

BILAN SOCIAL 2016 - 2017

Les personnels de l'académie de Clermont-Ferrand



académie
Clermont-Ferrand

RÉGION ACADÉMIQUE
AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

MINISTÈRE
DE L'ÉDUCATION NATIONALE
MINISTÈRE
DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR,
DE LA RECHERCHE
ET DE L'INNOVATION



Mai 2018

Services contributeurs :

Secrétariat général

DSE : Division Statistique et Evaluation

DRH : Direction des Ressources Humaines (public, second degré privé)

DSDEN43 : Direction des Services Départementaux de l'Education Nationale de la Haute-Loire (premier degré privé)

DPMAP : Direction de la Performance et de la Modernisation de l'Action Publique

Service communication

Ce.rectorat@ac-clermont.fr

<http://www.ac-clermont.fr/>

Lien de publication

http://www.ac-clermont.fr/fileadmin/user_upload/Publications/20172018/BSA_2016_2017.pdf

Publié en mai 2018

SOMMAIRE

Editorial	1
Sources, champ et méthodologie	2
Tableaux de synthèse	3
Types de personnels par département	3
Types de statut	4
Répartition par corps	6
Répartition par fonction	8
Effectifs en équivalent temps plein	9
PUBLIC	11
Fonction et catégorie statutaire	12
Socio-démographie des personnels	14
Position d'activité	28
Départs définitifs	29
Flux	31
Congés et absences	35
Modalités de service et temps partiel	52
Concours et promotion	63
Rémunération	90
PRIVÉ	109
Fonction	110
Socio-démographie des personnels	111
Départs définitifs	116
Flux	117
Congés et absences	119
Modalités de service et temps partiel	128
Concours et promotion	135
Rémunération	145
Glossaire	151

Editorial

L'académie de Clermont-Ferrand publie cette année un bilan social académique. Ce bilan social couvre l'année 2016/2017.

Les informations, longuement travaillées par les services afin de les rendre fiables et accessibles par tous, couvrent les domaines de la composition sociodémographique, des statuts, des flux, des congés et des absences, des concours et promotion, de la rémunération. Lorsque cela est possible elles sont déclinées sur plusieurs années et fournies avec des références nationales.

Les commentaires qui accompagnent les tableaux et graphiques permettent d'éclairer la compréhension.

Ainsi, ce sont près de 22 000 agents des secteurs publics et privés qui accompagnent un peu plus de 216 000 élèves dans près de 1600 lieux d'enseignements (écoles, collèges et lycées) avec le soutien de l'ensemble des structures administratives de l'académie de Clermont-Ferrand.

Ce bilan social présenté aux organisations syndicales en CTA, CCMA et CCMI est désormais disponible sur le site de l'académie afin de répondre à son objectif premier d'accessibilité à l'ensemble de la communauté scolaire.

Outil d'information et de dialogue social, instrument de diagnostic et d'aide à la décision, ce document a vocation à être enrichi, année après année en y ajoutant de nouvelles données ou en réalisant des focus sur d'autres thématiques.

La publication du bilan social académique se situe clairement dans la volonté affichée de l'académie depuis plusieurs années de rendre public l'ensemble des productions statistiques.

Je tiens à remercier particulièrement la Division Statistique et Evaluation, la Direction des Ressources humaines, la DSDEN de la Haute-Loire et le Service communication pour la qualité et la rigueur de leur travail.



Benoit Delaunay
Recteur de l'Académie de Clermont-Ferrand
Chancelier des Universités

Sources, champ et méthodologie

Ce bilan social décrit les caractéristiques et la situation de tous les personnels affectés dans l'académie et en activité le 15/01/2017.

Les personnels du public et du privé sous contrat sont pris en compte ; toutefois pour le privé, les services des rectorats ne gèrent que les enseignants et seuls eux sont dénombrés dans le bilan social. Pour le secteur public, les personnels payés en université ne sont pas pris en compte.

Les données sont issues de l'application nationale « SOCLE Bilan Social Académique » développée par le ministère et issue des bases EPP (Emploi Poste Personnel, second degré), AGAPE (Aide à la Gestion Automatisée des Professeurs des Ecoles, premier degré), AGORA (Aide à la Gestion Optimisée des Ressources ATSS) et SIRHEN (Système d'Information sur les Ressources Humaines de l'Éducation Nationale). Les personnels ayant un contrat de droit privé (CUI, Contrat Unique d'Insertion) sont dénombrés séparément par une enquête de remontée au ministère effectuée au rectorat. Leur effectif est indiqué uniquement dans la partie « type de statut » du bilan social (p. 5) mais ils ne sont pas compris dans les autres tableaux de ce bilan.

Les effectifs présentés renvoient à des personnes physiques, à l'exception des tableaux qui présentent des équivalents temps plein (ETP, p. 9).

Les tableaux du bilan social sont déclinés selon différentes catégories de personnels décrites ci-dessous (DIEO, personnel premier degré, personnel second degré, ATSS). Les agents sont répartis dans ces catégories en fonction de la base dans laquelle ils sont gérés, ce qui correspond principalement à leur affectation et à la fonction qu'ils exercent. Ainsi par exemple, un professeur du premier degré qui serait affecté dans le second degré en collège dans une section d'enseignement général et professionnel adapté (SEGPA) sera dénombré dans les personnels du second degré.

DIEO

Cette catégorie regroupe les personnels gérés dans les bases EPP ou SIRHEN exerçant une fonction de Direction, d'Inspection, d'Education ou d'Orientation. Cette catégorie inclut les agents qui exercent ces fonctions sans être titulaire du corps correspondant (appelés « faisant fonction »).

Personnel 1^{er} degré

Cette catégorie regroupe les agents affectés dans le premier degré, gérés dans la base AGAPE ou dans EPP pour les Accompagnants des Élèves en Situation de Handicap (AESH).

Personnel 2nd degré

Cette catégorie regroupe les agents affectés dans le second degré, gérés dans EPP, qui n'exercent pas de fonction de direction, d'inspection, d'éducation ou d'orientation.

ATSS

Cette catégorie regroupe personnels Administratifs, Techniques, Sociaux et de Santé ; ce sigle comprend les personnels ITRF (Ingénieurs et personnels Techniques de Recherche et de Formation). Ces agents sont gérés dans AGORA.

Un glossaire se trouve en fin de publication (p. 151).

Par respect du secret statistique, toute donnée à caractère personnel n'est pas diffusée pour les effectifs de moins de 5 individus, et remplacée le cas échéant par un astérisque. Pour autant, ces données sont prises en compte dans les totaux.

Tableaux de synthèse

Types de personnels par département

Au 15 janvier 2017, 21 865 agents étaient affectés et en activité dans l'académie selon l'application BSA (Bilan Social Académique), dont 18 810 dans le public et 3 055 dans le privé.

PUBLIC

Titulaires

	ATSS	DIEO	Person. 1 ^{er} degré	Person. 2 nd degré	AUTRE	Total
03	306	177	1 640	1 854	1	3 978
15	156	79	764	688	1	1 688
43	190	92	955	918	1	2 156
63	869	355	3 003	3 600	6	7 833
Acad.	1 521	703	6 362	7 060	9	15 655

Non titulaires

	ATSS	DIEO	Person. 1 ^{er} degré	Person. 2 nd degré	Total
03	40	7	163	512	722
15	27	2	85	274	388
43	32	6	96	297	431
63	197	22	316	1 079	1 614
Acad.	296	37	660	2 162	3 155

PRIVÉ

Titulaires du public

	Person. 2 nd degré	Total
63	12	12
Acad.	12	12

Contractuels du privé

	Person. 1 ^{er} degré	Person. 2 nd degré	Total
03	140	276	416
15	77	183	260
43	382	700	1 082
63	389	896	1 285
Acad.	988	2 055	3 043

Titulaires/non titulaires : par abus de langage, le terme titulaire dans cette publication regroupe tous les agents fonctionnaires : titulaires et fonctionnaires stagiaires.

Catégorie AUTRE : certains personnels sont gérés cette année dans SIRHEN alors qu'ils étaient gérés auparavant dans EPP. Dans cette nouvelle base, ils ont changé de corps : pour 9 d'entre eux occupant des emplois fonctionnels, l'application BSA n'a pas encore été mise à jour pour les regrouper dans leurs catégories respectives (ATSS, DIEO, personnel du premier degré, personnel du second degré). Par conséquent, ils sont dénombrés dans la première partie de synthèse de ce bilan social (pp. 3-9), et ne sont pas détaillés dans les parties suivantes qui présentent les caractéristiques des agents au sein de chaque catégorie.

Types de statut

À la date d'observation, 21 865 individus, dont 16 790 enseignants, exercent dans les secteurs public et privé sous contrat au titre de l'éducation nationale dans l'académie de Clermont-Ferrand.

La part des fonctionnaires constitue 72 % de l'ensemble des agents dans les deux secteurs d'enseignement.

De manière plus fine, elle s'élève à 83 % dans le public alors que 12 fonctionnaires exercent dans l'enseignement privé.

Dans le public, 8.7 % des contractuels bénéficient d'un contrat à durée indéterminée.

Au-delà des 21 865 individus ayant un contrat de droit public, les contrats aidés représentent 988 individus, soit 4.5 % des personnes employées.

Les effectifs augmentent depuis 2012 avec :

- + 109 emplois dans le premier degré ;
- + 167 emplois dans le second degré ;
- + 35 emplois ATSS ;
- + 22 emplois de CPE ;
- + 15 emplois techniques.

L'évolution des effectifs DIEO reflète la politique académique de renforcement de l'encadrement pédagogique par des créations d'emplois autofinancés pour accompagner les thématiques éducatives transversales et, en proximité, les équipes pédagogiques et éducatives dans les établissements et écoles. Ainsi, cinq emplois de direction et six emplois d'inspection ont été créés dans le cadre de cette politique.

Types de statut dans le public (contrat de droit public)

			ATSS	AUTRE	DIEO	Person. 1 ^{er} degré	Person. 2 nd degré	Total
PUBLIC	Titulaire		1521	9	703	6362	7060	15655
	Non titulaire	CDD	286		31	550	2001	2868
		CDI	10		6	110	149	275
		Vacataire					12	12
TOTAL PUBLIC			1817	9	740	7022	9222	18810

Source : BSA, champ : actifs affectés au 15/01/2017

Types d'engagement dans le privé (contrat de droit public)

	Type d'engagement	Détail de modalité d'affectation pour les autorisations d'enseigner et les délégués auxiliaires	Person. 1 ^{er} degré	Person. 2 nd degré	Total
Fonctionnaire	Nommé du public			12	12
Maître du privé	Agrément définitif		57		57
	Autorisation d'enseigner	REMPLACEMENT	18		18
		SUPPLEANCE	2		2
	Contrat à durée indéterminée		13	77	90
	Contrat définitif		786	1642	2428
	Contrat provisoire		23	51	74
	Délégué auxiliaire	PROVISOIRE	1	155	156
		REMPLACEMENT	60	75	135
		SUPPLEANCE	28	55	83
TOTAL PRIVE			988	2067	3055

Source : BSA, champ : actifs affectés au 15/01/2017

Contrats de droit privé CUI (Contrats uniques d'insertion)

		PUBLIC	PRIVE	Total
1^{er} degré	Accompagnateurs d'élèves handicapés	332	116	448
	Assistants administratifs aux directeurs d'école, appui administratif et éducatif aux écoles dans le cadre de la réforme des rythmes	172		172
	Total 1^{er} degré	504	116	620
2nd degré	Accompagnateurs d'élèves handicapés	78	54	132
	dont fonctions d'accueil, de surveillance et d'encadrement	150		150
	Autres	86		86
	Total 2nd degré	314	54	368
TOTAL 1^{er} et 2nd degrés		818	170	988

Source : enquête des effectifs de CUI, rectorat de Clermont-Ferrand, Champ : agents au 01/01/2017, hors TOS (techniciens ouvriers sociaux) employés par les établissements publics sur des fonctions d'EVS (emploi vie scolaire).

Répartition par corps

Chaque personnel, titulaire ou non titulaire, appartient à un corps. Ces corps peuvent être distincts entre le secteur public et le secteur privé. Certains intitulés abrégés sont détaillés dans le glossaire en fin de publication.

Les professeurs des écoles constituent la quasi-totalité des effectifs du premier degré et représentent près de la moitié des enseignants du secteur public.

Près d'un enseignant sur trois est professeur certifié, les agrégés et les professeurs de lycée professionnel représentent respectivement 6 % et 8.5 %, proportions conformes aux données nationales.

Corps	PUBLIC	PRIVE	TOTAL
ACCOMPAGNANT EN SITUATION DE HANDICAP	780		780
ADJ. TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION	147		147
ADJ. ADM DES ADMINISTRATIONS DE L'ETAT	510		510
ADJOINT AU SG D'ACADEMIE	2		2
ADJOINT TECHNIQUE DES ETAB.ENS.	3		3
ADJOINTS D'ENSEIGNEMENT E.N.	1		1
ADMINISTRATEUR DE L'ÉDUCATION NATIONALE, DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET DE LA RECHERCHE	12		12
AE ENSEIGNEMENT PRIVÉ		51	51
AGENT CONTRACTUEL 2 ND DEGRE	613		613
AGENT CONTRACTUEL ADMINISTRATIF	2		2
APPRENTI	73		73
ASSISTANT D'ÉDUCATION	1 314		1 314
ASSISTANT LANGUE VIVANTE	9		9
ASSISTANT SERVICE SOCIAL ADMIN DE L'ETAT	46		46
ASSISTANTE SOCIALE CONTRACTUELLE	10		10
ASSISTANTS INGENIEURS ENS SUP	10		10
ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT	155		155
CHARGES D'ENSEIGNEMENT EPS E.N.	19		19
CONS TECH DE SERV SOC AE	12		12
CONSEILLERS PX EDUCATION	262		262
CONTRACTUEL A DUREE DETERMINEE	166		166
CONTRACTUEL BOE - DECRET DE 1995	5		5
CONTRACTUEL INDIVIDUEL	13		13
CORPS DES ASSISTANTS ETRANGERS	77		77
INFIRMIERE CONTRACTUELLE	27		27
INFIRMIERS ENES CATEGORIE A	185		185
INGENIEURS DE RECHERCHE ENS SUP	22		22
INGENIEURS D'ETUDES ENS SUP	31		31
INSPECT ACAD-INSPECT PEDAGO REG	26		26
INSPECT. EDUC. NAT.	47		47
INST ENSEIGNEMENT PRIVÉ		8	8
INSTITUTEURS E.N.	36		36
MA ENSEIGNEMENT PRIVÉ		512	512
MAÎTRE AUXILIAIRE	27		27
MEDECIN CONTACTUEL	1		1
MEDECIN CONTRACTUEL SANTE SCOLAIRE	1		1

Corps	PUBLIC	PRIVE	TOTAL
MEDECIN DE L'EDUCATION NATIONALE-CONSEILLER TECHNIQUE	1		1
MÉDECINS E.N.	26		26
MEN-ADJOINT DIRE ACAD SERV E.N. I 1 D	1		1
MEN-CONS RECT VICE RECT	3		3
MEN-CONS TECH RECT VICE RECT ETAB VIE SC	1		1
MEN-DIRE ACAD ADJO SERV E.N. I	1		1
MEN-DIRE ACAD SERV E.N. I	4		4
PERS DIR ETAB ENSEIGN	284		284
PERSONNEL D'ORIENTATION	69		69
PROF AGREGE ENS PRIVE E.N.		64	64
PROF CERT ENS PRIVE E.N.		1 190	1 190
PROF CHAIRE SUP ENS PRIVE E.N.		1	1
PROF DES ECOLES ENS PRIVE E.N.		874	874
PROF EPS ENS PRIVE E.N.		135	135
PROF LYCEE PROF ENS PRIVE E.N.		208	208
PROFESSEUR CONTRACTUEL	25		25
PROFESSEURS AGREGES E.N.	806	8	814
PROFESSEURS CERTIFIES E.N.	4 305	2	4 307
PROFESSEURS DE CHAIRES SUP E.N.	45	2	47
PROFESSEURS DES ECOLES E.N.	6 559		6 559
PROFESSEURS ENS GENERAL COLLEGE E.N.	31		31
PROFESSEURS EPS E.N.	496		496
PROFESSEURS LP E.N.	1 138		1 138
RECTEUR	1		1
SECRETAIRE ADMINISTRATIF	309		309
SECRETAIRE GENERAL D'ACADEMIE	1		1
SECRETAIRE GENERAL DSDEN / VICE-RECTORAT	4		4
TECHNICIEN DE L'EDUCATION NATIONALE	1		1
TECHNICIENS RECH FORM ENS SUP	43		43
VACATAIRE	12		12
TOTAL	18 810	3 055	21 865

Répartition par fonction

Fonction	PRIVE	PUBLIC	TOTAL
Accompagnement des élèves en situation de handicap		780	780
Accompagnement soutien et hors ASH		28	28
Administration		22	22
Apprenti classique ou apprenti professeur		16	16
Apprentissage		6	6
Assistant d'éducation		1314	1314
Assistant étranger		86	86
Assistant/directeur délégué aux formations professionnelles et technologiques	6	50	56
Besoins éducatifs ASH hors classe	38	278	316
Conseiller en formation continue		38	38
Conseillers pédagogiques (31.92)		5	5
Coordination insertion jeunes		6	6
Coordination, organisation, animation de la MAFPEN		4	4
Direction		296	296
Documentation	75	224	299
Educateur en internat		22	22
Education		270	270
Emplois particuliers - actions diverses		10	10
Enseignement	2936	12658	15594
Formation continue des adultes		7	7
Inspection		76	76
Laboratoire		1	1
Mise à disposition avec remboursement		3	3
Mise à disposition sans remboursement		1	1
Orientation		94	94
Personnels administratifs		1174	1174
Personnels médico-sociaux		309	309
Personnels ouvriers et de service		5	5
Personnels techniques		313	313
Pilotage et animation pédagogique		78	78
Réadaptation		30	30
Remplacement		598	598
(1)		8	8
TOTAL	3055	18 810	21 865

(1) Depuis l'an passé, certains agents sont gérés dans la base SIRHEN (personnels de direction, d'inspection) mais pour quelques-uns, la fonction est manquante dans l'application BSA, c'est pourquoi ils figurent sur une ligne séparée.

Effectifs en équivalent temps plein

Les 21 865 agents actifs et affectés dans l'académie au 15 janvier 2017 représentent 19 966.1 Équivalents Temps Plein (ETP).

ETP*

		ATSS	DIEO	Personnel 1 ^{er} degré	Personnel 2 nd degré	AUTRE (1)	Total
PUBLIC	Titulaire	1 460,5	674,9	5 966,6	6 805,8	9,0	14 916,8
	Non Titulaire	274,9	53,8	377,3	1 763,8		2 469,8
TOTAL PUBLIC		1 735,4	728,7	6 343,9	8 569,6	9,0	17 386,6

PRIVE	Titulaire				12,0		12
	Non Titulaire			818,0	1 749,5		2 567,5
TOTAL PRIVE				818,0	1 761,5		2 579,5

TOTAL PUBLIC + PRIVE		1 735,4	728,7	7 161,9	10 331,1	9,0	19 966,1
----------------------	--	---------	-------	---------	----------	-----	----------

* Notion d'ETP physique qui correspond à la quotité de travail des agents

Nombre total d'individus

		ATSS	DIEO	Personnel 1 ^{er} degré	Personnel 2 nd degré	AUTRE (1)	Total
PUBLIC	Titulaire	1 521	685	6 362	7 060	9	15 637
	Non Titulaire	296	55	660	2 162		3 173
TOTAL PUBLIC		1 817	740	7 022	9 222	9	18 810

PRIVE	Titulaire				12		12
	Non Titulaire			988	2 055		3 043
TOTAL PRIVE				988	2 067		3 055

TOTAL PUBLIC + PRIVE		1 817	740	8 010	11 289	9	21 865
----------------------	--	-------	-----	-------	--------	---	--------

(1) Depuis l'an passé, certains agents sont gérés dans la base SIRHEN mais l'application BSA n'a pas encore été mise à jour pour les regrouper dans leurs catégories respectives (ATSS, DIEO, personnel du premier degré, personnel du second degré).

PUBLIC

Fonction et catégorie statutaire

5 075 personnels exercent des missions autres que l'enseignement à la date d'observation. La filière ATSS regroupe 1 817 personnels et les DIO 740 individus. Les accompagnants des élèves en situation de handicap et les assistants d'éducation sont au nombre de 2 094.

Dans la filière ATSS, la moitié des personnels appartient à un corps de catégorie C (50 %), proportion également observée au niveau national. Les personnels appartenant à la catégorie A représentent 26 % des effectifs soit 6 points de plus que la moyenne nationale. Les personnels ITRF (Ingénieurs et personnels Techniques de Recherche et de Formation) sont peu nombreux dans l'enseignement scolaire. Ces 313 agents sont affectés dans les établissements scolaires et services académiques. 62 % des ITRF appartiennent à la catégorie C. La même proportion est observée au niveau national.

		15/01/ 2012 (1)	15/01/ 2016 (2)	15/01/ 2017 (3)	Evo. Acad. 2012/17 (1)/(3)	Evo. Acad. 2016/17 (2)/(3)	Poids Fonct Acad. (3)	% de F. Acad.	Age moy. Acad.	Evo. Fra. 2012/17 (1)/(3)	Evo. Fra. 2016/17 (2)/(3)	Poids Fonct Fra. (3)
DIEO	Administration	8	4	1	-87,5	-75,0	0,0%	100,0	*	-77,8	-63,0	0,0%
	Direction	291	293	296	1,7	1,0	1,6%	43,2	51	2,9	7,2	1,5%
	Education	248	264	270	8,9	2,3	1,4%	73,3	47	7,6	1,8	1,4%
	Inspection	70	72	76	8,6	5,6	0,4%	43,4	52	3,6	4,2	0,3%
	Orientation	95	97	94	-1,1	-3,1	0,5%	85,1	45	2,6	1,0	0,5%
	(1)		8	3		-62,5	0,0%	33,3	*		-68,7	0,0%
TOTAL DIEO		712	738	740	3,9	0,3	3,9%	59,6	49	4,2	3,0	3,8%
Person. 1 ^{er} degré	Accompagnement des élèves en situation de handicap		418	585		40,0	3,1%	95,9	42		91,1	2,5%
	Accompagnement sou- tien et hors ASH	34	26	28	-17,6	7,7	0,1%	46,4	49	-42,0	-8,5	0,2%
	Administration	1	1	1	0,0	0,0	0,0%	100,0	*	-3,1	4,2	0,0%
	Assistant d'éducation	164	70	74	-54,9	5,7	0,4%	86,5	33	-79,8	-43,6	0,1%
	Assistant d'éducation-auxiliaire de vie scolaire	235			-100,0					-100,0		
	Besoins éducatifs ASH hors classe	301	273	278	-7,6	1,8	1,5%	75,5	50	-10,7	-0,5	1,2%
	Conseillers pédagogiques (31.92)	3	4	4	33,3	0,0	0,0%	25,0	*	30,9	1,4	0,0%
	Enseignement	5252	5422	5361	2,1	-1,1	28,5%	85,1	44	4,0	-1,1	29,2%
	Intervenants extérieurs	19			-100,0					-100,0		
	Mise à disposition avec remboursement	3	2	2	-33,3	0,0	0,0%	100,0	*	-38,3	-14,0	0,0%
	Pilotage et animation pédagogique	80	84	78	-2,5	-7,1	0,4%	52,6	51	2,6	-1,4	0,3%
	Réadaptation	10	12	13	30,0	8,3	0,1%	92,3	42	34,0	-2,2	0,1%
	Remplacement	605	593	598	-1,2	0,8	3,2%	72,1	38	8,8	3,1	3,9%
TOTAL Person. 1 ^{er} degré		6707	6905	7022	4,7	1,7	37,3%	84,0	43	5,8	2,3	37,6%

(1) Depuis l'an passé, certains agents sont gérés dans la base SIRHEN (personnels de direction, d'inspection) mais pour quelques-uns, la fonction est manquante dans l'application BSA, c'est pourquoi ils figurent sur une ligne séparée.

		15/01/ 2012 (1)	15/01/ 2016 (2)	15/01/ 2017 (3)	Evo. Acad. 2012/17 (1)/(3)	Evo. Acad. 2016/17 (2)/(3)	Poids Fonct Acad. (3)	% de F. Acad.	Age moy. Acad.	Evo. Fra. 2012/17 (1)/(3)	Evo. Fra. 2016/17 (2)/(3)	Poids Fonct Fra. (3)
Person. 2 nd degré	Accompagnement des élèves en situation de handicap		127	195		53,5	1,0%	90,3	40		84,7	1,6%
	Administration	12	17	16	33,3	-5,9	0,1%	31,3	52	50,7	8,1	0,1%
	Apprentissage		4	6		50,0	0,0%	66,7	38		-8,2	0,0%
	Assistant d'éducation	1290	1204	1240	-3,9	3,0	6,6%	61,0	31	-2,5	1,0	6,4%
	Assistant d'éducation-auxiliaire de vie scolaire	36			-100,0					-100,0		
	Assistant étranger	117	94	86	-26,5	-8,5	0,5%	80,2	26	-22,9	-3,8	0,4%
	Assistant/directeur délégué aux formations professionnelles et technologiques	51	53	50	-2,0	-5,7	0,3%	32,0	51	-0,2	0,2	0,2%
	Conseiller en formation continue	34	36	38	11,8	5,6	0,2%	63,2	52	0,9	0,8	0,1%
	Conseillers pédagogiques (31.92)	1	1	1	0,0	0,0	0,0%	0,0	*	-9,3	-2,0	0,0%
	Coordination insertion jeunes	5	5	6	20,0	20,0	0,0%	100,0	58	9,7	3,8	0,0%
	Coordination, organisation, animation de la MAFPEN	7	5	4	-42,9	-20,0	0,0%	75,0	*	-8,7	0,0	0,0%
	Documentation	209	214	224	7,2	4,7	1,2%	89,3	45	5,3	0,8	1,0%
	Educateur en internat	28	24	22	-21,4	-8,3	0,1%	59,1	42	-14,0	-11,8	0,1%
	Emplois particuliers - actions diverses	2	10	10	400,0	0,0	0,1%	50,0	44	48,1	12,7	0,0%
	Enseignement	7130	7222	7297	2,3	1,0	38,8%	57,1	45	2,0	0,8	40,3%
	Formation continue des adultes	13	7	7	-46,2	0,0	0,0%	42,9	52	-45,3	-8,8	0,0%
	Laboratoire	1		1	0,0		0,0%	0,0	*	-17,3		0,0%
	Mise à disposition avec remboursement		1	1		0,0	0,0%	0,0	*		66,7	0,0%
	Mise à disposition sans remboursement		1	1		0,0	0,0%	0,0	*		2,2	0,0%
	Réadaptation	18	18	17	-5,6	-5,6	0,1%	70,6	48	21,8	-1,4	0,1%
TOTAL Person. 2 nd degré		8954	9043	9222	3,0	2,0	49,0%	59,2	43	3,7	2,2	50,5%
ATSS	Apprenti classique ou apprenti professeur			16			0,1%	87,5	21			0,1%
	Personnels administratifs	1139	1149	1174	3,1	2,2	6,2%	83,4	47	5,2	2,1	5,5%
	Personnels médico- sociaux	301	308	309	2,7	0,3	1,6%	94,5	48	4,2	0,5	1,4%
	Personnels ouvriers et de service	6	5	5	-16,7	0,0	0,0%	40,0	*	-8,4	-0,3	0,1%
	Personnels techniques	298	309	313	5,0	1,3	1,7%	55,3	46	4,7	-0,4	1,1%
TOTAL ATSS		1744	1771	1817	4,2	2,6	9,7%	80,4	47	6,1	2,5	8,1%

* secret statistique (≤5)

Socio-démographie des personnels

Les femmes représentent 71 % des enseignants du secteur public. Dans le premier degré, 85 % des professeurs des écoles sont des femmes.

Leur part parmi les enseignants titulaires du second degré est la plus forte chez les professeurs certifiés (63 %).

Un professeur de lycée professionnel sur deux est une femme, proportion à peu près similaire chez les agrégés.

En revanche, elles ne sont que 20 % dans les chaires supérieures.

L'étude de la socio-démographie de l'encadrement pédagogique est riche d'enseignements et permet de dégager des pistes de réflexion. La population des personnels de direction et d'inspection est plus âgée que les autres catégories de personnels. 57 % des personnels de direction ont plus de cinquante ans. Ce pourcentage s'élève à 67 % pour les corps d'inspection. Dans ce cadre, il convient d'avoir une politique prospective de renouvellement du vivier. Par ailleurs, la part des femmes dans ces deux corps est inférieure à la moyenne nationale.

(1) Depuis l'an passé, certains agents sont gérés dans la base SIRHEN (personnels de direction, d'inspection) mais pour quelques-uns, la fonction est manquante dans l'application BSA, c'est pourquoi ils figurent sur une ligne séparée.

DIEO

Fonction	Corps	Nb d'ind.	Indice moyen	Age moyen Acad.	Part des femmes Acad.	Part des moins de 30 ans	Part des 50 ans et plus	Part des 55 ans et plus	Part des 60 ans et plus	Age moyen Fra.	Part des F. Fra.
Administration	INSPECT. EDUC. NAT.	1	*	*	100	*	*	*	*	52	68
	S/Total	1	*	*	100	*	*	*	*	52	47
Direction	PERS DIR ETAB ENSEIGN	281		51	44	0	56	35	14	51	49
	PROF. DES ECOLES E.N.	15	741	55	33	0	80	60	20	52	46
	S/Total	296	741	51	43	0	57	36	14	51	49
Education	AC2D	12	369	42	83	17	17	8	8	38	68
	CPE	258	609	47	73	5	42	19	10	45	73
	S/Total	270	599	47	73	5	41	18	10	44	73
Inspection	INSPECT ACAD- IN-SPECT PED-AGO REG	26		51	46	0	62	31	12	53	46
	INSPECT. EDUC. NAT.	46		53	41	0	72	52	15	53	49
	MEN-ADJOINT DIRECTEUR ACAD SERV E.N. 1D	1	*	*	0	*	*	*	*	54	37
	PROF. DES ECOLES E.N.	3	*	*	67	*	*	*	*	49	60
	S/Total	76	701	52	43	0	67	42	13	53	48
Orientation	AC2D	25	373	35	96	36	8	0	0	34	91
	P. ORIENT.	69	593	49	81	0	45	30	13	47	85
	S/Total	94	536	45	85	10	35	22	10	44	86
(1)	PERS DIR ETAB ENSEIGN	3	*	*	33	*	*	*	*	52	42
	S/Total	3	*	*	33	*	*	*	*	53	45
Total		740	589	49	60	3	50	29	12	48	62

* secret statistique (≤5)

Personnel 1^{er} degré

Fonction	Support	Nb d'ind.	Indice moyen	Age moy. Acad.	Part des femmes Acad.	Part des moins de 30 ans	Part des 50 ans et plus	Part des 55 ans et plus	Part des 60 ans et plus	Age moy. Fra.	Part des femmes Fra.
Accompagnement des élèves en situation de handicap	AUTRES	585	318	42	96	11	22	10	2	43	94
	S/Total	585	318	42	96	11	22	10	2	43	94
Accompagnement soutien et hors ASH	ANIMATION-SOUTIEN	27	607	48	48	4	52	33	11	47	46
	ENSEIGNANT SPECIALISE	1	*	*	0	*	*	*	*	46	78
	S/Total	28	608	49	46	4	54	36	14	46	53
Administration	ADMINISTRATION	1	*	*	100	*	*	*	*	50	60
	S/Total	1	*	*	100	*	*	*	*	50	60
Assistant d'éducation	AUTRES	74	309	33	86	47	4	3	0	32	76
	S/Total	74	309	33	86	47	4	3	0	32	76
Besoins éducatifs AIS hors classe	ADMINISTRATION	33	610	50	64	3	64	39	9	51	74
	AUTRES	129	619	50	78	2	61	38	6	49	80
	ENSEIGNANT	4	*	*	100	*	*	*	*	45	76
	ENSEIGNANT SPECIALISE	45	658	53	69	0	69	49	13	52	80
	PSYCHOLOGUE	67	621	50	81	0	55	33	10	50	87
	S/Total	278	624	50	76	1	61	38	9	50	81
Conseillers pédagogiques (31.92)	AUTRES	4	*	*	25	*	*	*	*	51	28
	S/Total	4	*	*	25	*	*	*	*	51	28
Enseignement	AUTRES	23	514	37	91	13	9	4	0	38	80
	DECHARGES	171	486	36	90	20	4	2	0	34	89
	DIRECTEUR ECOLE	1181	578	44	79	6	29	18	4	46	77
	DIRECTEUR ETABLISSEMENT SPECIALISE	15	723	52	47	0	73	47	13	52	49
	ENSEIGNANT	3636	563	45	87	3	29	13	2	43	87
	ENSEIGNANT SPECIALISE	208	537	42	81	7	21	10	0	41	81
	STAGIAIRE EN SITUATION	127	395	29	88	64	0	0	0	29	85
	S/Total	5361	559	44	85	6	27	14	3	42	85
Mise à disposition avec remboursement	AUTRES	2	*	*	100	*	*	*	*	52	43
	S/Total	2	*	*	100	*	*	*	*	52	43
Pilotage et animation pédagogique	AUTRES	3	*	*	67	*	*	*	*	44	67
	CONSEILLER PEDAGOGIQUE	75	653	51	52	0	60	39	5	50	64
	S/Total	78	650	51	53	0	58	37	5	50	64
Réadaptation	AUTRES	13	544	42	92	0	23	8	0	49	81
	S/Total	13	544	42	92	0	23	8	0	49	81
Remplacement	TITULAIRE REMPLACANT	598	505	38	72	24	18	10	2	37	76
	S/Total	598	505	38	72	24	18	10	2	37	76
Total		7022	542	43	84	8	27	14	3	42	84

* secret statistique (≤5)

Personnel 2nd degré

Fonction	Corps	Nb. d'ind.	Indice moy.	Age moy. Acad.	Part des femmes Acad.	Part des moins de 30 ans	Part des 50 ans et plus	Part des 55 ans et plus	Part des 60 ans et plus	Age moy. Fra.	Part des femmes Fra.
Accompagnement des élèves en situation de handicap	AESH	195	318	40	90	15	13	8	2	42	89
	S/Total	195	318	40	90	15	13	8	2	42	89
Administration	CHARGES D'ENS. EPS E.N.	1	*	*	0	*	*	*	*	57	20
	CONSEILLERS PX EDUCATION	2	*	*	50	*	*	*	*	48	45
	PROF. CONTR	3	*	*	67	*	*	*	*	43	43
	PROF. CERTIFIES E.N.	6	656	54	17	0	83	33	17	50	58
	PROF. DES ECOLES E.N.	2	*	*	50	*	*	*	*	49	63
	PROF. LP E.N.	2	*	*	0	*	*	*	*	52	63
	S/Total	16	639	52	31	0	75	44	13	47	52
Apprentissage	PROF. CONTR	6	412	38	67	17	17	0	0	46	63
	S/Total	6	412	38	67	17	17	0	0	46	63
Assistant d'éducation	ASSISTANT D'ÉDUCATION	1240	309	31	61	57	2	1	0	30	59
	S/Total	1240	309	31	61	57	2	1	0	30	59
Assistant étranger	ASS LV	9		45	78	11	33	33	11	37	79
	C ASS ETR	77		24	81	96	0	0	0	24	78
	S/Total	86		26	80	87	3	3	1	25	78
Assistant/directeur délégué aux formations professionnelles et technologiques	AC2D	2	*	*	100	*	*	*	*	44	73
	MAÎTRE AUXILIAIRE	1	*	*	100	*	*	*	*	50	88
	PROF. AGREGES E.N.	5	*	*	0	*	*	*	*	53	10
	PROF. CERTIFIES E.N.	17	735	51	35	0	53	24	6	51	34
	PROF. DES ECOLES E.N.	1	*	*	0	*	*	*	*	58	33
	PROF. LP E.N.	24	685	52	29	0	54	38	21	51	37
	S/Total	50	700	51	32	0	56	32	12	51	35

Personnel 2nd degré

Fonction	Corps	Nb. d'ind.	Indice moy.	Age moy. Acad.	Part des femmes Acad.	Part des moins de 30 ans	Part des 50 ans et plus	Part des 55 ans et plus	Part des 60 ans et plus	Age moy. Fra.	Part des femmes Fra.
Enseignement	AC2D	553	378	41	53	14	18	8	3	39	52
	ADJOINTS D'ENS. E.N.	1	*	*	100	*	*	*	*	61	61
	CHARGES D'ENS. EPS E.N.	18	709	60	56	0	100	100	72	58	46
	CONTR BOE	1	*	*	100	*	*	*	*	41	67
	MAÎTRE AUXILIAIRE	24	417	54	58	0	75	42	25	53	63
	PROF.CONTR	1	*	*	100	*	*	*	*	47	51
	PROF. AGREGES E.N.	800	757	47	48	4	40	26	10	44	53
	PROF. CERTIFIES E.N.	4040	591	45	63	6	33	16	6	43	64
	PROF. DE CHAIRES SUP E.N.	45	911	54	20	0	71	47	24	53	36
	PROF. DES ECOLES E.N.	187	568	45	59	3	36	17	3	43	62
	PROF. ENS GENERAL COLLEGE E.N.	31	747	60	48	0	100	100	55	59	57
	PROF. EPS E.N.	489	615	46	47	8	38	25	12	42	44
	PROF. LP E.N.	1095	609	48	51	3	45	25	9	46	50
	VACATAIRE	12		49	58	8	50	17	8	44	44
	S/Total	7297	600	45	57	6	36	19	7	44	58
Formation continue des adultes	PROF. CERTIFIES E.N.	3	*	*	0	*	*	*	*	53	67
	PROF. LP E.N.	4	*	*	75	*	*	*	*	52	87
	S/Total	7	579	52	43	0	43	29	14	52	78
Laboratoire	PROF. CERTIFIES E.N.	1	*	*	0	*	*	*	*	49	24
	S/Total	1	*	*	0	*	*	*	*	49	24
Mise à disposition avec remboursement	PROF. CERTIFIES E.N.	1	*	*	0	*	*	*	*	53	33
	S/Total	1	*	*	0	*	*	*	*	53	33
Mise à disposition sans remboursement	PROF. AGREGES E.N.	1	*	*	0	*	*	*	*	39	0
	S/Total	1	*	*	0	*	*	*	*	39	0

Personnel 2nd degré

Fonction	Corps	Nb. d'ind.	Indice moy.	Age moy. Acad.	Part des femmes Acad.	Part des moins de 30 ans	Part des 50 ans et plus	Part des 55 ans et plus	Part des 60 ans et plus	Age moy. Fra.	Part des femmes Fra.
Réadaptation	CPE	2	*	*	100	*	*	*	*	50	76
	PROF. CERTIFIES E.N.	14	587	47	71	0	36	29	14	51	65
	PROF. LP E.N.	1	*	*	0	*	*	*	*	51	63
	S/Total	17	588	48	71	0	41	35	12	51	65
Total		9222	587	43	59	14	31	16	6	42	60

* secret statistique (≤5)

