEURES	05	830	1	*		
		06	890			1	*
	PROFESSEUR DE CHAIRES SUPERIEURES		860	1	*	1	*
	Total		860	1	*	1	*
PROF LYCEE PROF ENS PRIVE EDUC NAT	PLP CE	04	830	1	*		
	PLP CE		830	1	*		
	PROF LYCEE PROF ENS PRIVE CLASSE NORMALE	01	388			1	*
		02	442			5	*
		03	445	4	*	6	43
		04	458	3	*	5	*
		05	471	2	*	8	39
		06	483	9	39	12	41
		07	511	5	*	15	42
		08	547	4	*	19	46
		09	583	3	*	19	49
		10	627	7	52	14	53
		11	669	6	55	6	58
			416	1	*	1	*
	PROF LYCEE PROF ENS PRIVE CLASSE NORMALE		537	44	45	111	45
	PROF LYCEE PROF ENS PRIVE HORS CLASSE	03	657			2	*
		04	710	6	52	3	*
		05	756	12	52	14	55
		06	798	11	58	15	59
	PROF LYCEE PROF ENS PRIVE HORS CLASSE		764	29	54	34	56
	Total		603	74	49	145	48

Glossaire

1D	Premier degré
2D	Second degré
A.A.S.U.	Attaché d'administration scolaire et universitaire
A.P.LAB.NS	Aide principal de laboratoire
A.S.T.1 CL	Agent des services techniques des services extérieurs de 1 ^{ère} classe
A.S.T.2 CL	Agent des services techniques des services extérieurs de 2 ^e classe
A.S.T.S.D	Agent des services techniques des services déconcentrés
A.SOC.CONT	Assistante sociale contractuelle
A.T.P.L NS	Aide technique principal de laboratoire
AA SD 1	Adjoint administratif des services déconcentrés 1 ^{ère} classe
AA SD 2	Adjoint administratif des services déconcentrés 2 ^e classe
AA SD P1	Adjoint administratif des services déconcentrés principal de 1 ^{ère} classe
AA SD P2	Adjoint administratif des services déconcentrés principal de 2 ^e classe
AAE	Attache d'administration de l'état
AAENES	Attaché d'administration
AC2C1	Agent contractuel 2 nd degré 1 ^{ère} catégorie
AC2C2	Agent contractuel 2 nd degré 2 ^e catégorie
AC2D	Agent contractuel second degré
AD.AD.P.2C	Adjoint administratif principal des services extérieurs de 2 ^e classe
AD.ADMINIS	Adjoint administratif des services extérieurs
AD.AM.P 1C	Adjoint administratif principal des services extérieurs de 1 ^{ère} classe
ADJ P1C	Adjoint administratif principal de 1 ^{ère} classe
ADJ P2C	Adjoint administratif principal de 2 ^e classe
ADJAENES	Adjoint administratif des administrations de l'état
ADJENES	Adjoint administratif de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur
ADJOINT TECH RECH FORM 1CL ENS SUP	Adjoint technique de recherche et de formation de 1 ^{ère} classe du ministère chargé de l'enseignement supérieur
ADJOINT TECH RECH FORM 2CL ENS SUP	Adjoint technique de recherche et de formation de 2 ^e classe du ministère chargé de l'enseignement supérieur
ADJOINT TECH RECH FORM PPAL 1CL ENS SUP	Adjoint technique de recherche et de formation principal de 1 ^{ère} classe du ministère chargé de l'enseignement supérieur
ADJOINT TECH RECH FORM PPAL 2CL ENS SUP	Adjoint technique de recherche et de formation principal de 2 ^e classe du ministère chargé de l'enseignement supérieur
ADM PR 1D	Admissible contractuel enseignement privé 1 ^{er} degré session exceptionnelle 2014
ADM PR 2D	Admissible contractuel enseignement privé 2 nd degré session exceptionnelle 2014
ADMIN E.N. ESR AVEC ECH SPEC	Administrateur de l'éducation nationale, de l'enseignement supérieur et de la recherche - avec échelon spécial
ADMINISTRATEUR E.N. ENS SUP RECH	Administrateurs de l'éducation nationale, de l'enseignement supérieur et de la recherche
ADTRF E4	Adjoint technique de recherche et de formation (provisoire)
ADTRF P	Adjoint technique principal de recherche et de formation
AENESR	Administrateur de l'éducation nationale, de l'enseignement supérieur et de la recherche
AESH	Accompagnant des élèves en situation de handicap
AG ADM	Agent administratif des services extérieurs
AG CHEF 1	Agent chef de 1 ^{ère} catégorie
AG.ADM 1CL	Agent administratif des services extérieurs de 1 ^{ère} classe
AG.ADM 2CL	Agent administratif des services extérieurs de 2 ^e classe
AGAPE	Aide à la gestion automatisée des professeurs des écoles, 1 ^{er} degré

