

Enquête IVA/IPA (2003 et 2004) – Principaux résultats
Quelle adéquation entre formation et emploi ?

Rectorat

Division Etudes
Statistiques
Info-centre

Affaire suivie par
Jean-François MEZEIX
Kaoutar TEBBAA-EL-HASSILI
0473993386
Fax
04 73 99 32 78
Mél.
Ce.desi@ac-clermont.fr

3 avenue Vercingétorix
63000 Clermont-Ferrand
cedex 01

1- Introduction

La Direction de l'Evaluation et de la Prospective du Ministère de l'Education nationale, de l'enseignement supérieur et de la Recherche pilote une enquête sur l'insertion dans la vie active des lycéens (IVA) et des apprentis (IPA). Chaque année, les sortants des lycées d'enseignement général, technologique et professionnel et les sortants des centres de formation d'apprentis (CFA) publics et privés sont interrogés sur leur situation au 1^{er} février, soit sept mois après la fin de leur formation. Cette enquête est réalisée par chaque académie.

Les données de l'enquête IVA/IPA dans l'académie de Clermont-ferrand pour les deux années 2003 et 2004 sont analysées pour examiner en particulier l'adéquation entre formation et emploi. Cette problématique intéresse l'institution académique et plus particulièrement les responsables de l'enseignement technologique et professionnel, de l'orientation, de l'insertion mais aussi le Conseil Régional, le ministère du travail et l'INSEE

Aussi pour les deux questions clefs, l'une sur la situation des sortants (question n°3) et l'autre sur la nature de l'emploi (question n°10), les résultats de l'enquête descendent-ils jusqu'au groupe de spécialité et à la spécialité de formation.

Cette note résume les principaux résultats de la note interne n° 17 [1] ainsi qu'un mémoire de Master de l'Université Blaise Pascal [2] disponibles auprès du rectorat.

Sont abordées successivement, pour tous les répondants les réponses à une partie des 28 questions posées, puis pour les 42 groupes de spécialités IVA et les 24 groupes IPA la situation de l'emploi (question n°3) et la nature de l'emploi (question n°10). Enfin deux exemples d'adéquation entre formation et emploi par branches professionnelles sont présentés pour les sortants en emploi des formations mécanique - électricité et bâtiment.

Attention: aucun redressement des données n'est effectué aussi les résultats concernent-ils uniquement les sortants ayant répondu à l'enquête et ce 7 mois après leur sortie du système éducatif. Pour les taux de réponse faibles rester prudent dans l'interprétation des données.

2°) Données, taux de réponse de l'enquête et âge des sortants

L'enquête porte sur 28 questions fermées et une question (n°29) ouverte.

Pour IVA seule la moitié des formations enseignées est concernée par l'enquête chaque année. Aussi deux années sont-elles nécessaires pour balayer l'ensemble des sortants.

Le champ de l'enquête concerne les sortants des lycées jusqu'au B.T.S. sauf les sortants de 2nd, 1^{ère} et terminale générales pour IVA et tous les sortants de CFA pour IPA. Attention en 2003 tous les sortants de BTS n'ont pu être interrogés.

Pour IVA 2664 questionnaires en 2003 et 2004 sont exploitables que l'on regroupe pour les deux années et pour IPA 1282 questionnaires en 2003 et 1150 en 2004 (tableau 1). Les questionnaires proviennent des sortants de 42 groupes de spécialités de formation pour IVA et de 24 groupes pour IPA

Récapitulatif enquête IVA/IPA	IVA			IPA	
	2003	2004	Total	2003	2004
Inscrits dans l'établissement	26 143	13 064	39 207	8 288	7 868
Interrogés	2 789	2 138	4 927	3 216	2 769
Nombre retours	1 440	1 256	2 696	1 284	1 162
% retour	51,6%	58,7%	54,7%	39,9%	42,0%
Exploitables	1 423	1 241	2 664	1 282	1 150

Le taux de réponse atteint en moyenne 55% pour IVA et 41% pour IPA.

Tableau 1 : récapitulatif des répondants de l'enquête IVA/IPA

Age des sortants

Boite et moustaches de l'âge des sortants

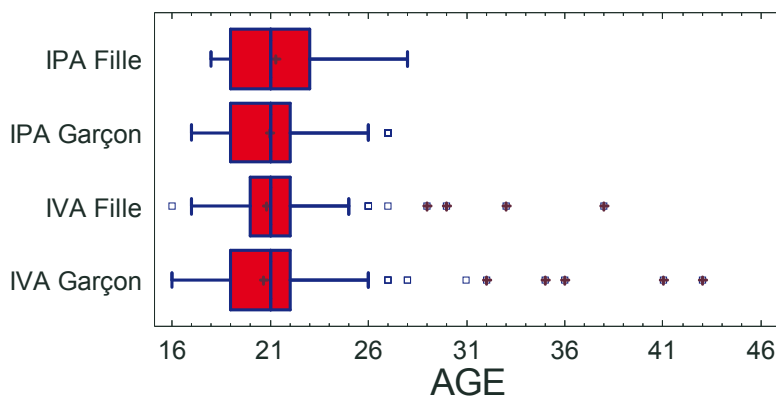


Figure 1 : répartition de l'âge des répondants

L'âge moyen des sortants oscille autour de 21 ans aussi bien pour les filles que pour les garçons. L'âge médian est de 21 ans pour les 4 groupes.
L'intervalle interquartile est plus grand pour les filles sortants de CFA (5 ans) que de lycées (3 ans).