ATSS

Fonction	Cat. fct. pub.	Corps	Nb. d'ind.	Indice moy.	Age moy Acad.	Part des femmes Acad.	Part des moins de 30 ans	Part des 50 ans et plus	Part des 55 ans et plus	Part des 60 ans et plus	Age moy. Fra.	Part des femmes Fra.	
Apprenti classique ou apprenti professeur	C	APPRENTI	16	73	21	88	100	0	0	0	21	75	
	C S/Total		16	73	21	88	100	0	0	0	21	75	
Total apprenti classique ou apprenti professeur			16	73	21	88	100	0	0	0	21	75	
Personnels administratifs	A	AAE	155	596	49	63	0	43	32	17	48	64	
		ADMINISTRATEUR E.N. ENS SUP RECH	12	804	56	58	0	75	67	50	52	45	
		ASGA	2	*	*	50	*	*	*	*	50	38	
		C.ADM.	2	*	*	50	*	*	*	*	55	70	
		RECT.	1	*	*	100	*	*	*	*	58	57	
		SGA	1	*	*	0	*	*	*	*	55	22	
		SG DSDEN	4	*	*	50	*	*	*	*	50	29	
	A S/Total		177	616	50	62	0	47	36	20	49	63	
	B	SAENES 10	309	424	48	82	1	44	28	15	47	84	
	B S/Total		309	424	48	82	1	44	28	15	47	84	
	C	ADJAENES	510	362	49	92	1	49	31	11			
		APPRENTI	57	61	22	58	96	2	2	0	22	71	
		CONTRACT.	120	337	43	96	8	29	17	5	42	92	
		CONTR BOE	1	*	*	100	*	*	*	*	43	91	
	C S/Total		688	333	46	90	10	42	26	9	35	85	
	Total personnels administratifs			1174	399	47	83	6	43	28	12	45	78

ATSS

Fonction	Cat. fct. pub.	Corps	Nb. d'ind.	Indice moy.	Age moy. Acad.	Part des femmes Acad.	Part des moins de 30 ans	Part des 50 ans et plus	Part des 55 ans et plus	Part des 60 ans et plus	Age moy. Fra.	Part des femmes Fra.
Personnels médico-sociaux	A	CTSSAE	12	585	55	92	0	75	67	42	53	95
		INF ENES	185	499	49	94	1	49	34	11	48	96
		MED. CONTR.	1	*	*	100	*	*	*	*	52	85
		MEDECIN DE L' E.N. CONSEILLER TECHNIQUE	1	*	*	100	*	*	*	*	58	92
		MÉDECINS E.N.	26	802	56	96	0	85	65	27	54	96
		MED. INT.	1	*	*	100	*	*	*	*	51	89
	A S/Total		226	543	50	94	1	55	40	15	49	96
	B	A.SOC. CONTR	10	338	32	100	40	0	0	0	33	95
		ASSAE	46	471	46	91	2	39	26	7	45	96
		INFIR. CONTR	27	360	44	100	15	37	22	19	42	96
	B S/Total		83	419	44	95	11	34	22	10	43	96
Total personnels médico-sociaux			309	511	48	94	4	49	35	14	48	96
Personnels ouvriers et de service	B	TECH.	1	*	*	0	*	*	*	*	52	0
	B S/Total		1	*	*	0	*	*	*	*	*	0
	C	ATEC	3	*	*	33	*	*	*	*	52	35
		CONTRACT.	1	*	*	100	*	*	*	*	43	50
	C S/Total		4	*	*	50	*	*	*	*	*	40
Total personnels ouvriers et de service			5	*	*	40	*	*	*	*	*	40

ATSS

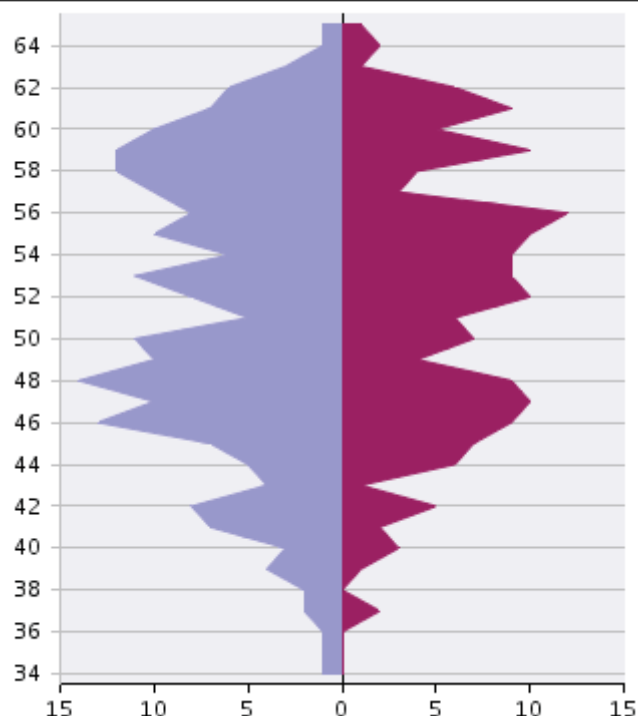
Fonction	Cat. fct. pub.	Corps	Nb. d'ind.	Indice moy.	Age moy. Acad.	Part des femmes Acad.	Part des moins de 30 ans	Part des 50 ans et plus	Part des 55 ans et plus	Part des 60 ans et plus	Age moy. Fra.	Part des femmes Fra.
Personnels techniques	A	ASSISTANT INGENIEUR ENS SUP	10	451	43	30	0	20	10	10	46	30
		CONTR.IND.	13	347	34	0	38	0	0	0	42	40
		INGENIEUR DE RE-CHERCHE ENS SUP	22	718	51	55	0	64	32	5	50	33
		INGENIEUR D'ETUDES ENS SUP	31	539	44	29	3	26	13	10	45	36
	A S/Total		76	546	44	32	8	32	16	7	46	35
	B	TECHNI-CIEN RECH FORM ENS SUP	43	423	49	49	0	49	35	12	47	40
	B S/Total		43	423	49	49	0	49	35	12	47	40
	C	ATRF	147	364	49	65	0	54	31	12		
		CONTRACT.	45	330	39	71	22	20	9	2	38	61
		CONTR BOE	2	*	*	0	*	*	*	*	30	50
	C S/Total		194	357	47	66	5	45	25	9	38	61
	Total personnels techniques			313	412	46	55	5	42	24	9	44
Total			1817	417	47	80	6	44	28	12	45	79

* secret statistique (≤5)

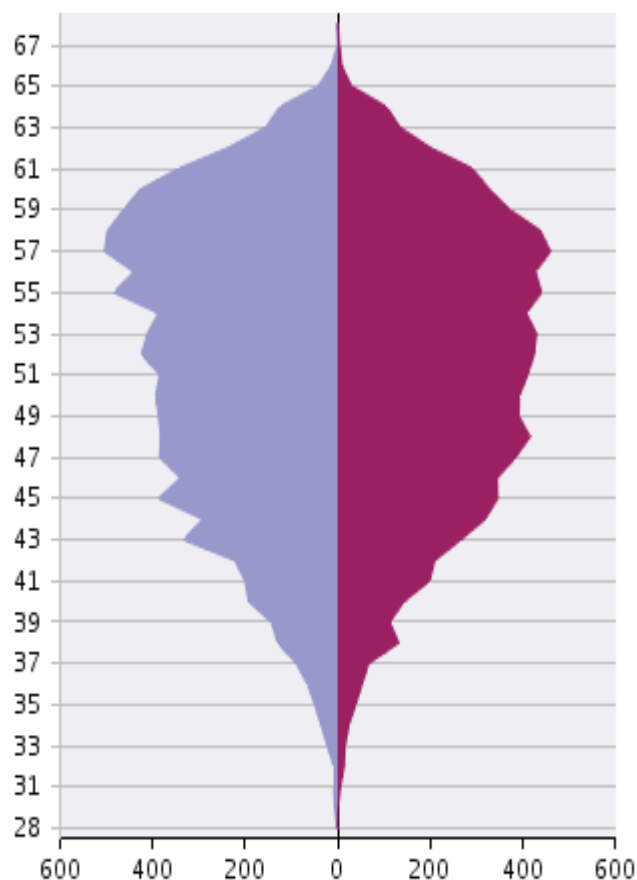
Personnel de direction et d'inspection

Structure par âge

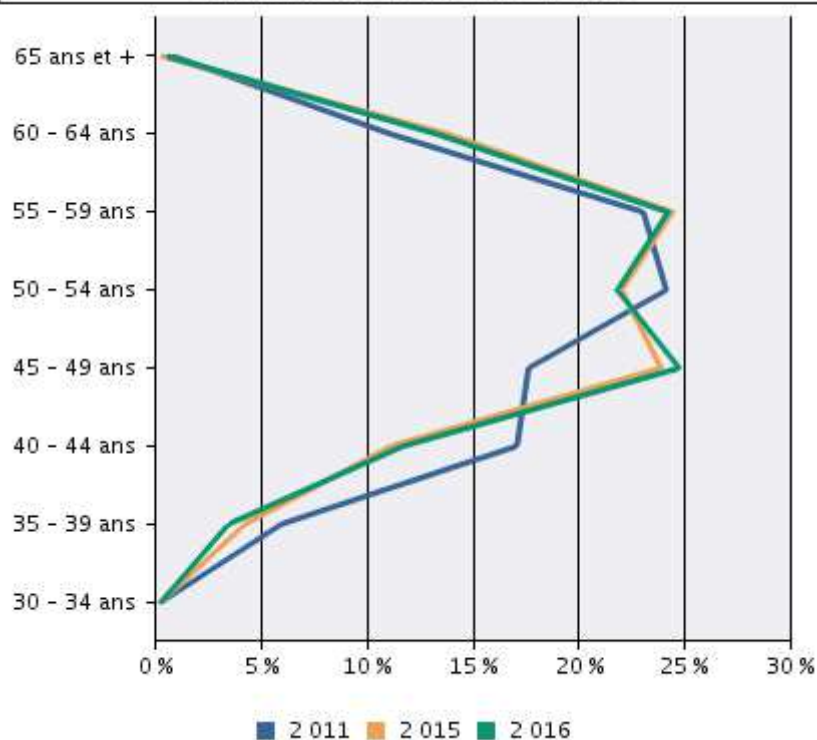
Pyramide des âges - Académie



France



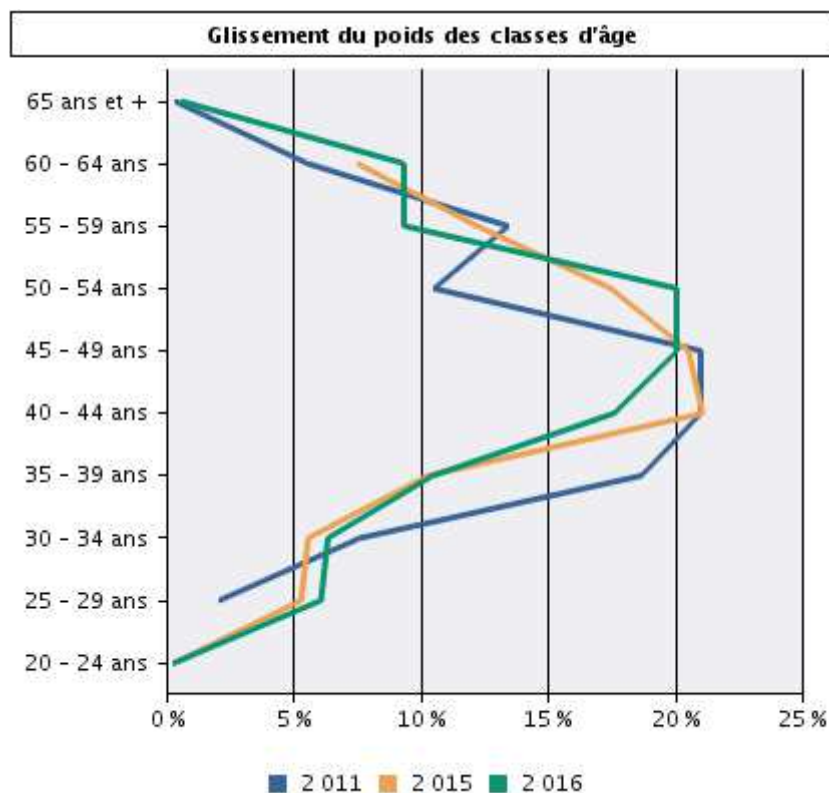
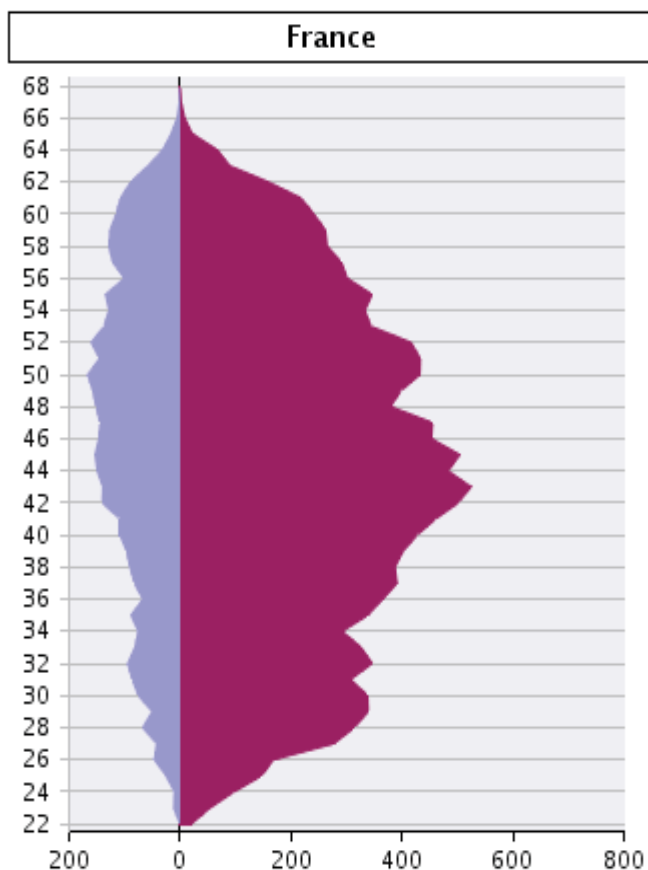
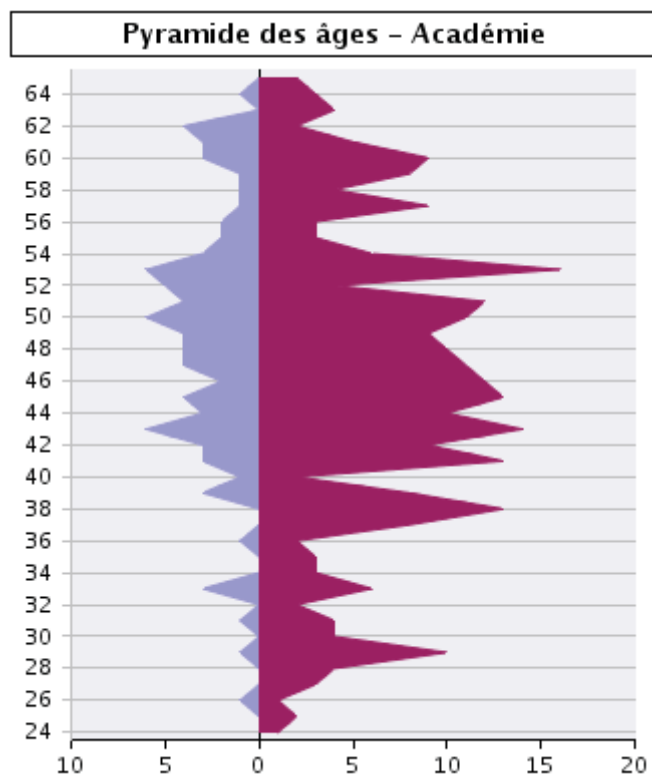
Glissement du poids des classes d'âge



Corps	Ancienneté générale de service moyenne Académie
INSPECT ACAD-INSPECT PEDAGO REG	23
INSPECT. EDUC. NAT.	25
MEN-ADJOINT DIRE ACAD SERV E.N. I 1 D	27
PERS DIR ETAB ENSEIGN	23
PROFESSEURS DES ECOLES E.N.	22

Personnel d'éducation et d'orientation

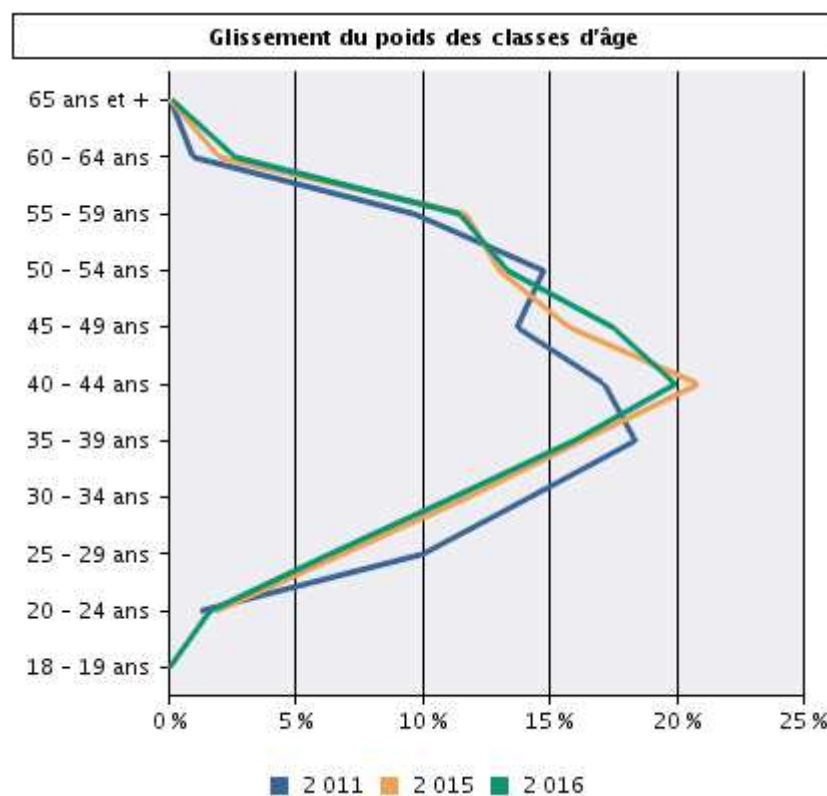
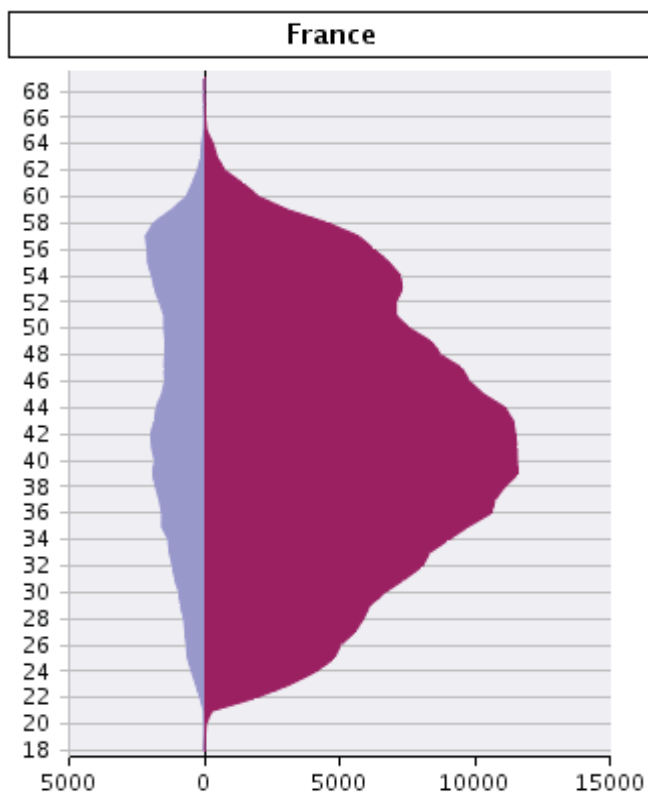
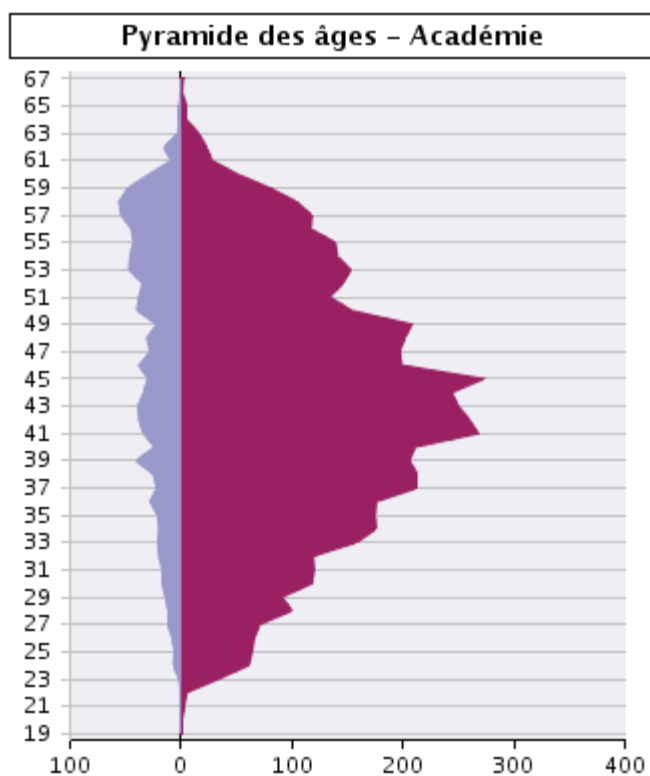
Structure par âge



Corps	Ancienneté générale de service moyenne Académie
CONSEILLERS PX EDUCATION	19
PERS. ORIENTATION	21

Personnel 1^{er} degré

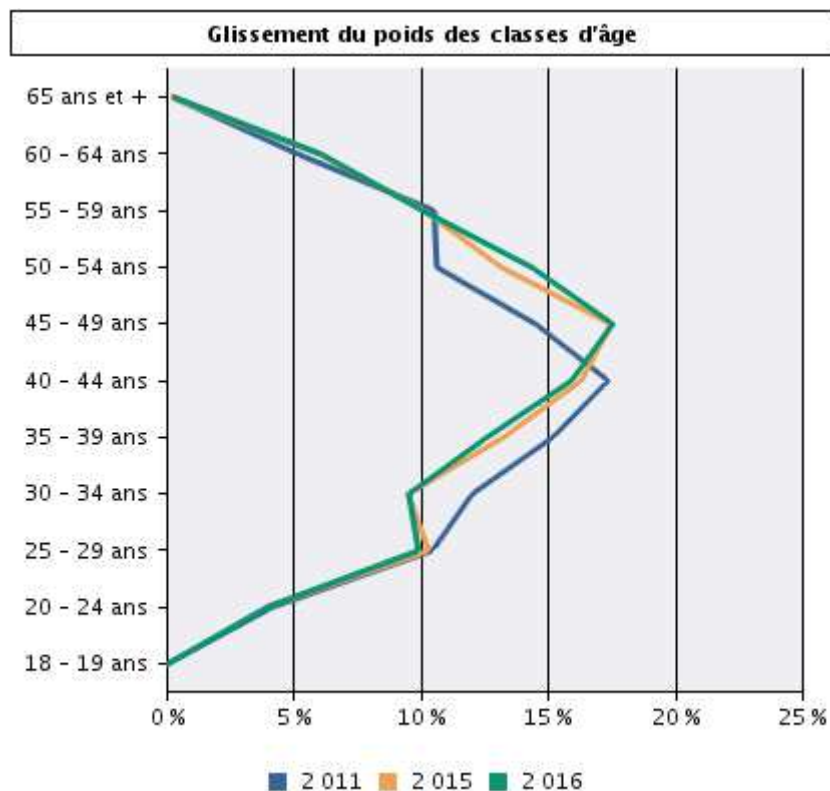
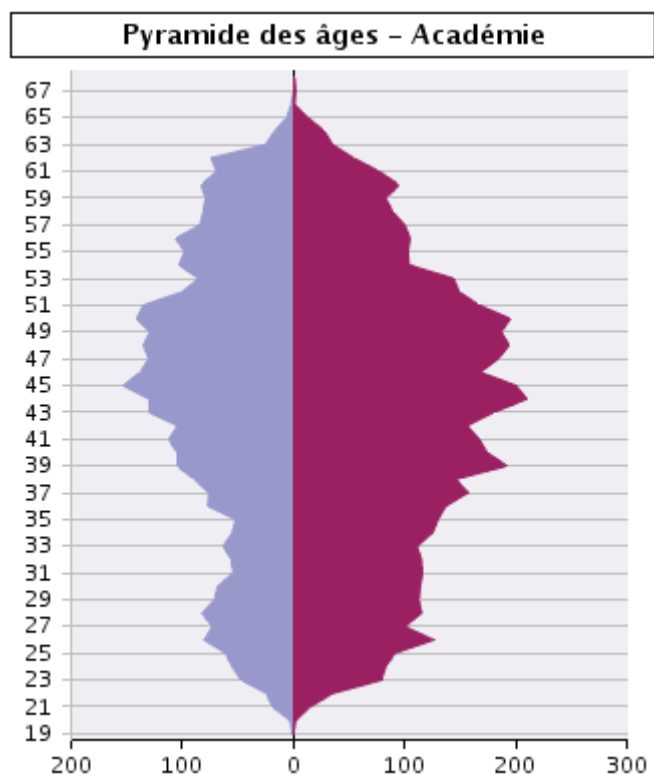
Structure par âge



Corps	Ancienneté générale de service moyenne Académie
INSTITUTEURS E.N.	28
PROFESSEURS DES ECOLES E.N.	18

Personnel 2nd degré

Structure par âge

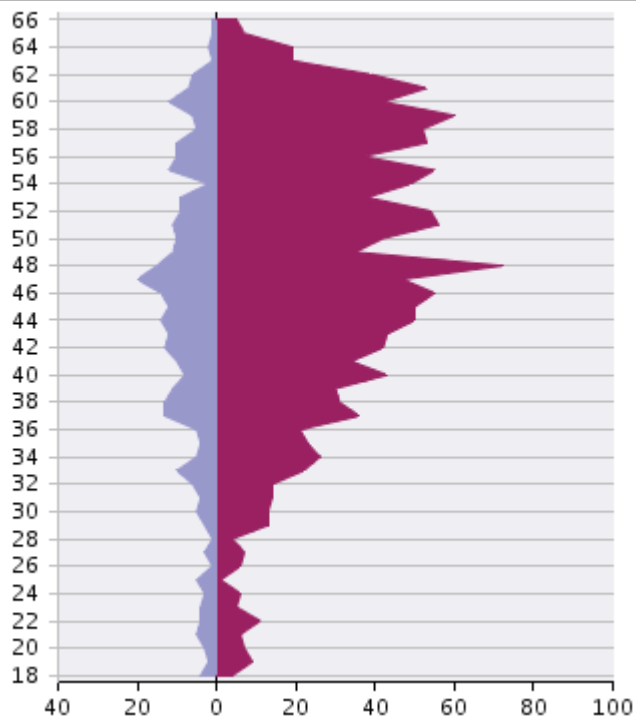


Corps	Ancienneté générale de service moyenne Académie
AC2D	0
ADJOINTS D'ENSEIGNEMENT E.N.	28
CHARGES D'ENSEIGNEMENT EPS E.N.	35
CONSEILLERS PX EDUCATION	16
MAÎTRE AUXILIAIRE	0
PROFESSEURS AGREGES E.N.	21
PROFESSEURS CERTIFIES E.N.	17
PROFESSEURS DE CHAIRES SUP E.N.	30
PROFESSEURS DES ECOLES E.N.	10
PROFESSEURS ENS GENERAL COLLEGE E.N.	38
PROFESSEURS EPS E.N.	21
PROFESSEURS LP E.N.	18

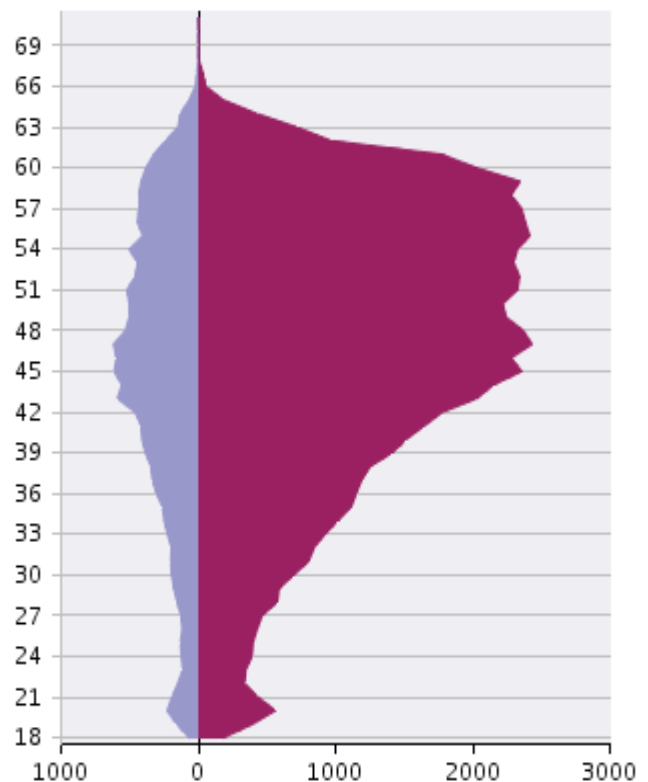
ATSS

Structure par âge

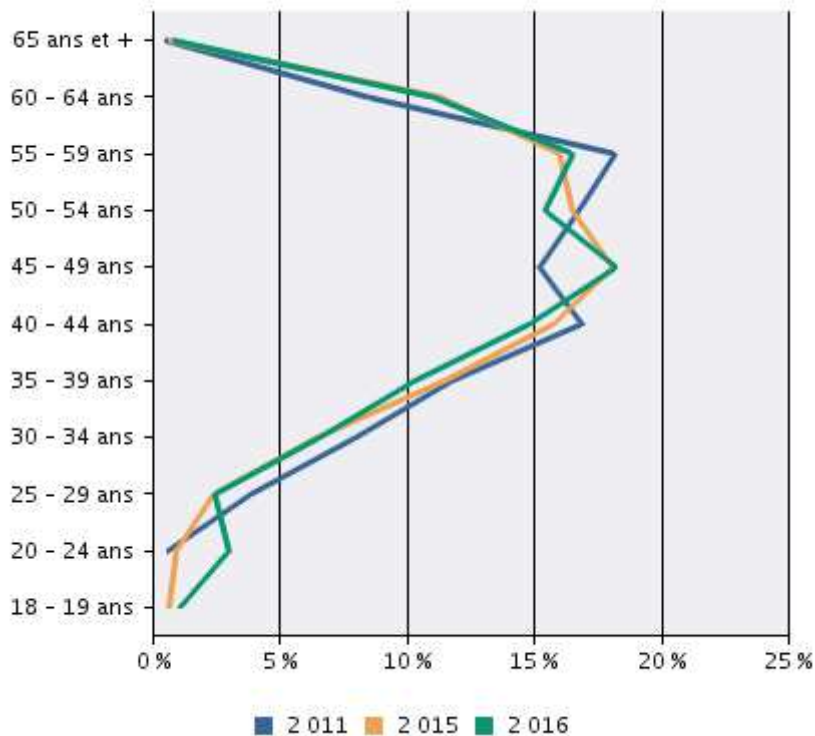
Pyramide des âges - Académie



France



Glissement du poids des classes d'âge



Corps	Ancienneté générale de service moyenne Académie
AAE	23
ADJAENES	19
ADMINISTRATEUR E.N.	30
ENS SUP RECH	21
ASGA	17
ASSAE	14
ASSISTANTS INGENIEURS ENS SUP	19
ATEC	19
ATRF	29
CTSSAE	18
INF ENES	23
INGENIEURS DE RECHERCHE ENS SUP	16
INGENIEURS D'ETUDES ENS SUP	22
MEDECIN DE L' E.N.	18
CONSEILLER TECHNIQUE	35
MÉDECINS E.N.	27
SAENES 10	23
SGA	21
SG DSDEN	
TECH.	
TECHNICIENS RECH FORM ENS SUP	

Position d'activité

Type personnel	Code	Position	Nb d'individus Académie	Age moyen	Poids Acad.	Poids Fra.
Personnel de direction et d'inspection	ACI01	Affecté dans l'administration	355	52	94,4%	93,9%
	DEE06	Détachement entrant pour stage ou scolarité avant titularisation emploi de l'État, d'une collectivité territoriale ou d'un EPA, ou préparation à un concours	3	*	0,8%	0,0%
	DES01	Détachement entrant/sortant sur demande auprès d'une administration, d'un office ou d'un EP de l'Etat conduisant à pension	3	*	0,8%	1,5%
	DES06	Détachement entrant/sortant pour stage ou scolarité avant titularisation emploi de l'État, d'une collectivité territoriale ou d'un EPA, ou préparation	15	48	4,0%	4,6%
	Total Personnel de direction et d'inspection		376	52	100,0 %	99,9 %
Personnel d'éducation et d'orientation	ACI01	Affecté dans l'administration	364	46	100,0%	100,0%
	Total Personnel d'éducation et d'orientation		364	46	100,0 %	100,0 %
Personnel 1 ^{er} degré	ACI01	Affecté dans l'administration	7 014	43	99,9%	100,0%
	C116	Échanges avec l'étranger	2	*	0,0%	0,0%
	MAD51	MAD auprès d'une autre administration ou d'un EPA Etat	4	*	0,1%	0,0%
	MAD61	MAD auprès d'organismes contribuant à la mise en œuvre d'une politique de l'Etat, des collectivités territoriales ou de leurs EPA	1	*	0,0%	0,0%
	MAD64	MAD d'intérêt général	1	*	0,0%	0,0%
	Total Personnel 1^{er} degré		7 022	43	100,0 %	100,0 %
Personnel 2 nd degré	ACI01	Affecté dans l'administration	9 220	43	100,0%	100,0%
	MAD51	MAD auprès d'une autre administration ou d'un EPA Etat	2	*	0,0%	0,0%
	Total Personnel 2nd degré		9 222	43	100,0 %	100,0 %
ATSS	ACI01	Affecté dans l'administration	1 816	47	99,9%	99,9%
	MAD51	MAD auprès d'une autre administration ou d'un EPA Etat	1	*	0,1%	0,1%
	Total ATSS		1 817	47	100,0 %	99,9 %
AUTRE	DES01	Détachement entrant/sortant sur demande auprès d'une administration, d'un office ou d'un EP de l'Etat conduisant à pension	9	59	100,0%	99,3%
	Total AUTRE		9	59	100,0 %	99,3 %

Départs définitifs

Effectués entre le 01/10/2015 et 01/10/2016

L'académie enregistre 777 départs définitifs.

Les **départs à la retraite** représentent 54 % de ces départs définitifs. Au 15 janvier 2017, 422 agents de l'académie ont en effet fait valoir leurs droits à la retraite à la rentrée de l'année scolaire 2016-2017. L'âge moyen de départ est de 61 ans.

Les enseignants du second degré sont en moyenne âgés de 62 ans lors de leur départ à la retraite, comme les personnels ATSS et les DIEO, tandis que les personnels du premier degré font valoir leurs droits à la retraite un peu plus tôt, à 58 ans.

Toutefois, cet âge moyen a vocation à augmenter dans le premier degré sous l'effet cumulé des réformes communes à tous les agents, et de l'arrivée à l'âge de la retraite des professeurs des écoles qui ne bénéficient pas de départ anticipé.

Les **mutations** constituent le second motif de départs définitifs (322), notamment chez les personnels du second degré (222 départs).

Type de personnel	Code	Position	Nb. d'ind. Acad.	Age moy.	Ex pos. d'activité (C101)	CLD	Poids acad.	Poids fra.
DIEO	MC101	Retraite sur demande après atteinte de l'âge ou de la durée de service d'ouverture des droits	7	62	6	2	33,3 %	40,3 %
	MC111	Retraite d'office par limite d'âge	1	*	*	*	4,8 %	1,7 %
	MC185	Transfert de gestion	13	41	12		61,9 %	45,8 %
		TOTAL	21	49	19	2	100 %	100 %
Personnel 1^{er} degré	MC101	Retraite sur demande après atteinte de l'âge ou de la durée de service d'ouverture des droits	137	59	131	7	56,1 %	43,6 %
	MC102	Retraite sur demande après maintien en fonction au-delà de la limite d'âge sous réserve de l'intérêt du service	3	*	*	*	1,2 %	2,2 %
	MC104	Retraite sur demande pour invalidité non imputable au service	11	55	11	9	4,5 %	2,6 %
	MC10D	Retraite sur demande parent de 3 enfants	7	57	7		2,9 %	4,0 %
	MC10E	Retraite sur demande parent d'enfant handicapé	1	*	*	*	0,4 %	0,2 %
	MC111	Retraite d'office par limite d'âge	1	*	*	*	0,4 %	0,8 %
	MC124	Démission pour créer ou reprendre une entreprise	2	*	*	*	0,8 %	0,6 %
	MC151	Décès non imputable au service	5	*	*	*	2,0 %	1,8 %
	MC163	Décision de justice interdisant l'exercice d'un emploi public	1	*		*	0,4 %	0,0 %
	MC185	Transfert de gestion	76	38	69	2	31,1 %	39,2 %
		TOTAL	244	52	226	22	100 %	100 %
Personnel 2nd degré	MC101	Retraite sur demande après atteinte de l'âge ou de la durée de service d'ouverture des droits	135	62	124	5	32,8 %	28,8 %
	MC102	Retraite sur demande après maintien en fonction au-delà de la limite d'âge sous réserve de l'intérêt du service	6	67	*		1,5 %	2,7 %
	MC104	Retraite sur demande pour invalidité non imputable au service	24	59	24	19	5,8 %	2,1 %
	MC10D	Retraite sur demande parent de 3 enfants	4	*	*	*	1,0 %	0,9 %
	MC121	Démission acceptée sur demande	5	*	*	*	1,2 %	1,6 %
	MC124	Démission pour créer ou reprendre une entreprise	1	*		*	0,2 %	0,3 %
	MC133	Licenciement pour insuffisance professionnelle	1	*	*	*	0,2 %	0,1 %
	MC151	Décès non imputable au service	10	54	10	4	2,4 %	1,6 %
	MC164	Radiation pour non réintégration à l'issue d'une période de disponibilité	1	*		*	0,2 %	0,3 %
	MC185	Transfert de gestion	222	31	213	1	54,0 %	59,3 %
	MC186	Intégration directe dans la fonction publique territoriale ou hospitalière	2	*		*	0,5 %	0,0 %
		TOTAL	411	45	383	30	100 %	100 %
ATSS	MC101	Retraite sur demande après atteinte de l'âge ou de la durée de service d'ouverture des droits	68	62	51		67,3 %	51,4 %
	MC102	Retraite sur demande après maintien en fonction au-delà de la limite d'âge sous réserve de l'intérêt du service	3	*		*	3,0 %	5,1 %
	MC104	Retraite sur demande pour invalidité non imputable au service	10	60	6	5	9,9 %	4,9 %
	MC111	Retraite d'office par limite d'âge	4	*	*	*	4,0 %	4,8 %
	MC151	Décès non imputable au service	4	*	*	*	4,0 %	3,2 %
	MC164	Radiation pour non réintégration à l'issue d'une période de disponibilité	1	*		*	1,0 %	1,1 %
	MC185	Transfert de gestion	11	47	7		10,9 %	20,4 %
		TOTAL	101	60	68	7	100 %	100 %

* secret statistique (≤5)

Les "ex C101" sont les personnes anciennement en activité

Flux

Dans cette partie, les personnels DIEO (Direction, Inspection, Education, Orientation) sont dénombrés dans les personnels du premier degré ou second degré selon leur affectation.

La somme totale des départs provisoires (166) représente 0.8 % de l'ensemble des personnels de l'académie.

Les personnels du premier et du second degré représentent 96 % du total des départs provisoires. 63 % des sorties provisoires ont pour motif un congé parental après congé de maternité.

Les réintégrations représentent 0.7 % (148) de l'ensemble des personnels de l'académie. Comme pour les sorties provisoires, les personnels du premier et du second degré sont majoritaires dans les réintégrations puisqu'ils constituent 94 % des retours.