AGORA	Aide à la gestion optimisée des ressources ATSS
AGT.T.LAB	Agent technique de laboratoire
AGTPRF	Agent technique principal de recherche et de formation
AI.LAB N.S	Aide de laboratoire
AI.T.LA.NS	Aide technique de laboratoire
APAENES	Attaché principal d'administration
APASU 1 CL	Attaché principal d'administration scolaire et universitaire de 1 ^{ère} classe
APASU 2 CL	Attaché principal d'administration scolaire et universitaire de 2 ^e classe
APP 2D	Apprenti professeur 2 nd degré
ASGA	Adjoint au secrétaire général d'académie
ASS LV	Assistant de langue vivante recruté localement
ASSAE	Assistant service social admin de l'état
ASSIS ETRA	Assistant étranger
ASSOCIE 3C	Professeur associé 3 ^e catégorie
ASSPAE	Assistant principal de service social AE
ASTR	Agent des services techniques de recherche et de formation
ASTRF 1C	Agent des services techniques de recherche et de formation de 1 ^{ère} classe
ASTRF 2C	Agent des services techniques de recherche et de formation de 2 ^e classe
ATEC	Adjoint technique des établissements d'enseignement
ATEC 1	Adjoint technique des établissements d'enseignement 1 ^{ère} classe
ATEC 2	Adjoint technique des établissements d'enseignement 2 ^e classe
ATEC P1	Adjoint technique des établissements d'enseignement principal de 1 ^{ère} classe
ATEC P2	Adjoint technique des établissements d'enseignement principal de 2 ^e classe
ATEC P2C	Adjoint technique principal de 2 ^e classe des établissements d'enseignement
ATL 1	Adjoint technique de laboratoire des établissements d'enseignement 1 ^{ère} classe
ATL P1	Adjoint technique de laboratoire des établissements d'enseignement principal 1 ^{ère} classe
ATL P2	Adjoint technique de laboratoire des établissements d'enseignement principal 2 ^e classe
ATRF	Adjoint technique de recherche et formation
ATRF P1C	Adjoint technique principal de recherche et de formation de 1 ^{ère} classe
ATRF P2C	Adjoint technique principal de recherche et de formation de 2 ^e classe
ATT ADM	Attaché d'administration
ATT ADM HC	Attaché d'administration hors classe
ATT PPAL ADM	Attaché principal d'administration
BIAD EPS	Professeur d'éducation physique et sportive bi-admissible
BOE	Bénéficiaire de l'obligation d'emploi
C ASS ETRA	Corps des assistants étrangers
C.ADM.	Agent contractuel administratif
C.ADM. 1C	Agent contractuel administratif 1 ^{ère} catégorie
C.ADM. 2C	Agent contractuel administratif 2 ^e catégorie
C.ADM. 3C	Agent contractuel administratif 3 ^e catégorie
C.ADM. 4C	Agent contractuel administratif 4 ^e catégorie
C.ADM. HC	Agent contractuel administratif hors catégorie
C.UGAP 3C	Contractuel ex-UGAP 3 ^e catégorie (Union des groupements d'achats publics)
C.UGAP 4C	Contractuel ex-UGAP 4 ^e catégorie
CASU (CONS ADM SCO UNIV)	Conseiller d'administration scolaire et universitaire
CASU CN	Conseiller d'administration scolaire et universitaire de classe normale
CASU HC	Conseiller d'administration scolaire et universitaire hors classe
CE	Conseiller d'éducation
CERT. BIAD	Professeur certifié bi-admissible
CGM	Congé grave maladie
CH GAR PR	Chef de garage principal
CLD	Congé longue durée
CLM	Congé longue maladie