3°) Avis sur l'information reçue et les formations suivies

Informations suffisantes	IVA 2003+2004		IPA 2003		IPA 2004	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Pas de réponse	218	8%	112	9%	112	9,7%
Oui	1416	53%	849	66%	791	69%
Non	1030	39%	321	25%	247	21%
Total	2664	100%	1282	100%	1150	100%

Tableau 2 : réponse à la question n°27 sur l'information reçue pour l'orientation

40% de sortants de lycées n'ont pas disposé d'informations suffisantes pour choisir leur orientation tandis que la proportion diminue de moitié à 20% pour les sortants de CFA. Ceci suggère des améliorations à apporter à l'aide à l'orientation en lycées.

Avis sur la formation reçue	IVA 2003+2004		IPA 2003		IPA 2004	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Pas de réponse	193	7%	76	6%	70	6%
Très satisfaisante	449	17%	291	23%	248	22%
Satisfaisante	1604	60%	756	59%	703	61%
Peu satisfaisante	336	13%	116	9%	94	8%
Pas satisfaisante	82	3%	43	3%	35	3%
Total	2664	100%	1282	100%	1150	100%

Tableau 3 : réponse à la question n°24 sur la formation suivie

Malgré une information reçue pour l'orientation pas très performante les sortants de lycées et de CFA peu ou pas satisfaits de leur formation suivie demeurent peu nombreux, de l'ordre de 10%.

4°) Situation des sortants par rapport à l'emploi (question n°3)

4a- Pour l'ensemble des sortants : environ 20% de sans emploi

Situation professionnelle des sortants	IVA		IPA			
	2003 + 2004		2003		2004	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Elève, étudiant ...	576	21,6	46	3,6	43	3,7
Apprenti	336	12,7	152	11,9	173	15,0
En emploi (contrat qualification, CES, CDD, CDI)	1 099	41,3	739	57,6	609	53,0
Stage de formation	86	3,2	47	3,7	60	5,2
Sans emploi et recherche	483	18,1	266	20,7	230	20,0
Sans emploi et ne cherche pas	84	3,2	32	2,5	35	3,0
TOTAL	2 664	100	1 282	100	1 150	100

Le
pourcentage
de sans emploi
atteint 21 %
pour les
sortants de
lycées et 23 %
de CFA.

Tableau 4 : situation des élèves et des apprentis 7 mois après leur sortie (question n°3).

La proportion de lycéens et d'apprentis en poursuite d'apprentissage avoisine 15 %. Le moindre pourcentage des sortants de lycées en emploi (41%) que celui des sortants de CFA (55%) s'explique par une part plus grande de lycéens en poursuite d'études (22%) que d'apprentis (4%). A noter qu'en un an 4% de plus de sortants de CFA vont en apprentissage et 5% de moins en emploi.

4b- Les filles sont plus sans emploi

Situation	IVA 2003+2004			IPA 2003+2004		
	Garçons	Filles	Total	Garçons	Filles	Total
Elève, étudiant...	17,8%	25,4%	576	3,2%	5,2%	89
Apprenti	18,7%	6,6%	336	14,8%	8,6%	325
En emploi	41,9%	40,6%	1099	56,9%	50,2%	1345
Stage de formation	2,8%	3,6%	86	5,0%	2,5%	107
Sans emploi	18,7%	23,8%	567	20,1%	33,5%	563
Total	100%	100%	2664	100%	100%	2429

Tableau 5 : situation des filles et des garçons 7 mois après leur sortie (question n°3)
Profil colonne.

Les filles sortant de lycées :

- poursuivent plus d'études (25%) que les garçons (18%) ;
- sont moins en apprentissage (7% et 19% respectivement) ;
- sont en même proportion en emploi (41% et 42%) ;
- sont un peu plus sans emploi (24% pour 19%).

Les mêmes tendances ressortent pour les filles sortant de CFA avec 14 points de plus que les garçons sans emploi (34% et 20% respectivement).