Observation des départs provisoires entre le 01/09/2015 et le 01/09/2016**Observation des réintégrations entre le 02/09/2015 et le 02/09/2016****Personnel 1^{er} degré****Sorties provisoires**

Code Position	Position	Nb. d'ind. acad.	Poids acad.	Poids fran.
CGP01	Congé parental après congé de maternité	57	70 %	43 %
DET07	Détachement sortant dans une entreprise, un organisme privé d'intérêt général ou une association d'intérêt général	1	1 %	1 %
DET08	Détachement sortant pour enseignement à l'étranger	4	5 %	6 %
DSP13	Disponibilité d'office pour raison de santé après congé longue durée	2	2 %	2 %
DSP22	Disponibilité sur demande pour convenances personnelles	11	14 %	16 %
DSP33	Disponibilité sur demande pour suivre son conjoint	3	4 %	19 %
DSP39	Disponibilité sur demande pour donner des soins à un ascendant suite à accident/maladie grave	1	1 %	0 %
DSP40	Disponibilité sur demande pour élever enfant âgé de moins de 8 ans	2	2 %	8 %
Total		81		

Réintégrations

Position Précédente	Position précédente	Nb. d'ind. acad.	Poids acad.	Age moyen acad.	Poids fran.	Age moyen fran.
CGP01	Congé parental après congé de maternité	42	58 %	35	58 %	35
DET07	Détachement sortant dans une entreprise, un organisme privé d'intérêt général ou une association d'intérêt général	1	1 %	*	1 %	47
DET08	Détachement sortant pour enseignement à l'étranger	5	7 %	*	6 %	43
DSP13	Disponibilité d'office pour raison de santé après congé longue durée	2	3 %	*	1 %	47
DSP22	Disponibilité sur demande pour convenances personnelles	5	7 %	*	9 %	42
DSP33	Disponibilité sur demande pour suivre son conjoint	13	18 %	39	16 %	39
DSP40	Disponibilité sur demande pour élever enfant âgé de moins de 8 ans	4	6 %	*	5 %	39
Total		72		37		37

Personnel 2nd degré

Sorties provisoires

Code Position	Position	Nb. d'ind. acad.	Poids acad.	Poids fran.
CGP01	Congé parental après congé de maternité	45	57 %	34 %
DET05	Détachement sortant auprès d'une administration de l'Etat ou dans un EP de l'Etat dans un emploi ne conduisant pas à pension	1	1 %	2 %
DSP13	Disponibilité d'office pour raison de santé après congé longue durée	2	3 %	4 %
DSP21	Disponibilité pour études et recherche	2	3 %	7 %
DSP22	Disponibilité sur demande pour convenances personnelles	12	15 %	27 %
DSP23	Disponibilité sur demande pour créer ou reprendre une entreprise	2	3 %	1 %
DSP33	Disponibilité sur demande pour suivre son conjoint	11	14 %	19 %
DSP34	Disponibilité sur demande pour adoption à l'étranger ou DOM-COM	1	1 %	0 %
DSP39	Disponibilité sur demande pour donner des soins à un ascendant suite à accident/maladie grave	1	1 %	1 %
DSP40	Disponibilité sur demande pour élever enfant âgé de moins de 8 ans	1	1 %	5 %
MC185	Transfert de gestion	1	1 %	1 %
Total		79		

Réintégrations

Position Précédente	Position précédente	Nb. d'ind. acad.	Poids acad.	Age moyen acad.	Poids fran.	Age moyen fran.
CGP01	Congé parental après congé de maternité	40	60 %	36	45 %	35
DES01	Détachement entrant/sortant sur demande auprès d'une administration, d'un office ou d'un EP de l'Etat conduisant à pension	2	3 %	*	2 %	45
DET07	Détachement sortant dans une entreprise, un organisme privé d'intérêt général ou une association d'intérêt général	1	1 %	*	1 %	51
DET08	Détachement sortant pour enseignement à l'étranger	3	4 %	*	8 %	44
DSP13	Disponibilité d'office pour raison de santé après congé longue durée	2	3 %	*	2 %	51
DSP22	Disponibilité sur demande pour convenances personnelles	8	12 %	40	13 %	42
DSP33	Disponibilité sur demande pour suivre son conjoint	8	12 %	40	13 %	38
DSP34	Disponibilité sur demande pour adoption à l'étranger ou DOM- COM	1	1 %	*	0 %	43
DSP40	Disponibilité sur demande pour élever enfant âgé de moins de 8 ans	2	3 %	*	3 %	40
Total		67		38		38

ATSS

Sorties provisoires

Code Position	Position	Nb. d'ind. acad.	Poids acad.	Poids fran.
CGP01	Congé parental après congé de maternité	1	17 %	28 %
DSP22	Disponibilité sur demande pour convenances personnelles	1	17 %	41 %
DSP33	Disponibilité sur demande pour suivre son conjoint	4	67 %	13 %
Total		6		

Réintégrations

Position Précédente	Position précédente	Nb. d'ind. acad.	Poids acad.	Age moyen acad.	Poids fran.	Age moyen fran.
CGP01	Congé parental après congé de maternité	2	22 %	*	32 %	36
DES01	Détachement entrant/sortant sur demande auprès d'une administration, d'un office ou d'un EP de l'Etat conduisant à pension	3	33 %	*	10 %	46
DES06	Détachement entrant/sortant pour stage ou scolarité avant titularisation emploi de l'État, d'une collectivité territoriale ou d'un EPA, ou préparation	1	11 %	*	5 %	41
DSP22	Disponibilité sur demande pour convenances personnelles	2	22 %	*	22 %	47
DSP33	Disponibilité sur demande pour suivre son conjoint	1	11 %	*	10 %	44
Total		9		45		43

Congés et absences

Les absences recensées dans cette partie sont celles issues des annuaires EPP, AGORA, AGAPE et SIRHEN. Elles concernent tout type de motif y compris celles liées à l'exercice du métier, **à l'exception des formations**.

Dans cette partie, les personnels DIEO (Direction, Inspection, Education, Orientation) sont dénombrés dans les personnels du premier degré ou second degré selon leur affectation.

La période d'observation correspond à l'année scolaire 2015-2016. Toutes les absences durant cette période sont prises en compte. Une absence peut parfois durer plusieurs jours : les tableaux de ce paragraphe dénombreront aussi bien le nombre d'absences que le volume de jours qu'elles totalisent. Si plusieurs absences s'enchaînent dans le temps sans discontinuité, mais qu'elles sont recensées séparément dans les fichiers administratifs, alors elles sont comptées distinctement dans ce paragraphe. Elles peuvent inclure des jours non ouvrés.

Plusieurs mesures sont effectuées :

- les proportions d'agents concernés par les différents types de congés ;
- le nombre de congés ;
- les durées des congés.

Les congés pour raison de santé regroupent les congés de maternité, paternité, adoption et les congés de maladie.

Les **congés de maladie** regroupent :

- les congés de maladie ordinaires (CMO) qui ne peuvent pas durer plus de 12 mois consécutifs ;
- les congés longs qui comprennent les congés de maladie (CLM) et les congés de longue durée (CLD) pour les fonctionnaires ainsi que les congés de grave maladie (GM) équivalent des CLM pour les non-titulaires qui justifient d'au moins trois ans de service dans la fonction publique ;
Ces congés, renouvelés par période de trois à six mois, ont une durée maximale de trois ans pour les CLM et les GM et de cinq ans pour les CLD (en cas de maladie professionnelle, la durée maximale est portée à huit ans) ;
- les accidents de travail et congés de maladie professionnelle.

Les **congés pour accueil d'enfant** regroupent :

- les congés maternité : d'une durée allant de seize à quarante-six semaines selon le nombre d'enfants, ils peuvent être anticipés ou prolongés par des congés pour grossesse pathologique allongeant la durée du congé maternité ;
- les congés paternité : ils durent au maximum onze jours calendaires, dix-huit en cas de naissances multiples ;
- les congés d'adoption : peuvent durer jusqu'à vingt-deux semaines selon le nombre d'enfants adoptés et à charge avant l'adoption.

34 573 congés ont été pris en 2015-2016, ce qui représente plus de 315 000 jours d'arrêt pour les agents de l'académie.

Le nombre de congés et leur durée varient selon leurs motifs.

En 2015-2016, 49 % des congés sont posés au titre des autorisations d'absence mais ne représentent que 8 % de la durée des congés.

En revanche, les congés de maladie ordinaire représentent 39 % de la durée des congés.

De même, les congés longue durée ne représentent que 1.3 % des congés mais 17 % de la durée des congés.

70 % des agents de l'académie ont pris au moins un congé dans l'année scolaire. La durée moyenne de 24.5 jours par agent absent n'est pas un indicateur représentatif de l'ensemble des congés car les durées sont très variables, notamment selon le motif de l'absence.

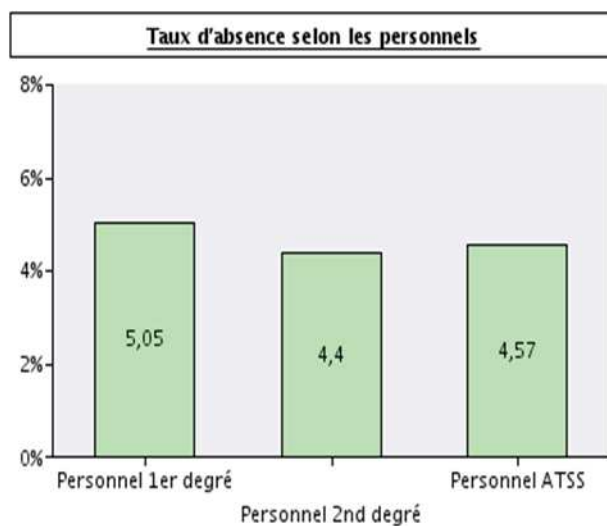
Les personnels des premier et second degrés sont proportionnellement plus nombreux à avoir un congé recensé que les personnels exerçant d'autres fonctions. Ainsi, 73 % et 71 % des personnes ont, respectivement, pris au moins un jour de congé dans les premier et second degrés. Ce pourcentage chute à 52 % quand il s'agit des personnels ATSS.

En revanche, la durée moyenne des congés par personne ayant pris au moins un congé dans la filière ATSS est de 30 jours contre 24 jours pour les personnels enseignants.

La répartition des absences selon le corps d'appartenance est peu prononcée. Ainsi, le taux d'absence est de 5.2 % pour les professeurs des écoles, 5.1 % pour les PLP, 5.0 % pour les certifiés et 3.9 % pour les agrégés.

Récapitulatif des congés

	2014 - 2015 Acad.	2015 - 2016 Acad.	2015 - 2016 France
Nb jours de congés pris pendant l'année scolaire	309479	315879	
Nb de congés pris pendant l'année scolaire	31656	34573	
Nombre de personnes dans l'académie	18292	18449	
Nombre de personnes ayant pris au moins un congé pendant l'année scolaire	12135	12883	
% de personnes ayant pris au moins un congé pendant l'année scolaire	66,3 %	69,8 %	68,5 %
Nombre de personnes n'ayant pris aucun congé	6157	5566	
Durée des congés par personne	16,9	17,1	17,1
Durée moyenne des congés par personne ayant pris au moins un congé	25,5	24,5	25,0
Nombre moyen de congés pris	1,7	1,9	2,2
Nombre moyen de congés par personne ayant pris au moins un congé	2,6	2,7	3,2
Taux d'absence (Nb jours de congés pris pendant l'année scolaire / (Nombre de personnes dans l'académie*365) *100	4,6%	4,7%	4,7%



Poids de la durée des congés selon leur motif

Absences (regroupement)	Nb. de jours Académie	en %	Nb de jours France	en %
Autorisations d'absence	25 781	8,16%	1 273 365	7,91%
Autres congés	29	0,01%	2 249	0,01%
Congés de grave maladie	1 777	0,56%	75 616	0,47%
Congés longue durée	52 552	16,64%	1 290 799	8,02%
Congés longue maladie	52 441	16,60%	2 563 538	15,92%
Congé annuel	141	0,04%	5 713	0,04%
Congé de maladie	122 915	38,91%	7 411 700	46,04%
Congé maternité, paternité ou adoption	59 650	18,88%	3 433 005	21,33%
Congé pour raison de famille	593	0,19%	41 650	0,26%
Décharge d'activité de service			366	0,00%
Suspensions/Exclusions temporaires			265	0,00%
		100,00%		100,00%

Poids du nombre des congés selon leur motif

Absences (regroupement)	Nb. de congés Académie	en %	Nb de congés France	en %
Autorisations d'absence	16 821	48,65%	897 869	43,36%
Autres congés	16	0,05%	508	0,02%
Congés de grave maladie	16	0,05%	554	0,03%
Congés longue durée	451	1,30%	10 304	0,50%
Congés longue maladie	560	1,62%	24 241	1,17%
Congé annuel	5	0,01%	363	0,02%
Congé de maladie	15 656	45,28%	1 068 213	51,59%
Congé maternité, paternité ou adoption	956	2,77%	58 109	2,81%
Congé pour raison de famille	92	0,27%	10 540	0,51%
Décharge d'activité de service			1	0,00%
Suspensions/Exclusions temporaires			5	0,00%
		100,00%		100,00%

Répartition des absences selon le motif

Code	Motif de l'absence	Durée absences	Nb de congés	Nb agents absents sur la période	Durée moyenne	Taux d'abs. aca	Taux d'abs. fra
CM001	CONGÉ DE MALADIE ORDINAIRE	112 989	15 256	7 002	7,4	1,68	2,02
CG000	CONGÉ POUR MATERNITÉ	55 001	578	578	95,2	0,82	0,89
CM200	CONGÉ DE LONGUE DURÉE	52 552	451	178	116,5	0,78	0,38
CM100	CONGÉ DE LONGUE MALADIE	52 441	560	247	93,6	0,78	0,75
CA009	AUTORISATIONS D'ABSENCES DIVERSES	16 256	9 883	6 209	1,6	0,24	0,21
CM003	CONGÉ SUITE À UN ACCIDENT DE SERVICE OU DE TRAJET	8 418	333	138	25,3	0,13	0,12
CA014	AUTORISATION D'ABSENCE POUR GARDE D'ENFANT MALADE OU DE PERSONNE HANDICAPÉE	5 931	4 649	2 689	1,3	0,09	0,12
CG002	GROSSESSE PATHOLOGIQUE	3 000	244	233	12,3	0,04	0,05
CM300	CONGÉ DE GRAVE MALADIE	1 777	16	6	111,1	0,03	0,02
CA025	AUTORISATION D'ABSENCE POUR LE MARIAGE OU LA CONCLUSION D'UN PACS DE L'AGENT	1 465	689	590	2,1	0,02	0,02
CG004	CONGÉ DE PATERNITÉ	1 433	130	130	11,0	0,02	0,03
CM013	CONGÉ D'OFFICE	1 376	62	32	22,2	0,02	0,01
CA022	AUTORISATION D'ABSENCE POUR CONGRÈS DES SYNDICATS NATIONAUX, DES FÉDÉRATIONS OU CONFÉDÉRATIONS DE SYNDICATS	964	798	367	1,2	0,01	0,01
CA041	AUTORISATION D'ABSENCE POUR PARTICIPATION AUX INSTANCES D'EMPLOI ET DE FORMATION PROFESSIONNELLE OU À UN JURY D'EXAMEN	629	405	315	1,6	0,01	0,01
CA004	AUTORISATION D'ABSENCE POUR PARTICIPER À DIVERSES INSTANCES OU RÉUNIONS PARITAIRES	524	396	149	1,3	0,01	0,01
CG102	CONGÉ DE PRÉSENCE PARENTALE	*	*	5	*	*	*
CG001	CONGÉ POUR ADOPTION	*	*	4	*	*	*
CV006	CONGÉ ADMINISTRATIF	*	*	5	*	*	*
CM004	CONGÉ SUITE À UNE MALADIE PROFESSIONNELLE OU IMPUTABLE AU SERVICE	*	*	1	*	*	*
CG103	CONGÉ DE SOLIDARITÉ FAMILIALE	*	*	2	*	*	*
CD001	CONGÉ AVEC TRAITEMENT PÉRIODE D'INSTRUCTION MILITAIRE	*	*	3	*	*	*
CA024	CONGÉ POUR NAISSANCE, ADOPTION D'UN ENFANT	*	*	1	*	*	*
Total		315 879	34 573		9,1	4,69	4,67

* secret statistique (≤5)

Personnel 1^{er} degré

Récapitulatif des congés

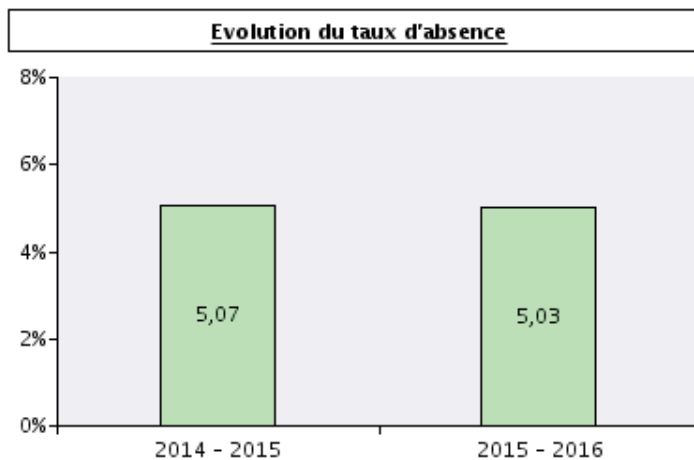
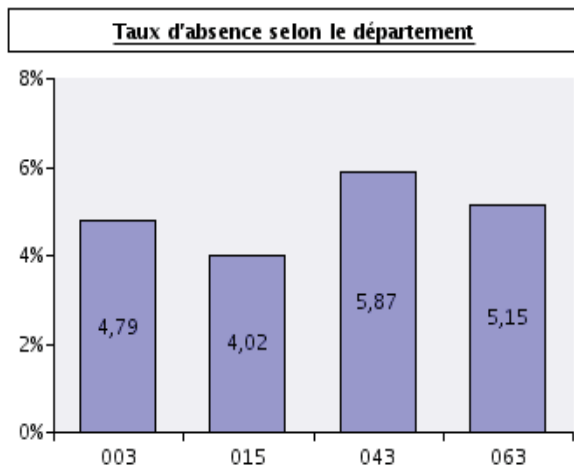
	2014 - 2015	2015 - 2016	2015 - 2016 France
Nb jours de congés pris pendant l'année scolaire	127056	127337	
Nb de congés pris pendant l'année scolaire	13489	14094	
Nb de personnes dans l'académie	6864	6934	
Nb de personnes ayant pris au moins un congé pendant l'année scolaire	5020	5087	
% de personnes ayant pris au moins un congé pendant l'année scolaire	73,1 %	73,4 %	77,9 %
Nb de personnes n'ayant pris aucun congé	1844	1847	
Durée des congés par personne	18,5	18,4	19,9
Durée moyenne des congés par personne ayant pris au moins un congé	25,3	25,0	25,5
Nb moyen de congés pris	2,0	2,0	2,9
Nb moyen de congés par personne ayant pris au moins un congé	2,7	2,8	3,7
Taux d'absence (Nb jours de congés pris pendant l'année scolaire/(Nb de personnes dans l'académie*365) *100	5,1%	5,0%	5,5%

Répartition des absences selon le motif

Code	Motif de l'absence	Durée absences	Nb de congés	Nb agents absents sur la période	Durée moyenne	Taux d'abs. aca	Taux d'abs. fra
CM001	CONGÉ DE MALADIE ORDINAIRE	47 074	5 983	2 816	7,9	1,86	2,27
CG000	CONGÉ POUR MATERNITÉ	28 168	288	288	97,8	1,11	1,29
CM200	CONGÉ DE LONGUE DURÉE	18 673	138	62	135,3	0,74	0,30
CM100	CONGÉ DE LONGUE MALADIE	18 039	143	87	126,1	0,71	0,78
CA009	AUTORISATIONS D'ABSENCES DIVERSES	4 444	3 542	2 097	1,3	0,18	0,28
CA014	AUTORISATION D'ABSENCE POUR GARDE D'ENFANT MALADE OU DE PERSONNE HANDICAPÉE	3 151	2 459	1 373	1,3	0,12	0,17
CM003	CONGÉ SUITE À UN ACCIDENT DE SERVICE OU DE TRAJET	3 122	136	54	23,0	0,12	0,12
CG002	GROSSESSE PATHOLOGIQUE	1 825	149	141	12,2	0,07	0,07
CA022	AUTORISATION D'ABSENCE POUR CONGRÈS DES SYNDICATS NATIONAUX, DES FÉDÉRATIONS OU CONFÉDÉRATIONS DE SYNDICATS	708	597	264	1,2	0,03	0,01
CA025	AUTORISATION D'ABSENCE POUR LE MARIAGE OU LA CONCLUSION D'UN PACS DE L'AGENT	548	293	245	1,9	0,02	0,03
CG102	CONGÉ DE PRÉSENCE PARENTALE	*	*	4	*	*	*
CG004	CONGÉ DE PATERNITÉ	371	34	34	10,9	0,01	0,02
CM300	CONGÉ DE GRAVE MALADIE	*	*	1	*	*	*
CA004	AUTORISATION D'ABSENCE POUR PARTICIPER À DIVERSES INSTANCES OU RÉUNIONS PARITAIRES	267	255	93	1,0	0,01	0,01
CM013	CONGÉ D'OFFICE	*	*	5	*	*	*
CG001	CONGÉ POUR ADOPTION	*	*	1	*	*	*
CD001	CONGÉ AVEC TRAITEMENT PÉRIODE D'INSTRUCTION MILITAIRE	*	*	1	*	*	*
CA041	AUTORISATION D'ABSENCE POUR PARTICIPATION AUX INSTANCES D'EMPLOI ET DE FORMATION PROFESSIONNELLE OU À UN JURY D'EXAMEN	*	*	1	*	*	*
Total		127 337	14 094		9,0**	5,03	5,45

* secret statistique (≤5)

**La durée moyenne correspond ici au nombre de jours de congés rapporté au nombre de congés pris, ainsi une personne qui a pris 2 congés est comptée 2 fois au dénominateur



Absences (regroupement)	Nb d'absences Académie	en %	Nb d'absences France	en %	Nb de jours d'absence Académie	en %	Nb de jours d'absence France	en %
Autorisations d'absence	7 147	51%	522 363	51%	9 130	7%	648 292	9%
Autres congés	2	0%	31	0%	*	*	102	0%
Congé grave maladie	1	0%	86	0%	*	*	11 652	0%
Congé longue durée	138	1%	3 010	0%	18 673	15%	391 025	6%
Congé longue maladie	143	1%	10 732	1%	18 039	14%	1 008 834	14%
Congé annuel			8	0%			80	0%
Congé de maladie	6 129	43%	441 958	44%	50 326	40%	3 093 461	44%
Congé maternité, paternité ou adoption	472	3%	29 898	3%	30 455	24%	1 852 295	26%
Congé pour raison de famille	62	0%	7 756	1%	432	0%	24 389	0%
Suspensions/ Exclusions temporaires			2	0%			128	0%
		100%		100%		100%		100%

Répartition des absences selon la fonction d'affectation

Fonction	Nb d'individus	Durée d'absence sur période N-1	Dont absences > 15 j	Nb absences N-1	Dont absences > 15 j	Taux d'absence
Accompagnement des élèves en situation de handicap	190	4 015	2 298	590	46	2,63
Accompagnement soutien et hors ASH	16	232	156	23	2	2,44
Administration	1	*	*	*	*	*
Assistant d'éducation	45	988	557	107	14	3,87
Besoins éducatifs ASH hors classe	194	4 805	3 371	516	51	4,82
Conseillers pédagogiques (31.92)	1	*	*	*	*	*
Enseignement	4 077	97 574	71 274	10 749	1 101	4,93
Inspection	3	*	*	*	*	*
Pilotage et animation pédagogique	54	323	96	82	5	1,05
Réadaptation	8	423	303	28	3	9,66
Remplacement	498	18 928	13 840	1 994	214	8,74
Total	5 087	127 337	91 938	14 094	1 438	5,03

* secret statistique (≤5)

Répartition des absences selon le corps

Corps	Nb d'individus	Durée d'absence sur période N-1	Dont absences > 15 j	Nb absences N-1	Dont absences > 15 j	Taux d'absence
ACCOMPAGNANT EN SITUATION DE HANDICAP	190	4 015	2 298	590	46	2,63
ASSISTANT D'ÉDUCATION	45	988	557	107	14	3,87
INSTITUTEURS E.N.	39	1 852	1 568	105	17	9,76
PROFESSEURS DES ECOLES E.N.	4 810	120 436	87 472	13 289	1 359	5,19
Autres	3	*	*	*	*	*
Total	5 087	127 337	91 938	14 094	1 438	5,03

Répartition des absences selon le type d'établissement

Type d'établissement (regroupement)	Nb d'individus	Durée d'absence sur période N-1	Dont absences > 15 j	Nb absences N-1	Dont absences > 15 j	Taux d'absence
Ecole 1 ^{er} degré	3 991	95 891	70 137	10 541	1 082	4,94
Collèges (y compris SEGPA), lycées	50	1 192	692	124	17	1,68
Services administratifs	455	9 616	6 132	1 218	106	3,69
Zones remplacement	498	18 928	13 840	1 994	214	8,74
Autres établissements	93	1 710	1 137	217	19	4,07
Total	5 087	127 337	91 938	14 094	1 438	5,03

Personnel 2nd degré

Récapitulatif des congés

	2014 - 2015	2015 - 2016	2015 - 2016 France
Nb jours de congés pris pendant l'année scolaire	151437	160823	
Nb de congés pris pendant l'année scolaire	15906	18135	
Nb de personnes dans l'académie	9683	9744	
Nb de personnes ayant pris au moins un congé pendant l'année scolaire	6222	6878	
% de personnes ayant pris au moins un congé pendant l'année scolaire	64,3 %	70,6 %	64,6 %
Nb de personnes n'ayant pris aucun congé	3461	2866	
Durée des congés par personne	15,6	16,5	15,3
Durée moyenne des congés par personne ayant pris au moins un congé	24,3	23,4	23,7
Nb moyen de congés pris	1,6	1,9	1,9
Nb moyen de congés par personne ayant pris au moins un congé	2,6	2,6	2,9
Taux d'absence (Nb jours de congés pris pendant l'année scolaire/(Nb de personnes dans l'académie*365) *100	4,3%	4,5%	4,2%

Répartition des absences selon le motif

Code	Motif de l'absence	Durée absences	Nb. de congés	Nb. agents absents sur la période	Durée moyenne	Taux d'abs. Acad.	Taux d'abs. Fran.
CM001	CONGÉ DE MALADIE ORDINAIRE	54 682	7 820	3 543	7,0	1,54	1,82
CM200	CONGÉ DE LONGUE DURÉE	28 816	270	99	106,7	0,81	0,44
CM100	CONGÉ DE LONGUE MALADIE	27 499	258	128	106,6	0,77	0,67
CG000	CONGÉ POUR MATERNITÉ	24 940	271	271	92,0	0,70	0,68
CA009	AUTORISATIONS D'ABSENCE DIVERSES	11 583	6 144	4 006	1,9	0,33	0,20
CM003	CONGÉ SUITE À UN ACCIDENT DE SERVICE OU DE TRAJET	4 117	150	67	27,4	0,12	0,11
CA014	AUTORISATION D'ABSENCE POUR GARDE D'ENFANT MALADE OU DE PERSONNE HANDICAPÉE	2 316	1 836	1 134	1,3	0,07	0,08
CM013	CONGÉ D'OFFICE	1 246	52	27	24,0	0,04	0,02
CM300	CONGÉ DE GRAVE MALADIE	*	*	4	*	*	*
CG002	GROSSESSE PATHOLOGIQUE	1 091	88	86	12,4	0,03	0,03
CG004	CONGÉ DE PATERNITÉ	985	89	89	11,1	0,03	0,03
CA025	AUTORISATION D'ABSENCE POUR LE MARIAGE OU LA CONCLUSION D'UN PACS DE L'AGENT	841	362	319	2,3	0,02	0,02
CA041	AUTORISATION D'ABSENCE POUR PARTICIPATION AUX INSTANCES D'EMPLOI ET DE FORMATION PROFESSIONNELLE OU À UN JURY D'EXAMEN	616	403	313	1,5	0,02	0,02
CA022	AUTORISATION D'ABSENCE POUR CONGRÈS DES SYNDICATS NATIONAUX, DES FÉDÉRATIONS OU CONFÉDÉRATIONS DE SYNDICATS	256	201	103	1,3	0,01	0,00
CA004	AUTORISATION D'ABSENCE POUR PARTICIPER À DIVERSES INSTANCES OU RÉUNIONS PARITAIRES	242	127	50	1,9	0,01	0,00
CV006	CONGÉ ADMINISTRATIF	*	*	5	*	*	*
CG001	CONGÉ POUR ADOPTION	*	*	3	*	*	*
CG103	CONGÉ DE SOLIDARITÉ FAMILIALE	*	*	2	*	*	*
CG102	CONGÉ DE PRÉSENCE PARENTALE	*	*	1	*	*	*
CD001	CONGÉ AVEC TRAITEMENT PÉRIODE D'INSTRUCTION MILITAIRE	*	*	2	*	*	*
Total		160 823	18 135		8,9**	4,52	4,21

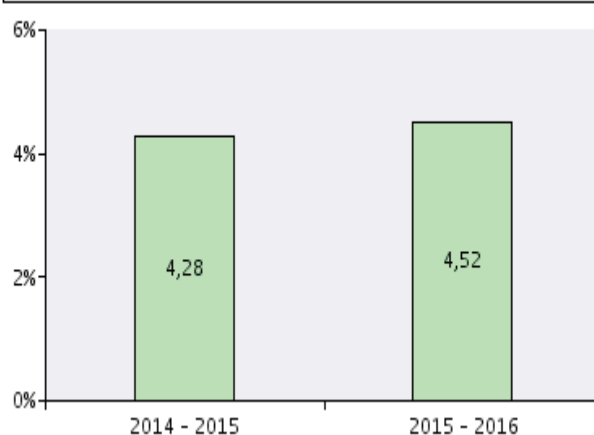
* secret statistique (≤5)

** La durée moyenne correspond ici au nombre de jours de congés rapporté au nombre de congés pris, ainsi une personne qui a pris 2 congés est comptée 2 fois au dénominateur

Taux d'absence selon le département



Evolution du taux d'absence



Absences (regroupement)	Nb d'absences Académie	en %	Nb d'absences France	en %	Nb de jours d'absence Académie	en %	Nb de jours d'absence France	en %
Autorisations d'absence	9 073	50%	351 612	38%	15 854	10%	590 895	8%
Autres congés	14	0%	398	0%	16	0%	1 849	0%
Congé grave maladie	12	0%	432	0%	1 150	1%	58 936	1%
Congé longue durée	270	1%	6 520	1%	28 816	18%	813 546	10%
Congé longue maladie	258	1%	10 028	1%	27 499	17%	1 234 088	16%
Congé annuel	5	0%	353	0%	141	0%	5 616	0%
Congé de maladie	8 022	44%	539 789	58%	60 045	37%	3 624 541	47%
Congé maternité, paternité ou adoption	451	2%	25 753	3%	27 141	17%	1 427 966	18%
Congé pour raison de famille	30	0%	2 275	0%	161	0%	14 309	0%
Décharge d'activité de service			1	0%			366	0%
Suspensions/ Exclusions temporaires			3	0%			137	0%
		100%		100%		100%		100%

Répartition des absences selon la fonction d'affectation

Fonction	Nb d'individus	Durée d'absence sur période N-1	Dont absences > 15 j	Nb absences N-1	Dont absences > 15 j	Taux d'absence
Accompagnement des élèves en situation de handicap	40	588	313	72	5	1,27
Administration	4	*	*	*	*	*
Apprentissage	0					
Assistant d'éducation	627	14 963	9 220	1 653	216	3,40
Assistant étranger	10	33		10		0,10
Assistant/directeur délégué aux formations professionnelles et technologiques	15	381	305	34	3	1,97
Conseiller en formation continue	7	297	176	18	2	2,26
Coordination insertion jeunes	2	*	*	*	*	*
Coordination, organisation, animation de la MAFPEN	4	*	*	*	*	*
Direction	37	1 950	1 598	73	25	1,82
Documentation	162	2 120	1 084	402	19	2,71
Educateur en internat	13	543	419	30	5	6,20
Education	189	4 741	3 370	428	50	4,92
Emplois particuliers - actions diverses	1	*	*	*	*	*
Enseignement	5 713	131 732	94 057	15 196	1 413	5,00
Formation continue des adultes	1	*	*	*	*	*
Inspection	6	652	617	12	8	4,15
Orientation	34	1 620	1 118	133	17	4,58
Réadaptation	13	339	212	38	6	5,16
Total	6 878	160 823	113 260	18 135	1 777	4,52

* secret statistique (≤5)

Répartition des absences selon le corps

Corps	Nb d'individus	Durée d'absence sur période N-1	Dont absences > 15 j	Nb absences N-1	Dont absences > 15 j	Taux d'absence
ACCOMPAGNANT EN SITUATION DE HANDICAP	40	588	313	72	5	1,27
ADJOINTS D'ENSEIGNEMENT E.N.	1	*	*	*	*	*
ASSISTANT D'ÉDUCATION	627	14 963	9 220	1 653	216	3,40
ASSISTANT LANGUE VIVANTE	1	*	*	*	*	*
CHARGES D'ENSEIGNEMENT EPS E.N.	18	1 050	940	43	7	13,70
CONSEILLERS PX EDUCATION	185	4 750	3 370	430	50	5,04
CORPS DES ASSISTANTS ETRANGERS	9	27		9		0,08
INSPECT ACAD-INSPECT PEDAGO REG	4	*	*	*	*	*
INSPECT. EDUC. NAT.	2	*	*	*	*	*
MAÎTRE AUXILIAIRE	21	1 197	1 028	56	12	12,15
PERS DIR ETAB ENSEIGN	37	1 950	1 598	73	25	1,93
PERSONNEL D'ORIENTATION	26	1 307	862	113	14	5,04
PROFESSEUR CONTRACTUEL	438	5 598	3 365	839	84	2,59
PROFESSEURS AGREGES E.N.	523	11 254	7 718	1 261	138	3,89
PROFESSEURS CERTIFIES E.N.	3 522	78 488	56 145	9 190	782	5,03
PROFESSEURS DE CHAIRES SUP E.N.	8	63		10		0,38
PROFESSEURS DES ECOLES E.N.	120	3 554	2 553	331	48	4,16
PROFESSEURS ENS GENERAL COLLEGE E.N.	32	3 331	3 269	53	26	24,02
PROFESSEURS EPS E.N.	420	11 016	7 436	1 461	141	6,16
PROFESSEURS LP E.N.	844	21 020	14 826	2 525	221	5,10
Total	6 878	160 823	113 260	18 135	1 777	4,52

* secret statistique (≤5)

Répartition des absences selon le type d'établissement

Type d'établissement (regroupement)	Nb d'individus	Durée d'absence sur période N-1	Dont absences > 15 j	Nb absences N-1	Dont absences > 15 j	Taux d'absence
Collèges (yc SEGPA)	3 552	69 681	44 915	9 624	820	4,25
Lycées prof. (yc SEP et EREA)	1 036	21 060	13 549	2 950	256	3,87
Lycées (yc SGT)	1 684	31 916	21 410	3 822	325	3,10
Services administratifs	85	3 603	2 753	238	38	3,77
Zones remplacement	506	34 229	30 476	1 467	334	14,96
Autres établissements	15	334	157	34	4	1,79
Total	6 878	160 823	113 260	18 135	1 777	4,52

Personnel ATSS

Récapitulatif des congés

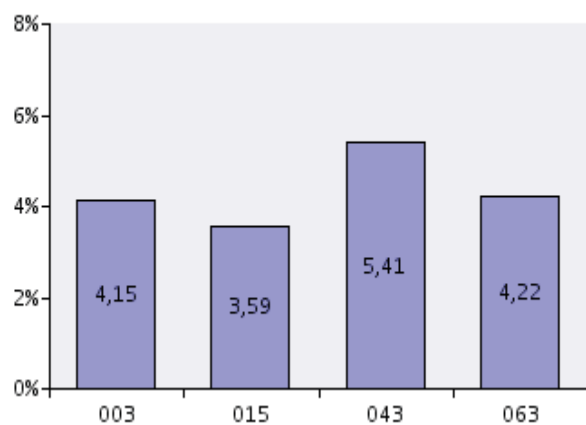
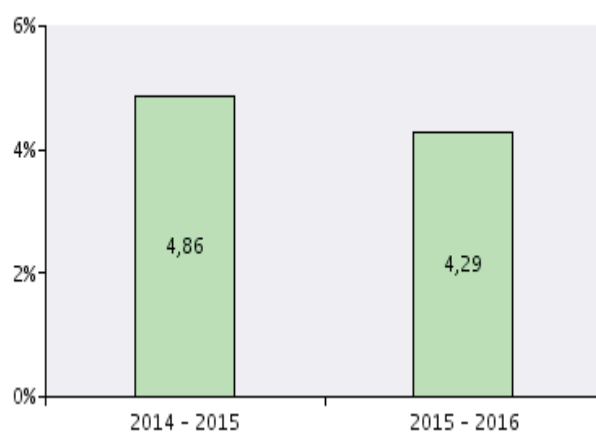
	2014 - 2015	2015 - 2016	2015 - 2016 France
Nb jours de congés pris pendant l'année scolaire	30986	27719	
Nb de congés pris pendant l'année scolaire	2261	2344	
Nombre de personnes dans l'académie	1745	1771	
Nombre de personnes ayant pris au moins un congé pendant l'année scolaire	893	918	
% de personnes ayant pris au moins un congé pendant l'année scolaire	51,2 %	51,8 %	51,7 %
Nombre de personnes n'ayant pris aucun congé	852	853	
Durée des congés par personne	17,8	15,7	16,3
Durée moyenne des congés par personne ayant pris au moins un congé	34,7	30,2	31,6
Nombre moyen de congés pris	1,3	1,3	1,5
Nombre moyen de congés par personne ayant pris au moins un congé	2,5	2,6	2,9
Taux d'absence (Nb jours de congés pris pendant l'année scolaire/(Nombre de personnes dans l'académie*365) *100	4,9%	4,3%	4,5%

Répartition des absences selon le motif

Code	Motif de l'absence	Durée absences	Nb. de congés	Nb. agents absents sur la période	Durée moyenne	Taux d'abs. Acad.	Taux d'abs. Fran.
CM001	CONGÉ DE MALADIE ORDINAIRE	11 233	1 453	643	7,7	1,74	2,19
CM100	CONGÉ DE LONGUE MALADIE	6 903	159	32	43,4	1,07	1,11
CM200	CONGÉ DE LONGUE DURÉE	5 063	43	17	117,7	0,78	0,30
CG000	CONGÉ POUR MATERNITÉ	1 893	19	19	99,6	0,29	0,47
CM003	CONGÉ SUITE À UN ACCIDENT DE SERVICE OU DE TRAJET	1 179	47	17	25,1	0,18	0,17
CA014	AUTORISATION D'ABSENCE POUR GARDE D'ENFANT MALADE OU DE PERSONNE HANDICAPÉE	464	354	182	1,3	0,07	0,07
CM300	CONGÉ DE GRAVE MALADIE	*	*	1	*	*	*
CA009	AUTORISATIONS D'ABSENCES DIVERSES	229	197	106	1,2	0,04	0,03
CM004	CONGÉ SUITE À UNE MALADIE PROFESSIONNELLE OU IMPUTABLE AU SERVICE	*	*	1	*	*	*
CG002	GROSSESSE PATHOLOGIQUE	84	7	6	12,0	0,01	0,02
CG004	CONGÉ DE PATERNITÉ	77	7	7	11,0	0,01	0,01
CA025	AUTORISATION D'ABSENCE POUR LE MARIAGE OU LA CONCLUSION D'UN PACS DE L'AGENT	76	34	26	2,2	0,01	0,01
CA004	AUTORISATION D'ABSENCE POUR PARTICIPER À DIVERSES INSTANCES OU RÉUNIONS PARITAIRES	15	14	6	1,1	0,00	0,00
CA024	CONGÉ POUR NAISSANCE, ADOPTION D'UN ENFANT	*	*	1	*	*	*
CA041	AUTORISATION D'ABSENCE POUR PARTICIPATION AUX INSTANCES D'EMPLOI ET DE FORMATION PROFESSIONNELLE OU À UN JURY D'EXAMEN	*	*	1	*	*	*
Total		27 719	2 344		11,8**	4,29	4,47

* secret statistique (≤5)

**La durée moyenne correspond ici au nombre de jours de congés rapporté au nombre de congés pris, ainsi une personne qui a pris 2 congés est comptée 2 fois au dénominateur

Taux d'absence selon le département**Evolution du taux d'absence**

Absences (regroupement)	Nb d'absences Académie	en %	Nb d'absences France	en %	Nb de jours d'absence Académie	en %	Nb de jours d'absence France	en %
Autorisations d'absence	601	26%	23 894	20%	797	3%	34 178	3%
Autres congés			79	0%			298	0%
Congés longue durée, grave maladie	46	2%	810	1%	5 421	18%	91 256	7%
Congé longue maladie	159	7%	3 481	3%	6 903	25%	320 616	25%
Congé annuel			2	0%			*	*
Congé de maladie	1 505	64%	86 466	73%	12 544	45%	693 698	54%
Congé maternité, paternité ou adoption	33	1%	2 458	2%	2 054	7%	152 744	12%
Congé pour raison de famille			509	0%			2 952	0%
		100%		100%		100%		100%

Répartition des absences selon la fonction d'affectation

Fonction	Nb d'individus	Durée d'absence sur période N-1	Dont absences > 15 j	Nb absences N-1	Dont absences > 15 j	Taux d'absence
Personnels administratifs	581	15 125	10 796	1 318	177	3,61
Personnels médico-sociaux	183	6 668	4 886	584	80	5,93
Personnels techniques, personnels ouvriers et de service	154	5 926	4 294	442	73	5,15
Total	918	27 719	19 976	2 344	330	4,29

Répartition des absences selon le corps

Corps	Nb d'individus	Durée d'absence sur période N-1	Dont absences > 15 j	Nb absences N-1	Dont absences > 15 j	Taux d'absence
ADJENES	296	7 284	5 148	657	85	3,87
ADJOINTS TECH RECH FORM ENS SUP	88	3 807	2 855	249	52	6,82
ASSISTANT SERVICE SOCIAL ADMIN DE L'ETAT	27	1 422	1 173	64	14	8,29
ATTACHE D'ADMINISTRATION DE L'ETAT	71	1 493	1 036	143	19	2,66
CONS TECH DE SERV SOC AE	8	143	68	14	3	3,01
CONTRACTUEL A DUREE DETERMINEE	57	735	285	138	10	1,24
INFIRMIERE CONTRACTUELLE	11	107	33	28	2	1,13
INFIRMIERS ENES CATEGORIE A	129	4 416	3 158	426	55	6,58
INGENIEURS DE RECHERCHE ENS SUP	6	67		20		0,87
INGENIEURS D'ETUDES ENS SUP	17	812	607	48	9	6,54
MÉDECINS E.N.	6	561	438	50	5	6,15
SECRETAIRE ADMINISTRATIF	168	5 695	4 327	411	63	5,03
TECHNICIENS RECH FORM ENS SUP	22	677	452	72	8	4,42
Autres	9	437	374	15	4	11,80
Total	918	27 719	19 976	2 344	330	4,29

Répartition des absences selon le type d'établissement

Type d'établissement (regroupement)	Nb d'individus	Durée d'absence sur période N-1	Dont absences > 15 j	Nb absences N-1	Dont absences > 15 j	Taux d'absence
Collèges (yc SEGPA)	295	7 952	5 556	768	105	4,28
Lycées prof. (yc SEP et EREA)	64	1 144	664	134	7	3,01
Lycées (yc SGT)	244	6 663	4 689	597	79	3,86
Services administratifs	300	11 676	8 886	810	133	4,88
Autres établissements	15	284	181	35	6	2,59
Total	918	27 719	19 976	2 344	330	4,29

Modalités de service et temps partiel

Le temps partiel enregistre une diminution tendancielle depuis ces cinq dernières années avec un recul de 7.6 % pour la période 2012-2017. Ce phénomène, observé également au plan national (- 7 %), est légèrement plus marqué dans l'académie, notamment chez les personnels ATSS (- 20 %) alors que l'érosion est moindre dans le premier degré (- 1.4 %).