CMO	Congé de maladie ordinaire
CONTR BOE	Contractuel bénéficiaire de l'obligation d'emploi
CONTR.IND.	Contractuel individuel
CONTRACT.	Contractuel dix mois
COP INTERI	Conseiller d'orientation intérimaire
CPE	Conseiller principal d'éducation
CT EPS CN	Professeur d'éducation physique et sportive classe normale - cadre territorial
CTEN 1C	Contractuel enseignant 1 ^{ère} catégorie
CTEN 2C	Contractuel enseignant 2 ^e catégorie
CTEN 3C	Contractuel enseignant 3 ^e catégorie
CTEN HC	Contractuel enseignant hors catégorie
CTR BOE A	Contractuel bénéficiaire de l'obligation d'emploi catégorie A - décret de 1995
CTR BOE B	Contractuel bénéficiaire de l'obligation d'emploi catégorie B - décret de 1995
CTR BOE C	Contractuel bénéficiaire de l'obligation d'emploi catégorie C - décret de 1995
CTSSAE	Conseiller technique de service social des administrations de l'état
DIEO	Personnels de direction, d'inspection, d'éducation ou d'orientation
DIR C1 CL1	Personnel de direction de 1 ^{ère} catégorie de 1 ^{ère} classe
DIR C1 CL2	Personnel de direction de 1 ^{ère} catégorie de 2 ^e classe
DIR C2 CL1	Personnel de direction de 2 ^e catégorie de 1 ^{ère} classe
DIR C2 CL2	Personnel de direction de 2 ^e catégorie de 2 ^e classe
EPA	Établissement public à caractère administratif
EPP	Emploi poste personnel, 2 nd degré
EREA	Etablissement régional d'enseignement adapté
ETP	Equivalent temps plein
IA-IPR CN	Inspecteurs d'académie - Inspecteurs pédagogique régional de classe normale
IA-IPR HC	Inspecteurs d'académie - Inspecteurs pédagogique régional hors classe
ATSS	Administratifs, techniciens, personnels sociaux et de santé
INF ENES	Infirmiers ENES catégorie a
INF.CH.(NS	Infirmière ou infirmier en chef
INF.PR.(NS	Infirmière ou infirmier principal
INFIR.CONT	Infirmière contractuelle
INFIRM.(NS	Infirmière ou infirmier
INS AV CAP	Instituteur auxiliaire suppléant avec cap
INS SS CAP	Instituteur auxiliaire suppléant sans cap
M.O.(N.S)	Maître ouvrier des établissements d'enseignement
M.O.P	Maître ouvrier principal des établissements d'enseignement
MA I ENSEIGNEMENT PRIVÉ	Maître auxiliaire catégorie I enseignement privé
MA II ENSEIGNEMENT PRIVÉ	Maître auxiliaire catégorie II enseignement privé
MA III ENSEIGNEMENT PRIVÉ	Maître auxiliaire catégorie III enseignement privé
MAD	Mise à disposition
MAFPEN	Mission académique de formation pour l'éducation nationale
MED. INT.	Médecin contractuel
MED.CONTR.	Médecin contractuel santé scolaire
O.E.A 1CL	Ouvrier d'entretien et d'accueil de 1 ^{ère} classe
O.E.A 2CL	Ouvrier d'entretien et d'accueil de 2 ^e classe
O.P.	Ouvrier professionnel des établissements d'enseignement
O.P.P	Ouvrier professionnel principal des établissements d'enseignement
P. ORIENT.	Personnel d'orientation
P.EPS BIAD	Professeur d'éducation physique et sportive bi-admissible
PERS.DIR.ENS. 1CL ED.	Personnels de direction d'établissement d'enseignement ou de formation de 1 ^{ère} classe
PERS.DIR.ENS. 2CL ED.	Personnels de direction d'établissement d'enseignement ou de formation de 2 ^e classe
PERS.DIR.ENS.HC ED.	Personnels de direction d'établissement d'enseignement ou de formation hors classe
PLP BIAD	Professeur de lycée professionnel bi-admissible

PLP2	Professeur de lycée professionnel 2 ^e grade
PLP2 CL N	Professeur de lycée professionnel de 2 ^e grade classe normale
PLP2 H CL	Professeur de lycée professionnel de 2 ^e grade hors classe
PROF EDUC PHYS SPORT ENS PRIVE CL NORML	Professeur éducation physique et sportive enseignement privé classe normale
PROF EDUC PHYS SPORT ENS PRIVE HORS CL	Professeur éducation physique et sportive enseignement privé hors classe
PROF.CONTR	Professeur contractuel
RECT.	Recteur
SAENES	Secrétaire administratif de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur
SAENES CE	Secrétaire administratif de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur classe exceptionnelle
SAENES CN	Secrétaire administratif de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur classe normale
SAENES CS	Secrétaire administratif de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur classe supérieure
SASU CL.EX	Secrétaire d'administration scolaire et universitaire de classe exceptionnelle
SASU CL.N.	Secrétaire d'administration scolaire et universitaire de classe normale
SASU CL.S.	Secrétaire d'administration scolaire et universitaire de classe supérieure
SEC.DOC EX	Secrétaire de documentation de classe exceptionnelle
SEGPA	Section d'enseignement général et professionnel adapté
SEP	Section d'enseignement professionnel
SG DSDEN	Secrétaire général DSDEN / vice-rectorat
SGA	Secrétaire général d'académie
SGA II	Secrétaire général d'académie groupe II
SGEPES 2	Secrétaire général d'EPES groupe 2
SGT	Section d'enseignement général et technologique
SIRH	Système d'information des ressources humaines
SIRHEN	Système d'information des ressources humaines de l'éducation nationale
T.LB CE 94	Technicien de laboratoire de classe exceptionnelle
T.LB CN 94	Technicien de laboratoire de classe normale
T.LB CS 94	Technicien de laboratoire de classe supérieure
TECH.	Technicien de l'éducation nationale
TECH. CN	Technicien de l'éducation nationale de classe normale
TECH. CS	Technicien de l'éducation nationale de classe supérieure

POUR L'ÉCOLE
DE LA CONFIANCE

www.ac-clermont.fr
[@acclermont](https://twitter.com/acclermont)



RÉGION ACADÉMIQUE
AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

MINISTÈRE
DE L'ÉDUCATION NATIONALE
ET DE LA JEUNESSE

MINISTÈRE
DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR,
DE LA RECHERCHE
ET DE L'INNOVATION