4c- Situation des sortants selon le diplôme obtenu : condition nécessaire mais non suffisante du diplôme pour un emploi

IVA 2003 + 2004	Elève étudiant	Apprenti	En emploi	En stage	Sans emploi	Total	
Non diplômé	2%	15%	2%	8%	6%	120	5%
Brevet	13%	25%	6%	26%	13%	325	12%
CAP-BEP	15%	42%	28%	27%	30%	726	27%
B.P.	1%	1%	2%	1%	1%	42	2%
B.T.	1%	0%	1%	1%	0%	13	1%
Bac techno	25%	3%	10%	3%	7%	305	11%
Bac pro	15%	8%	28%	21%	21%	551	21%
Bac gén	3%	1%	2%	0%	1%	48	2%
BTS	22%	4%	21%	13%	21%	503	19%
Divers						4	
Non répondu	3%	1%				27	1%
Total %	100%	100%	100%	100%	100%	2664	
Total	576	336	1099	86	567	2664	
	22%	13%	41%	3%	21%	100%	

Tableau 6 : IVA - situation des sortants de lycées en fonction du plus haut diplôme obtenu. Profil colonne.

Les sortants des lycées en emploi sont diplômés. Par contre avec le seul brevet ou moins on a :

- 40% des apprentis
- 34% des en stage
- 19% des sans emploi
- 15% de ceux en poursuite d'étude
- 8% des en emploi

Mais également les sans emploi peuvent être diplômés : 21% des sans emploi avec le BTS, 21% avec Bac Professionnel et 30% avec CAP/BEP. Il semblerait que le diplôme soit une condition nécessaire à l'emploi mais pas forcément suffisante.

IPA 2003 + 2004	Elève étudiant	Apprenti	En emploi	En stage	Sans emploi	Total	
Non diplômé	17%	8%	5%	16%	22%	252	10%
Brevet	24%	10%	5%	12%	17%	227	9%
CAP-BEP	21%	61%	46%	36%	39%	1087	45%
B.P.	1%	2%	6%	8%	2%	113	5%
B.T.	1%	2%	8%	5%	3%	139	6%
Bac techno	0%	1%	2%	2%	1%	31	1%
Bac pro	7%	9%	12%	8%	6%	241	10%
Bac gén	6%	2%	3%	3%	2%	67	3%
BTS	8%	3%	5%	5%	4%	105	4%
Divers	13%	2%	8%	4%	3%	156	6%
Non répondu	2%	0%	0%	1%	1%	14	1%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	2432	
Total	89	325	1348	107	563	2432	100%

Tableau 7 : IPA - situation des sortants de CFA en fonction du plus haut diplôme obtenu..
Profil colonne.

Les sortants de CFA en emploi comme les lycéens sont également diplômés. Mais les non diplômés sont plus nombreux en stage, en poursuite d'étude et sans emploi.

Remarque sur les sortants sans diplôme ou sans qualification.

Les sortants sans diplôme ou sans qualification sont un enjeu pour le système éducatif afin d'en réduire le nombre. Mais l'estimation de ce nombre apparaît complexe et différent selon les sources. Avec les données de l'enquête IVA/IPA tentons d'en donner une estimation.

① Sortants sans diplôme ou avec brevet

L'ensemble des sortants de lycées et de CFA sans aucun diplôme atteint 246 personnes et avec le brevet (DNB) 440 personnes. En utilisant le taux de réponse i.e. en multipliant environ par 2 on estime l'effectif sans diplôme à 530 personnes et celui avec le DNB seul à 880 personnes. Ces valeurs académiques peuvent être mises en regard des enquêtes de l'INSEE qui, pour la France, estime à 97 000 l'effectif de sortants sans aucun diplôme et à 54 000 celui avec le brevet.

L'estimation des sortants avec le brevet de 880 personnes correspond à peu près au poids académique (2% des 54 000). Par contre l'estimation de 530 personnes sans diplôme est très inférieure au poids académique. Une partie de cette sous estimation peut s'expliquer par la non interrogation des sortants de 2nd, 1^{ère} et terminale générale et peut-être aussi par moins de sortants sans diplôme dans l'Académie qu'en moyenne en France.

② Sortants sans qualification (niveau VI et V bis). Avec l'enquête IVA/IPA les sans qualification sont estimés à 730 personnes (hors lycées agricoles). Le Ministère calcule environ 790 sortants sans qualification. Données étonnement proches.

4d- Situation des sortants par groupe de discipline.