Rapporté aux effectifs globaux, le recul du temps partiel doit être davantage nuancé. Sur l'ensemble des personnels de l'académie, 10 % travaillent à temps partiel en 2016 (contre 9 % au national). Ce pourcentage était de 11 % en 2012.

Les proportions les plus importantes concernant les ATSS et le premier degré (13 % chacun) alors que les personnels du second degré et les DIO représentent respectivement 7.4 % et 5 %.

La durée du service à temps partiel que les fonctionnaires peuvent être autorisés à accomplir est fixée à 50 %, 60 %, 70 %, 80 % et 90 % de la durée du service à temps plein.

Parmi les agents exerçant à temps partiel, la quotité de service la plus sollicitée est comprise entre 60 et 80 % inclus.

Le temps partiel est beaucoup plus répandu chez les femmes que chez les hommes. En effet, 90 % des agents à temps partiel sont des femmes. Ce taux culmine à 94 % dans le premier degré et parmi les personnels ATSS.

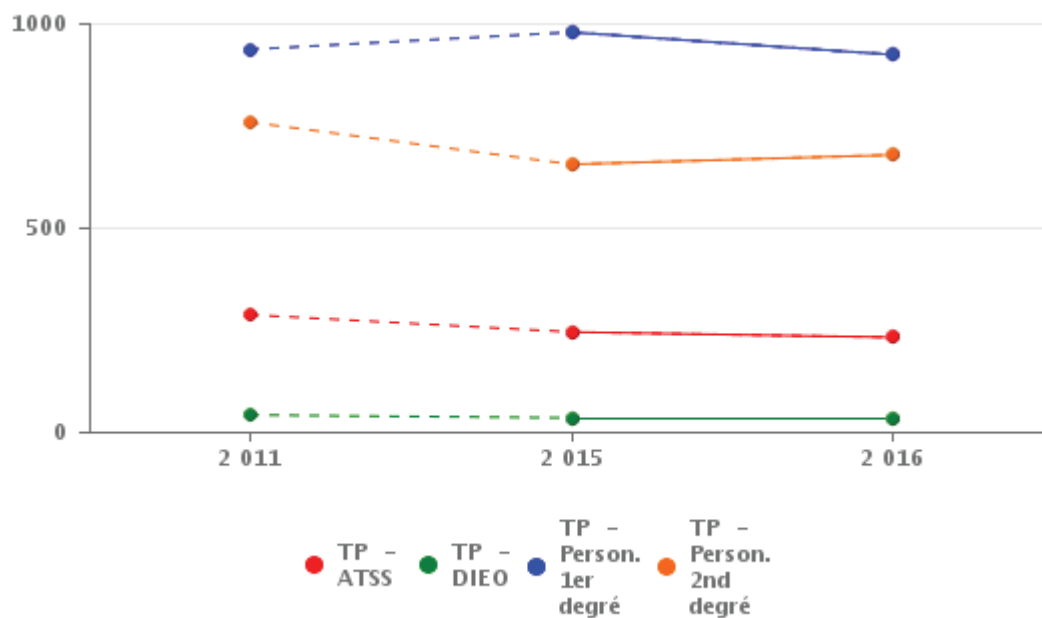
Dans l'académie, 3.2 % des hommes exercent à temps partiel, soit 0.7 % de plus que la moyenne nationale qui s'établit à 2.5 %.

Toutes catégories confondues, le temps partiel sur autorisation représente la modalité la plus fréquente puisque 60 % des agents à temps partiel le sont sur autorisation contre 40 % de droit.

Evolution des personnels (avec une affectation) à temps partiel

	15/01/ 2012	15/01/ 2016	15/01/ 2017	Evolution Académie 2012/2017	Evolution Académie 2016/2017	Evolution France 2012/2017	Evolution France 2016/2017
DIEO	44	37	37	-15,9	0,0	-15,0	-0,9
Person. 1^{er} degré	938	980	925	-1,4	-5,6	0,2	-0,2
Person. 2nd degré	760	657	680	-10,5	3,5	-13,3	-0,7
ATSS	289	247	234	-19,0	-5,3	-10,8	-2,4
Total	2 031	1 921	1 876	-7,6	-2,3	-6,9	-0,7

Représentation graphique de l'évolution des effectifs



Evolution du poids des temps partiels

	15/01/ 2012	15/01/ 2016	15/01/ 2017	France 2017
DIEO	6,2 %	5,0 %	5,0 %	3,2 %
Person. 1^{er} degré	14,0 %	14,2 %	13,2 %	11,2 %
Person. 2nd degré	8,5 %	7,3 %	7,4 %	6,4 %
ATSS	16,6 %	13,9 %	12,9 %	14,2 %
Total	11,2 %	10,4 %	10,0 %	8,7 %

Evolution des effectifs selon les modalités de service

	15/01/ 2012	15/01/ 2016	15/01/ 2017
Cessation progressive d'activité dégressive	51		
Temps incomplet	1 166	1 399	1 701
Temps partiel à l'occasion d'une naissance ou d'une adoption	770	645	584
Temps partiel au profit des travailleurs handicapés	15	36	58
Temps partiel de droit pour soins à conjoint, enfant, ascendant	41	54	53
Temps partiel pour créer ou reprendre une entreprise	4	6	3
Temps partiel pour raison thérapeutique après congé de maladie ordinaire, congé de longue maladie ou congé de longue durée	40	63	60
Temps partiel pour solidarité familiale			1
Temps partiel sur autorisation	1 107	1 108	1 108
Temps plein	14 923	15 146	15 242

Evolution du poids des modalités de service

	15/01/ 2012	15/01/ 2016	15/01/ 2017
Cessation progressive d'activité dégressive	0,3 %		
Temps incomplet	6,4 %	7,6 %	9,0 %
Temps partiel à l'occasion d'une naissance ou d'une adoption	4,3 %	3,5 %	3,1 %
Temps partiel au profit des travailleurs handicapés	0,1 %	0,2 %	0,3 %
Temps partiel de droit pour soins à conjoint, enfant, ascendant	0,2 %	0,3 %	0,3 %
Temps partiel pour créer ou reprendre une entreprise	0,0 %	0,0 %	0,0 %
Temps partiel pour raison thérapeutique après congé de maladie ordinaire, congé de longue maladie ou congé de longue durée	0,2 %	0,3 %	0,3 %
Temps partiel pour solidarité familiale			0,0 %
Temps partiel sur autorisation	6,1 %	6,0 %	5,9 %
Temps plein	82,4 %	82,1 %	81,0 %

DIEO

Evolution sexuée du temps partiel

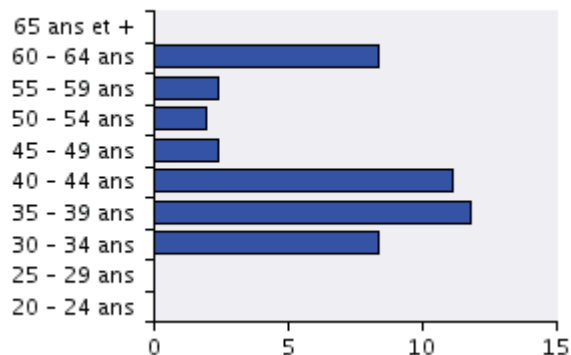
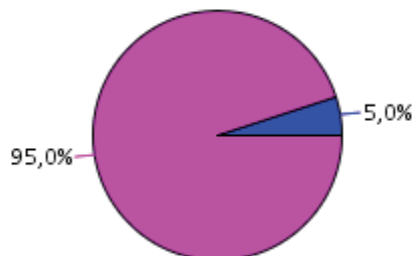
	15/01/ 2012	15/01/ 2016	15/01/ 2017	Evolution Académie 2012/2017	Evolution Académie 2016/2017	Evolution France 2012/2017	Evolution France 2016/2017
Femmes	40	32	33	-17,5	3,1	-14,1	-1,2
Hommes	4	5	4	0,0	-20,0	-24,8	3,8
Total	44	37	37	-15,9	0,0	-15,0	-0,9

Répartition des effectifs selon les quotités de service

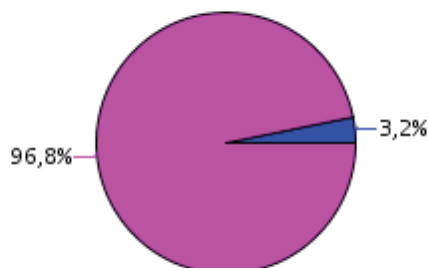
QUOTITE DE SERVICE	Nombre d'individus	Part des femmes	Age moyen
50 %	8	1	49
>50 à 80 %	25	84	47
80 à <100 %	4	1	*
100 %	703	58	49
TOTAL	740	60	49

* secret statistique (≤ 5)

Répartition du taux de temps partiel selon l'âge

Temps partiel
Académie

■ Temps partiel ■ Temps plein

Temps partiel
France

■ Temps partiel ■ Temps plein

Répartition selon le sexe

	Académie	France
F	89,2 %	92,9 %
H	10,8 %	7,1 %
	100,0 %	100,0 %

% des personnels à temps partiel

	Académie	France
F	7,5 %	4,7 %
H	1,3 %	0,6 %
	5,0 %	3,2 %

Répartition des effectifs selon les modalités de service

Modalité de Service Libellé	QUOTITE DE SERVICE	Nb d'individus	Part (%)	Age moyen	Part des femmes
Temps incomplet	100 %	3	0,4	*	100
	Total	3	0,4	*	100
Temps partiel à l'occasion d'une naissance ou d'une adoption	>50 à 80 %	9	1,2	38	100
	Total	9	1,2	38	100
Temps partiel de droit pour soins à conjoint, enfant, ascendant	50 %	1	0,1	*	100
	Total	1	0,1	*	100
Temps partiel pour raison thérapeutique après congé de maladie ordinaire, congé de longue maladie ou congé de longue durée	50 %	3	0,4	*	100
	Total	3	0,4	*	100
Temps partiel sur autorisation	50 %	4	0,5	*	100
	>50 à 80 %	16	2,2	52	75
	80 à <100 %	4	0,5	*	100
	Total	24	3,2	49	83
Temps plein	100 %	700	94,6	49	58
	Total	700	94,6	49	58
TOTAL		740	100,0	49	60

* secret statistique (≤5)

Personnel 1^{er} degré

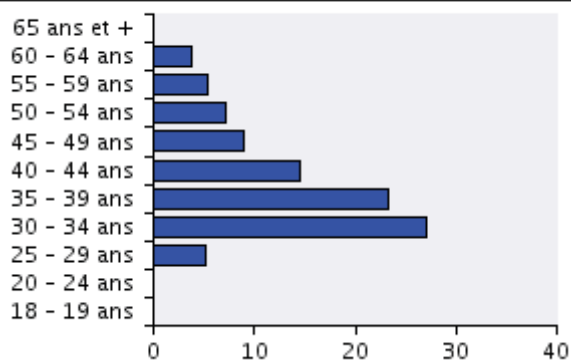
Evolution sexuée du temps partiel

	15/01/ 2012	15/01/ 2016	15/01/ 2017	Evolution Académie 2012/2017	Evolution Académie 2016/2017	Evolution France 2012/2017	Evolution France 2016/2017
Femmes	894	927	872	-2,5	-5,9	0,2	-0,1
Hommes	44	53	53	20,5	0,0	1,0	-1,5
Total	938	980	925	-1,4	-5,6	0,2	-0,2

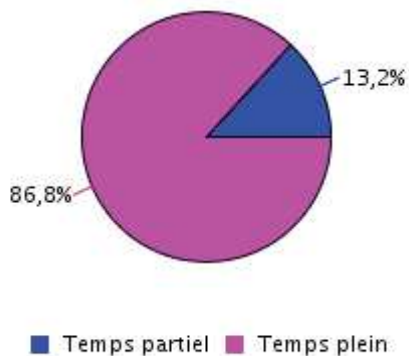
Répartition des effectifs selon les quotités de service

QUOTITE DE SERVICE	Nombre d'individus	Part des femmes	Age moyen
50 %	229	90	43
>50 à 80 %	690	96	39
80 à <100 %	6	83	39
100 %	6 097	82	44
TOTAL	7 022	84	43

Répartition du taux de temps partiel selon l'âge



Temps partiel Académie



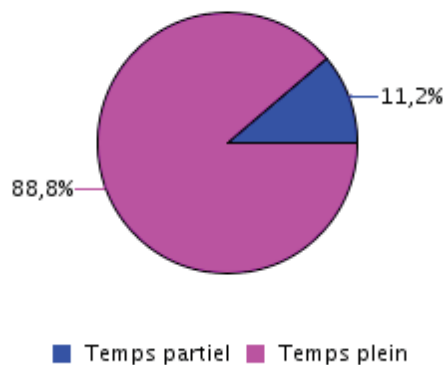
Répartition selon le sexe

	Académie	France
F	94,3 %	95,2 %
H	5,7 %	4,8 %
	100,0 %	100,0 %

% des personnels à temps partiel

	Académie	France
F	14,8 %	12,6 %
H	4,7 %	3,4 %
	13,2 %	11,2 %

Temps partiel France



Répartition des effectifs selon les modalités de service

Modalité de Service Libellé	QUOTITE DE SERVICE	Nb d'individus	Part (%)	Age moyen	Part des femmes
Temps incomplet	100 %	645	9,2	41	95
	Total	645	9,2	41	95
Temps partiel à l'occasion d'une naissance ou d'une adoption	50 %	65	0,9	36	98
	>50 à 80 %	311	4,4	35	94
	80 à <100 %	2	0,0	*	100
	Total	378	5,4	35	95
Temps partiel au profit des travailleurs handicapés	50 %	6	0,1	51	83
	>50 à 80 %	27	0,4	48	96
	Total	33	0,5	48	94
Temps partiel de droit pour soins à conjoint, enfant, ascendant	50 %	3	0,0	*	100
	>50 à 80 %	21	0,3	44	100
	Total	24	0,3	44	100
Temps partiel pour créer ou reprendre une entreprise	50 %	1	0,0	*	0
	>50 à 80 %	2	0,0	*	50
	Total	3	0,0	*	33
Temps partiel pour raison thérapeutique après congé de maladie ordinaire, congé de longue maladie ou congé de longue durée	50 %	21	0,3	50	71
	>50 à 80 %	1	0,0	*	100
	Total	22	0,3	50	73
Temps partiel pour solidarité familiale	50 %	1	0,0	*	100
	Total	1	0,0	*	100
Temps partiel sur autorisation	50 %	132	1,9	45	90
	>50 à 80 %	328	4,7	42	97
	80 à <100 %	4	0,1	*	75
	Total	464	6,6	43	95
Temps plein	100 %	5 452	77,6	44	81
	Total	5 452	77,6	44	81
TOTAL		7 022	100,0	43	84

* secret statistique (≤5)

Personnel 2nd degré

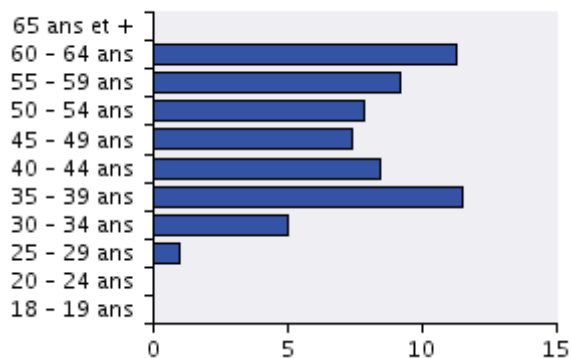
Evolution sexuée du temps partiel

	15/01/ 2012	15/01/ 2016	15/01/ 2017	Evolution Académie 2012/2017	Evolution Académie 2016/2017	Evolution France 2012/2017	Evolution France 2016/2017
Femmes	617	533	552	-10,5	3,6	-14,9	-1,6
Hommes	143	124	128	-10,5	3,2	-4,8	3,2
Total	760	657	680	-10,5	3,5	-13,3	-0,7

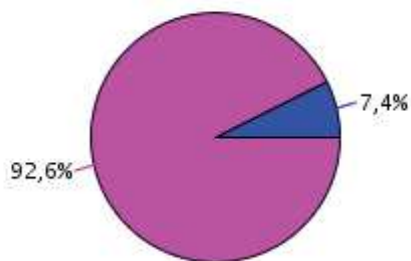
Répartition des effectifs selon les quotités de service

QUOTITE DE SERVICE	Nombre d'individus	Part des femmes	Age moyen
50 %	71	80	46
>50 à 80 %	304	82	42
80 à <100 %	305	80	50
100 %	8 542	57	43
TOTAL	9 222	59	43

Répartition du taux de temps partiel selon l'âge

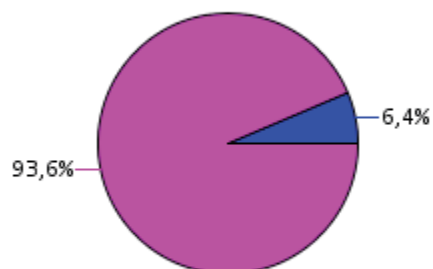


Temps partiel
Académie



■ Temps partiel ■ Temps plein

Temps partiel
France



■ Temps partiel ■ Temps plein

Répartition selon le sexe

	Académie	France
F	81,2 %	81,9 %
H	18,8 %	18,1 %
	100,0 %	100,0 %

% des personnels à temps partiel

	Académie	France
F	10,1 %	8,8 %
H	3,4 %	2,9 %
	7,4 %	6,4 %

Répartition des effectifs selon les modalités de service

Modalité de Service Libellé	QUOTITE DE SERVICE	Nb d'individus	Part (%)	Age moyen	Part des femmes
Temps incomplet	100 %	1 008	10,9	34	68
	Total	1 008	10,9	34	68
Temps partiel à l'occasion d'une naissance ou d'une adoption	50 %	14	0,2	37	93
	>50 à 80 %	151	1,6	37	89
	80 à <100 %	3	0,0	*	100
	Total	168	1,8	37	89
Temps partiel au profit des travailleurs handicapés	>50 à 80 %	9	0,1	51	78
	80 à <100 %	5	0,1	*	40
	Total	14	0,2	52	64
Temps partiel de droit pour soins à conjoint, enfant, ascendant	50 %	3	0,0	*	100
	>50 à 80 %	13	0,1	48	92
	80 à <100 %	6	0,1	46	83
	Total	22	0,2	47	91
Temps partiel pour raison thérapeutique après congé de maladie ordinaire, congé de longue maladie ou congé de longue durée	50 %	19	0,2	50	79
	>50 à 80 %	2	0,0	*	100
	Total	21	0,2	49	81
Temps partiel sur autorisation	50 %	34	0,4	47	76
	>50 à 80 %	124	1,3	47	77
	80 à <100 %	288	3,1	50	81
	Total	446	4,8	49	80
Temps plein	50 %	1	0,0	*	0
	>50 à 80 %	5	0,1	*	0
	80 à <100 %	3	0,0	*	33
	100 %	7 534	81,7	44	56
	Total	7 543	81,8	44	56
TOTAL		9 222	100,0	43	59

* secret statistique (≤5)

ATSS

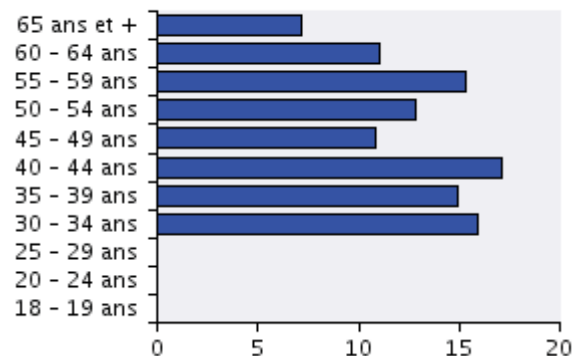
Evolution sexuée du temps partiel

	15/01/ 2012	15/01/ 2016	15/01/ 2017	Evolution Académie 2012/2017	Evolution Académie 2016/2017	Evolution France 2012/2017	Evolution France 2016/2017
Femmes	277	234	222	-19,9	-5,1	-11,6	-2,4
Hommes	12	13	12	0,0	-7,7	9,8	-1,2
Total	289	247	234	-19,0	-5,3	-10,8	-2,4

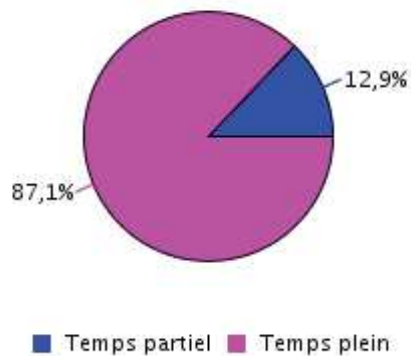
Répartition des effectifs selon les quotités de service

QUOTITE DE SERVICE	Nombre d'individus	Part des femmes	Age moyen
50 %	28	86	48
>50 à 80 %	179	96	47
80 à <100 %	27	100	49
100 %	1 583	78	47
TOTAL	1 817	80	47

Répartition du taux de temps partiel selon l'âge



Temps partiel Académie



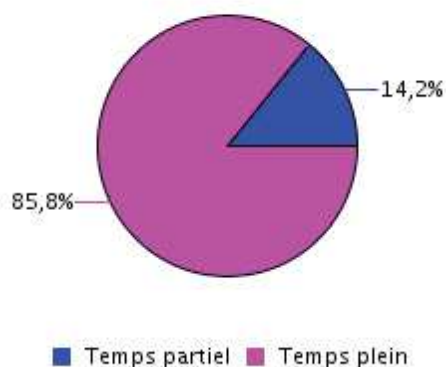
Répartition selon le sexe

	Académie	France
F	94,9 %	95,6 %
H	5,1 %	4,4 %
	100,0 %	100,0 %

% des personnels à temps partiel

	Académie	France
F	15,2 %	16,8 %
H	3,4 %	3,2 %
	12,9 %	14,2 %

Temps partiel France



Répartition des effectifs selon les modalités de service

Modalité de Service Libellé	QUOTITE DE SERVICE	Nb d'individus	Part (%)	Age moyen	Part des femmes
Temps incomplet	100 %	45	2,5	45	93
	Total	45	2,5	45	93
Temps partiel à l'occasion d'une naissance ou d'une adoption	50 %	2	0,1	*	100
	>50 à 80 %	27	1,5	37	96
	Total	29	1,6	37	97
Temps partiel au profit des travailleurs handicapés	50 %	2	0,1	*	50
	>50 à 80 %	9	0,5	48	89
	Total	11	0,6	49	82
Temps partiel de droit pour soins à conjoint, enfant, ascendant	50 %	1	0,1	*	100
	>50 à 80 %	5	0,3	*	100
	Total	6	0,3	44	100
Temps partiel pour raison thérapeutique après congé de maladie ordinaire, congé de longue maladie ou congé de longue durée	50 %	14	0,8	47	86
	Total	14	0,8	47	86
Temps partiel sur autorisation	50 %	9	0,5	51	89
	>50 à 80 %	138	7,6	50	96
	80 à <100 %	27	1,5	49	100
	Total	174	9,6	50	96
Temps plein	100 %	1 538	84,6	47	78
	Total	1 538	84,6	47	78
TOTAL		1 817	100,0	47	80

* secret statistique (≤5)

Concours et promotion

Chiffres-clés des concours 2016

Nombre d'admis aux concours et examens professionnels 2016 et donc en fonction à la date d'observation du bilan social (15 janvier 2017) avec la ventilation suivante :

Les concours de recrutement de personnels de direction et d'inspection

- 4 agents de l'académie ont obtenu le concours d'inspection. L'académie accueille 5 lauréats, dont 2 originaires de l'académie.
- 11 agents de l'académie ont obtenu le concours de personnel de direction. L'académie accueille 11 lauréats, dont 4 originaires de l'académie.

Pour les personnels d'inspection, l'arrêté du 21 août 2006 modifié fixe les modalités d'organisation et la nature des épreuves. Pour les personnels de direction, les modalités de recrutement sont définies par l'arrêté du 22 juin 2010 modifié.

Concours nationaux et déconcentrés 2016

Intitulé concours	Inscrits	Présents	Admissibles	Admis
Personnels de direction 2 ^e classe	77	64	20	11
IEN	20	11	4	3
IA-IPR	4	4	2	1

LP : liste principale / LC : liste complémentaire / Source : DEC

Les concours de recrutement de personnels enseignants et d'éducation

L'académie accueille :

- 128 lauréats des concours d'enseignant du premier degré.
- 248 lauréats des concours d'enseignant du second degré (10 CPE, 16 PEPS, 45 PLP, 161 certifiés et 16 agrégés).

Les lauréats des concours externes et internes 2016, en poste dans l'académie au 15 janvier 2017, constituent la troisième session d'épreuves « renouvelées » dont les modalités sont fixées par l'arrêté du 19 avril 2013.

Les concours s'inscrivent dans le contexte d'une évolution de la formation initiale des enseignants désormais recrutés au niveau master. Les concours se situent en milieu de formation (année de master I) et sont intégrés à un cursus de formation progressive jusqu'à l'obtention du master II.

Les étudiants inscrits ou détenteurs d'un master II peuvent également s'y présenter, de même que les titulaires d'un titre sanctionnant un cycle d'études postsecondaires d'au moins cinq années.

Les troisièmes concours sont ouverts aux candidats qui justifient de cinq années d'activités professionnelles accomplies dans le cadre d'un contrat de droit privé. Aucune condition de titre ou de diplôme n'est exigé.

Sont dispensés de diplôme les mères ou pères d'au moins trois enfants et les sportifs de haut niveau.

Les concours de recrutement de personnels d'orientation

Peuvent se présenter aux concours de conseillers d'orientation-psychologues (dénommés PsyEn depuis le 1^{er} septembre 2017), les candidats justifiant de la licence en psychologie, d'un diplôme permettant de faire usage professionnel du titre de psychologue dont la liste est fixée par le décret n°90-255 du 22 mars 1990 ou d'un diplôme équivalent à la licence de psychologie.

Les concours de recrutement de personnels administratifs, sociaux et de santé (ASS)

Le recrutement s'opère selon deux modalités. Les concours dits « nationaux » sont organisés pour les corps de catégorie A (attaché d'administration, médecin et conseiller technique du service social) : les inscriptions s'effectuent auprès des services académiques qui convoquent les candidats aux épreuves d'admissibilité et les épreuves d'admission sont organisées au niveau de l'administration centrale. Les postes offerts sont alors à pourvoir sur l'ensemble du territoire national.

Concours nationaux et déconcentrés 2016

Intitulé concours	Inscrits	Présents	Admissibles	Admis
MEDECIN	2	2	0	0
CTSS	1	0	0	0
ATTACHE INTERNE	75	50	5	0
ATTACHE RESERVE	1	1	1	0
ATTACHE PRINCIPAL	18	4	4	0

Source : DEC

Pour les corps de catégories B et C, les concours sont « déconcentrés », organisés par les rectorats : les inscriptions se font auprès des services académiques qui convoquent les candidats aux épreuves écrites. En cas de réussite, les affectations sont prononcées au sein de l'académie organisatrice.

Concours internes et examens professionnels

- 54 individus ont été admis aux concours ou examens professionnels des personnels ATSS

Les examens professionnels constituent, parallèlement aux concours internes, une modalité non négligeable de promotion pour les personnels.

Concours nationaux et déconcentrés 2016

Intitulé concours	Inscrits	Présents	Admissibles	Admis
ADJOINT ADM RESERVE 1 ^{ère} CL	21	2	2	2
ADJOINT ADM INTERNE 1 ^{ère} CL	299	230	52	18 (LP) 5 (LC)
SECRETAIRE ADM RESERVE CN	15	3	3	3
SECRETAIRE ADM EXTERNE CN	567	277	21	8 (LP) 4 (LC)
EXA PRO SAENES CL SUP	59	45	18	9
EXA PRO SAENES CL EXCEP	31	25	13	5

Source : DEC

Les recrutements réservés

Mis en place pour une durée de quatre ans à partir de la session 2013 (prolongé de deux années depuis), dans le cadre de la résorption de l'emploi précaire, ils ne posent aucune exigence de diplôme. La loi Sauvadet précise que ces modes de recrutement doivent valoriser les acquis professionnels avec une admissibilité s'appuyant sur l'étude du dossier de reconnaissance des acquis de l'expérience professionnelle (RAEP). Au total, depuis la 1^{ère} session 2013, 62 agents ont bénéficié du dispositif Sauvadet (44 en catégorie C, 16 en B et 2 en A).

Accès au grade de l'ensemble des agents

Personnel de direction et d'inspection

Mode d'accès au grade des personnels

Corps	Grade	MODE ACCES GRADE (Regroupements)	Nb d'individus	Age moyen
IA-IPR	IA-IPR CN	Recrutement dans le corps	19	49
	IA-IPR CN	S/total du grade	19	49
	IA-IPR HC	Sur tableau annuel d'avancement au choix	6	55
	IA-IPR HC	S/total du grade	6	55
IA-IPR	S/total du corps	INSPECT ACAD-INSPECT PEDAGO REG	25	51
PROFESSEURS DES ECOLES E.N.	PROFESSEUR ECOLES CLASSE NORMALE	Recrutement dans le corps	7	51
	PROFESSEUR ECOLES CLASSE NORMALE	S/total du grade	7	51
	PROFESSEUR ECOLES HORS CLASSE	Sur tableau annuel d'avancement au choix	11	55
	PROFESSEUR ECOLES HORS CLASSE	S/total du grade	11	55
PROFESSEURS DES ECOLES E.N.	S/total du corps	PROFESSEURS DES ECOLES E.N.	18	54
DIRECTEUR DE CROUS	DIRECTEUR DE CROUS 2 ^e GROUPE	Recrutement dans le corps	1	*
	DIRECTEUR DE CROUS 2 ^e GROUPE	S/total du grade	1	*
DIRECTEUR DE CROUS	S/total du corps	DIRECTEUR DE CROUS	1	*

Corps	Grade	MODE ACCES GRADE (Regroupements)	Nb d'individus	Age moyen
PERS DIR ETAB ENS.	PERS.DIR.ENS. 1CL ED	Concours interne	1	*
		Recrutement dans le corps	6	47
		Sur tableau annuel d'avancement au choix	118	52
	PERS.DIR.ENS. 1CL ED	S/total du grade	125	52
	PERS.DIR.ENS. 2CL ED.	Concours interne	1	*
		Recrutement dans le corps	109	48
	PERS.DIR.ENS. 2CL ED.	S/total du grade	110	48
	PERS.DIR.ENS.HC ED.	Sur tableau annuel d'avancement au choix	46	58
	PERS.DIR.ENS.HC ED.	S/total du grade	46	58
PERS DIR ETAB ENS.	S/total du corps	PERS DIR ETAB ENSEIGN	281	51
INSPECT. E.N.	INSPECT. E.N. CN	Recrutement dans le corps	22	50
	INSPECT. E.N. CN	S/total du grade	22	50
	INSPECT.E.N. HC	Sur tableau annuel d'avancement au choix	24	56
	INSPECT.E.N. HC	S/total du grade	24	56
INSPECT. E.N.	S/total du corps	INSPECT. E.N.	46	53
		Total	371	52

* secret statistique (≤ 5)

Personnel d'éducation et d'orientation

Mode d'accès au grade des personnels

Corps	Grade	MODE ACCES GRADE (Regroupements)	Nb d'individus	Age moyen
CONSEILLERS PX EDUCATION	CPE CN	Concours externe session exceptionnelle 2014	4	*
		Concours réservés (décrets 2012)	2	*
		Recrutement dans le corps	172	44
	CPE CN	S/total du grade	178	44
	CPE HC	Sur tableau annuel d'avancement au choix	81	55
	CPE HC	S/total du grade	81	55
CONSEILLERS PX EDUCATION	S/total du corps	CONSEILLERS PX EDUCATION	259	47
DIR CIO CONS ORIENTATION PSY E.N.	CONSEILLER D'ORIENTATION-PSYCHOLOGUE	Recrutement dans le corps	56	48
	CONSEILLER D'ORIENTATION-PSYCHOLOGUE	S/total du grade	56	48
	DIRECTEUR CENTRE INFORMATION ORIENTATION	Sur tableau annuel d'avancement au choix	13	52
	DIRECTEUR CENTRE INFORMATION ORIENTATION	S/total du grade	13	52
DIR CIO CONS ORIENTATION PSY E.N.	S/total du corps	DIR CIO CONS ORIENTATION PSY E.N.	69	49
AC2D	AC2C1	Recrutement dans le corps	36	36
	AC2C1	S/total du grade	36	36
	AC2C2	Recrutement dans le corps	1	*
	AC2C2	S/total du grade	1	*
AC2D	S/total du corps	AC2D	37	37
Total			365	46

* secret statistique (≤ 5)

Corps	Grade	MODE ACCES GRADE (Regroupements)	Nb d'individus	Age moyen
CONTR BOE	CTR BOE A	Recrutement dans le corps	1	*
	CTR BOE A	S/total du grade	1	*
CONTR BOE	S/total du corps	CONTR BOE	1	*
AESH	AESH	Recrutement dans le corps	585	42
	AESH	S/total du grade	585	42
AESH	S/total du corps	AESH	585	42
PROFESSEURS DES ECOLES E.N.	PROFESSEUR ECOLES CLASSE NORMALE	Concours externe session exceptionnelle 2014	88	30
		Recrutement dans le corps	5 539	42
	PROFESSEUR ECOLES CLASSE NORMALE	S/total du grade	5 627	42
	PROFESSEUR ECOLES HORS CLASSE	Recrutement dans le corps	1	*
		Sur tableau annuel d'avancement au choix	706	57
	PROFESSEUR ECOLES HORS CLASSE	S/total du grade	707	57
PROFESSEURS DES ECOLES E.N.	S/total du corps	PROFESSEURS DES ECOLES E.N.	6 334	44
INSTITUTEURS E.N.	INSTITUTEUR	Par essai ou formation qualifiante	29	53
		Recrutement dans le corps	7	56
	INSTITUTEUR	S/total du grade	36	53
INSTITUTEURS E.N.	S/total du corps	INSTITUTEURS E.N.	36	53
ASSISTANT D'ÉDUCATION	ASSISTANT D'ÉDUCATION GRADE UNIQUE	Recrutement dans le corps	74	33
	ASSISTANT D'ÉDUCATION GRADE UNIQUE	S/total du grade	74	33
ASSISTANT D'ÉDUCATION	S/total du corps	ASSISTANT D'ÉDUCATION	74	33
Total			7 030	43

* secret statistique (≤5)

Personnel 2nd degré

Mode d'accès au grade des personnels

Corps	Grade	MODE ACCES GRADE (Regroupements)	Nb d'individus	Age moyen
VACATAIRE	VACATAIRE	Recrutement dans le corps	12	49
	VACATAIRE	S/total du grade	12	49
VACATAIRE	S/total du corps	VACATAIRE	12	49
CONTR BOE	CTR BOE A	Recrutement dans le corps	1	*
	CTR BOE A	S/total du grade	1	*
CONTR BOE	S/total du corps	CONTR BOE	1	*
AESH	AESH	Recrutement dans le corps	195	40
	AESH	S/total du grade	195	40
AESH	S/total du corps	AESH	195	40
ASS LV	ASS LV	Recrutement dans le corps	9	45
	ASS LV	S/total du grade	9	45
ASS LV	S/total du corps	ASS LV	9	45
PROF.CONTR	CTEN 1C	Recrutement dans le corps	7	49
	CTEN 1C	S/total du grade	7	49
	CTEN 2C	Recrutement dans le corps	12	41
	CTEN 2C	S/total du grade	12	41
	CTEN 3C	Recrutement dans le corps	6	44
	CTEN 3C	S/total du grade	6	44
PROF.CONTR	S/total du corps	PROF.CONTR	25	44
C ASS ETRA	ASSIS ETRA	Recrutement dans le corps	77	24
	ASSIS ETRA	S/total du grade	77	24
C ASS ETRA	S/total du corps	C ASS ETRA	77	24
CHARGES D'ENS. EPS E.N.	CHARGE ENS. EPS CL EXCEPT	Sur tableau annuel d'avancement au choix	18	60
	CHARGE ENS. EPS CL EXCEPT	S/total du grade	18	60
	CHARGE ENS. EPS HORS CLASSE	Sur tableau annuel d'avancement au choix	1	*
	CHARGE ENSEIGNEMENT EPS HORS CLASSE	S/total du grade	1	*
CHARGES D'ENS. EPS E.N.	S/total du corps	CHARGES D'ENSEIGNEMENT EPS E.N.	19	60
CPE	CPE CN	Recrutement dans le corps	3	*
	CPE CN	S/total du grade	3	*
	CPE HC	Sur tableau annuel d'avancement au choix	1	*
	CPE HC	S/total du grade	1	*
CPE	S/total du corps	CONSEILLERS PX EDUCATION	4	*

Corps	Grade	MODE ACCES GRADE (Regroupements)	Nb d'individus	Age moyen
PROFESSEURS AGREGES E.N.	PROFESSEUR AGREGÉ CLASSE NORMALE	Recrutement dans le corps	565	43
	PROFESSEUR AGREGÉ CLASSE NORMALE	S/total du grade	565	43
	PROFESSEUR AGREGÉ HORS CLASSE	Recrutement dans le corps	1	*
		Sur tableau annuel d'avancement au choix	239	57
	PROFESSEUR AGREGÉ HORS CLASSE	S/total du grade	240	57
PROFESSEURS AGREGES E.N.	S/total du corps	PROFESSEURS AGREGES E.N.	805	47
PROFESSEURS CERTIFIES E.N.	CERT. BIAD	Recrutement dans le corps	90	42
	CERT. BIAD	S/total du grade	90	42
	PROFESSEUR CERTIFIÉ CLASSE NORMALE	Concours externe session exceptionnelle 2014	57	31
		Concours réservés (décrets 2012)	30	45
		Recrutement dans le corps	2 900	42
	PROFESSEUR CERTIFIÉ CLASSE NORMALE	S/total du grade	2 987	41
	PROFESSEUR CERTIFIÉ HORS CLASSE	Recrutement dans le corps	2	*
		Sur tableau annuel d'avancement au choix	1 226	54
	PROFESSEUR CERTIFIÉ HORS CLASSE	S/total du grade	1 228	54
PROFESSEURS CERTIFIES E.N.	S/total du corps	PROFESSEURS CERTIFIES E.N.	4 305	45

Corps	Grade	MODE ACCES GRADE (Regroupements)	Nb d'individus	Age moyen
PROFESSEURS DES ECOLES E.N.	PROFESSEUR ECOLES CLASSE NORMALE	Concours externe session exceptionnelle 2014	1	*
		Recrutement dans le corps	189	44
	PROFESSEUR ECOLES CLASSE NORMALE	S/total du grade	190	43
	PROFESSEUR ECOLES HORS CLASSE	Sur tableau annuel d'avancement au choix	25	57
	PROFESSEUR ECOLES HORS CLASSE	S/total du grade	25	57
PROFESSEURS DES ECOLES E.N.	S/total du corps	PROFESSEURS DES ECOLES E.N.	215	45
PROFESSEURS ENS GENERAL COLLEGE E.N.	PROF. ENS GENERAL COLLEGE CL EXCEPT	Sur tableau annuel d'avancement au choix	31	60
	PROF. ENS GENERAL COLLEGE CL EXCEPT	S/total du grade	31	60
PROFESSEURS ENS GENERAL COLLEGE E.N.	S/total du corps	PROFESSEURS ENS GENERAL COLLEGE E.N.	31	60
PROFESSEURS EPS E.N.	BIAD EPS	Recrutement dans le corps	7	40
	BIAD EPS	S/total du grade	7	40
	PROFESSEUR EPS CLASSE NORMALE	Concours externe session exceptionnelle 2014	1	*
		Concours réservés (décrets 2012)	2	*
		Recrutement dans le corps	318	41
	PROFESSEUR EPS CLASSE NORMALE	S/total du grade	321	41
	PROFESSEUR EPS HORS CLASSE	Sur tableau annuel d'avancement au choix	168	56
	PROFESSEUR EPS HORS CLASSE	S/total du grade	168	56
PROFESSEURS EPS E.N.	S/total du corps	PROFESSEURS EPS E.N.	496	46

Corps	Grade	MODE ACCES GRADE (Regroupements)	Nb d'individus	Age moyen
PROFESSEURS LP E.N.	PLP BIAD	Recrutement dans le corps	3	*
	PLP BIAD	S/total du grade	3	*
	PROFESSEUR LP CLASSE NORMALE	Concours externe session exceptionnelle 2014	5	*
		Examen professionnalisé réservé (décrets 2012)	31	46
		Recrutement dans le corps	731	45
	PROFESSEUR LP CLASSE NORMALE	S/total du grade	767	45
	PROFESSEUR LP HORS CLASSE	Sur tableau annuel d'avancement au choix	368	55
	PROFESSEUR LP HORS CLASSE	S/total du grade	368	55
PROFESSEURS LP E.N.	S/total du corps	PROFESSEURS LP E.N.	1 138	48
PROFESSEURS DE CHAIRES SUP E.N.	PROFESSEUR DE CHAIRES SUPERIEURES	Recrutement dans le corps	45	54
	PROFESSEUR DE CHAIRES SUPERIEURES	S/total du grade	45	54
PROFESSEURS DE CHAIRES SUP E.N.	S/total du corps	PROFESSEURS DE CHAIRES SUP E.N.	45	54
MAÎTRE AUXILIAIRE	MAÎTRE AUXILIAIRE CATÉGORIE I	Recrutement dans le corps	1	*
	MAÎTRE AUXILIAIRE CATÉGORIE I	S/total du grade	1	*
	MAÎTRE AUXILIAIRE CATÉGORIE II	Recrutement dans le corps	21	53
	MAÎTRE AUXILIAIRE CATÉGORIE II	S/total du grade	21	53
	MAÎTRE AUXILIAIRE CATÉGORIE III	Recrutement dans le corps	5	*
	MAÎTRE AUXILIAIRE CATÉGORIE III	S/total du grade	5	*
MAÎTRE AUXILIAIRE	S/total du corps	MAÎTRE AUXILIAIRE	27	53

Corps	Grade	MODE ACCES GRADE (Regroupements)	Nb d'individus	Age moyen
ASSISTANT D'ÉDUCATION	ASSISTANT D'ÉDUCATION GRADE UNIQUE	Recrutement dans le corps	1 240	31
	ASSISTANT D'ÉDUCATION GRADE UNIQUE	S/total du grade	1 240	31
ASSISTANT D'ÉDUCATION	S/total du corps	ASSISTANT D'ÉDUCATION	1 240	31
ADJOINTS D'ENS. E.N.	ADJOINT D'ENS.	Recrutement dans le corps	1	*
	ADJOINT D'ENS.	S/total du grade	1	*
ADJOINTS D'ENS. E.N.	S/total du corps	ADJOINTS D'ENSEIGNEMENT E.N.	1	*
AC2D	AC2C1	Recrutement dans le corps	468	40
	AC2C1	S/total du grade	468	40
	AC2C2	Recrutement dans le corps	108	45
	AC2C2	S/total du grade	108	45
AC2D	S/total du corps	AC2D	576	41
		Total	9 221	43

* secret statistique (≤5)

ATSS

Mode d'accès au grade des personnels

Corps	Grade	MODE ACCES GRADE (Regroupements)	Nb d'individus	Age moyen
C.ADM.	C.ADM. 1C	Reclassement	1	*
		Recrutement dans le corps	1	*
	C.ADM. 1C	S/total du grade	2	*
C.ADM.	S/total du corps	C.ADM.	2	*
CONTR.IND.	CONTR.IND.	Recrutement dans le corps	13	34
		S/total du grade	13	34
	CONTR.IND.	S/total du corps	13	34
PACTE	PACTE	Recrutement dans le corps	3	*
		S/total du grade	3	*
	PACTE	S/total du corps	3	*
APPRENTI	APP 2D	Recrutement dans le corps	16	21
	APP 2D	S/total du grade	16	21
	APPRENTI	Recrutement dans le corps	57	22
	APPRENTI	S/total du grade	57	22
APPRENTI	S/total du corps	APPRENTI	73	22
SAENES 10	SAENES CE	Recrutement dans le corps	36	54
		Sur tableau annuel d'avancement après examen professionnel	19	50
		Sur tableau annuel d'avancement au choix	17	59
	SAENES CE	S/total du grade	72	54
	SAENES CN	Examen professionnalisé réservé (décrets)	16	44
		Recrutement dans le corps	205	46
	SAENES CN	S/total du grade	221	46
	SAENES CS	Recrutement dans le corps	19	52
		Sur tableau annuel d'avancement après examen professionnel	38	45
		Sur tableau annuel d'avancement au choix	36	52
	SAENES CS	S/total du grade	93	49
SAENES 10	S/total du corps	SAENES 10	386	48
ATRF	ATRF	Reclassement des ATRF ppcr (corps 839 à 941)	143	47
	ATRF	S/total du grade	143	47
	ATRF P1C	Reclassement des ATRF ppcr (corps 839 à 941)	65	52
	ATRF P1C	S/total du grade	65	52
	ATRF P2C	Reclassement des ATRF ppcr (corps 839 à 941)	290	49
	ATRF P2C	S/total du grade	290	49
ATRF	S/total du corps	ATRF	498	49
ASSAE	ASSAE	Concours externe sur titres	7	34
		Intégration CIGEM assistant de service social	22	43
	ASSAE	S/total du grade	29	41
	ASSPAE	Intégration CIGEM assistant de service social	13	58
		Sur tableau annuel d'avancement au choix	9	52
	ASSPAE	S/total du grade	22	55
ASSAE	S/total du corps	ASSAE	51	47

Corps	Grade	MODE ACCES GRADE (Regroupements)	Nb d'individus	Age moyen
CTSSAE	CTSSAE	Concours interne sur épreuves	2	*
		Intégration CIGEM conseiller technique de service social	11	57
	CTSSAE	S/total du grade	13	56
CTSSAE	S/total du corps	CTSSAE	13	56
ATEC	ATEC P1C	Reclassement des ATEE ppcr (corps 960 à 943)	1	*
	ATEC P1C	S/total du grade	1	*
	ATEC P2C	Reclassement des ATEE ppcr (corps 960 à 943)	7	47
	ATEC P2C	S/total du grade	7	47
ATEC	S/total du corps	ATEC	8	48
CONTRACT. BOE	CTR BOE C	Recrutement dans le corps	4	*
	CTR BOE C	S/total du grade	4	*
CONTRACT. BOE	S/total du corps	CONTR BOE	2	*
CONTRACT.	CONTRACT.	Recrutement dans le corps	166	42
	CONTRACT.	S/total du grade	166	42
CONTRACT.	S/total du corps	CONTRACT.	166	42
MED. CONTRACT.	MED.CONTR.	Recrutement dans le corps	1	*
	MED.CONTR.	S/total du grade	1	*
MED. CONTRACT.	S/total du corps	MED.CONTR.	1	*
A.SOC. CONTRACT.	A.SOC. CONTRACT.	Recrutement dans le corps	10	32
	A.SOC. CONTRACT.	S/total du grade	10	32
A.SOC. CONTRACT.	S/total du corps	A.SOC.CONT	10	32
INFIR. CONTRACT.	INFIR. CONTRACT.	Recrutement dans le corps	27	44
	INFIR. CONTRACT.	S/total du grade	27	44
INFIR. CONTRACT.	S/total du corps	INFIR.CONT	27	44
ADMINISTRATEUR E.N. ENS SUP RECH	AENESR	Recrutement dans le corps	14	55
	AENESR	S/total du grade	14	55
ADMINISTRATEUR E.N. ENS SUP RECH	S/total du corps	ADMINISTRATEUR E.N. ENS SUP RECH	14	55
INGENIEURS D'ETUDES ENS SUP	INGENIEUR ETUDES 1CL ENS SUP	Sur tableau annuel d'avancement au choix	7	43
	INGENIEUR ETUDES 1CL ENS SUP	S/total du grade	7	43
	INGENIEUR ETUDES 2CL ENS SUP	Recrutement dans le corps	22	43
	INGENIEUR ETUDES 2CL ENS SUP	S/total du grade	22	43
	INGENIEUR ETUDES HORS CL ENS	Sur tableau annuel d'avancement au choix	2	*
	INGENIEUR ETUDES HORS CL ENS	S/total du grade	2	*
INGENIEURS D'ETUDES ENS SUP	S/total du corps	INGENIEURS D'ETUDES ENS SUP	31	44

Corps	Grade	MODE ACCES GRADE (Regroupements)	Nb d'individus	Age moyen
ASSISTANTS INGENIEURS ENS SUP	ASSISTANT INGENIEUR ENS SUP	Recrutement dans le corps	10	43
	ASSISTANT INGENIEUR ENS SUP	S/total du grade	10	43
ASSISTANTS INGENIEURS ENS SUP	S/total du corps	ASSISTANTS INGENIEURS ENS SUP	10	43
ATTACHES ADM ETAT	ATT ADM	Intégration dans le CIGEM des attachés	111	48
		Recrutement dans le corps	15	48
	ATT ADM	S/total du grade	126	48
	ATT ADM HC	Sur tableau annuel d'avancement au choix	10	59
	ATT ADM HC	S/total du grade	10	59
	ATT PPAL ADM	Intégration dans le CIGEM des attachés	41	53
		Recrutement dans le corps	1	*
		Sur tableau annuel d'avancement après examen professionnel	10	41
		Sur tableau annuel d'avancement au choix	9	55
	ATT PPAL ADM	S/total du grade	61	51
	Directeur de service	Intégration des CASU dans le CIGEM des attachés	1	*
	Directeur de service	S/total du grade	1	*
ATTACHES ADM ETAT	S/total du corps	ATTACHES ADM ETAT	198	49
INGENIEURS DE RECHERCHE ENS SUP	INGENIEUR RECHERCHE 1CL ENS SUP	Recrutement dans le corps	1	*
		Sur tableau annuel d'avancement au choix	8	50
	INGENIEUR RECHERCHE 1CL ENS SUP	S/total du grade	9	50
	INGENIEUR RECHERCHE 2CL ENS SUP	Recrutement dans le corps	11	49
	INGENIEUR RECHERCHE 2CL ENS SUP	S/total du grade	11	49
	INGENIEUR RECHERCHE HORS CL ENS SUP	Sur tableau annuel d'avancement après examen professionnel	2	*
	INGENIEUR RECHERCHE HORS CL ENS SUP	S/total du grade	2	*
INGENIEURS DE RECHERCHE ENS SUP	S/total du corps	INGENIEURS DE RECHERCHE ENS SUP	22	51

Corps	Grade	MODE ACCES GRADE (Regroupements)	Nb d'individus	Age moyen
TECHNICIENS RECH FORM ENS SUP		Recrutement dans le corps	3	*
	TECHNICIEN RECH FORM CL EXC ENS SUP	Sur tableau annuel d'avancement après examen professionnel	1	*
		Sur tableau annuel d'avancement au choix	3	*
	TECHNICIEN RECH FORM CL EXC ENS SUP	S/total du grade	7	54
	TECHNICIEN RECH FORM CL NORM ENS SUP	Examen professionnalisé réservé (décrets 2012)	1	*
		Recrutement dans le corps	26	47
	TECHNICIEN RECH FORM CL NORM ENS SUP	S/total du grade	27	47
	TECHNICIEN RECH FORM CL SUP ENS SUP	Sur tableau annuel d'avancement après examen professionnel	2	*
		Sur tableau annuel d'avancement au choix	7	52
	TECHNICIEN RECH FORM CL SUP ENS SUP	S/total du grade	9	51
TECHNICIENS RECH FORM ENS SUP	S/total du corps	TECHNICIENS RECH FORM ENS SUP	43	49
MÉDECINS E.N.	MÉDECIN E.N. DE 1 ^{ère} CLASSE	Sur tableau annuel d'avancement au choix	16	59
	MÉDECIN E.N. DE 1^{ère} CLASSE	S/total du grade	16	59
	MÉDECIN E.N. DE 2 ^e CLASSE	Recrutement dans le corps	10	51
	MÉDECIN E.N. DE 2^e CLASSE	S/total du grade	10	51
MÉDECINS E.N.	S/total du corps	MÉDECINS E.N.	26	56
SECRETAIRE GENERAL D'EPSCP	SECRETAIRE GENERAL D'EPSCP DU GROUPE 1	Recrutement dans le corps	1	*
	SECRETAIRE GENERAL D'EPSCP DU GROUPE 1	S/total du grade	1	*
SECRETAIRE GENERAL D'EPSCP	S/total du corps	SECRETAIRE GENERAL D'EPSCP	1	*

Corps	Grade	MODE ACCES GRADE (Regroupements)	Nb d'individus	Age moyen
MEDECIN DE L' E.N. CONSEILLER TECHNIQUE	Médecin de l'éducation nationale - Conseiller technique du groupe III	Reclassement des médecins année 2012	1	*
	Médecin de l'éducation nationale - Conseiller technique du groupe III	S/total du grade	1	*
MEDECIN DE L' E.N. CONSEILLER TECHNIQUE	S/total du corps	MEDECIN DE L' E.N. CONSEILLER TECHNIQUE	1	*
MEN-INFIRMIERS E.N. ENS SUP	Infirmier de classe normale de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur	Reclassement	87	47
		Recrutement dans le corps	33	39
	Infirmier de classe normale de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur	S/total du grade	120	45
	Infirmier de classe supérieure de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur	Reclassement	16	55
		Sur tableau annuel d'avancement au choix	42	53
	Infirmier de classe supérieure de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur	S/total du grade	58	53
	Infirmier hors classe de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur	Sur tableau annuel d'avancement au choix	17	58
	Infirmier hors classe de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur	S/total du grade	17	58
MEN-INFIRMIERS E.N. ENS SUP	S/total du corps	MEN-INFIRMIERS E.N. ENS SUP	195	49

Corps	Grade	MODE ACCES GRADE (Regroupements)	Nb d'individus	Age moyen
MEN-RECTEUR D'ACADEMIE	Recteur d'académie	Recrutement dans le corps	1	*
	Recteur d'académie	S/total du grade	1	*
MEN-RECTEUR D'ACADEMIE	S/total du corps	MEN-RECTEUR D'ACADEMIE	1	*
MED. INT.	MED. INT.	Recrutement dans le corps	1	*
	MED. INT.	S/total du grade	1	*
MED. INT.	S/total du corps	MED. INT.	1	*
TECH.	TECH. CS	Sur tableau annuel d'avancement au choix	1	*
	TECH. CS	S/total du grade	1	*
TECH.	S/total du corps	TECH.	1	*
AGENT COMPTABLE CROUS	AGENT COMPTABLE CROUS DU GROUPE II	Recrutement dans le corps	1	*
	AGENT COMPTABLE CROUS DU GROUPE II	S/total du grade	1	*
AGENT COMPTABLE CROUS	S/total du corps	AGENT COMPTABLE CROUS	1	*
CH.MIS.INS	C.MS.INS.2	Recrutement dans le corps	1	*
	C.MS.INS.2	S/total du grade	1	*
CH.MIS.INS	S/total du corps	CH.MIS.INS	1	*
IN.TR.PUBL	IN.DI.PUBL	Sur tableau annuel d'avancement au choix	1	*
	IN.DI.PUBL	S/total du grade	1	*
IN.TR.PUBL	S/total du corps	IN.TR.PUBL	1	*
SG DSDEN	SG DSDEN	Recrutement dans le corps	4	*
	SG DSDEN	S/total du grade	4	*
SG DSDEN	S/total du corps	SG DSDEN	4	*
ADJAENES	ADJAENES	Reclassement des adjenes ppcr (corps 056 à 057)	67	41
		Recrutement dans le corps	1	*
	ADJAENES	S/total du grade	68	41
	ADJ P1C	Reclassement des adjenes ppcr (corps 056 à 057)	96	57
		S/total du grade	96	57
	ADJ P2C	Reclassement des adjenes ppcr (corps 056 à 057)	493	48
		Recrutement dans le corps	1	*
	ADJ P2C	S/total du grade	494	48
ADJAENES	S/total du corps	ADJAENES	658	49
ASGA	ASGA	Recrutement dans le corps	2	*
	ASGA	S/total du grade	2	*
ASGA	S/total du corps	ASGA	2	*
SGA	SGA II	Recrutement dans le corps	1	*
	SGA II	S/total du grade	1	*
SGA	S/total du corps	SGA	1	*
Total			2 467	47

* secret statistique (≤5)

Agents ayant changé de grade en 2015-2016

Personnel de direction et d'inspection

Mode d'accès au grade des personnels

Corps	Grade	MODE ACCES GRADE (Regroupements)	Nb d'individus	Age moyen
IA-IPR	IA-IPR CN	Recrutement dans le corps	2	*
	IA-IPR CN	S/total du grade	2	*
IA-IPR	S/total du corps	INSPECT ACAD-INSPECT PEDAGO REG	2	*
PERS DIR ETAB ENS.	PERS. DIR. ENS. 1CL ED	Recrutement dans le corps	1	*
		Sur tableau annuel d'avancement au choix	16	50
	PERS. DIR. ENS. 1CL ED	S/total du grade	17	51
	PERS.DIR.ENS. 2CL ED.	Recrutement dans le corps	11	46
	PERS. DIR. ENS. 2CL ED.	S/total du grade	11	46
	PERS. DIR. ENS. HC ED.	Sur tableau annuel d'avancement au choix	9	57
	PERS. DIR. ENS. HC ED.	S/total du grade	9	57
PERS DIR ETAB ENS.	S/total du corps	PERS DIR ETAB ENSEIGN	37	51
INSPECT. E.N.	INSPECT. E.N. CN	Recrutement dans le corps	5	*
	INSPECT. E.N. CN	S/total du grade	5	*
	INSPECT. E.N. HC	Sur tableau annuel d'avancement au choix	4	*
	INSPECT. E.N. HC	S/total du grade	4	*
INSPECT. E.N.	S/total du corps	INSPECT. EDUC. NAT.	9	52
		Total	48	51

* secret statistique (≤5)

Personnel d'éducation et d'orientation

Mode d'accès au grade des personnels

Corps	Grade	MODE ACCES GRADE (Regroupements)	Nb d'individus	Age moyen
CONSEILLERS PRINCIPAUX D'EDUCATION	CPE CN	Recrutement dans le corps	6	30
	CPE CN	S/total du grade	6	30
	CPE HC	Sur tableau annuel d'avancement au choix	13	51
	CPE HC	S/total du grade	13	51
CPE	S/total du corps	CONSEILLERS PX EDUCATION	19	44
		Total	19	44

* secret statistique (≤ 5)

Personnel 1^{er} degré

Mode d'accès au grade des personnels

Corps	Grade	MODE ACCES GRADE (Regroupements)	Nb d'individus	Age moyen
AESH	AESH	Recrutement dans le corps	153	41
	AESH	S/total du grade	153	41
AESH	S/total du corps	AESH	153	41
PROFESSEURS DES ECOLES E.N.	PROFESSEUR ECOLES CLASSE NORMALE	Recrutement dans le corps	233	31
	PROFESSEUR ECOLES CLASSE NORMALE	S/total du grade	233	31
	PROFESSEUR ECOLES HORS CLASSE	Sur tableau annuel d'avancement au choix	194	56
	PROFESSEUR ECOLES HORS CLASSE	S/total du grade	194	56
PROFESSEURS DES ECOLES E.N.	S/total du corps	PROFESSEURS DES ECOLES E.N.	427	42
ASSISTANT D'ÉDUCATION	ASSISTANT D'ÉDUCATION GRADE UNIQUE	Recrutement dans le corps	21	33
	ASSISTANT D'ÉDUCATION GRADE UNIQUE	S/total du grade	21	33
ASSISTANT D'ÉDUCATION	S/total du corps	ASSISTANT D'ÉDUCATION	21	33
		Total	601	42

* secret statistique (≤5)

Personnel 2nd degré

Mode d'accès au grade des personnels

Corps	Grade	MODE ACCES GRADE (Regroupements)	Nb d'individus	Age moyen
AESH	AESH	Recrutement dans le corps	67	40
	AESH	S/total du grade	67	40
AESH	S/total du corps	AESH	67	40
PROF.CONTRACT.	CTEN 2C	Recrutement dans le corps	2	*
	CTEN 2C	S/total du grade	2	*
	CTEN 3C	Recrutement dans le corps	1	*
	CTEN 3C	S/total du grade	1	*
PROF. CONTRACT.	S/total du corps	PROF.CONTR	3	*
CHARGES D'ENS. EPS E.N.	CHARGE ENS. EPS CL EXCEPT	Sur tableau annuel d'avancement au choix	1	*
	CHARGE ENS. EPS CL EXCEPT	S/total du grade	1	*
CHARGES D'ENS. EPS E.N.	S/total du corps	CHARGES D'ENSEIGNEMENT EPS E.N.	1	*
PROFESSEURS AGREGES E.N.	PROFESSEUR AGREGE CLASSE NORMALE	Recrutement dans le corps	15	40
	PROFESSEUR AGREGE CLASSE NORMALE	S/total du grade	15	40
	PROFESSEUR AGREGE HORS CLASSE	Sur tableau annuel d'avancement au choix	32	55
	PROFESSEUR AGREGE HORS CLASSE	S/total du grade	32	55
PROFESSEURS AGREGES E.N.	S/total du corps	PROFESSEURS AGREGES E.N.	47	51

Corps	Grade	MODE ACCES GRADE (Regroupements)	Nb d'individus	Age moyen
PROFESSEURS CERTIFIES E.N.	CERT. BIAD	Recrutement dans le corps	9	39
	CERT. BIAD	S/total du grade	9	39
	PROFESSEUR CERTIFIE CLASSE NORMALE	Concours externe session exceptionnelle 2014	6	35
		Concours réservés (décrets 2012)	10	41
		Recrutement dans le corps	81	33
	PROFESSEUR CERTIFIE CLASSE NORMALE	S/total du grade	97	34
	PROFESSEUR CERTIFIE HORS CLASSE	Recrutement dans le corps	1	*
		Sur tableau annuel d'avancement au choix	168	51
	PROFESSEUR CERTIFIE HORS CLASSE	S/total du grade	169	51
PROFESSEURS CERTIFIES E.N.	S/total du corps	PROFESSEURS CERTIFIES E.N.	275	45
PROFESSEURS DES ECOLES E.N.	PROFESSEUR ECOLES CLASSE NORMALE	Recrutement dans le corps	7	30
	PROFESSEUR ECOLES CLASSE NORMALE	S/total du grade	7	30
	PROFESSEUR ECOLES HORS CLASSE	Sur tableau annuel d'avancement au choix	11	57
	PROFESSEUR ECOLES HORS CLASSE	S/total du grade	11	57
PROFESSEURS DES ECOLES E.N.	S/total du corps	PROFESSEURS DES ECOLES E.N.	18	47
PROFESSEURS EPS E.N.	BIAD EPS	Recrutement dans le corps	1	*
	BIAD EPS	S/total du grade	1	*
	PROFESSEUR EPS CLASSE NORMALE	Recrutement dans le corps	3	*
	PROFESSEUR EPS CLASSE NORMALE	S/total du grade	3	*
	PROFESSEUR EPS HORS CLASSE	Sur tableau annuel d'avancement au choix	21	53
	PROFESSEUR EPS HORS CLASSE	S/total du grade	21	53
PROFESSEURS EPS E.N.	S/total du corps	PROFESSEURS EPS E.N.	25	50

Corps	Grade	MODE ACCES GRADE (Regroupements)	Nb d'individus	Age moyen
PROFESSEURS LP E.N.	PROFESSEUR LP CLASSE NORMALE	Examen professionnalisé réservé (décrets 2012)	9	46
		Recrutement dans le corps	16	37
	PROFESSEUR LP CLASSE NORMALE	S/total du grade	25	40
	PROFESSEUR LP HORS CLASSE	Sur tableau annuel d'avancement au choix	47	52
	PROFESSEUR LP HORS CLASSE	S/total du grade	47	52
PROFESSEURS LP E.N.	S/total du corps	PROFESSEURS LP E.N.	72	48
MAÎTRE AUXILIAIRE	MAÎTRE AUXILIAIRE CATÉGORIE II	Recrutement dans le corps	1	*
	MAÎTRE AUXILIAIRE CATÉGORIE II	S/total du grade	1	*
MAÎTRE AUXILIAIRE	S/total du corps	MAÎTRE AUXILIAIRE	1	*
ASSISTANT D'ÉDUCATION	ASSISTANT D'ÉDUCATION GRADE UNIQUE	Recrutement dans le corps	263	30
	ASSISTANT D'ÉDUCATION GRADE UNIQUE	S/total du grade	263	30
ASSISTANT D'ÉDUCATION	S/total du corps	ASSISTANT D'ÉDUCATION	263	30
		Total	772	40

* secret statistique (≤5)

ATSS

Mode d'accès au grade des personnels

Corps	Grade	MODE ACCES GRADE (Regroupements)	Nb d'individus	Age moyen
PACTE	PACTE	Recrutement dans le corps	2	*
	PACTE	S/total du grade	2	*
PACTE	S/total du corps	PACTE	2	*
APPRENTI	APPRENTI	Recrutement dans le corps	14	25
	APPRENTI	S/total du grade	14	25
APPRENTI	S/total du corps	APPRENTI	14	25
SAENES 10	SAENES CE	Sur tableau annuel d'avancement après examen professionnel	3	*
		Sur tableau annuel d'avancement au choix	3	*
	SAENES CE	S/total du grade	6	56
	SAENES CN	Examen professionnalisé réservé (décrets 2012)	4	*
		Recrutement dans le corps	12	44
	SAENES CN	S/total du grade	16	44
	SAENES CS	Sur tableau annuel d'avancement après examen professionnel	10	42
		Sur tableau annuel d'avancement au choix	9	53
	SAENES CS	S/total du grade	19	47
SAENES 10	S/total du corps	SAENES 10	41	47
ASSAE	ASSPAE	Sur tableau annuel d'avancement au choix	2	*
	ASSPAE	S/total du grade	2	*
ASSAE	S/total du corps	ASSAE	2	*
CONTRACT.	CONTRACT.	Recrutement dans le corps	19	40
	CONTRACT.	S/total du grade	19	40
CONTRACT.	S/total du corps	CONTRACT.	19	40
A.SOC. CONTRACT.	A.SOC. CONTRACT.	Recrutement dans le corps	1	*
	A.SOC. CONTRACT.	S/total du grade	1	*
A.SOC. CONTRACT.	S/total du corps	A.SOC.CONT	1	*
INFIR. CONTRACT.	INFIR. CONTRACT.	Recrutement dans le corps	1	*
	INFIR. CONTRACT.	S/total du grade	1	*
INFIR. CONTRACT.	S/total du corps	INFIR.CONT	1	*
ADMINISTRATEUR E.N. ENS SUP RECH	AENESR	Recrutement dans le corps	1	*
	AENESR	S/total du grade	1	*
ADMINISTRATEUR E.N. ENS SUP RECH	S/total du corps	ADMINISTRATEUR E.N. ENS SUP RECH	1	*

Corps	Grade	MODE ACCES GRADE (Regroupements)	Nombre d'individus	Age moyen
INGENIEURS D'ETUDES ENS SUP	INGENIEUR ETUDES 1CL ENS SUP	Sur tableau annuel d'avancement au choix	1	*
	INGENIEUR ETUDES 1CL ENS SUP	S/total du grade	1	*
	INGENIEUR ETUDES 2CL ENS SUP	Recrutement dans le corps	2	*
	INGENIEUR ETUDES 2CL ENS SUP	S/total du grade	2	*
	INGENIEUR ETUDES HORS CL ENS SUP	Sur tableau annuel d'avancement au choix	1	*
	INGENIEUR ETUDES HORS CL ENS SUP	S/total du grade	1	*
INGENIEURS D'ETUDES ENS SUP	S/total du corps	INGENIEURS D'ETUDES ENS SUP	4	*
ATTACHES ADM ETAT	ATT ADM	Recrutement dans le corps	5	*
	ATT ADM	S/total du grade	5	*
	ATT ADM HC	Sur tableau annuel d'avancement au choix	5	*
	ATT ADM HC	S/total du grade	5	*
	ATT PPAL ADM	Sur tableau annuel d'avancement après examen professionnel	5	*
		Sur tableau annuel d'avancement au choix	3	*
	ATT PPAL ADM	S/total du grade	8	46
ATTACHES ADM ETAT	S/total du corps	ATTACHES ADM ETAT	18	52
INGENIEURS DE RECHERCHE ENS SUP	INGENIEUR RECHERCHE 2CL ENS SUP	Recrutement dans le corps	2	*
	INGENIEUR RECHERCHE 2CL ENS SUP	S/total du grade	2	*
INGENIEURS DE RECHERCHE ENS SUP	S/total du corps	INGENIEURS DE RECHERCHE ENS SUP	2	*

Corps	Grade	MODE ACCES GRADE (Regroupements)	Nb d'individus	Age moyen
TECHNICIENS RECH FORM ENS SUP	TECHNICIEN RECH FORM CL NORM ENS SUP	Examen professionnalisé réservé (décrets 2012)	1	*
		Recrutement dans le corps	2	*
	TECHNICIEN RECH FORM CL NORM ENS SUP	S/total du grade	3	*
	TECHNICIEN RECH FORM CL SUP ENS SUP	Sur tableau annuel d'avancement après examen professionnel	1	*
		Sur tableau annuel d'avancement au choix	2	*
	TECHNICIEN RECH FORM CL SUP ENS SUP	S/total du grade	3	*
TECHNICIENS RECH FORM ENS SUP	S/total du corps	TECHNICIENS RECH FORM ENS SUP	6	46
MÉDECINS E.N.	MÉDECIN E.N. DE 1 ^{ère} CLASSE	Sur tableau annuel d'avancement au choix	2	*
	MÉDECIN E.N. DE 1 ^{ère} CLASSE	S/total du grade	2	*
MÉDECINS E.N.	S/total du corps	MÉDECINS E.N.	2	*

Corps	Grade	MODE ACCES GRADE (Regroupements)	Nombre d'individus	Age moyen
MEN-INFIRMIERS EDUC NAT ENS SUP	Infirmier de classe normale de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur	Recrutement dans le corps	11	38
	Infirmier de classe normale de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur	S/total du grade	11	38
	Infirmier de classe supérieure de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur	Sur tableau annuel d'avancement au choix	9	50
	Infirmier de classe supérieure de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur	S/total du grade	9	50
	Infirmier hors classe de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur	Sur tableau annuel d'avancement au choix	4	*
	Infirmier hors classe de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur	S/total du grade	4	*
MEN-INFIRMIERS EDUC NAT ENS SUP	S/total du corps	MEN-INFIRMIERS EDUC NAT ENS SUP	24	46
MED. INT.	MED. INT.	Recrutement dans le corps	1	*
	MED. INT.	S/total du grade	1	*
MED. INT.	S/total du corps	MED. INT.	1	*
IN.TR.PUBL	IN.DI.PUBL	Sur tableau annuel d'avancement au choix	1	*
	IN.DI.PUBL	S/total du grade	1	*
IN.TR.PUBL	S/total du corps	IN.TR.PUBL	1	*
Total			139	44

* secret statistique (≤5)

Rémunération

Dans cette partie, les personnels DIEO (Direction, Inspection, Education, Orientation) sont dénombrés dans les personnels du premier degré ou second degré selon leur affectation. Les indices de rémunération correspondent aux différents échelons de chaque corps qui évoluent au gré de l'ancienneté et de l'avancement de carrière, et déterminent le traitement brut. Les indices indiqués correspondent aux indices majorés.

Les chiffres clés : les indices moyens

- Personnels enseignants du secteur public :
 - Titulaires :
 - Dans le premier degré : 559 (professeurs des écoles)
 - Dans le second degré : 617
 - Agrégés : 758
 - PEPS : 615
 - PLP : 610
 - Certifiés : 592
 - Agents contractuels du second degré : 379
- Personnels ATSS titulaires :
 - Filière administrative : 423
 - Filière ITRF : 430
 - Filière sociale et médicale : 527
- Personnels ATSS contractuels : 275
- DIEO :
 - Personnels de direction : 859
 - Personnels d'inspection : 842
 - Personnels d'éducation : 608 (conseillers principaux d'éducation)
 - Personnels d'orientation : 593 (Psy-EN)

Généralités

Enseignants du secteur public : des différences de salaires entre corps du second degré

L'indice moyen des professeurs des écoles dans le premier degré public s'élève à 559 points alors que l'indice moyen culmine à 617 points pour les enseignants titulaires dans le second degré.

Malgré l'instauration de l'indemnité de suivi et d'accompagnement des élèves (ISAE) pour tous les enseignants du premier degré, les écarts indiciaires demeurent entre les premier et second degrés.

Cette différence s'explique par les structures de carrière. En effet dans le second degré, il existe des corps de débouchés permettant d'atteindre des indices sommitaux bien plus élevés (agrégés/chaires supérieures). De même, la structuration des grades est plus favorable dans le second degré.

Les agents contractuels du second degré perçoivent un indice moyen de 379, nettement inférieur aux titulaires. Cependant, le nouveau cadre de gestion instauré par le décret 2016-1171 du 29 août 2016 devrait réduire sensiblement cet écart puisque la grille de rémunération afférente prévoit des niveaux culminant à l'indice brut 1015 pour la première catégorie.

Les salaires selon le genre

Au plan national, les femmes représentent 82 % des équivalents temps plein annualisés dans le premier degré et 60 % dans le second degré pour une masse salariale représentant respectivement 82 % et 59 %.

L'écart salarial observé s'explique par l'occupation des emplois d'encadrement dans les premier et second degrés où les hommes ont une plus grande propension à effectuer des heures complémentaires.

Les rémunérations des personnels ATSS

L'indice moyen des titulaires de la filière sociale et médicale culmine à 527 contre 430 pour la filière ITRF et 423 pour la filière administrative.

Ces écarts s'expliquent en partie par la présence des médecins dans la filière médico-sociale.