IVA 2003 +2004 . Situation de l'emploi par groupes de spécialité	Elève, étudiant	Ap- prenti	En emploi	Stage for- mation	Sans emploi	Total
TRAVAIL SOCIAL		5%	70%		25%	20
COIFFURE, ESTHETIQ. SERV. PERSONNEL	0%	14%	63%	3%	20%	70
METALLURGIE- SIDERURGIE- FONDERIE	32%	11%	58%			19
MOTEURS ET MECANIQUE AUTO	6%	22%	53%	6%	12%	77
MINES CARRIERES, GENIE CIVIL, TOPO.	33%		50%	11%	6%	18
BATIMENT : FINITIONS	3%	31%	48%	3%	14%	29
MECA; GENE; PRECISION, USINAGE	16%	22%	48%	3%	12%	101
TECHNO COMMANDE TRANSFO.INDUST.	22%	6%	47%		25%	36
SPEC. GENIE CIVIL, CONSTRUC.	47%		47%		6%	17
TRAVAIL DU BOIS ET L'AMEUBLEMENT	10%	17%	46%		27%	71
SECRETARIAT, BUREAUTIQUE	18%	6%	45%	2%	30%	196
COMPTABILITE, GESTION	15%	7%	45%	6%	27%	270
ACCUEIL, HOTELLERIE, TOURISME	21%	12%	45%	4%	19%	155
SPECIALITES SANITAIRES ET SOCIALES	16%	2%	44%	6%	31%	108
INFORMATIQUE, TRAITEMT INFO.	27%	2%	44%		27%	45
NETTOYAGE, ASSAIN., PROT; ENVIR.	16%	7%	44%	2%	30%	43
STRUCTURES METALLIQUES	7%	26%	44%	4%	19%	102
SPECIALIT. MATERIAUX SOUPLES	13%	4%	43%	4%	35%	23
COMMERCE, VENTE	21%	8%	43%	4%	24%	233
SPECIALIT. ECHANGES, GESTION	41%	3%	42%	1%	14%	106
SPEC. MECANIQUE-ELECTRICITE	10%	21%	41%	1%	27%	107
SPECIALITES DE LA COMMUNICATION	25%		41%	9%	25%	44
AGRO-ALIMENTAIRE, ALIMENT; CUISINE	5%	31%	38%		26%	42
ELECTRICITE, ELECTRONIQUE	18%	28%	35%	2%	17%	218
TECHNO; INDUS; FONDAMENTALES	34%	10%	34%	7%	14%	29
HABILLEMENT (Y. C. MODE, COUTURE)	39%		33%	9%	20%	46
TRANSFO; CHIMIQUES APPARENTEES	18%	5%	31%	10%	36%	39
SANTE	53%	9%	23%	1%	14%	103
JOURNALISME ET COMMUNICATION	35%	15%	23%		27%	26
ENERGIE, GENIE CLIMATIQUE	16%	38%	22%	3%	22%	32
TECHNIQUES IMAGE, SON, SPECTACLE	59%		6%		35%	17
FORMATIONS GENERALES	68%	20%	5%	1%	7%	87
Autres						135
Total	22%	13%	41%	3%	21%	2664

Tableau 8 : IVA – situation des sortants de lycées par groupe de spécialité par valeurs décroissantes du pourcentage en emploi. Profil ligne.

Ne sont pas considérés 10 groupes de spécialités à effectif inférieur à 15.

Le tableau 8 permet d'examiner en détail par spécialité la situation respective des personnes en emploi, sans emploi ou en poursuite d'étude.

Par exemple il ressort:

- pour le groupe coiffure-esthétique à la fois un pourcentage important de personnes en emploi de 63% et un taux important également de sans emploi de 20% ;
- pour secrétariat-bureautique un fort taux de 30% de sans emploi ;
- pour accueil/hôtellerie/tourisme, métier dit en tension, 19% néanmoins de chômage, du moins en février.

Groupe de Spécialité IPA 2004	Elève, étudiant	Ap- prenti	En emploi	Stage de formation	Sans emploi	TOTAL
Spec.pluritechno meca.-électricité	2%	15%	80%	0%	2%	41
coiffure, esthétique., services perso	3%	0%	72%	3%	23%	39
comptabilité, gestion	10%	0%	70%	0%	20%	10
techno commande transfo.indust.	0%	15%	69%	0%	15%	26
techno. industrielles fondamentales	9%	9%	68%	3%	12%	78
batiment : construction et couverture	0%	19%	64%	3%	14%	59
énergie, génie climatique	0%	17%	63%	0%	20%	35
forêts, espaces nat., faune, pêche	5%	23%	62%	5%	5%	39
électricité, électronique	3%	27%	58%	2%	10%	62
spec. agronomie ; agricult.	2%	3%	55%	26%	15%	66
travail du bois et de l'ameublement	2%	29%	54%	2%	14%	56
commerce, vente	9%	4%	52%	1%	33%	134
produc. végétales, cultur.spécialis.	0%	25%	50%	0%	25%	12
aménagement paysager (parcs, ...)	0%	5%	49%	16%	30%	37
agro-alimentaire, alim., cuisine	4%	16%	48%	8%	25%	133
structures métalliques	0%	21%	47%	5%	26%	38
batiment : finitions	1%	16%	45%	4%	33%	91
méca.générale précision, usinage	5%	32%	38%	3%	22%	37
accueil, hôtellerie, tourisme	2%	10%	37%	5%	46%	41
productions animales, élevage	5%	16%	32%	9%	38%	79
moteurs et mécanique auto	4%	40%	28%	0%	28%	25
Autres						12
	4%	15%	53%	5%	23%	1150

Tableau 9 : IPA – situation des sortants de CFA par groupe de spécialité par valeurs décroissantes du pourcentage en emploi. Profil ligne.