Personnel 1^{er} degré

Age moyen et indice moyen par grade et par échelon

		Académie		
	Sexe H/F	Eff.	Indice moyen	Age moyen
Non Titulaire	F	626	317	41
	H	34	315	37
	S/Total	660	317	41
Titulaire	F	5 284	552	43
	H	1 107	595	47
	S/Total	6 391	560	44

				H+F	
		Ech.	Indi. moy.	Eff.	Age moy
INSPECT. EDUC. NAT.	INSPECT. ED.NLE CN	04	711	1	*
		06	619	1	*
		08	711	8	49
		09	734	2	*
		10	796	3	*
	INSPECT. ED.NLE CN		725	15	51
	INSPECT.EDUC.NAT. HC	06	783	3	*
		07	821	2	*
		08	954	9	58
	INSPECT.EDUC.NAT. HC		898	14	58
	Total		809	17	55

				H		F	
		Ech.	Indi. moy.	Eff.	Age moy	Eff.	Age moy
INSTITUTEURS E.N.	INSTITUTEUR	07	405			1	*
		08	426			2	*
		10	475	1	*	2	*
		11	525	10	54	20	53
	INSTITUTEUR		512	11	54	25	53
	Total		512	11	54	25	53

PROFESSEURS DES ECOLES E.N.	PROFESSEUR ECOLES CLASSE NORMALE	02	382	12	29	77	28
		03	436	17	28	160	29
		04	447	34	31	230	30
		05	464	52	33	260	32
		06	474	78	35	484	35
		07	501	89	39	609	38
		08	537	119	41	939	41
		09	573	154	46	1016	46
		10	616	229	52	963	51
		11	645	28	56	78	55
	PROFESSEUR ECOLES CLASSE NORMALE		538	812	44	4816	42
	PROFESSEUR ECOLES HORS CLASSE	04	658	12	51	25	52
		05	706	147	56	282	56
		06	746	76	59	82	58
		07	796	32	59	42	59
	PROFESSEUR ECOLES HORS CLASSE		722	267	57	431	56
	Total		559	1079	47	5247	43

* secret statistique (≤5)

Personnel 2nd degré

Age moyen et indice moyen par grade et par échelon

	Sexe H/F	Académie		
		Eff.	Indice moyen	Age moyen
Non Titulaire	F	1 388	332	35
	H	811	335	34
	S/Total	2 199	333	35
Titulaire	F	4 503	614	46
	H	3 240	648	47
	S/Total	7 743	628	46

				H		F				
Ech.				Indi. moy.	Eff.	Age moy	Eff.	Age moy		
AC2D	AC2C1	01	367	167	38	255	38			
		02	383	12	42	13	44			
		03	407	5	*	10	49			
		04	429	5	*	6	46			
		05	453	1	*	4	*			
		06	475	1	*	7	46			
		07	461	2	*	5	*			
		08	498			1	*			
		09	548	1	*	1	*			
		10	573	1	*	2	*			
		11	598			1	*			
		12	623			3	*			
		15	710			1	*			
		AC2C1				380	195	39	309	40
		AC2C2	01	321	27	44	17	41		
	02		337			1	*			
	03		368	2	*	2	*			
	04		372	3	*					
	05		389	3	*	4	*			
	06		407	18	44	4	*			
	07		425	15	50	4	*			
	08		457	2	*	2	*			
	09		489	3	*					
	10		521			1	*			
	12		585	1	*					
	AC2C2				378	74	45	35	44	
	Total				379	269	41	344	40	

* secret statistique (≤5)

			H		F		
		Ech.	Indi. moy.	Eff.	Age moy	Eff.	Age moy
CHARGES D'ENSEIGNEMENT EPS E.N.	CHARGE ENSEIGNEMENT EPS CL EXCEPT	02	668	1	*	1	*
		03	699	4	*	5	*
		04	745	3	*	3	*
		05	787	1	*		
	CHARGE ENSEIGNEMENT EPS CL EXCEPT		716	9	61	9	59
	CHARGE ENSEIGNEMENT EPS HORS CLASSE		*			1	*
Total			711	9	61	10	59

CONSEILLERS PX EDUCATION	CONSEILLER PPAL EDUCATION CN	01	382			1	*
		02	382			3	*
		03	438	1	*	3	*
		04	451	1	*	7	32
		05	464	2	*	6	32
		06	475	3	*	11	36
		07	501	2	*	12	44
		08	538	7	41	34	43
		09	574	7	45	30	46
		10	618	18	50	28	51
		11	664			4	*
	CONSEILLER PPAL EDUCATION CN		548	41	44	139	43
	CONSEILLER PPAL EDUCATION HC	04	648	1	*	1	*
		05	701	14	52	16	51
		06	750	8	55	18	56
		07	789	7	59	17	60
	CONSEILLER PPAL EDUCATION HC		741	30	55	52	56
Total			608	71	49	191	47

		H+F			
		Ech.	Indi. moy.	Eff.	Age moy
DIR CIO CONS ORIENTATION PSY E.N.	CONSEILLER D'ORIENTATION- PSYCHOLOGUE	04	451	1	*
		05	464	4	*
		06	473	5	*
		07	501	5	*
		08	537	12	47
		09	573	9	47
		10	618	7	53
		11	664	13	58
	CONSEILLER D'ORIENTATION- PSYCHOLOGUE		567	56	48
	DIRECTEUR CENTRE INFORMATION ORIENTATION	03	607	3	*
		04	648	2	*
		05	701	2	*
		06	747	2	*
		07	789	4	*
	DIRECTEUR CENTRE INFORMATION ORIENTATION		705	13	52
	Total		593	69	49
INSPECT ACAD- IN- SPECT PED- AGO REG	IA-IPR CN	04	734	1	*
		05	783	4	*
		06	821	4	*
		07	936	11	54
	IA-IPR CN		873	20	50
	IA-IPR HC		1042	6	55
	Total		912	26	51
INSPECT. EDUC. NAT.	INSPECT. ED.NLE CN	06	619	1	*
		07	658	2	*
		09	734	1	*
		10	783	4	*
	INSPECT. ED.NLE CN		725	8	49
	INSPECT.EDUC.NAT. HC	05	734	1	*
		06	783	2	*
		07	821	2	*
		08	918	5	*
	INSPECT.EDUC.NAT. HC		853	10	55
	Total		796	18	52

			H		F		
			Indi. moy.	Eff.	Age moy	Eff.	Age moy
		Ech.					
MAÎTRE AUXILIAIRE	MAÎTRE AUXILIAIRE CATÉGORIE I		*	1	*		
	MAÎTRE AUXILIAIRE CATÉGORIE II	06	395			5	*
		07	414	3	*	6	52
		08	438	4	*	3	*
	MAÎTRE AUXILIAIRE CATÉGORIE II		417	7	55	14	52
	MAÎTRE AUXILIAIRE CATÉGORIE III		*	2	*	3	*
Total			415	10	55	17	52

PERS DIR ETAB ENSEIGN	PERS.DIR.ENS. 1CL ED	08	764			1	*
		09	822	4	*	3	*
		10	877	13	47	12	47
		11	923	54	54	38	54
	PERS.DIR.ENS. 1CL ED		907	71	52	54	52
	PERS.DIR.ENS. 2CL ED.	06	605	3	*	1	*
		07	633	7	39	2	*
		08	686	9	43	7	41
		09	733	13	44	12	47
		10	780	26	51	33	52
	PERS.DIR.ENS. 2CL ED.		738	58	46	55	49
	PERS.DIR.ENS.HC ED.	05	987	3	*		
		06	1029	28	58	15	60
	PERS.DIR.ENS.HC ED.		1026	31	58	15	60
Total			859	160	51	124	52

			H+F				
			Indi. moy.	Eff.	Age moy		
		Ech.					
PROF.CONTR	CTEN 1C	03	466	1	*		
		05	530	1	*		
		06	562	2	*		
		09	657	1	*		
		10	687	1	*		
		12	751	1	*		
	CTEN 1C		602	7	49		
	CTEN 2C	01	367	4	*		
		02	388	1	*		
		06	475	4	*		
		07	498	1	*		
		10		1	*		
			367	1	*		
	CTEN 2C		420	12	41		
	CTEN 3C	01	321	2	*		
		06	407	1	*		
		07	425	1	*		
		10	521	2	*		
	CTEN 3C		419	6	44		
Total			473	25	44		

				H		F		
				Indi. moy.	Eff.	Age moy	Eff.	Age moy
				Ech.				
PROF. AGREGES E.N.	PROFESSEUR AGREGE CLASSE NORMALE	02	440	5	*	4	*	
		03	493	3	*	3	*	
		04	516	7	28	6	33	
		05	563	17	30	13	33	
		06	590	13	35	25	34	
		07	633	26	38	22	38	
		08	678	58	41	63	41	
		09	732	69	46	63	45	
		10	780	68	49	62	50	
		11	814	19	55	20	55	
		PROFESSEUR AGREGE CLASSE NORMALE			698	285	43	281
	PROFESSEUR AGREGE HORS CLASSE	04	787	3	*	1	*	
		05	825	38	53	38	53	
		06	936	97	58	63	58	
	PROFESSEUR AGREGE HORS CLASSE			898	138	57	102	56
	Total			758	423	48	383	47

PROF. CERTIFIES E.N.	CERT. BIAD	02	406	1	*		
		04	463			1	*
		05	489	5	*	2	*
		06	506	5	*	9	34
		07	533	5	*	5	*
		08	573	11	41	8	41
		09	618	9	45	13	45
		10	664	6	50	6	49
		11	694			4	*
	CERT. BIAD		578	42	41	48	43
	PROFESSEUR CERTIFIE CLASSE NORMALE	02	383	45	27	58	27
		03	438	18	28	46	29
		04	451	57	32	118	31
		05	465	57	33	159	34
		06	474	98	38	215	36
		07	501	106	39	274	39
		08	537	208	42	352	41
		09	573	193	46	366	45
		10	618	222	50	344	50
		11	666	18	52	30	52
			596	3	*		
	PROFESSEUR CERTIFIE CLASSE NORMALE		532	1025	42	1962	41
	PROFESSEUR CERTIFIE HORS CLASSE	04	649	28	47	63	47
		05	701	158	51	255	51
		06	747	138	53	233	54
		07	789	157	58	195	58
			789	1	*		
	PROFESSEUR CERTIFIE HORS CLASSE		736	482	54	746	54
	Total		592	1549	46	2756	44

			H		F		
		Ech.	Indi. moy.	Eff.	Age moy	Eff.	Age moy
PROF. DE CHAIRES SUP EDUC NAT	PROFESSEUR DE CHAIRES SUPERIEURES	03	696	1	*		
		05	832	11	50	2	*
		06	951	24	56	7	57
	PROFESSEUR DE CHAIRES SUPERIEURES		911	36	54	9	54
	Total		911	36	54	9	54

PROF. DES ECOLES E.N.	PROFESSEUR ECOLES CLASSE NORMALE	03	438	1	*	5	*
		04	451	3	*	3	*
		05	466	3	*	6	33
		06	473	1	*	12	35
		07	496	10	39	14	38
		08	536	13	41	29	42
		09	572	17	47	21	46
		10	616	22	52	28	52
		11	654	6	55	3	*
	PROFESSEUR ECOLES CLASSE NORMALE		551	76	45	121	43
	PROFESSEUR ECOLES HORS CLASSE	04	648			1	*
		05	701	14	57	7	54
		06	759	4	*	3	*
		07	814	5	*	2	*
	PROFESSEUR ECOLES HORS CLASSE		733	23	57	13	55
	Total		579	99	48	134	44

PROF. ENS GENERAL COLLEGE E.N.	PROFESSEUR ENS GENERAL COLLEGE CL EXCEPT	03	699	6	59	1	*
		04	745	5	*	10	60
		05	787	5	*	4	*
	PROFESSEUR ENS GENERAL COLLEGE CL EXCEPT		747	16	60	15	60
	Total		747	16	60	15	60

			H		F		
			Indi. moy.	Eff.	Age moy	Eff.	Age moy
			Ech.				
PROF. EPS E.N.	BIAD EPS		573	2	*	5	*
	PROFESSEUR EPS CLASSE NORMALE	02	382	11	24	5	*
		03	438	1	*		
		04	451	3	*	5	*
		05	464	17	31	11	32
		06	473	5	*	9	31
		07	502	19	38	13	36
		08	537	37	40	37	40
		09	574	33	45	27	44
		10	618	35	49	40	48
		11	664	8	55	5	*
	PROFESSEUR EPS CLASSE NORMALE		545	169	41	152	41
	PROFESSEUR EPS HORS CLASSE	04	648			3	*
		05	701	23	52	21	51
		06	747	27	56	23	56
		07	789	43	59	28	60
	PROFESSEUR EPS HORS CLASSE		751	93	56	75	56
	Total		615	264	46	232	46
PROF. LP E.N.	PLP BIAD		560	2	*	1	*
	PROFESSEUR LP CLASSE NORMALE	02	382	8	29	7	26
		03	439	4	*	8	32
		04	451	6	37	22	34
		05	466	22	42	33	38
		06	476	41	41	39	41
		07	500	33	41	37	43
		08	537	72	43	72	45
		09	574	89	47	86	47
		10	619	94	50	73	51
		11	664	12	55	9	55
	PROFESSEUR LP CLASSE NORMALE		544	381	45	386	44
	PROFESSEUR LP HORS CLASSE	04	648	5	*	6	47
		05	702	53	53	49	52
		06	747	52	54	64	56
		07	789	75	58	64	59
	PROFESSEUR LP HORS CLASSE		748	185	55	183	56
	Total		610	568	48	570	48

Personnel ATSS

Age moyen et indice moyen par grade et par échelon

		Académie		
	Sexe H/F	Eff.	Indice moyen	Age moyen
Non Titulaire*	F	189	343	43
	H	34	360	36
	S/Total	223	346	42
Titulaire	F	1 224	438	49
	H	297	470	47
	S/Total	1 521	444	49

* Hors apprentis (rémunérés sur un pourcentage du SMIC)

				H+F	
		Ech.	Indi. moy.	Eff.	Age moy
ADJAENES	ADJAENES	02	325	1	*
		03	327	6	35
		04	328	14	37
		05	329	13	40
		06	330	12	46
		07	332	4	*
		08	336	2	*
	ADJAENES		329	52	41
	ADJ P1C	05	391	4	*
		06	400	6	53
		07	413	15	55
		08	430	27	59
		09	445	12	60
		10	538	9	54
	ADJ P1C		438	73	57
	ADJ P2C	01	392	2	*
		02	330	18	38
		03	332	19	41
		04	336	79	46
		05	343	102	48
		06	350	46	48
		07	364	52	50
		08	377	12	53
		09	390	44	57
		10	402	1	*
		11	410	10	60
	ADJ P2C		353	385	48
	Total		362	510	49

* secret statistique (≤5)

		H+F			
		Ech.	Indi. moy.	Eff.	Age moy
ADMINISTRAT EUR E.N. ENS SUP RECH	AENESR	02	688	1	*
		04	764	2	
		05	793	3	*
		06	859	6	60
	AENESR		804	12	56
	Total		804	12	56

		H				F	
		Ech.	Indi. moy.	Eff.	Age moy	Eff.	Age moy
APPRENTI	APP 2D	**	**	2	*	14	21
	APPRENTI	**	**	24	21	33	23
	Total			26	21	47	22

** Rémunérés sur un pourcentage du SMIC.

A.SOC.CONT	A.SOC.CONT		338			10	32
	Total		338			10	32

		H+F			
		Ech.	Indi. moy.	Eff.	Age moy
ASSAE	ASSAE	02	356	4	*
		03	365	3	*
		04	377	3	*
		05	391	7	41
		06	403	2	*
		07	420	1	*
		09	461	3	*
		10	482	1	*
		11	482	1	*
		12	529	1	*
	ASSAE		405	26	40
	ASSPAE	07	508	4	*
		09	546	6	56
		10	569	5	*
		11	582	5	*
	ASSPAE		553	20	55
	Total		471	46	46

		H+F			
		Ech.	Indi. moy.	Eff.	Age moy
ASSISTANTS INGENIEURS ENS SUP	ASSISTANT INGENIEUR ENS SUP	03	371	1	*
		04	387	2	*
		05	404	1	*
		06	404	1	*
		09	474	1	*
		10	474	1	*
		12	522	1	*
		13	538	1	*
		14	551	1	*
	ASSISTANT INGENIEUR ENS SUP		451	10	43
Total			451	10	43

ATRF	ATRF	04	328	2	*
		06	330	4	*
		07	331	3	*
		08	336	2	*
	ATRF		331	11	49
	ATRF P1C	02	355	1	*
		03	365	5	*
		04	375	5	*
		05	391	4	*
		06	400	2	*
		07	413	2	*
		08	430	2	*
	ATRF P1C		386	21	50
	ATRF P2C	02	330	1	*
		03	332	2	*
		04	336	8	41
		05	343	26	46
		06	350	28	48
		07	364	13	51
		08	379	18	55
		09	428	7	55
		10	402	4	*
		11	411	8	59
	ATRF P2C		364	115	49
	Total		364	147	49

				H		F		
			Ech.	Indi. moy.	Eff.	Age moy	Eff.	Age moy
ATTACHES ADM ETAT	ATT ADM	02	400			1	*	
		03	418	1	*	2	*	
		04	443	3	*	4	*	
		05	468	2	*	7	42	
		06	505	3	*	10	40	
		07	532	11	43	9	47	
		08	560	3	*	8	49	
		09	590	4	*	11	51	
		10	635	4	*	5	*	
		11	664	5	*	6	56	
		ATT ADM			547	36	48	63
	ATT ADM HC	02	683	1	*			
		03	719			1	*	
		06	826	5	*	1	*	
	ATT ADM HC			795	6	59	2	*
	ATT PPAL ADM	02	525			4	*	
		03	560	4	*	4	*	
		04	600	2	*	3	*	
		05	640	1	*	2	*	
		06	680	3	*	7	51	
		07	710	2	*	3	*	
		08	744	2	*	5	*	
09		793	1	*	4	*		
ATT PPAL ADM			660	15	48	32	52	
Directeur de service		*	*	1	*			
Total			596	58	49	97	49	

CONTRACT.	CONTRACT.		335	18	36	148	43
	Total		335	18	36	148	43

CONTR. IND.	CONTR. IND.		347	13	34		
	Total		347	13	34		

		H+F			
		Ech.	Indi. moy.	Eff.	Age moy
CTSSAE	CTSSAE	04	506	2	*
		06	545	1	*
		08	585	2	*
		09	614	7	59
	CTSSAE		585	12	55
Total			585	12	55

		H				F	
		Ech.	Indi. moy.	Eff.	Age moy	Eff.	Age moy
INFIR. CONT	INFIR. CONT		360			27	44
	Total		360			27	44

		H+F			
		Ech.	Indi. moy.	Eff.	Age moy
INGENIEURS DE RECHERCHE ENS SUP	INGENIEUR RECHERCHE 1CL ENS SUP	02	632	3	*
		03	709	3	*
		05	821	3	*
	INGENIEUR RECHERCHE 1CL ENS SUP		721	9	50
	INGENIEUR RECHERCHE 2CL ENS SUP	05	514	1	*
		07	582	1	*
		09	658	2	*
		10	686	1	*
		11	713	6	54
	INGENIEUR RECHERCHE 2CL ENS SUP		671	11	49
	INGENIEUR RECHERCHE HORS CL ENS SUP		*	2	*
Total			718	22	51

INGENIEURS D'ETUDES ENS SUP	INGENIEUR ETUDES 1CL ENS SUP	02	574	5	*
		03	612	1	*
		04	642	1	*
	INGENIEUR ETUDES 1CL ENS SUP		589	7	43
	INGENIEUR ETUDES 2CL ENS SUP	03	405	1	*
		04	416	2	*
		05	426	1	*
		06	467	1	*
		07	477	5	*
		08	503	5	*
		10	561	2	
		11	574	1	*
		12	597	1	*
		13	619	3	*
	INGENIEUR ETUDES 2CL ENS SUP		508	22	43
	INGENIEUR ETUDES HORS CL ENS SUP		*	2	*
Total			539	31	44

		H+F			
		Ech.	Ind. moy.	Eff.	Age moy
MÉDECINS E.N.	MÉDECIN E.N. DE 1 ^{ère} CLASSE	01	658	1	*
		04	783	1	*
		05	821	7	59
		06	956	7	61
	MÉDECIN E.N. DE 1 ^{ère} CLASSE		868	16	59
	MÉDECIN E.N. DE 2 ^e CLASSE	06	658	3	*
		07	696	5	*
		08	734	1	*
		09	783	1	*
	MÉDECIN E.N. DE 2 ^e CLASSE		697	10	51
	Total		802	26	56

MEN-INFIRMIERS E.N. ENS SUP	Infirmier de classe normale de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur	01	373	1	*
		02	392	11	36
		03	410	12	38
		04	432	12	43
		05	463	31	45
		06	495	24	50
		07	515	12	51
		08	532	9	51
	Infirmier de classe normale de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur		464	112	45
	Infirmier de classe supérieure de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur	02	467	1	*
		03	498	6	*
		04	519	15	53
		05	539	18	54
		06	562	16	55
	Infirmier de classe supérieure de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur		535	56	54
	Infirmier hors classe de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur	08	562	2	*
		09	591	1	*
		10	614	14	59
	Infirmier hors classe de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur		607	17	58
	Total		499	185	49

				H		F		
			Ech.	Ind. moy.	Eff.	Age moy	Eff.	Age moy
SAENES 10	SAENES CE	02	402			2	*	
		03	417			2	*	
		04	437			8	50	
		05	460			6	47	
		06	483			8	52	
		07	504	2	*	6	54	
		08	529	2	*	8	57	
		09	551	1	*	7	62	
		10	569	1	*	6	59	
		SAENES CE			499	6	57	53
	SAENES CN	01	339	1	*			
		02	344	3	*	2	*	
		03	350	2	*	10	37	
		04	356	1	*	12	37	
		05	366	3	*	19	42	
		06	379	2	*	24	44	
		07	395	8	43	28	46	
		08	413	7	49	21	52	
		09	429	2	*	13	54	
		10	440			3	*	
		11	453			1	*	
		12	474			5	*	
		13	501	2	*	6	55	
	SAENES CN			395	31	43	144	46
	SAENES CS	04	373	1	*	4	*	
		05	385	2	*	6	43	
		06	398			2	*	
		07	413	7	46	13	48	
		08	433	2	*	12	51	
		09	452	2	*	3	*	
		10	459	3	*	4	*	
		11	477	1	*	7	58	
		12	500	1	*	1	*	
		13	529	1	*	3	*	
	SAENES CS			433	20	49	55	50
	Total			424	57	46	252	49

		H+F			
		Ech.	Ind. moy.	Eff.	Age moy
TECHNICIENS RECH FORM ENS SUP	TECHNICIEN RECH FORM CL EXC ENS SUP	02	401	1	*
		03	416	1	*
		06	477	1	*
		07	500	1	*
		08	525	1	*
		09	546	1	*
		10	568	1	*
	TECHNICIEN RECH FORM CL EXC ENS SUP		490	7	*
	TECHNICIEN RECH FORM CL NORM ENS SUP	02	338	1	*
		03	341	1	*
		05	364	2	*
		06	374	4	*
		07	392	8	46
		08	406	5	*
		09	428	1	*
		10	428	1	*
		11	449	2	*
		12	472	1	*
		13	537	1	*
	TECHNICIEN RECH FORM CL NORM ENS SUP		401	27	47
	TECHNICIEN RECH FORM CL SUP ENS SUP	06	396	1	*
		07	411	3	*
		08	431	1	
		09	431	1	*
		10	451	1	
		12	497	2	*
	TECHNICIEN RECH FORM CL SUP ENS SUP		437	9	51
	Total		423	43	49

PRIVÉ

Fonction

Les maîtres des écoles et établissements d'enseignement privés sous contrat passent des concours et exercent des fonctions d'enseignement comparables à ceux de leurs homologues de l'enseignement public, dans un cadre réglementaire spécifique prévu par le code de l'éducation pour leur recrutement et leur formation. Les maîtres exerçant dans des établissements privés ayant conclu un contrat d'association avec l'État sont appelés maîtres contractuels ; ceux exerçant dans des établissements privés ayant conclu un contrat simple avec l'État sont appelés maîtres agréés. Ils sont, en 2016, 988 enseignants dans le premier degré dont 950 dans des fonctions d'enseignement.

Ils relèvent de la catégorie A de la fonction publique d'état. L'enseignant qui réussit le concours et valide son stage devient agent public titulaire d'un contrat définitif. L'État est son employeur dans les établissements sous contrat d'association. Il n'a pas le statut de fonctionnaire et relève de la législation spécifique aux enseignants des établissements privés.

Le déroulement de carrière et la rémunération brutes sont les mêmes que celles des enseignants de l'enseignement public. Dans le premier degré, les maîtres des établissements privés sous contrat recrutés par concours bénéficient de l'échelle de rémunération des professeurs des écoles.

En école maternelle ou en école élémentaire, les maîtres des établissements privés sous contrat dispensent un enseignement polyvalent à des enfants de 2 à 11 ans.

Les personnels enseignants de l'enseignement privé sous contrat du second degré sont des contractuels de droit public. Ce sont soit des CDD (maîtres auxiliaires), CDI (maîtres auxiliaires avec plus de 6 ans d'ancienneté), contrats définitifs (maîtres titulaires de leur contrat).

Ils occupent les fonctions d'enseignants, de documentalistes et de DDFPT (Directeur Délégué aux Formations Professionnelles et Technologiques) comme les enseignants du public. Les échelles de rémunération des maîtres du privé correspondent aux corps et grades des fonctionnaires.

		15/01/ 2012	15/01/ 2016	15/01/ 2017	Evo. Acad. 2012/17 (1)/(3)	Evo. Acad. 2016/17 (2)/(3)	Poids Fonct Acad. (3)	% de F. Acad.	Age moy. Acad.	Evo. Fra. 2012/17 (1)/(3)	Evo. Fra. 2016/17 (2)/(3)	Poids Fonct Fra. (3)
		(1)	(2)	(3)								
Person. 1 ^{er} degré	Besoins éducatifs ASH hors classe	38	33	38	0,0	15,2	1,2%	84,2	47	14,1	0,6	0,7%
	Enseignement	958	957	950	-0,8	-0,7	31,1%	91,8	46	1,8	0,5	31,4%
	TOTAL Person. 1^{er} degré	996	990	988	-0,8	-0,2	32,3%	91,5	46	2,1	0,5	32,1%

Person. 2 nd degré	Assistant/directeur délégué aux formations professionnelles et technologiques	6	8	6	0,0	-25,0	0,2%	33,3	53	24,7	5,0	0,2%
	Documentation	75	69	75	0,0	8,7	2,5%	85,3	48	-0,1	0,4	1,5%
	Enseignement	2109	1989	1986	-5,8	-0,2	65,0%	66,5	47	1,2	0,6	66,1%
	TOTAL Person. 2nd degré	2190	2066	2067	-5,6	0,0	67,7%	67,1	47	1,3	0,7	67,9%

* secret statistique (≤5)

Socio-démographie des personnels

Les enseignants du privé comptent une très forte proportion de femmes : 91 % dans le premier degré et 67 % dans le second degré, ce qui est comparable à l'ensemble du secteur privé en France et qui est plus élevé que dans le secteur public.

Les enseignants du premier degré privé ont une moyenne d'âge de 46 ans (43 ans en moyenne nationale). Cette population est plus âgée que dans le public car 41 % des enseignants ont plus de 50 ans (contre 27 % dans le public). La pyramide des âges (p. 114) fait apparaître une population plus nombreuse à partir de la quarantaine et quasi féminine. La courbe présente des aspérités indiquant des variations selon les années de naissance. Cette pyramide est moins homogène que la pyramide nationale mais confirme les mêmes tendances de vieillissement de la population.

Personnel 1^{er} degré

Fonction	Support	Nb. d'ind.	Indice moyen	Age moy. Acad.	Part des femmes Acad.	Part des moins de 30 ans	Part des 50 ans et plus	Part des 55 ans et plus	Part des 60 ans et plus	Age moy. Fran.	Part des femmes Fran.
Besoins éducatifs AIS hors classe	ADMINISTRATION	5	*	*	40	*	*	*	*	51	81
	AUTRES	33	520	46	91	3	42	24	6	46	90
	S/Total	38	535	47	84	3	45	26	8	47	89
Enseignement	AUTRES	124	537	46	88	2	35	19	6	45	81
	ENSEIGNANT	751	517	46	93	6	42	22	3	43	94
	ENSEIGNANT SPECIALISE	58	471	46	83	3	41	17	12	43	84
	STAGIAIRE EN SITUATION	17	405	31	88	35	0	0	0	30	94
	S/Total	950	515	46	92	6	41	21	4	43	92
Total		988	515	46	91	5	41	21	4	43	91

* secret statistique (≤5)

Personnel 2nd degré

Fonction	Corps	Nb. d'ind.	Indice moy.	Age moy. Acad.	Part des femmes Acad.	Part des moins de 30 ans	Part des 50 ans et plus	Part des 55 ans et plus	Part des 60 ans et plus	Age moy. Fran.	Part des femmes Fran.
Assistant/directeur délégué aux formations professionnelles et technologiques	PROF AGREGE ENS PRIVE E.N.	1	*	*	0	*	*	*	*	54	8
	PROF CERT ENS PRIVE E.N.	2	*	*	50	*	*	*	*	51	28
	PROF LYCEE PROF ENS PRIVE E.N.	3	*	*	33	*	*	*	*	50	41
	S/Total	6	773	53	33	0	83	50	0	50	35
Documentation	AE ENS.PRIVÉ	2	*	*	100	*	*	*	*	55	85
	MA ENS. PRIVÉ	11	335	40	82	0	9	0	0	41	84
	PROF CERT ENS PRIVE E.N.	61	559	49	87	0	46	26	11	48	90
	PROF EPS ENS PRIVE E.N.	1	*	*	0	*	*	*	*	49	50
	S/Total	75	530	48	85	0	41	24	11	46	89

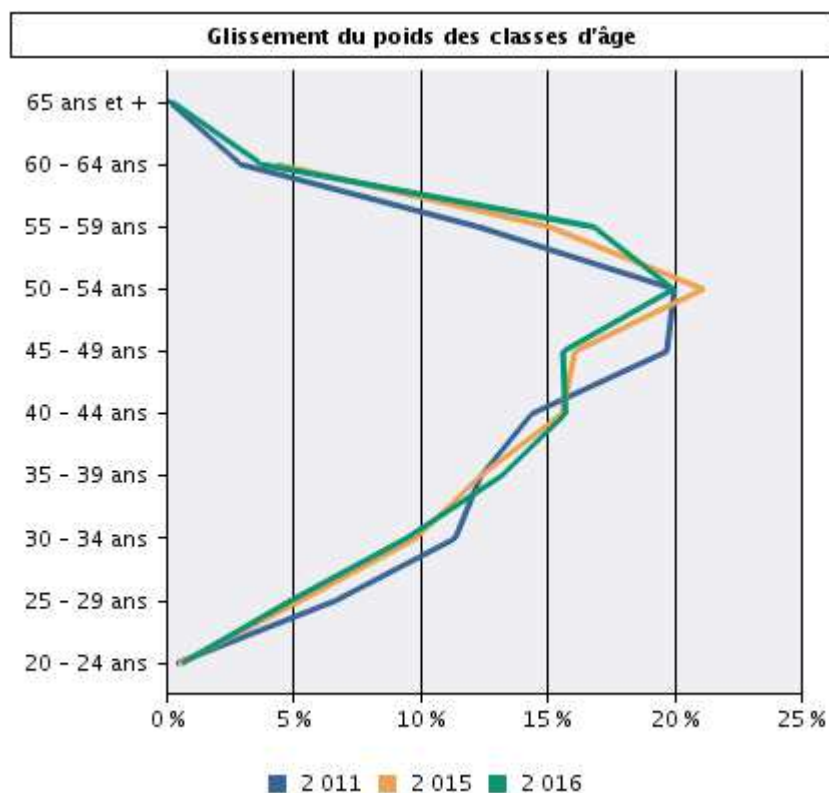
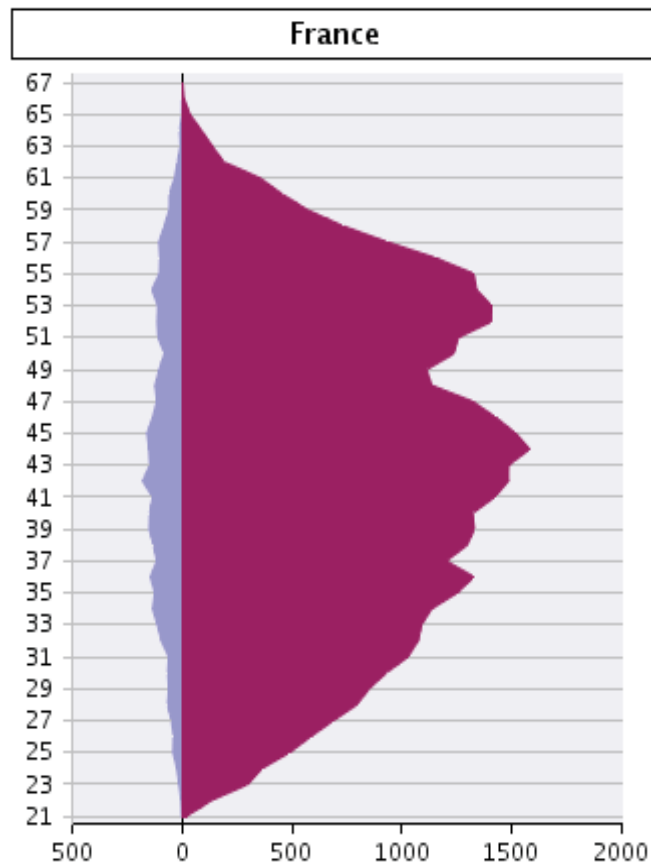
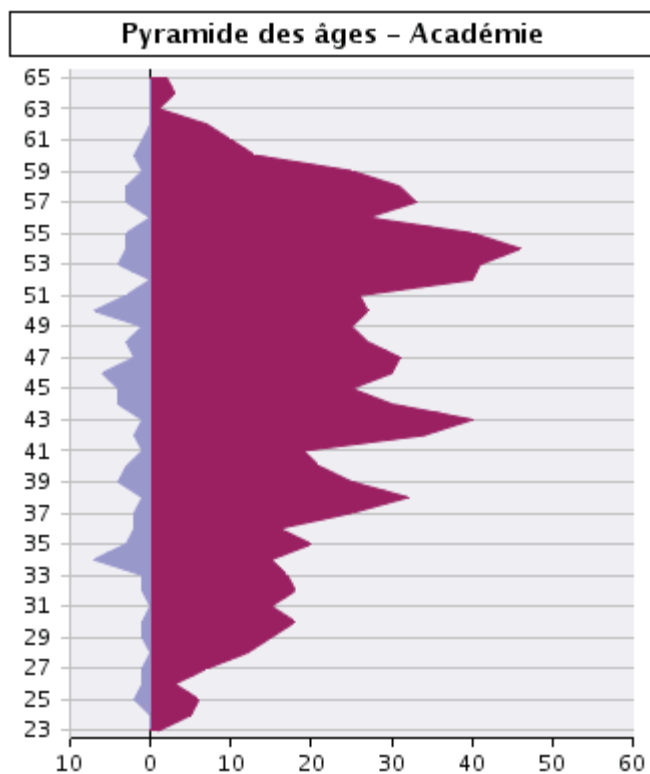
Personnel 2nd degré

Fonction	Corps	Nb. d'ind.	Indice moy.	Age moy. Acad.	Part des femmes Acad.	Part des moins de 30 ans	Part des 50 ans et plus	Part des 55 ans et plus	Part des 60 ans et plus	Age moy. Fran.	Part des femmes Fran.
Enseignement	AE ENS. PRIVÉ	49	502	55	67	0	80	55	20	53	65
	MA ENS. PRIVÉ	379	335	40	69	13	16	8	2	39	63
	PROF AGREGÉ ENS PRIVE E.N.	63	761	49	46	0	54	40	17	49	53
	PROF CERT ENS PRIVE E.N.	1127	584	49	69	3	49	32	14	46	71
	PROF CHAIRE SUP ENS PRIVE E.N.	1	*	*	0	*	*	*	*	56	27
	PROF DES ECOLES ENS PRIVE E.N.	16	585	49	88	0	56	38	19	49	78
	PROF EPS ENS PRIVE E.N.	134	580	46	44	9	42	28	10	44	41
	PROF. AGREGES E.N.	8	713	46	63	0	25	25	0	45	47
	PROF. CERTI-FIES E.N.	2	*	*	50	*	*	*	*	48	66
	PROF. DE CHAIRES SUP E.N.	2	*	*	50	*	*	*	*	53	30
	PROF LYCEE PROF ENS PRIVE E.N.	205	591	48	68	1	47	24	11	48	64
	S/Total	1986	544	47	66	5	43	27	11	45	66
Total		2067	544	47	67	5	43	27	11	45	66

* secret statistique (≤5)

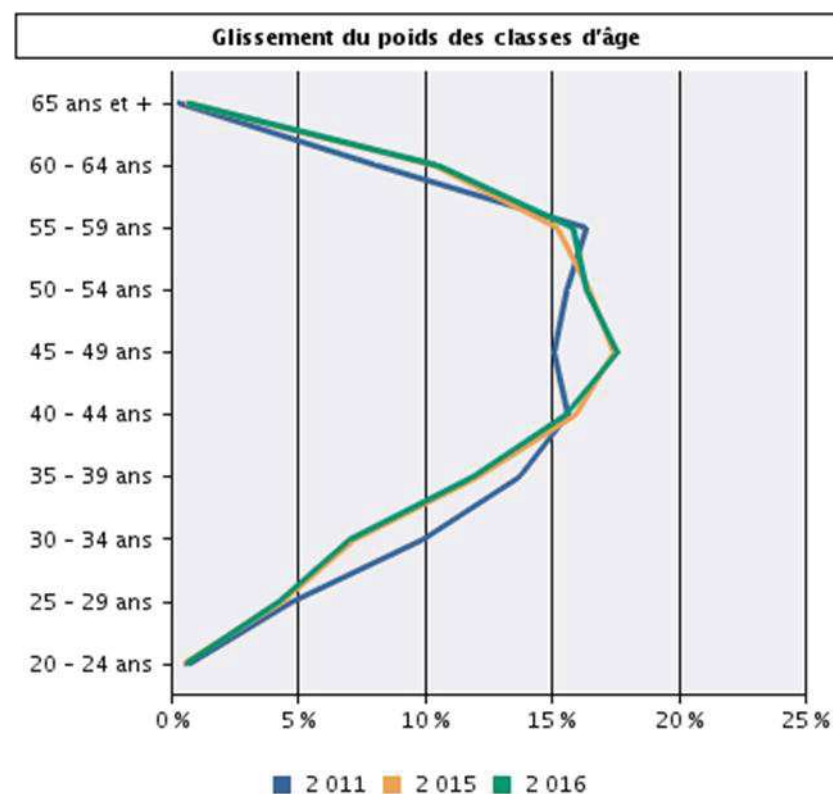
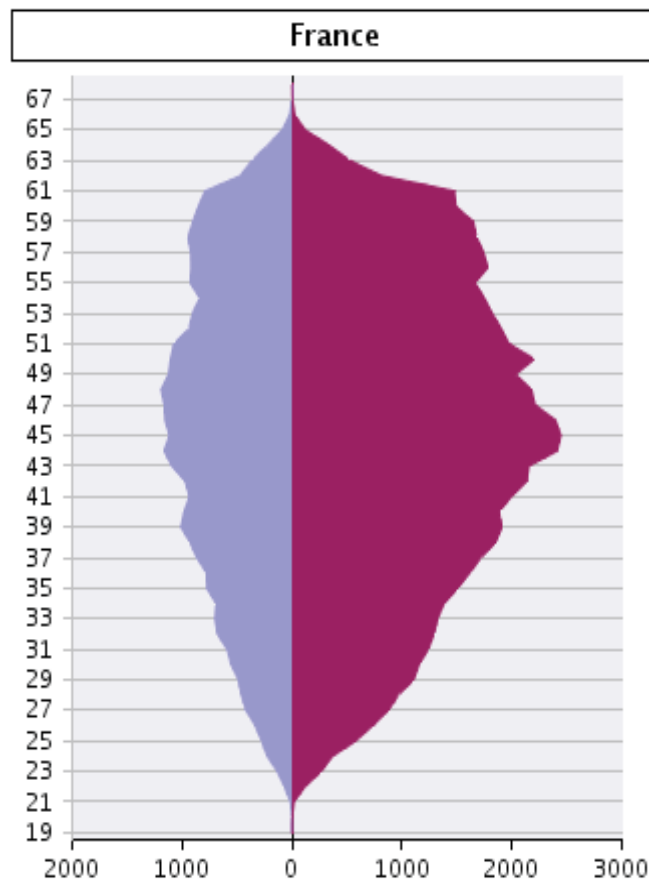
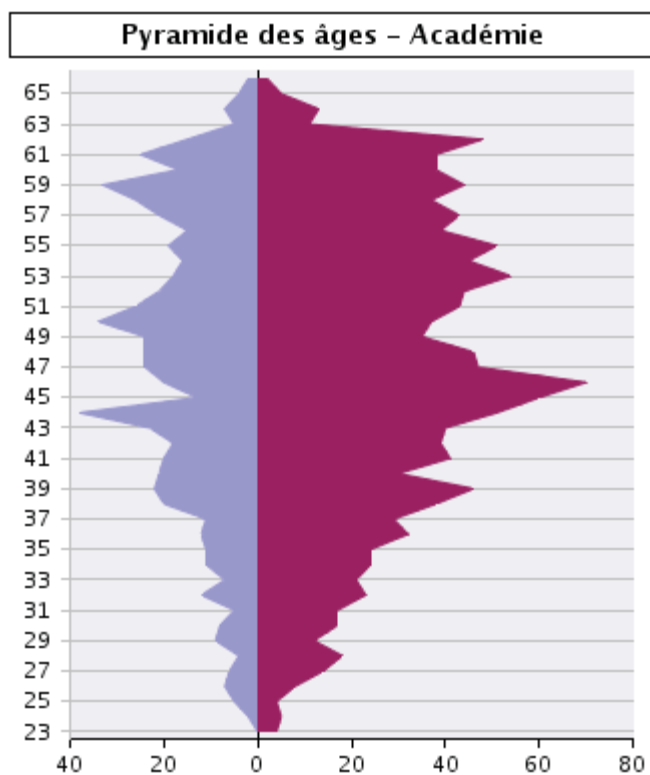
Personnel 1^{er} degré

Structure par âge



Personnel 2nd degré

Structure par âge



Départs définitifs

Effectués entre le 01/10/2015 et 01/10/2016

Les départs définitifs relèvent majoritairement de demande de départs à la retraite (54.5 %) soit 30 personnes dans le premier degré et 55 dans le second degré pour l'année scolaire 2015-2016 ou de mutation (38 % dans le premier degré et 27 % dans le second degré, soit respectivement 21 et 27 personnes).