Ne sont pas considérés 3 groupes de spécialité à effectif inférieur à 10.

Pour les sortants de CFA le tableau 9 précise également la situation par rapport à l'emploi.

A noter un taux faible de sans emploi pour :

- spécialité pluritechno. mécanique électricité (2%)
- forêts, espaces naturels (5%)
- électricité, électronique (10%)
- technologies industrielles fondamentales (12%)
- travail du bois (14%)

ou élevé :

- accueil, hôtellerie, tourisme (46%)
- productions animales, élevage (38%)
- commerce, vente ou bâtiment finitions (33%)

4e- Situation de l'hôtellerie par formation

On présente ici un exemple d'une spécialité en descendant jusqu'au niveau de la formation. Pour les 42 spécialités de formation un tableau similaire à celui de l'hôtellerie (tableau 10) est disponible dans la note interne n° 17.

Spécialités: Accueil Hotellerie Tourisme IVA 2003 2004	Elève, étudiant	App- renti	En emploi	En stage	Sans emploi	total
1ère Adapt. HOTELLERIE			1			1
2NDE TECHNO HOTELLERIE					1	1
TERM TECHNO HOTELLERIE	2		1			3
1ère PRO RESTAURATION		1	2		5	8
TERPRO RESTAURATION	4	2	18		3	27
SECBEP METIERS RESTAURATION HOTELLERIE	3	4		1	1	9
TERBEP METIERS RESTAURATION HOTELLERIE	2	9	5	1	4	21
1BTS2 HOTELLERIE RESTAURATION 1ère an. Com.			4			4
MC ACCUEIL-RECEPTION (MC4)		1	8			9
1CAP2 RESTAURANT					1	1
2CAP2 RESTAURANT			1		3	4
MC SOMMELLERIE (MC5)		1	2			3
2BTS2 HOTEL.REST: Option A GEST.HOT.	4		8	1	1	14
2BTS2 HOTEL.REST. Option B: ART CUL.TABL.SERV			3			3
2BTS2 VENTES PRODUCTIONS TOURISTIQUES	8		8	2	6	24
2BTS2 ANIMAT.GESTION TOURISTIQ. LOCALES	10		8	1	4	23
Total	33	18	69	6	29	155

Tableau 10 : IVA- situation des 155 sortants des lycées de la spécialité accueil, hôtellerie, tourisme par formation.

Quelques éléments apparaissent :

- après le BEP, poursuite de l'apprentissage principalement (9),
- après le Bac Pro, bonne insertion en emploi (18) et peu de chômage (3),
- bonne efficacité d'insertion de la formation complémentaire accueil réception,
- difficultés d'insertion pour le BTS ventes productions touristiques.

Spécialités: Accueil Hotellerie Tourisme IPA 2003	Elève, étudiant	Apprenti	En emploi	En stage	Sans emploi	total
BEP HOTELLERIE RESTAURATION		1	2	2	3	8
BP RESTAURANT						
BEP METIERS RESTAURATION HoTELLERIE		1	4		1	6
CAP 33404 RESTAURANT	1	1	3	2	3	10
CAP EMPLOYE TECHNIQUE COLLECTIVITES			2		1	3
BP RESTAURANT			8		2	10
CAP CAFE BRASSERIE			1		2	3
CAP 33409 RESTAURANT		2	2		6	10
Total	1	5	22	4	18	50

Tableau 11 : IPA 2003-situation des 50 sortants de CFA de la spécialité accueil hôtellerie tourisme par formation.

Les faibles effectifs ne permettent pas de conclusions fortes. Il serait intéressant d'augmenter les taux de réponses à l'enquête.

5) Situations des sortants avec emploi (question n° 10)

Sont concernés par cette question les 1099 sortants en emploi de lycées, les 739 sortants de CFA en 2003 et les 609 en 2004.

5a- Pour l'ensemble avec emploi : plus de 60% en CDD ou CDI

Statut de l'emploi Question n°10	IVA 2003+2004		IPA 2003		IPA 2004	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Contrat de qualification	135	12,3%	28	3,8%	23	3,8%
Contrat profes., adaptation,	9	0,8%	4	0,5%	4	0,7%
Contrat emploi jeunes, CIVIS	34	3,1%	20	2,7%	18	3,0%
Autre contrat aidé (CES, CEC, CIE, ...)	9	0,8%	3	0,4%	3	0,5%
Contrat d'intérim	158	14,4%	66	8,9%	63	10,3%
CDD	339	30,8%	150	20,3%	131	21,5%
CDI	337	30,7%	403	54,5%	325	53,4%
Fonctionnaire ou agent public	18	1,6%	3	0,4%	7	1,1%
Aide familiale	2	0,2%	13	1,8%	10	1,6%
Installé à votre compte	6	0,5%	21	2,8%	12	2,0%
Engagé dans l'armée	35	3,2%	13	1,8%	4	0,7%
Non répondu	17	1,5%	15	2,0%	9	1,5%
Total	1 099	100%	739	100%	609	100%

Tableau 12 : nature de l'emploi. Profil colonne.

Les sortants de CFA possèdent plus de CDI (53,4%) et moins de CDD (21,5%) que ceux de lycées (30,7% et 30,8% respectivement). Les contrats d'intérim sont peu répandus de 9% à 14%.

5b- Emploi et taille de l'entreprise (question n° 17) : insertion dans les petites entreprises

Nombre de salariés dans l'entreprise	IVA 2003+2004		IPA 2003		IPA 2004	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Pas de réponse	35	3%	32	4%	27	4,4%
Moins de 10 salariés	330	30%	351	47%	295	48%
De 10 à 49 salariés	332	30%	159	22%	107	18%
50 salariés et plus	324	29%	157	21%	162	27%
Ne sait pas	78	7%	40	5%	18	3%
Total	1099	100%	739	100%	609	100%

L'insertion professionnelle commence par des petites entreprises :

- 30% lycées
- 48% CFA

Tableau 13 : Taille de l'entreprise des sortants de lycées et de CFA

5c- Emploi et temps partiel : 10% à 15%

Temps de travail	IVA 2003+2004		IPA 2003		IPA 2004	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Pas de réponse	30	3%	23	3%	22	4%
Plein temps	889	81%	675	91%	533	88%
Temps partiel > 50%	147	13%	33	4%	34	6%
Temps partiel < 50%	33	3%	8	1%	20	3%
Total	1099	100%	739	100%	609	100%

15 % de temps partiel pour les sortants de lycées
10 % pour les sortants de CFA

Tableau 14 : Modalités du temps de travail des sortants de lycées et de CFA

5d- Importance du stage dans l'entreprise pour l'insertion (question n° 16)

Travail dans l'entreprise avant emploi?	IVA 2003+2004		IPA 2003		IPA 2004	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Pas de réponse	25	2%	22	3%	22	4%
Oui	403	37%	375	51%	320	53%
Non	671	61%	342	46%	267	44%
Total	1099	100%	739	100%	609	100%

Importance du stage dans la même entreprise pour un emploi : 37% et 53% respectivement.

Tableau 15 : Travail de l'entreprise avant l'emploi

5e- Nature de l'emploi par spécialité

La nature de l'emploi par spécialité aide à refléter la situation du marché de l'emploi.

IVA 2003 2004 Q10 par groupes de spécialités	Emploi aidé	Contrat intérim	CDD	CDI	Autres	Total %	Total
TRANSPORT, MANUT., MAGASINAGE	7%	13%	17%	60%	3%	100%	30
ACCUEIL, HOTELLERIE, TOURISME		3%	43%	48%	6%	100%	69
MOTEURS ET MECANIQUE AUTO	15%	17%	12%	44%	12%	100%	41
TECHNO COM. TRANSFO.INDUST.	6%	29%	24%	41%		100%	17
COMMERCE, VENTE	16%	8%	34%	38%	5%	100%	101
SANTE	17%		33%	38%	13%	100%	24
AGRO-ALIMENTAIRE, ALIM., CUISINE	6%	19%	31%	38%	6%	100%	16
MECA..GENE. PRECISION, USINAGE	15%	19%	23%	33%	10%	100%	48
TRAVAIL DU BOIS, AMEUBLEMENT	12%	9%	39%	33%	6%	100%	33
ELECTRICITE, ELECTRONIQUE	6%	30%	22%	32%	9%	100%	77
STRUCTURES METALLIQUES	9%	29%	18%	31%	13%	100%	45
COMPTABILITE, GESTION	19%	13%	34%	30%	4%	100%	122
SPEC. MECANIQUE-ELECTRICITE	14%	25%	30%	30%	2%	100%	44
INFORMATIQUE,	5%	20%	45%	25%	5%	100%	20
SPECIALIT. ECHANGES, GESTION	34%	9%	20%	23%	14%	100%	44
SPECIALITES COMMUNICATION	44%	6%	28%	22%		100%	18
SPECIALITES.SANITAIRES SOCIALES	19%	6%	48%	21%	6%	100%	48
SECRETERIAT, BUREAUTIQUE	13%	10%	44%	20%	12%	100%	89
HABILLEMENT MODE COUTURE	7%	7%	67%	20%		100%	15
NETTOYAGE, ASSAIN., ENVIRONMT	37%	16%	32%	16%		100%	19
COIFFURE, ESTHETIQ. SERV.PERSO	80%	5%	9%	5%	2%	100%	44

Tableau 16 : IVA. Nature de l'emploi par groupe de spécialité pour des effectifs supérieur à 14.
Par décroissance du pourcentage en CDI.

A noter par exemple :

- plus de 70% de CDD et de CDI en transport, accueil-hôtellerie-tourisme, commerce-vente, santé, travail du bois, habillement ;
- plus de 25% d'intérimaire en technologie, commerce, électricité- électronique, structures métalliques ;
- plus de 40% de contrat aidé en coiffure (80%), spécialité de la communication.