Type de personnel	Code	Position	Nb. d'ind. Acad.	Age moy.	Ex pos. d'activité (C101)	CLD	Poids acad.	Poids fran.
Personnel 1 ^{er} degré	MC101	Retraite sur demande après atteinte de l'âge ou de la durée de service d'ouverture des droits	30	60	30		54,5 %	33,3 %
	MC134	Licenciement pour incapacité de travail permanente	2	*	*	*	3,6 %	0,3 %
	MC141	Fin de contrat	1	*		*	1,8 %	7,6 %
	MC185	Transfert de gestion	21	33	19		38,2 %	37,7 %
	MC191	Rupture conventionnelle du contrat de travail	1	*	*	*	1,8 %	0,0 %
		TOTAL	55	48	52		100 %	100 %
Personnel 2 nd degré	MC101	Retraite sur demande après atteinte de l'âge ou de la durée de service d'ouverture des droits	55	62	53		54,5 %	29,5 %
	MC103	Après recul de limite d'âge	2	*	*	*	2,0 %	1,9 %
	MC104	Retraite sur demande pour invalidité non imputable au service	1	*	*	*	1,0 %	1,2 %
	MC107	Retraite sur demande parent de 3 enfants ou enfant handicapé	1	*	*	*	1,0 %	1,4 %
	MC121	Démission acceptée sur demande	5	*		*	5,0 %	6,3 %
	MC122	Démission non titulaire	2	*	*	*	2,0 %	0,9 %
	MC134	Licenciement pour incapacité de travail permanente	1	*	*	*	1,0 %	0,2 %
	MC141	Fin de contrat	2	*		*	2,0 %	31,5 %
	MC145	Fin de contrat suite à la réussite d'un concours	1	*		*	1,0 %	3,8 %
	MC151	Décès non imputable au service	3	*	*	*	3,0 %	1,4 %
	MC182	Intégration directe	1	*		*	1,0 %	0,7 %
	MC185	Transfert de gestion	27	42	14		26,7 %	18,9 %
		TOTAL	101	54	76	1	100 %	100 %

Les « ex C101 » sont les personnes anciennement en activité

Flux

Les flux provisoires concernent en premier lieu des demandes de congés parentaux soit environ 67 % des entrées et sorties. Suivent ensuite les demandes de disponibilité pour convenances personnelles. Cependant, ces flux ne concernent que peu de personnes car il y a eu pour l'année 2015-2016 13 sorties et 11 entrées dans le premier degré, et 12 sorties et 9 entrées dans le second degré.

Observation des départs provisoires entre le 01/09/2015 et le 01/09/2016**Observation des réintégrations entre le 02/09/2015 et le 02/09/2016****Personnel 1^{er} degré****Sorties provisoires**

Code Position	Position	Nb. d'ind. acad.	Poids acad.	Poids fran.
CGP01	Congé parental après congé de maternité	9	69 %	49 %
DSP22	Disponibilité sur demande pour convenances personnelles	2	15 %	29 %
DSP23	Disponibilité sur demande pour créer ou reprendre une entreprise	1	8 %	0 %
DSP38	Disponibilité sur demande pour donner des soins à un enfant suite à accident/maladie grave	1	8 %	0 %
		13		

Réintégrations

Position Précédente	Position précédente	Nb. d'ind. acad.	Poids acad.	Age moyen acad.	Poids fran.	Age moyen fran.
CGP01	Congé parental après congé de maternité	7	64 %	36	68 %	35
DSP22	Disponibilité sur demande pour convenances personnelles	2	18 %	*	15 %	42
DSP33	Disponibilité sur demande pour suivre son conjoint	1	9 %	*	8 %	43
DSP38	Disponibilité sur demande pour donner des soins à un enfant suite à accident/maladie grave	1	9 %	*	0 %	*
		11		40		37

Personnel 2nd degré**Sorties provisoires**

Code Position	Position	Nb. d'ind. acad.	Poids acad.	Poids fran.
CGP01	Congé parental après congé de maternité	9	75 %	33 %
DSP22	Disponibilité sur demande pour convenances personnelles	2	17 %	45 %
DSP33	Disponibilité sur demande pour suivre son conjoint	1	8 %	8 %
		12		

Réintégrations

Position Précédente	Position précédente	Nb. d'ind. acad.	Poids acad.	Age moyen acad.	Poids fran.	Age moyen fran.
CGP01	Congé parental après congé de maternité	5	56 %	*	53 %	36
DSP33	Disponibilité sur demande pour suivre son conjoint	4	44 %	*	8 %	42
		9		39		40

Congés et absences

Les absences recensées dans ce paragraphe sont celles déclarées administrativement dans les bases de gestion informatiques EPP et AGAPE. Elles concernent tout type de motif, y compris celles liées à l'exercice du métier, à l'exception des formations. La période d'observation correspond à l'année scolaire 2015-2016. Toutes les absences ayant eu cours durant cette période sont prises en compte.

Une absence peut parfois durer plusieurs jours : les tableaux de ce chapitre dénombreront aussi bien le nombre d'absences que le volume de jours qu'elles totalisent. Si plusieurs absences s'enchaînent dans le temps sans discontinuité, mais qu'elles sont recensées séparément dans les fichiers administratifs, alors elles sont comptées distinctement dans ce paragraphe. Elles peuvent inclure des jours non ouvrés.

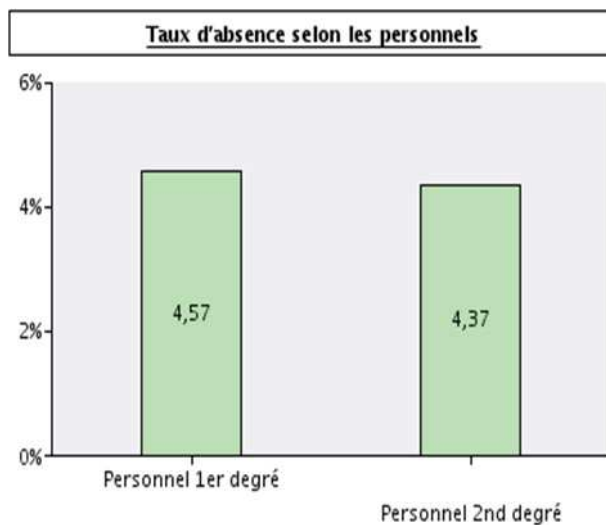
Les congés sont majoritairement des congés maladie ordinaire, des Congés de Longue Maladie (CLM) ou de Longue Durée (CLD), et des congés de maternité.

Les autorisations d'absences sont accordées pour concours ou convenances personnelles.

Dans le premier degré le taux d'absence est stable, environ 4.4 %, pour une durée moyenne de 17 jours sur l'ensemble des agents, soit une moyenne de 56 jours par agent s'étant absenté. Une baisse du nombre de personnels absents s'observe entre l'année scolaire 2014 (44 %) et celle de 2015 (31 %). Le Puy-de-Dôme connaît le plus fort taux académique d'absence soit 6.2 % des enseignants. Les principaux motifs d'absences en termes de durée sont le congé de longue durée, le congé de maladie ordinaire et le congé maternité. Les autorisations d'absence représentent 17 % des demandes mais ne concernent que 1 % des absences en nombre de jours.

Récapitulatif des congés

	2014- 2015 Acad.	2015- 2016 Acad.	2015- 2016 France
Nb jours de congés pris pendant l'année scolaire	49886	48949	
Nb de congés pris pendant l'année scolaire	2628	2457	
Nombre de personnes dans l'académie	3050	3056	
Nombre de personnes ayant pris au moins un congé pendant l'année scolaire	1442	1304	
% de personnes ayant pris au moins un congé pendant l'année scolaire	47,3 %	42,7 %	45,1 %
Nombre de personnes n'ayant pris aucun congé	1608	1752	
Durée des congés par personne	16,4	16,0	14,7
Durée moyenne des congés par personne ayant pris au moins un congé	34,6	37,5	32,6
Nombre moyen de congés pris	0,9	0,8	1,0
Nombre moyen de congés par personne ayant pris au moins un congé	1,8	1,9	2,2
Taux d'absence (Nb jours de congés pris pendant l'année scolaire / (Nombre de personnes dans l'académie*365) *100	4,5%	4,4%	4,0%



Poids de la durée des congés selon leur motif

Absences (regroupement)	Nb. de jours Académie	en %	Nb de jours France	en %
Autorisations d'absence	769	1,57%	54 157	2,57%
Autres congés	24	0,05%	406	0,02%
Congés de grave maladie	366	0,75%	8 165	0,39%
Congés longue durée	14 579	29,78%	308 926	14,63%
Congés longue maladie	6 639	13,56%	309 722	14,67%
Congé de maladie	18 986	38,79%	908 791	43,04%
Congé maternité, paternité ou adoption	7 586	15,50%	513 746	24,33%
Congé pour raison de famille			7 403	0,35%
		100,00%		100,00%

Poids du nombre des congés selon leur motif

Absences (regroupement)	Nb. de congés Académie	en %	Nb de congés France	en %
Autorisations d'absence	425	17,30%	33 434	23,00%
Autres congés	10	0,41%	105	0,07%
Congés de grave maladie	3	0,12%	61	0,04%
Congés longue durée	178	7,24%	2 499	1,72%
Congés longue maladie	72	2,93%	2 683	1,85%
Congé de maladie	1 650	67,16%	97 873	67,32%
Congé maternité, paternité ou adoption	119	4,84%	8 193	5,64%
Congé pour raison de famille			543	0,37%
		100,00%		100,00%

Répartition des absences selon le motif

Code	Motif de l'absence	Durée absences	Nb de congés	Nb agents absents sur la période	Durée moyenne	Taux d'abs. aca	Taux d'abs. Fra
CM001	CONGÉ DE MALADIE ORDINAIRE	17 322	1 596	794	10,9	1,55	1,64
CM200	CONGÉ DE LONGUE DURÉE	14 579	178	54	81,9	1,31	0,59
CG000	CONGÉ POUR MATERNITÉ	6 922	77	77	89,9	0,62	0,89
CM100	CONGÉ DE LONGUE MALADIE	6 639	72	37	92,2	0,60	0,59
CM003	CONGÉ SUITE À UN ACCIDENT DE SERVICE OU DE TRAJET	1 664	54	23	30,8	0,15	0,09
CA009	AUTORISATIONS D'ABSENCES DIVERSES	499	252	200	2,0	0,04	0,05
CM300	CONGÉ DE GRAVE MALADIE	*	*	1	*	*	*
CG002	GROSSESSE PATHOLOGIQUE	271	20	20	13,6	0,02	0,05
CG004	CONGÉ DE PATERNITÉ	216	19	18	11,4	0,02	0,02
CA014	AUTORISATION D'ABSENCE POUR GARDE D'ENFANT MALADE OU DE PERSONNE HANDICAPÉE	165	124	88	1,3	0,01	0,04
CG001	CONGÉ POUR ADOPTION	*	*	2	*	*	*
CA025	AUTORISATION D'ABSENCE POUR LE MARIAGE OU LA CONCLUSION D'UN PACS DE L'AGENT	97	43	37	2,3	0,01	0,01
CG003	COUCHES PATHOLOGIQUES	*	*	1	*	*	*
CD001	CONGÉ AVEC TRAITEMENT PÉRIODE D'INSTRUCTION MILITAIRE	*	*	2	*	*	*
CA004	AUTORISATION D'ABSENCE POUR PARTICIPER À DIVERSES INSTANCES OU RÉUNIONS PARITAIRES	*	*	2	*	*	*
CA041	AUTORISATION D'ABSENCE POUR PARTICIPATION AUX INSTANCES D'EMPLOI ET DE FORMATION PROFESSIONNELLE OU À UN JURY D'EXAMEN	*	*	1	*	*	*
Total		48 949	2 457		19,9	4,39	4,02

* secret statistique (≤5)

Personnel 1^{er} degré

Récapitulatif des congés

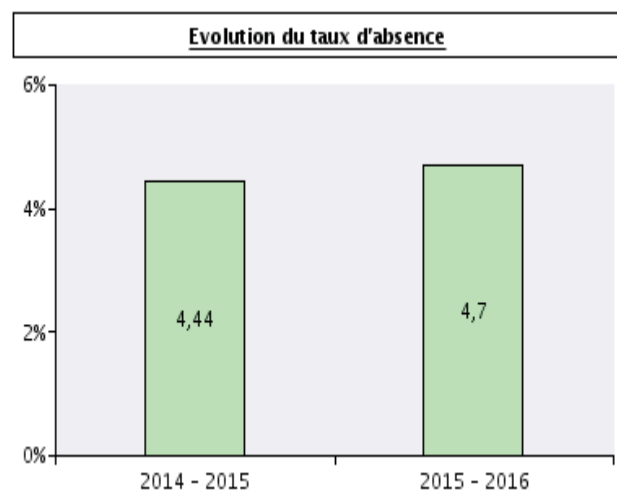
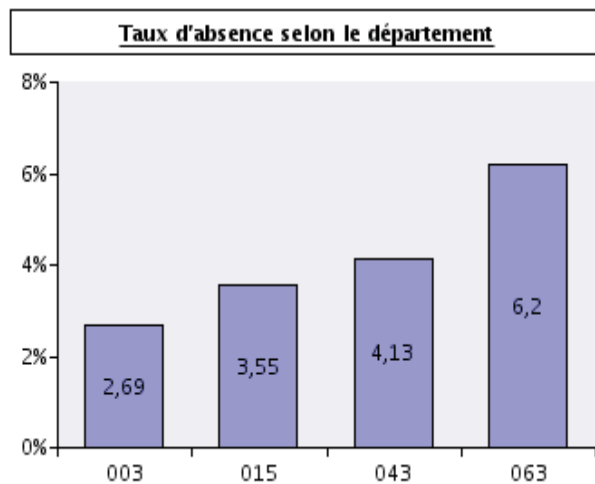
	2014 - 2015	2015 - 2016	2015 - 2016 France
Nb jours de congés pris pendant l'année scolaire	15880	16966	
Nb de congés pris pendant l'année scolaire	887	724	
Nombre de personnes dans l'académie	979	990	
Nombre de personnes ayant pris au moins un congé pendant l'année scolaire	432	304	
% de personnes ayant pris au moins un congé pendant l'année scolaire	44,1 %	30,7 %	34,7 %
Nombre de personnes n'ayant pris aucun congé	547	686	
Durée des congés par personne	16,2	17,1	16,6
Durée moyenne des congés par personne ayant pris au moins un congé	36,8	55,8	47,9
Nombre moyen de congés pris	0,9	0,7	0,8
Nombre moyen de congés par personne ayant pris au moins un congé	2,1	2,4	2,3
Taux d'absence (Nb jours de congés pris pendant l'année scolaire/(Nombre de personnes dans l'académie*365) *100	4,4%	4,7%	4,5%

Répartition des absences selon le motif

Code	Motif de l'absence	Durée absences	Nb. de congés	Nb. agents absents sur la période	Durée moyenne	Taux d'abs. Acad.	Taux d'abs. Fran.
CM200	CONGÉ DE LONGUE DURÉE	5 393	101	22	53,4	1,49	0,59
CM001	CONGÉ DE MALADIE ORDINAIRE	5 390	391	198	13,8	1,49	1,66
CG000	CONGÉ POUR MATERNITÉ	3 224	36	36	89,6	0,89	1,32
CM100	CONGÉ DE LONGUE MALADIE	1 944	35	13	55,5	0,54	0,68
CM003	CONGÉ SUITE À UN ACCIDENT DE SERVICE OU DE TRAJET	680	25	10	27,2	0,19	0,10
CA009	AUTORISATIONS D'ABSENCES DIVERSES	148	93	70	1,6	0,04	0,03
CG002	GROSSESSE PATHOLOGIQUE	107	8	8	13,4	0,03	0,08
CG004	CONGÉ DE PATERNITÉ	*	*	2	*	*	*
CA014	AUTORISATION D'ABSENCE POUR GARDE D'ENFANT MALADE OU DE PERSONNE HANDICAPÉE	22	14	10	1,6	0,01	0,02
CA025	AUTORISATION D'ABSENCE POUR LE MARIAGE OU LA CONCLUSION D'UN PACS DE L'AGENT	22	16	13	1,4	0,01	0,01
CA041	AUTORISATION D'ABSENCE POUR PARTICIPATION AUX INSTANCES D'EMPLOI ET DE FORMATION PROFESSIONNELLE OU À UN JURY D'EXAMEN	*	*	1	*	*	*
CA004	AUTORISATION D'ABSENCE POUR PARTICIPER À DIVERSES INSTANCES OU RÉUNIONS PARITAIRES	*	*	1	*	*	*
Total		16 966	724		23,4**	4,70	4,55

* secret statistique (≤5)

**La durée moyenne correspond ici au nombre de jours de congés rapporté au nombre de congés pris, ainsi une personne qui a pris 2 congés est comptée 2 fois au dénominateur



Absences (regroupement)	Nb d'absences Académie	en %	Nb d'absences France	en %	Nb de jours d'absence Académie	en %	Nb de jours d'absence France	en %
Autorisations d'absence	125	17%	6 093	17%	196	1%	9 297	1%
Congé longue durée	101	14%	853	2%	5 393	32%	98 836	13%
Congé longue maladie	35	5%	1 076	3%	1 944	11%	114 951	15%
Congé de maladie	416	57%	24 210	67%	6 070	36%	295 295	39%
Congé maternité, paternité ou adoption	47	6%	3 602	10%	3 363	20%	241 405	32%
Congé pour raison de famille			305	1%			4 481	1%
		100%		100%		100%		100%

Répartition des absences selon la fonction d'affectation

Fonction	Nb d'individus	Durée d'absence sur période N-1	Dont absences > 15 j	Nb absences N-1	Dont absences > 15 j	Taux d'absence
Besoins éducatifs ASH hors classe	15	711	553	34	9	5,90
Enseignement	289	16 255	13 844	690	227	4,65
Total	304	16 966	14 397	724	236	4,70

Répartition des absences selon le type d'établissement

Type d'établissement (regroupement)	Nb d'individus	Durée d'absence sur période N-1	Dont absences > 15 j	Nb absences N-1	Dont absences > 15 j	Taux d'absence
Ecole 1 ^{er} degré	286	15 412	12 925	673	218	4,48
Autres établissements	18	1 554	1 472	51	18	8,87
Total	304	16 966	14 397	724	236	4,70

Personnel 2nd degré

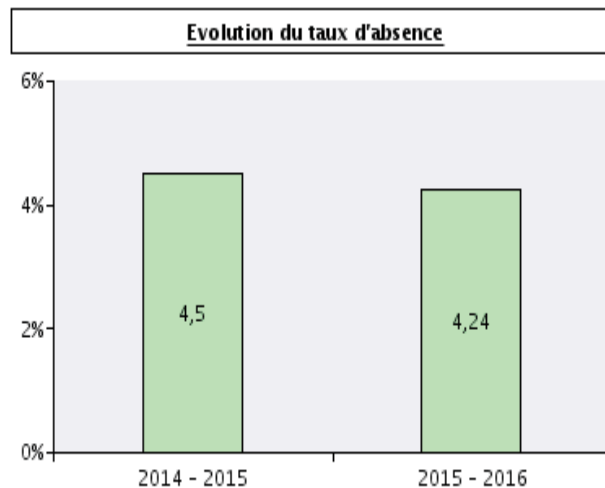
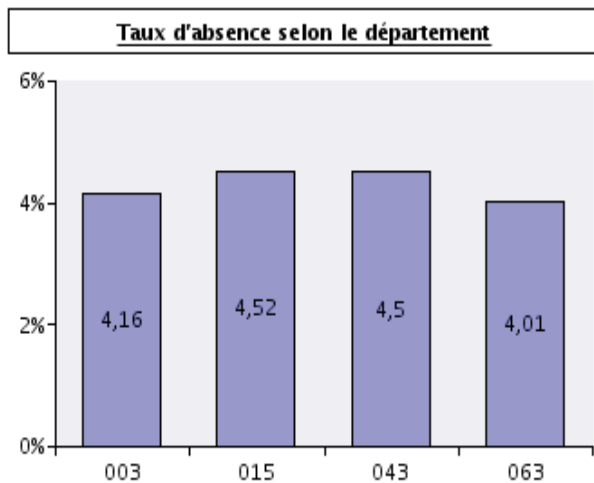
Récapitulatif des congés

	2014-2015	2015-2016	2015-2016 France
Nb jours de congés pris pendant l'année scolaire	34006	31983	
Nb de congés pris pendant l'année scolaire	1741	1733	
Nombre de personnes dans l'académie	2071	2066	
Nombre de personnes ayant pris au moins un congé pendant l'année scolaire	1010	1000	
% de personnes ayant pris au moins un congé pendant l'année scolaire	48,8 %	48,4 %	50,1 %
Nombre de personnes n'ayant pris aucun congé	1061	1066	
Durée des congés par personne	16,4	15,5	13,8
Durée moyenne des congés par personne ayant pris au moins un congé	33,7	32,0	27,7
Nombre moyen de congés pris	0,8	0,8	1,1
Nombre moyen de congés par personne ayant pris au moins un congé	1,7	1,7	2,2
Taux d'absence (Nb jours de congés pris pendant l'année scolaire/(Nombre de personnes dans l'académie*365) *100	4,5%	4,2%	3,8%

Répartition des absences selon le motif

Code	Motif de l'absence	Durée absences	Nb. de congés	Nb agents absents sur la période	Durée moyenne	Taux d'abs. Acad.	Taux d'abs. Fran.
CM001	CONGÉ DE MALADIE ORDINAIRE	11 932	1 205	596	9,9	1,58	1,63
CM200	CONGÉ DE LONGUE DURÉE	9 186	77	32	119,3	1,22	0,59
CM100	CONGÉ DE LONGUE MALADIE	4 695	37	24	126,9	0,62	0,55
CG000	CONGÉ POUR MATERNITÉ	3 698	41	41	90,2	0,49	0,69
CM003	CONGÉ SUITE À UN ACCIDENT DE SERVICE OU DE TRAJET	984	29	13	33,9	0,13	0,09
CM300	CONGÉ DE GRAVE MALADIE	*	*	1	*	*	*
CA009	AUTORISATIONS D'ABSENCES DIVERSES	351	159	130	2,2	0,05	0,07
CG004	CONGÉ DE PATERNITÉ	184	16	16	11,5	0,02	0,03
CG002	GROSSESSE PATHOLOGIQUE	164	12	12	13,7	0,02	0,03
CG001	CONGÉ POUR ADOPTION	*	*	2	*	*	*
CA014	AUTORISATION D'ABSENCE POUR GARDE D'ENFANT MALADE OU DE PERSONNE HANDICAPÉE	143	110	78	1,3	0,02	0,05
CA025	AUTORISATION D'ABSENCE POUR LE MARIAGE OU LA CONCLUSION D'UN PACS DE L'AGENT	75	27	24	2,8	0,01	0,01
CG003	COUCHES PATHOLOGIQUES	*	*	1	*	*	*
CD001	CONGÉ AVEC TRAITEMENT PÉRIODE D'INSTRUCTION MILITAIRE	*	*	2	*	*	*
CA004	AUTORISATION D'ABSENCE POUR PARTICIPER À DIVERSES INSTANCES OU RÉUNIONS PARITAIRES	*	*	1	*	*	*
Total		31 983	1 733		18,5*	4,24	3,79

*La durée moyenne correspond ici au nombre de jours de congés rapporté au nombre de congés pris, ainsi une personne qui a pris 2 congés est comptée 2 fois au dénominateur



Absences (regroupement)	Nb d'absences Académie	en %	Nb d'absences France	en %	Nb de jours d'absence Académie	en %	Nb de jours d'absence France	en %
Autorisations d'absence	300	17%	27 341	25%	573	2%	44 860	3%
Autres congés	10	1%	105	0%	24	0%	406	0%
Congé grave maladie	3	0%	61	0%	*	*	8 165	1%
Congé longue durée	77	4%	1 646	2%	9 186	29%	210 090	16%
Congé longue maladie	37	2%	1 607	1%	4 695	15%	194 771	14%
Congé de maladie	1 234	71%	73 663	67%	12 916	40%	613 496	46%
Congé maternité, paternité ou adoption	72	4%	4 591	4%	4 223	13%	272 341	20%
Congé pour raison de famille			238	0%			2 922	0%
		100%		100%		100%		100%

Répartition des absences selon la fonction d'affectation

Fonction	Nb d'individus	Durée d'absence sur période N-1	Dont absences > 15 j	Nb absences N-1	Dont absences > 15 j	Taux d'absence
Enseignement	968	31 176	25 459	1 658	402	4,29
Autres	32	807	479	75	12	2,90
Total	1 000	31 983	25 938	1 733	414	4,24

Répartition des absences selon le corps

Corps	Nb d'individus	Durée d'absence sur période N-1	Dont absences > 15 j	Nb absences N-1	Dont absences > 15 j	Taux d'absence
AE ENSEIGNEMENT PRIVÉ	20	1 810	1 635	38	16	9,02
MA ENSEIGNEMENT PRIVÉ	356	3 924	2 855	341	53	2,74
PROF AGREGE ENS PRIVE E.N.	19	537	396	39	12	2,37
PROF CERT ENS PRIVE E.N.	470	19 717	16 300	998	259	4,56
PROF DES ECOLES ENS PRIVE E.N.	3	*	*	*	*	*
PROF EPS ENS PRIVE E.N.	52	2 050	1 583	117	27	4,35
PROFESSEURS AGREGES E.N.	1	*	*	*	*	*
PROFESSEURS CERTIFIES E.N.	3	*	*	*	*	*
PROF LYCEE PROF ENS PRIVE E.N.	76	3 797	3 063	188	44	4,98
Total	1 000	31 983	25 938	1 733	414	4,24

Répartition des absences selon le type d'établissement

Type d'établissement (regroupement)	Nb d'individus	Durée d'absence sur période N-1	Dont absences > 15 j	Nb absences N-1	Dont absences > 15 j	Taux d'absence
Collèges (y compris SEGPA)	521	16 191	12 966	905	218	4,27
Lycées prof. (y compris SEP et EREA)	155	4 850	3 797	292	61	4,18
Lycées (y compris SGT)	324	10 942	9 175	536	135	4,22
Total	1 000	31 983	25 938	1 733	414	4,24

Modalités de service et temps partiel

Les temps partiels sont des temps partiels autorisés ou de droit (suite à une naissance jusqu'aux 3 ans d'un enfant, pour handicap).

Les temps partiels de droit pour handicap sont en augmentation, les enseignants déclarent leur handicap et demandent les compensations qui en découlent. La perte de salaire est prise en charge par la caisse de prévoyance des enseignants.

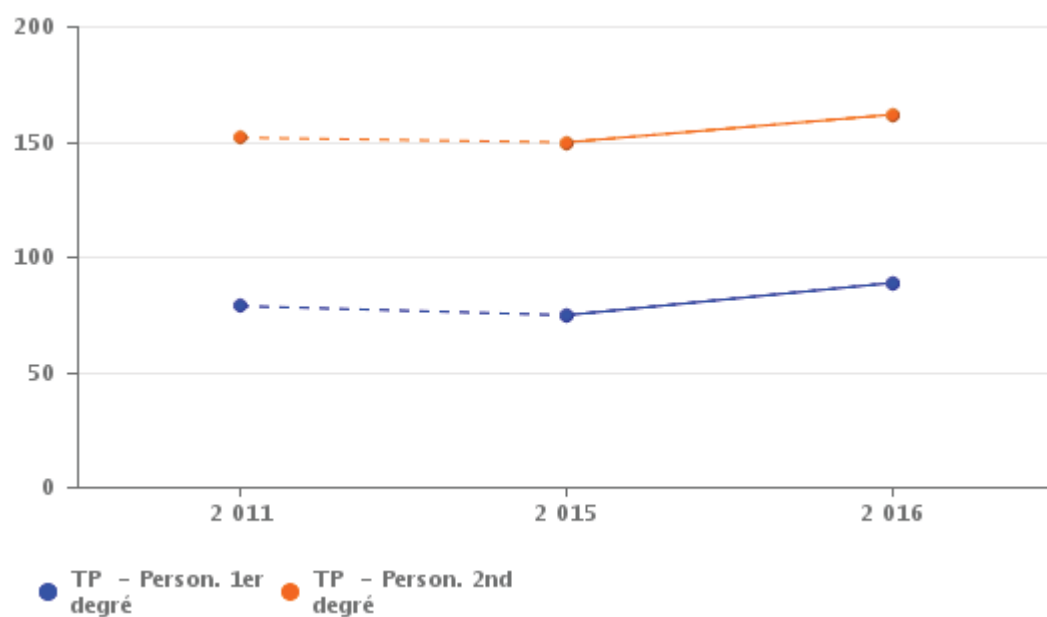
Dans le premier degré, 9 % des enseignants exercent à temps partiel, le taux national étant de 11 %. La moitié des quotités demandées se situe entre plus de 50 % et 80 % en temps de travail. Le nombre de personnels à temps partiel a augmenté de 10 personnes, ils étaient 89 en 2015. 93.3 % des personnels bénéficiant d'un temps partiel sont des femmes et l'âge moyen est de 46 ans. La moitié des demandes sont des temps partiels de droit notamment à l'occasion d'une naissance (29 personnes).

Un enseignant bénéficie d'un contrat dès lors qu'il assure au minimum un demi-service ; l'administration n'est pas tenue de lui assurer un service complet et le maître est rémunéré au prorata des heures effectuées : c'est le temps incomplet. Les maîtres auxiliaires représentent la quasi-totalité de ces temps incomplets. Dans le premier degré, environ 20 % des enseignants sont à temps incomplet. Depuis 2012, le travail à temps complet baisse alors que le temps partiel sur autorisation et celui au bénéfice des travailleurs handicapés augmentent.

Evolution des personnels (avec une affectation) à temps partiel

	2012	2016	2017	Evolution Académie 2012/2017	Evolution Académie 2016/2017	Evolution France 2012/2017	Evolution France 2016/2017
Person. 1 ^{er} degré	79	75	89	12,7	18,7	6,5	1,4
Person. 2 nd degré	152	150	162	6,6	8,0	-1,1	5,3
Total	231	225	251	8,7	11,6	2,1	3,6

Représentation graphique de l'évolution des effectifs



Evolution du poids des temps partiels

	2012	2016	2017	France 2017
Person. 1 ^{er} degré	7,9 %	7,6 %	9,0 %	11,1 %
Person. 2 nd degré	6,9 %	7,3 %	7,8 %	6,8 %
Total	7,3 %	7,4 %	8,2 %	8,2 %

Evolution des effectifs selon les modalités de service

	2012	2016	2017
Cessation progressive d'activité dégressive	11		
Temps incomplet	650	595	617
Temps partiel à l'occasion d'une naissance ou d'une adoption	62	53	61
Temps partiel au profit des travailleurs handicapés	3	14	18
Temps partiel de droit pour soins à conjoint, enfant, ascendant	1	1	
Temps partiel pour créer ou reprendre une entreprise	1	1	2
Temps partiel pour raison thérapeutique après congé de maladie ordinaire, congé de longue maladie ou congé de longue durée	18	12	12
Temps partiel sur autorisation	135	144	158
Temps plein	2 305	2 236	2 187

Evolution du poids des modalités de service

	2012	2016	2017
Cessation progressive d'activité dégressive	0,3 %		
Temps incomplet	20,4 %	19,5 %	20,2 %
Temps partiel à l'occasion d'une naissance ou d'une adoption	1,9 %	1,7 %	2,0 %
Temps partiel au profit des travailleurs handicapés	0,1 %	0,5 %	0,6 %
Temps partiel de droit pour soins à conjoint, enfant, ascendant	0,0 %	0,0 %	
Temps partiel pour créer ou reprendre une entreprise	0,0 %	0,0 %	0,1 %
Temps partiel pour raison thérapeutique après congé de maladie ordinaire, congé de longue maladie ou congé de longue durée	0,6 %	0,4 %	0,4 %
Temps partiel sur autorisation	4,2 %	4,7 %	5,2 %
Temps plein	72,3 %	73,2 %	71,6 %

Personnel 1^{er} degré

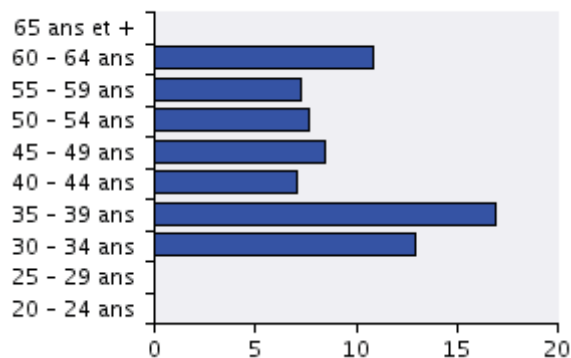
Evolution sexuée du temps partiel

	2012	2016	2017	Evolution Académie 2012/2017	Evolution Académie 2016/2017	Evolution France 2012/2017	Evolution France 2016/2017
Femmes	76	72	83	9,2	15,3	6,2	1,5
Hommes	3	3	6	100,0	100,0	21,6	-2,2
Total	79	75	89	12,7	18,7	6,5	1,4

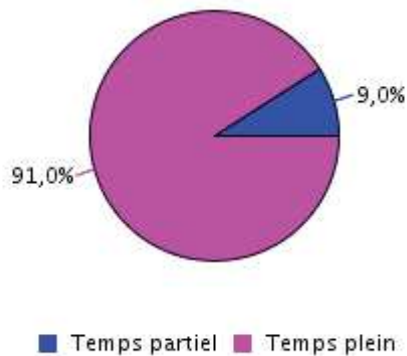
Répartition des effectifs selon les quotités de service

QUOTITE DE SERVICE	Nombre d'individus	Part des femmes	Age moyen
50 %	38	92	48
>50 à 80 %	51	94	43
100 %	899	91	46
TOTAL	988	91	46

Répartition du taux de temps partiel selon l'âge



Temps partiel Académie



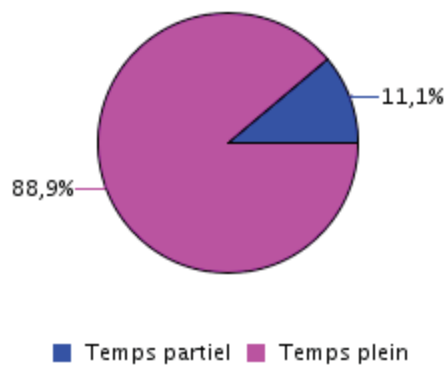
Répartition selon le sexe

	Académie	France
F	93,3 %	97,4 %
H	6,7 %	2,6 %
	100,0 %	100,0 %

% des personnels à temps partiel

	Académie	France
F	9,2 %	11,9 %
H	7,1 %	3,4 %
	9,0 %	11,1 %

Temps partiel France



Répartition des effectifs selon les modalités de service

Modalité de Service Libellé	QUOTITE DE SERVICE	Nb d'individus	Part (%)	Age moyen	Part des femmes
Temps incomplet	100 %	96	9,7	42	92
	Total	96	9,7	42	92
Temps partiel à l'occasion d'une naissance ou d'une adoption	50 %	9	0,9	37	89
	>50 à 80 %	20	2,0	36	95
	Total	29	2,9	36	93
Temps partiel au profit des travailleurs handicapés	50 %	4	0,4	*	100
	>50 à 80 %	4	0,4	*	100
	Total	8	0,8	52	100
Temps partiel pour créer ou reprendre une entreprise	50 %	2	0,2	*	50
	Total	2	0,2	*	50
Temps partiel pour raison thérapeutique après congé de maladie ordinaire, congé de longue maladie ou congé de longue durée	50 %	2	0,2	*	100
	Total	2	0,2	*	100
Temps partiel sur autorisation	50 %	21	2,1	52	95
	>50 à 80 %	27	2,7	47	93
	Total	48	4,9	49	94
Temps plein	100 %	803	81,3	46	91
	Total	803	81,3	46	91
TOTAL		988	100,0	46	91

* secret statistique (≤5)

Personnel 2nd degré

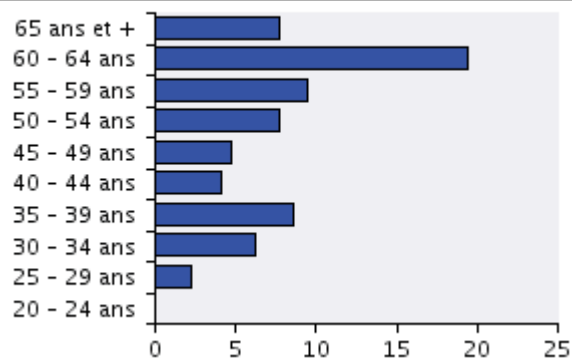
Evolution sexuée du temps partiel

	2012	2016	2017	Evolution Académie 2012/2017	Evolution Académie 2016/2017	Evolution France 2012/2017	Evolution France 2016/2017
Femmes	132	129	141	6,8	9,3	-3,7	4,6
Hommes	20	21	21	5,0	0,0	17,7	10,1
Total	152	150	162	6,6	8,0	-1,1	5,3

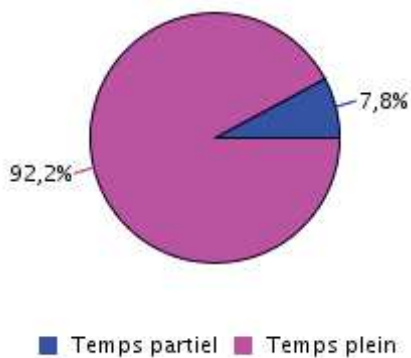
Répartition des effectifs selon les quotités de service

QUOTITE DE SERVICE	Nombre d'individus	Part des femmes	Age moyen
50 %	33	88	52
>50 à 80 %	65	86	51
80 à <100 %	64	88	50
100 %	1 905	65	47
TOTAL	2 067	67	47

Répartition du taux de temps partiel selon l'âge



Temps partiel Académie



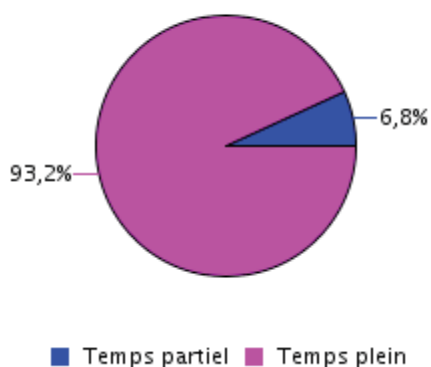
Répartition selon le sexe

	Académie	France
F	87,0 %	85,2 %
H	13,0 %	14,8 %
	100,0 %	100,0 %

% des personnels à temps partiel

	Académie	France
F	10,2 %	8,8 %
H	3,1 %	3,0 %
	7,8 %	6,8 %

Temps partiel France



Répartition des effectifs selon les modalités de service

Modalité de Service Libellé	QUOTITE DE SERVICE	Nb d'individus	Part (%)	Age moyen	Part des femmes
Temps incomplet	100 %	521	25,2	43	67
	Total	521	25,2	43	67
Temps partiel à l'occasion d'une naissance ou d'une adoption	50 %	6	0,3	36	100
	>50 à 80 %	14	0,7	35	100
	80 à <100 %	12	0,6	37	92
	Total	32	1,5	36	97
Temps partiel au profit des travailleurs handicapés	50 %	2	0,1	*	100
	>50 à 80 %	6	0,3	53	100
	80 à <100 %	2	0,1	*	100
	Total	10	0,5	53	100
Temps partiel pour raison thérapeutique après congé de maladie ordinaire, congé de longue maladie ou congé de longue durée	50 %	9	0,4	57	78
	>50 à 80 %	1	0,0	*	100
	Total	10	0,5	57	80
Temps partiel sur autorisation	50 %	16	0,8	55	88
	>50 à 80 %	44	2,1	56	80
	80 à <100 %	50	2,4	53	86
	Total	110	5,3	55	84
Temps plein	100 %	1 384	67,0	48	65
	Total	1 384	67,0	48	65
TOTAL		2 067	100,0	47	67

* secret statistique (≤5)

Concours et promotion

Accès au grade de l'ensemble des agents

Les professeurs des écoles sont essentiellement recrutés par voie de concours et une quarantaine l'ont été par examen professionnalisé (33) et par concours externe exceptionnel (11).