IPA 2004 Q10 par groupes de spécialités	Contrat par alternance	Contrat aidé	Contrat intérim	CDD	CDI	Installé à votre compte	Autres	TOTAL	Effectif
structures métalliques	0%	6%	6%	17%	72%	0%	0%	100%	18
techno. industrielles fondamentales	2%	0%	6%	21%	70%	0%	2%	100%	53
bâtiment : construction couverture	5%	8%	5%	8%	68%	0%	5%	100%	38
électricité, électronique	3%	0%	14%	11%	67%	3%	3%	100%	36
accueil, hôtellerie, tourisme	0%	0%	13%	13%	67%	0%	7%	100%	15
énergie, génie climatique	5%	5%	5%	9%	64%	9%	5%	100%	22
commerce, vente	1%	6%	4%	24%	60%	1%	3%	100%	70
spec. mécanique-électricité	0%	0%	18%	24%	58%	0%	0%	100%	33
travail du bois et de l'ameublement	7%	7%	13%	10%	57%	0%	7%	100%	30
agro-alimentaire, alim., cuisine	8%	6%	11%	17%	55%	0%	3%	100%	64
coiffure, esthétique & services perso	14%	4%	0%	21%	50%	11%	0%	100%	28
bâtiment : finitions	2%	5%	20%	24%	44%	0%	5%	100%	41
meca.générale & précision, usinage	0%	7%	14%	36%	43%	0%	0%	100%	14
spec.plurival. agronomie & agricult.	3%	3%	6%	22%	39%	6%	22%	100%	36
produc. animales, élevage spécialis.	4%	0%	12%	32%	36%	4%	12%	100%	25
aménagement paysager (parcs, ...)	0%	0%	0%	50%	33%	0%	17%	100%	18
forêts, espaces, faune, pêche	8%	0%	13%	38%	29%	8%	4%	100%	24
techno commande transfo.indust.	0%	0%	56%	22%	22%	0%	0%	100%	18
Total	22	20	62	123	315	12	29		583

Tableau 17 : IPA. Nature de l'emploi par groupe de spécialités pour des effectifs supérieur à 14.
Par décroissance de pourcentage de CDI.

A noter : plus de 70% de CDI en structures métalliques et technologies industrielles fondamentales.

Pour chacun des groupes de spécialités le détail du niveau de formation en fonction par nature de l'emploi est donné dans la note interne n° 17.

6) Adéquation entre formation et emploi : croisement de la question n° 21 (branche d'activité) avec le groupe de spécialité de formation.

Vaste question : quelle adéquation entre formation et emploi.

D'abord que signifie exactement le mot adéquation et ensuite à quel moment de la vie du salarié cette adéquation est-elle examinée. La formation initiale vise-t-elle une adéquation immédiate avec un métier ou un niveau de compétence ?

L'enquête IVA/IPA permet de croiser la question n° 21 sur la branche d'activité de l'entreprise des sortants avec la formation suivie.

En exemple les branches d'activité de 44 sortants de lycées de formation mécanique électricité présentent un large spectre d'activités (figure 2) alors que celles d'une formation bâtiment sont plus centrées sur le bâtiment (figure 3).