L'examen professionnalisé prévu par décret du 28 décembre 2012 permet d'accéder à la contractualisation avec 4 ans de suppléances en passant l'examen professionnalisé réservé (RAEP, Reconnaissance des Acquis de l'Expérience Professionnelle) de professeurs des écoles. L'examen professionnalisé réservé pour l'accès au corps de professeurs des écoles est constitué d'une épreuve orale d'admission consistant en un entretien avec un jury. Les lauréats bénéficient d'un contrat ou d'un agrément provisoire et effectuent une année de stage conduisant à la titularisation.

Les maîtres auxiliaires du second degré sont recrutés au grade de MA II ou MA I en fonction du diplôme détenu (licence), de la rareté de la discipline en enseignement professionnel et technologique.

L'accès au grade se fait par concours réservé, interne, externe ou par recrutement direct au titre de BOE (Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi).

Les promotions peuvent également se faire par inscription sur les tableaux d'avancement ou les listes d'aptitude.

Personnel 1^{er} degré

Mode d'accès au grade des personnels

Corps	Grade	MODE ACCES GRADE (Regroupements)	Nb d'individus	Age moyen
INST ENS. PRIVÉ	INST ENS. PRIVÉ	Recrutement dans le corps	8	47
	INST ENS. PRIVÉ	S/total du grade	8	47
INST ENS. PRIVÉ	S/total du corps	INST ENSEIGNEMENT PRIVÉ	8	47
MA ENSEIGNEMENT PRIVÉ	MA II ENS. PRIVÉ	Recrutement dans le corps	122	38
	MA II ENS. PRIVÉ	S/total du grade	122	38
MA ENS. PRIVÉ	S/total du corps	MA ENSEIGNEMENT PRIVÉ	122	38
PROF DES ECOLES ENS PRIVE E.N.	PROF DES ECOLES ENS PRIVE CLASSE NORMALE	Concours externe session exceptionnelle 2014	11	36
		Examen professionnalisé réservé (décrets 2012)	33	44
		Recrutement dans le corps	745	46
	PROF DES ECOLES ENS PRIVE CLASSE NORMALE	S/total du grade	789	46
	PROF DES ECOLES ENS PRIVE HORS CLASSE	Sur tableau annuel d'avancement au choix	69	58
	PROF DES ECOLES ENS PRIVE HORS CLASSE	S/total du grade	69	58
	S/total du corps	PROF DES ECOLES ENS PRIVE E.N.	858	47
Total			988	46

* secret statistique (≤5)

Personnel 2nd degré

Mode d'accès au grade des personnels

Corps	Grade	MODE ACCES GRADE (Regroupements)	Nb d'individus	Age moyen
PROFESSEURS AGREGES E.N.	PROFESSEUR AGREGÉ CLASSE NORMALE	Recrutement dans le corps	7	44
	PROFESSEUR AGREGÉ CLASSE NORMALE	S/total du grade	7	44
	PROFESSEUR AGREGÉ HORS CLASSE	Sur tableau annuel d'avancement au choix	1	*
	PROFESSEUR AGREGÉ HORS CLASSE	S/total du grade	1	*
PROFESSEURS AGREGES E.N.	S/total du corps	PROFESSEURS AGREGES E.N.	8	46
PROFESSEURS CERTIFIES E.N.	PROFESSEUR CERTIFIÉ CLASSE NORMALE	Recrutement dans le corps	1	*
	PROFESSEUR CERTIFIÉ CLASSE NORMALE	S/total du grade	1	*
	PROFESSEUR CERTIFIÉ HORS CLASSE	Sur tableau annuel d'avancement au choix	1	*
	PROFESSEUR CERTIFIÉ HORS CLASSE	S/total du grade	1	*
PROFESSEURS CERTIFIES E.N.	S/total du corps	PROFESSEURS CERTIFIES E.N.	2	*
PROFESSEURS DE CHAIRES SUP E.N.	PROFESSEUR DE CHAIRES SUPÉRIEURES	Recrutement dans le corps	2	*
	PROFESSEUR DE CHAIRES SUPÉRIEURES	S/total du grade	2	*
PROFESSEURS DE CHAIRES SUP E.N.	S/total du corps	PROFESSEURS DE CHAIRES SUP E.N.	2	*
MA ENSEIGNEMENT PRIVÉ	MA I ENS. PRIVÉ	Recrutement dans le corps	9	46
	MA I ENS. PRIVÉ	S/total du grade	9	46
	MA II ENS. PRIVÉ	Recrutement dans le corps	381	40
	MA II ENS. PRIVÉ	S/total du grade	381	40
MA ENS. PRIVÉ	S/total du corps	MA ENSEIGNEMENT PRIVÉ	390	40

Corps	Grade	MODE ACCES GRADE (Regroupements)	Nb d'individus	Age moyen
PROF DES ECOLES ENS PRIVE E.N.	PROF DES ECOLES ENS PRIVE CLASSE NORMALE	Examen professionnalisé réservé (décrets 2012)	2	*
		Recrutement dans le corps	9	47
	PROF DES ECOLES ENS PRIVE CLASSE NORMALE	S/total du grade	11	44
	PROF DES ECOLES ENS PRIVE HORS CLASSE	Sur tableau annuel d'avancement au choix	5	*
	PROF DES ECOLES ENS PRIVE HORS CLASSE	S/total du grade	5	*
PROF DES ECOLES ENS PRIVE E.N.	S/total du corps	PROF DES ECOLES ENS PRIVE E.N.	16	49
AE ENSEIGNEMENT PRIVE	AE ENS. PRIVE	Recrutement dans le corps	51	55
	AE ENS. PRIVE	S/total du grade	51	55
AE ENSEIGNEMENT PRIVE	S/total du corps	AE ENSEIGNEMENT PRIVE	51	55
PROF CERT ENS PRIVE E.N.	CERT. BIAD	Recrutement dans le corps	11	43
	CERT. BIAD	S/total du grade	11	43
	PROF CERTIFIE ENS PRIVE CLASSE NORMALE	Concours externe session exceptionnelle 2014	3	*
		Concours réservés (décrets 2012)	25	40
		Recrutement dans le corps	849	46
	PROF CERTIFIE ENS PRIVE CLASSE NORMALE	S/total du grade	877	46
	PROF CERTIFIE ENS PRIVE HORS CLASSE	Sur tableau annuel d'avancement au choix	302	57
	PROF CERTIFIE ENS PRIVE HORS CLASSE	S/total du grade	302	57
PROF CERT ENS PRIVE E.N.	S/total du corps	PROF CERT ENS PRIVE E.N.	1 190	49

Corps	Grade	MODE ACCES GRADE (Regroupements)	Nb d'individus	Age moyen
PROF AGREGE ENS PRIVE E.N.	PROF AGREGE ENS PRIVE CLASSE NORMALE	Recrutement dans le corps	45	46
	PROF AGREGE ENS PRIVE CLASSE NORMALE	S/total du grade	45	46
	PROF AGREGE ENS PRIVE HORS CLASSE	Sur tableau annuel d'avancement au choix	19	57
	PROF AGREGE ENS PRIVE HORS CLASSE	S/total du grade	19	57
PROF AGREGE ENS PRIVE E.N.	S/total du corps	PROF AGREGE ENS PRIVE E.N.	64	50
PROF EPS ENS PRIVE E.N.	PROF EDUC PHYS SPORT ENS PRIVE CL NORML	Concours externe session exceptionnelle 2014	1	*
		Concours réservés (décrets 2012)	4	*
		Recrutement dans le corps	94	43
	PROF EDUC PHYS SPORT ENS PRIVE CL NORML	S/total du grade	99	43
	PROF EDUC PHYS SPORT ENS PRIVE HORS CL	Sur tableau annuel d'avancement au choix	37	56
	PROF EDUC PHYS SPORT ENS PRIVE HORS CL	S/total du grade	37	56
PROF EPS ENS PRIVE E.N.	S/total du corps	PROF EPS ENS PRIVE E.N.	136	46
PROF LYCEE PROF ENS PRIVE E.N.	PROF LYCEE PROF ENS PRIVE CLASSE NORMALE	Concours externe session exceptionnelle 2014	1	*
		Examen professionnalisé réservé (décrets 2012)	7	36
		Recrutement dans le corps	136	46
	PROF LYCEE PROF ENS PRIVE CLASSE NORMALE	S/total du grade	144	45
	PROF LYCEE PROF ENS PRIVE HORS CLASSE	Recrutement dans le corps	1	*
		Sur tableau annuel d'avancement au choix	63	55
	PROF LYCEE PROF ENS PRIVE HORS CLASSE	S/total du grade	64	55
PROF LYCEE PROF ENS PRIVE E.N.	S/total du corps	PROF LYCEE PROF ENS PRIVE E.N.	208	48

Corps	Grade	MODE ACCES GRADE (Regroupements)	Nb d'individus	Age moyen
PROF CHAIRE SUP ENS PRIVE E.N.	PROF CHAIRE SUP ENS PRIVE E.N.	Recrutement dans le corps	1	*
	PROF CHAIRE SUP ENS PRIVE E.N.	S/total du grade	1	*
PROF CHAIRE SUP ENS PRIVE E.N.	S/total du corps	PROF CHAIRE SUP ENS PRIVE E.N.	1	*
		Total	2 068	47

* secret statistique (≤ 5)

Agents ayant changé de grade en 2015-2016

Dans le premier degré, sur les 143 recrutements réalisés en 2015, 93 concernent les maîtres auxiliaires. Le maître délégué auxiliaire est un maître affecté sans contrat sur des heures dont la quotité est variable. Il doit normalement posséder une licence ou un diplôme équivalent. Il bénéficie d'une délégation rectorale qui lui donne le droit d'enseigner pour une année scolaire.

Les autres recrutements se font par voie de concours ou par tableau d'avancement pour les promotions à la hors classe.

Le changement de grade se fait par concours réservé, interne, externe.

Par liste d'intégration dans le corps des certifiés, des Professeurs de Lycée Professionnel (PLP) et des Professeurs d'Éducation Physique et Sportive (PEPS) pour les maîtres auxiliaires et les adjoints d'enseignement et par inscription sur les tableaux d'avancement ou sur la liste d'aptitude pour la hors classe et l'accès au grade d'agrégé.

Personnel 1^{er} degré

Mode d'accès au grade des personnels

Corps	Grade	MODE ACCES GRADE (Regroupements)	Nb d'individus	Age moyen
MA ENSEIGNEMENT PRIVÉ	MA II ENS. PRIVÉ	Recrutement dans le corps	93	39
	MA II ENS. PRIVÉ	S/total du grade	93	39
MA ENSEIGNEMENT PRIVÉ	S/total du corps	MA ENSEIGNEMENT PRIVÉ	93	39
PROF DES ECOLES ENS PRIVE E.N.	PROF DES ECOLES ENS PRIVE CLASSE NORMALE	Examen professionnalisé réservé (décrets 2012)	9	44
		Recrutement dans le corps	23	37
	PROF DES ECOLES ENS PRIVE CLASSE NORMALE	S/total du grade	32	39
	PROF DES ECOLES ENS PRIVE HORS CLASSE	Sur tableau annuel d'avancement au choix	18	58
	PROF DES ECOLES ENS PRIVE HORS CLASSE	S/total du grade	18	58
PROF DES ECOLES ENS PRIVE E.N.	S/total du corps	PROF DES ECOLES ENS PRIVE E.N.	50	46
Total			143	42

* secret statistique (≤5)

Personnel 2nd degré

Mode d'accès au grade des personnels

Corps	Grade	MODE ACCES GRADE (Regroupements)	Nb d'individus	Age moyen
MA ENSEIGNEMENT PRIVÉ	MA II ENS. PRIVÉ	Recrutement dans le corps	60	38
	MA II ENS. PRIVÉ	S/total du grade	60	38
MA ENSEIGNEMENT PRIVÉ	S/total du corps	MA ENSEIGNEMENT PRIVÉ	60	38
PROF DES ECOLES ENS PRIVE E.N.	PROF DES ECOLES ENS PRIVE HORS CLASSE	Sur tableau annuel d'avancement au choix	2	*
	PROF DES ECOLES ENS PRIVE HORS CLASSE	S/total du grade	2	*
PROF DES ECOLES ENS PRIVE E.N.	S/total du corps	PROF DES ECOLES ENS PRIVE E.N.	2	*
PROF CERT ENS PRIVE E.N.	PROF CERTIFIE ENS PRIVE CLASSE NORMALE	Concours réservés (décrets 2012)	10	39
		Recrutement dans le corps	32	40
	PROF CERTIFIE ENS PRIVE CLASSE NORMALE	S/total du grade	42	40
	PROF CERTIFIE ENS PRIVE HORS CLASSE	Sur tableau annuel d'avancement au choix	47	53
	PROF CERTIFIE ENS PRIVE HORS CLASSE	S/total du grade	47	53
PROF CERT ENS PRIVE E.N.	S/total du corps	PROF CERT ENS PRIVE E.N.	89	47
PROF AGREGE ENS PRIVE E.N.	PROF AGREGE ENS PRIVE CLASSE NORMALE	Recrutement dans le corps	4	*
	PROF AGREGE ENS PRIVE CLASSE NORMALE	S/total du grade	4	*
	PROF AGREGE ENS PRIVE HORS CLASSE	Sur tableau annuel d'avancement au choix	1	*
	PROF AGREGE ENS PRIVE HORS CLASSE	S/total du grade	1	*
PROF AGREGE ENS PRIVE E.N.	S/total du corps	PROF AGREGE ENS PRIVE E.N.	5	*

Corps	Grade	MODE ACCES GRADE (Regroupements)	Nb d'individus	Age moyen
PROF EPS ENS PRIVE E.N.	PROF EDUC PHYS SPORT ENS PRIVE CL NORML	Concours réservés (décrets 2012)	1	*
		Recrutement dans le corps	4	*
	PROF EDUC PHYS SPORT ENS PRIVE CL NORML	S/total du grade	5	*
	PROF EDUC PHYS SPORT ENS PRIVE HORS CL	Sur tableau annuel d'avancement au choix	5	*
	PROF EDUC PHYS SPORT ENS PRIVE HORS CL	S/total du grade	5	*
PROF EPS ENS PRIVE E.N.	S/total du corps	PROF EPS ENS PRIVE E.N.	10	45
PROF LYCEE PROF ENS PRIVE E.N.	PROF LYCEE PROF ENS PRIVE CLASSE NORMALE	Examen professionnalisé réservé (décrets 2012)	3	*
		Recrutement dans le corps	3	*
	PROF LYCEE PROF ENS PRIVE CLASSE NORMALE	S/total du grade	6	39
	PROF LYCEE PROF ENS PRIVE HORS CLASSE	Sur tableau annuel d'avancement au choix	7	53
	PROF LYCEE PROF ENS PRIVE HORS CLASSE	S/total du grade	7	53
PROF LYCEE PROF ENS PRIVE E.N.	S/total du corps	PROF LYCEE PROF ENS PRIVE E.N.	13	46
PROF CHAIRE SUP ENS PRIVE E.N.	PROF CHAIRE SUP ENS PRIVE E.N.	Recrutement dans le corps	1	*
	PROF CHAIRE SUP ENS PRIVE E.N.	S/total du grade	1	*
PROF CHAIRE SUP ENS PRIVE E.N.	S/total du corps	PROF CHAIRE SUP ENS PRIVE E.N.	1	*
Total			180	44

*

*secret statistique (≤5)

Rémunération

Les indices de rémunération correspondent aux différents échelons de chaque corps qui évoluent au gré de l'ancienneté et de l'avancement de carrière, et déterminent le traitement brut. Les indices indiqués correspondent aux indices majorés.

Les chiffres clés : les indices moyens

- Personnels enseignants du secteur privé :
 - Dans le premier degré : 543 (professeurs des écoles)
 - Dans le second degré : 541
 - Agrégés : 764
 - PEPS : 581
 - PLP : 594
 - Certifiés : 583
 - Maître auxiliaire 335

L'indice moyen varie en fonction des corps : dans le premier degré, les non titulaires ont un indice moyen de 515 (504 moyenne nationale), les professeurs des écoles de classe normale de 528, les maîtres auxiliaires de 321 et les professeurs des écoles hors classe de 712.

Dans le second degré, les maîtres auxiliaires II sont recrutés à l'indice 321 et les maîtres auxiliaires I à l'indice 349.

Personnel 1^{er} degré

Age moyen et indice moyen par grade et par échelon

	Sexe H/F	Académie			France		
		Eff.	Indice moyen	Age moyen	Eff.	Indice moyen	Age moyen
Non Titulaire	F	904	514	46	42 254	503	43
	H	84	527	45	3 944	514	43
	S/Total	988	515	46	46 198	504	43
Titulaire	F				47	521	45
	H				6	566	51
	S/Total				53	526	46

		Ech.	Indi. moy.	H		F	
				Eff.	Age moy	Eff.	Age moy
INST ENS. PRIVÉ	INST ENSEIGNEMENT PRIVÉ	04	379			4	*
		06	396			2	*
		07	405			1	*
		08	426			1	*
	INST ENSEIGNEMENT PRIVÉ		392			8	47
	Total		392			8	47

MA ENS. PRIVÉ	MA II ENSEIGNEMENT PRIVÉ	01	321	8	36	114	38
	MA II ENSEIGNEMENT PRIVÉ		321	8	36	114	38
	Total		321	8	36	114	38

PROF DES ECOLES ENS PRIVE E.N.	PROF DES ECOLES ENS PRIVE CLASSE NORMALE	02	382	2	*	9	30
		03	438	2	*	24	38
		04	448	9	35	50	38
		05	462	4	*	60	38
		06	472	8	40	115	41
		07	496	7	41	83	44
		08	531	7	42	84	45
		09	569	10	48	116	49
		10	612	15	51	153	55
		11	637	2	*	29	57
	PROF DES ECOLES ENS PRIVE CLASSE NORMALE		528	66	44	723	46
	PROF DES ECOLES ENS PRIVE HORS CLASSE	05	701	7	57	40	58
		06	732	3	*	18	59
		07	789			1	*
	PROF DES ECOLES ENS PRIVE HORS CLASSE		712	10	58	59	58
	Total		543	76	46	782	47

* secret statistique (≤5)

Personnel 2nd degré

Age moyen et indice moyen par grade et par échelon

	Sexe H/F	Académie			France		
		Eff.	Indice moyen	Age moyen	Eff.	Indice moyen	Age moyen
Non Titulaire	F	1 379	536	47	64 076	516	45
	H	676	557	47	32 509	529	45
	S/Total	2 055	543	47	96 585	520	45
Titulaire	F	7	719	46	715	685	46
	H	5	*	*	640	*	*
	S/Total	12	715	47	1 355	697	46

* secret statistique (≤5)

		Ech.	Indi. moy.	H		F	
				Eff.	Age moy	Eff.	Age moy
AE ENS.PRIVÉ	AE ENSEIGNEMENT PRIVÉ	06	421			3	*
		07	436	4	*	1	*
		08	464			6	54
		09	488	4	*	4	*
		10	514	2	*	7	57
		11	546	6	57	14	60
	AE ENSEIGNEMENT PRIVÉ		503	16	52	35	56
	Total		503	16	52	35	56
MA ENS. PRIVÉ	MA I ENSEIGNEMENT PRIVÉ	01	349	1	*	1	*
		02	376	1	*	1	*
		03	395	1	*		
		04	416	2	*	1	*
			321	1	*		
	MA I ENSEIGNEMENT PRIVÉ		379	6	43	3	*
	MA II ENSEIGNEMENT PRIVÉ	01	321	69	38	160	39
		02	334	17	40	48	41
		03	349	12	42	19	43
		04	367	9	45	30	44
		05	380	6	44	9	50
		06	395	1	*	1	*
	MA II ENSEIGNEMENT PRIVÉ		333	114	40	267	40
	Total		335	120	40	270	41

				H		F		
			Ech.	Indi. moy.	Eff.	Age moy	Eff.	Age moy
PROF AGREGE ENS PRIVE E.N.	PROF AGREGE ENS PRIVE CLASSE NORMALE	05	565	2	*	1	*	
		06	597	3	*	3	*	
		07	625	3	*	3	*	
		08	688	3	*	5	*	
		09	744	4	*	4	*	
		10	782	6	53	4	*	
		11	825	3	*	1	*	
	PROF AGREGE ENS PRIVE CLASSE NORMALE			702	24	47	21	46
	PROF AGREGE ENS PRIVE HORS CLASSE	04	787	1	*			
		05	825	2	*	2	*	
		06	945	8	58	6	60	
	PROF AGREGE ENS PRIVE HORS CLASSE			911	11	56	8	58
	Total			764	35	50	29	49

PROF CERT ENS PRIVÉ E.N.	CERT. BIAD		578	3	*	8	44
	PROF CERTIFIÉ ENS PRIVÉ CLASSE NORMALE	01	355	1	*		
		02	382	4	*	6	32
		03	439	5	*	5	*
		04	451	10	37	28	36
		05	463	24	37	52	41
		06	472	24	41	61	39
		07	499	36	43	90	42
		08	534	48	47	133	47
		09	570	55	50	114	49
		10	613	33	55	95	54
		11	654	15	58	17	57
			398	6	48	15	48
	PROF CERTIFIÉ ENS PRIVÉ CLASSE NORMALE		530	261	46	616	46
	PROF CERTIFIÉ ENS PRIVÉ HORS CLASSE	02	566			1	*
		03	607			1	*
		04	650	8	52	18	50
		05	702	24	55	60	55
		06	747	29	57	72	57
		07	789	33	60	56	60
	PROF CERTIFIÉ ENS PRIVÉ HORS CLASSE		737	94	57	208	56
	Total		583	358	49	832	49

				H+F	
		Ech.	Indi. moy.	Eff.	Age moy
PROF DES ECOLES ENS PRIVE E.N.	PROF DES ECOLES ENS PRIVE CLASSE NORMALE	04	445	2	
		06	470	3	
		07	487	2	
		08	537	1	
		10	618	2	
		11	664	1	
	PROF DES ECOLES ENS PRIVE CLASSE NORMALE		519	11	44
	PROF DES ECOLES ENS PRIVE HORS CLASSE	05	701	2	
		06	747	2	
		07	747	1	
	PROF DES ECOLES ENS PRIVE HORS CLASSE		729	5	
	Total		585	16	49

				H		F	
				Eff.	Age moy	Eff.	Age moy
				Ech.	Indi. moy.		
PROF EPS ENS PRIVE E.N.	PROF EDUC PHYS SPORT ENS PRIVE CLASSE NORMAL	02	382	1	*	1	*
		03	438	1	*	2	*
		04	451	1	*	3	*
		05	463	7	33	5	*
		06	471	1	*	4	*
		07	498	4	*	7	40
		08	534	17	44	7	41
		09	570	12	48	9	46
		10	611	5	*	8	54
		11	649	3	*		
			384	1	*		
	PROF EDUC PHYS SPORT ENS PRIVE CLASSE NORMAL		529	53	43	46	43
	PROF EDUC PHYS SPORT ENS PRIVE HORS CL	04	648	3	*	3	*
		05	701	6	55	5	*
		06	750	9	56	4	*
		07	789	5	*	1	*
	PROF EDUC PHYS SPORT ENS PRIVE HORS CLASSE		725	23	56	13	55
	Total			581	76	47	59

				H+F		
			Ech.	Indi. moy.	Eff.	Age moy
PROF. AGREGES E.N.	PROFESSEUR AGREGE CLASSE NORMALE	06	597	1	*	
		07	639	1	*	
		08	688	2	*	
		09	738	2	*	
		10	787	1	*	
	PROFESSEUR AGREGE CLASSE NORMALE		696	7	44	
	PROFESSEUR AGREGE HORS CLASSE	05	825	1	*	
	PROFESSEUR AGREGE HORS CLASSE		825	1	*	
	Total		713	8	46	

				H		F		
Ech.	Indi. moy.	Eff.	Age moy	Eff.	Age moy			
PROF LYCEE PROF ENS PRIVE E.N.	PROF LYCEE PROF ENS PRIVE CLASSE NORMALE	02	369			2	*	
		03	438	1	*			
		04	451	2	*	5	*	
		05	463	6	37	10	42	
		06	472	4	*	12	37	
		07	497	6	41	14	43	
		08	532	3	*	19	46	
		09	570	3	*	21	50	
		10	616	15	52	9	53	
		11	664	1	*	6	57	
			384	1	*	4	*	
	PROF LYCEE PROF ENS PRIVE CLASSE NORMALE			528	42	45	102	45
	PROF LYCEE PROF ENS PRIVE HORS CLASSE	04	648	1	*	2	*	
		05	703	9	50	10	53	
		06	747	8	54	14	56	
		07	789	8	57	12	59	
	PROF LYCEE PROF ENS PRIVE HORS CLASSE			743	26	53	38	56
	Total			594	68	48	140	48

Glossaire

1D	Premier degré
2D	Second degré
A.A.S.U.	Attaché d'administration scolaire et universitaire
A.P.LAB.NS	Aide principal de laboratoire
A.S.T.1 CL	Agent des services techniques des services extérieurs de 1 ^{ère} classe
A.S.T.2 CL	Agent des services techniques des services extérieurs de 2 ^e classe
A.S.T.S.D	Agent des services techniques des services déconcentrés
A.SOC.CONT	Assistante sociale contractuelle
A.T.P.L NS	Aide technique principal de laboratoire
AA SD 1	Adjoint administratif des services déconcentrés 1 ^{ère} classe
AA SD 2	Adjoint administratif des services déconcentrés 2 ^e classe
AA SD P1	Adjoint administratif des services déconcentrés principal de 1 ^{ère} classe
AA SD P2	Adjoint administratif des services déconcentrés principal de 2 ^e classe
AAE	Attache d'administration de l'état
AAENES	Attaché d'administration
AC2C1	Agent contractuel 2 nd degré 1 ^{ère} catégorie
AC2C2	Agent contractuel 2 nd degré 2 ^e catégorie
AC2D	Agent contractuel second degré
AD.AD.P.2C	Adjoint administratif principal des services extérieurs de 2 ^e classe
AD.ADMINIS	Adjoint administratif des services extérieurs
AD.AM.P 1C	Adjoint administratif principal des services extérieurs de 1 ^{ère} classe
ADJ P1C	Adjoint administratif principal de 1 ^{ère} classe
ADJ P2C	Adjoint administratif principal de 2 ^e classe
ADJAENES	Adjoint administratif des administrations de l'état
ADJENES	Adjoint administratif de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur
ADJOINT TECH RECH FORM 1CL ENS SUP	Adjoint technique de recherche et de formation de 1 ^{ère} classe du ministère chargé de l'enseignement supérieur
ADJOINT TECH RECH FORM 2CL ENS SUP	Adjoint technique de recherche et de formation de 2 ^e classe du ministère chargé de l'enseignement supérieur
ADJOINT TECH RECH FORM PPAL 1CL ENS SUP	Adjoint technique de recherche et de formation principal de 1 ^{ère} classe du ministère chargé de l'enseignement supérieur
ADJOINT TECH RECH FORM PPAL 2CL ENS SUP	Adjoint technique de recherche et de formation principal de 2 ^e classe du ministère chargé de l'enseignement supérieur
ADM PR 1D	Admissible contractuel enseignement privé 1 ^{er} degré session exceptionnelle 2014
ADM PR 2D	Admissible contractuel enseignement privé 2 nd degré session exceptionnelle 2014
ADMIN E.N. ESR AVEC ECH SPEC	Administrateur de l'éducation nationale, de l'enseignement supérieur et de la recherche - avec échelon spécial
ADMINISTRATEUR E.N. ENS SUP RECH	Administrateurs de l'éducation nationale, de l'enseignement supérieur et de la recherche
ADTRF E4	Adjoint technique de recherche et de formation (provisoire)
ADTRF P	Adjoint technique principal de recherche et de formation
AENESR	Administrateur de l'éducation nationale, de l'enseignement supérieur et de la recherche
AESH	Accompagnant des élèves en situation de handicap
AG ADM	Agent administratif des services extérieurs
AG CHEF 1	Agent chef de 1 ^{ère} catégorie
AG.ADM 1CL	Agent administratif des services extérieurs de 1 ^{ère} classe
AG.ADM 2CL	Agent administratif des services extérieurs de 2 ^e classe
AGAPE	Aide à la gestion automatisée des professeurs des écoles, 1 ^{er} degré

AGORA	Aide à la gestion optimisée des ressources ATSS
AGT.T.LAB	Agent technique de laboratoire
AGTPRF	Agent technique principal de recherche et de formation
AI.LAB N.S	Aide de laboratoire
AI.T.LA.NS	Aide technique de laboratoire
APAENES	Attaché principal d'administration
APASU 1 CL	Attaché principal d'administration scolaire et universitaire de 1 ^{ère} classe
APASU 2 CL	Attaché principal d'administration scolaire et universitaire de 2 ^e classe
APP 2D	Apprenti professeur 2 nd degré
ASGA	Adjoint au secrétaire général d'académie
ASS LV	Assistant de langue vivante recruté localement
ASSAE	Assistant service social admin de l'état
ASSIS ETRA	Assistant étranger
ASSOCIE 3C	Professeur associé 3 ^e catégorie
ASSPAE	Assistant principal de service social AE
ASTR	Agent des services techniques de recherche et de formation
ASTRF 1C	Agent des services techniques de recherche et de formation de 1 ^{ère} classe
ASTRF 2C	Agent des services techniques de recherche et de formation de 2 ^e classe
ATEC	Adjoint technique des établissements d'enseignement
ATEC 1	Adjoint technique des établissements d'enseignement 1 ^{ère} classe
ATEC 2	Adjoint technique des établissements d'enseignement 2 ^e classe
ATEC P1	Adjoint technique des établissements d'enseignement principal de 1 ^{ère} classe
ATEC P2	Adjoint technique des établissements d'enseignement principal de 2 ^e classe
ATEC P2C	Adjoint technique principal de 2 ^e classe des établissements d'enseignement
ATL 1	Adjoint technique de laboratoire des établissements d'enseignement 1 ^{ère} classe
ATL P1	Adjoint technique de laboratoire des établissements d'enseignement principal 1 ^{ère} classe
ATL P2	Adjoint technique de laboratoire des établissements d'enseignement principal 2 ^e classe
ATRF	Adjoint technique de recherche et formation
ATRF P1C	Adjoint technique principal de recherche et de formation de 1 ^{ère} classe
ATRF P2C	Adjoint technique principal de recherche et de formation de 2 ^e classe
ATT ADM	Attaché d'administration
ATT ADM HC	Attaché d'administration hors classe
ATT PPAL ADM	Attaché principal d'administration
BIAD EPS	Professeur d'éducation physique et sportive bi-admissible
BOE	Bénéficiaire de l'obligation d'emploi
C ASS ETRA	Corps des assistants étrangers
C.ADM.	Agent contractuel administratif
C.ADM. 1C	Agent contractuel administratif 1 ^{ère} catégorie
C.ADM. 2C	Agent contractuel administratif 2 ^e catégorie
C.ADM. 3C	Agent contractuel administratif 3 ^e catégorie
C.ADM. 4C	Agent contractuel administratif 4 ^e catégorie
C.ADM. HC	Agent contractuel administratif hors catégorie
C.UGAP 3C	Contractuel ex-UGAP 3 ^e catégorie (Union des groupements d'achats publics)
C.UGAP 4C	Contractuel ex-UGAP 4 ^e catégorie
CASU (CONS ADM SCO UNIV)	Conseiller d'administration scolaire et universitaire
CASU CN	Conseiller d'administration scolaire et universitaire de classe normale
CASU HC	Conseiller d'administration scolaire et universitaire hors classe
CE	Conseiller d'éducation
CERT. BIAD	Professeur certifié bi-admissible
CGM	Congé grave maladie
CH GAR PR	Chef de garage principal
CLD	Congé longue durée
CLM	Congé longue maladie

CMO	Congé de maladie ordinaire
CONTR BOE	Contractuel bénéficiaire de l'obligation d'emploi
CONTR.IND.	Contractuel individuel
CONTRACT.	Contractuel dix mois
COP INTERI	Conseiller d'orientation intérimaire
CPE	Conseiller principal d'éducation
CT EPS CN	Professeur d'éducation physique et sportive classe normale - cadre territorial
CTEN 1C	Contractuel enseignant 1 ^{ère} catégorie
CTEN 2C	Contractuel enseignant 2 ^e catégorie
CTEN 3C	Contractuel enseignant 3 ^e catégorie
CTEN HC	Contractuel enseignant hors catégorie
CTR BOE A	Contractuel bénéficiaire de l'obligation d'emploi catégorie A - décret de 1995
CTR BOE B	Contractuel bénéficiaire de l'obligation d'emploi catégorie B - décret de 1995
CTR BOE C	Contractuel bénéficiaire de l'obligation d'emploi catégorie C - décret de 1995
CTSSAE	Conseiller technique de service social des administrations de l'état
DIEO	Personnels de direction, d'inspection, d'éducation ou d'orientation
DIR C1 CL1	Personnel de direction de 1 ^{ère} catégorie de 1 ^{ère} classe
DIR C1 CL2	Personnel de direction de 1 ^{ère} catégorie de 2 ^e classe
DIR C2 CL1	Personnel de direction de 2 ^e catégorie de 1 ^{ère} classe
DIR C2 CL2	Personnel de direction de 2 ^e catégorie de 2 ^e classe
EPA	Établissement public à caractère administratif
EPP	Emploi poste personnel, 2 nd degré
EREA	Etablissement régional d'enseignement adapté
ETP	Equivalent temps plein
IA-IPR CN	Inspecteurs d'académie - Inspecteurs pédagogique régional de classe normale
IA-IPR HC	Inspecteurs d'académie - Inspecteurs pédagogique régional hors classe
ATSS	Administratifs, techniciens, personnels sociaux et de santé
INF ENES	Infirmiers ENES catégorie a
INF.CH.(NS	Infirmière ou infirmier en chef
INF.PR.(NS	Infirmière ou infirmier principal
INFIR.CONT	Infirmière contractuelle
INFIRM.(NS	Infirmière ou infirmier
INS AV CAP	Instituteur auxiliaire suppléant avec cap
INS SS CAP	Instituteur auxiliaire suppléant sans cap
M.O.(N.S)	Maître ouvrier des établissements d'enseignement
M.O.P	Maître ouvrier principal des établissements d'enseignement
MA I ENSEIGNEMENT PRIVÉ	Maître auxiliaire catégorie I enseignement privé
MA II ENSEIGNEMENT PRIVÉ	Maître auxiliaire catégorie II enseignement privé
MA III ENSEIGNEMENT PRIVÉ	Maître auxiliaire catégorie III enseignement privé
MAD	Mise à disposition
MAFPEN	Mission académique de formation pour l'éducation nationale
MED. INT.	Médecin contractuel
MED.CONTR.	Médecin contractuel santé scolaire
O.E.A 1CL	Ouvrier d'entretien et d'accueil de 1 ^{ère} classe
O.E.A 2CL	Ouvrier d'entretien et d'accueil de 2 ^e classe
O.P.	Ouvrier professionnel des établissements d'enseignement
O.P.P	Ouvrier professionnel principal des établissements d'enseignement
P. ORIENT.	Personnel d'orientation
P.EPS BIAD	Professeur d'éducation physique et sportive bi-admissible
PERS.DIR.ENS. 1CL ED.	Personnels de direction d'établissement d'enseignement ou de formation de 1 ^{ère} classe
PERS.DIR.ENS. 2CL ED.	Personnels de direction d'établissement d'enseignement ou de formation de 2 ^e classe
PERS.DIR.ENS.HC ED.	Personnels de direction d'établissement d'enseignement ou de formation hors classe
PLP BIAD	Professeur de lycée professionnel bi-admissible

PLP2	Professeur de lycée professionnel 2 ^e grade
PLP2 CL N	Professeur de lycée professionnel de 2 ^e grade classe normale
PLP2 H CL	Professeur de lycée professionnel de 2 ^e grade hors classe
PROF EDUC PHYS SPORT ENS PRIVE CL NORML	Professeur éducation physique et sportive enseignement privé classe normale
PROF EDUC PHYS SPORT ENS PRIVE HORS CL	Professeur éducation physique et sportive enseignement privé hors classe
PROF.CONTR	Professeur contractuel
RECT.	Recteur
SAENES	Secrétaire administratif de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur
SAENES CE	Secrétaire administratif de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur classe exceptionnelle
SAENES CN	Secrétaire administratif de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur classe normale
SAENES CS	Secrétaire administratif de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur classe supérieure
SASU CL.EX	Secrétaire d'administration scolaire et universitaire de classe exceptionnelle
SASU CL.N.	Secrétaire d'administration scolaire et universitaire de classe normale
SASU CL.S.	Secrétaire d'administration scolaire et universitaire de classe supérieure
SEC.DOC EX	Secrétaire de documentation de classe exceptionnelle
SEGPA	Section d'enseignement général et professionnel adapté
SEP	Section d'enseignement professionnel
SG DSDEN	Secrétaire général DSDEN / vice-rectorat
SGA	Secrétaire général d'académie
SGA II	Secrétaire général d'académie groupe II
SGEPES 2	Secrétaire général d'EPES groupe 2
SGT	Section d'enseignement général et technologique
SIRHEN	Système d'information sur les ressources humaines de l'éducation nationale
T.LB CE 94	Technicien de laboratoire de classe exceptionnelle
T.LB CN 94	Technicien de laboratoire de classe normale
T.LB CS 94	Technicien de laboratoire de classe supérieure
TECH.	Technicien de l'éducation nationale
TECH. CN	Technicien de l'éducation nationale de classe normale
TECH. CS	Technicien de l'éducation nationale de classe supérieure

POUR L'ÉCOLE
DE LA CONFIANCE

www.ac-clermont.fr
[@acclermont](https://twitter.com/acclermont)



RÉGION ACADÉMIQUE
AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

MINISTÈRE
DE L'ÉDUCATION NATIONALE
MINISTÈRE
DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR,
DE LA RECHERCHE
ET DE L'INNOVATION