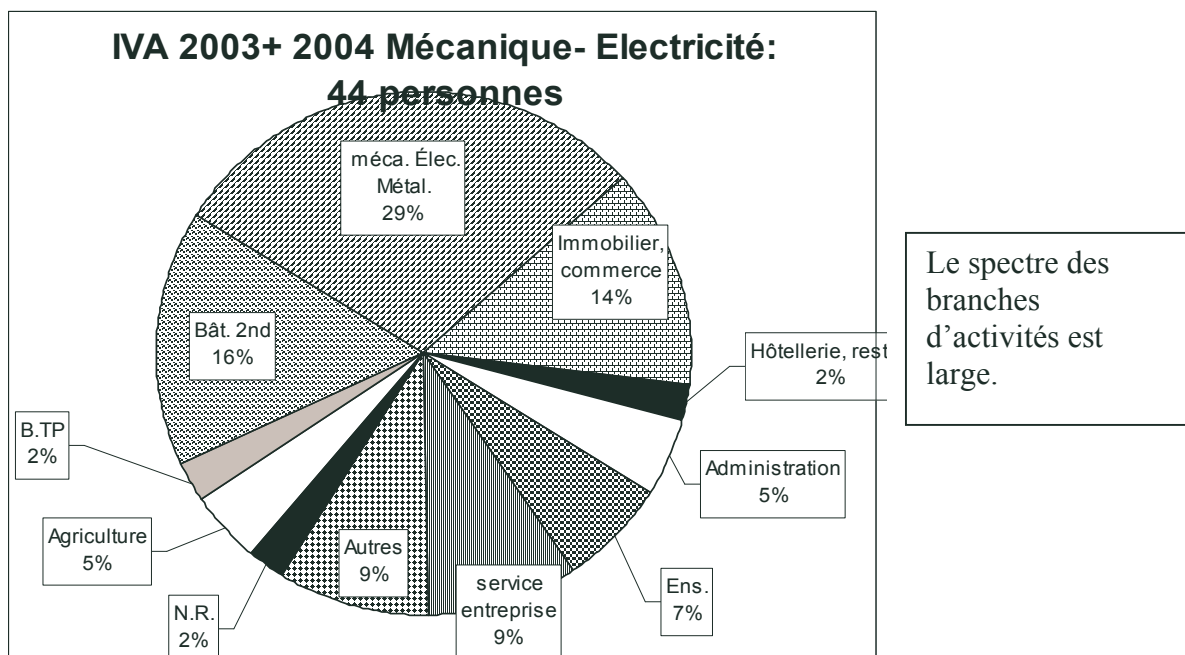


Figure 2 : répartition des branches d'activités

Autre exemple d'une formation en bâtiment avec un spectre plus étroit d'activités.

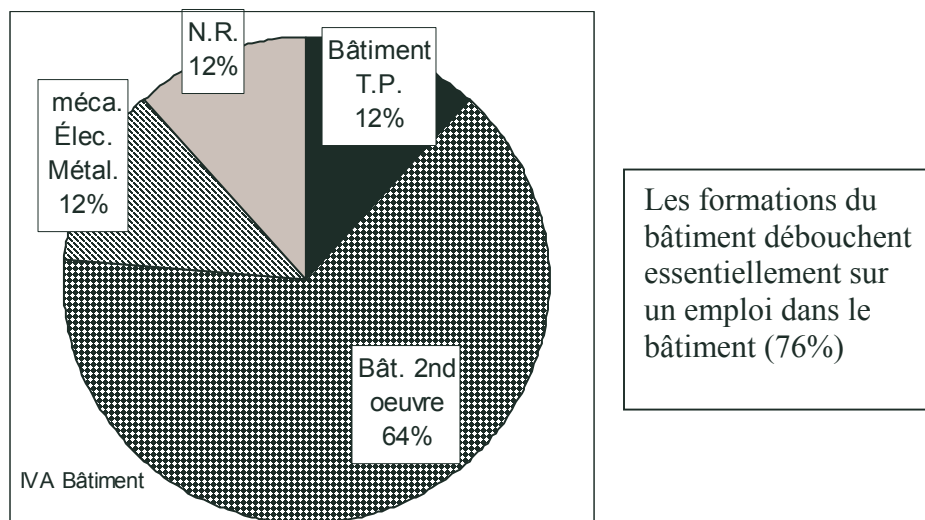


Figure 3 : répartition des branches d'activités des sortants de lycées d'une formation bâtiment.

Pour d'autres formations la palette des branches d'activité s'étale plus. En exemple pour les formations comptabilité gestion des lycées l'emploi se répartit dans les branches de l'immobilier commerce pour 15%, du service aux particuliers pour 11%, de l'agro alimentaires 11%, du service aux entreprises pour 9% ou administration et collectivités pour 9%.

8°) Conclusion

L'enquête IVA/IPA, seule enquête d'importance en région Auvergne sur les sortants du système éducatif, intéresse de nombreux partenaires. Le Rectorat s'investit dans l'analyse de cette enquête et souhaite en faire partager les résultats.

Le taux de réponse de 55% pour IVA et de 40% pour IPA devrait être amélioré pour renforcer la fiabilité des interprétations.

Quelques points principaux ressortent que l'on connaît pour partie mais qui sont quantifiés :

- un taux de sans emploi de l'ordre de 20%,
- un taux de chômage plus élevé pour les filles,
- le diplôme comme condition nécessaire mais non suffisante à un emploi,
- une estimation de sortants sans diplôme de 530 personnes inférieure à celle de l'INSEE,
- une estimation de sortants sans qualification de 730 personnes proche de celle du Ministère.

L'approfondissement dans l'analyse des résultats des enquêtes de 2003 et 2004 d'IVA et d'IPA concerne d'une part l'analyse croisée de la situation par rapport à l'emploi (Q3) et de la nature de cet emploi (Q10) avec le niveau de la formation et d'autre part la mise en regard de la formation suivie et de la branche d'activités professionnelles de l'emploi. Ces deux points devraient aider à mieux calibrer l'offre de formation.

A chacun selon son intérêt d'utiliser ces résultats résumés ici mais détaillés dans la note interne n° 17 disponible.

- [1] Enquête IVA/IPA 2003 et 2004- Principaux résultats, Note interne n°17, Académie de Clermont-Ferrand, Septembre 2005.
- [2] Tebaa-El Hassali K., Analyse de l'enquête IVA/IPA 2003 et 2004, Rapport de stage de Master, Université Blaise pascal et Académie de Clermont-ferrand , Septembre 2005.