

IPA 2017

L'INSERTION PROFESSIONNELLE DES APPRENTIS FORMÉS EN AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

7 MOIS APRÈS LEUR SORTIE DE FORMATION

LA LETTRE APPRENTISSAGE – JANVIER 2018

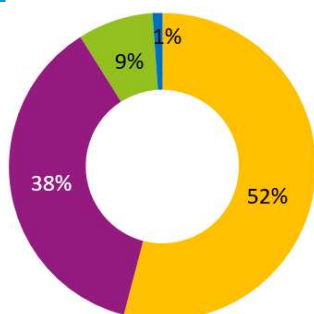
La Région Auvergne-Rhône-Alpes et les autorités académiques publient, avec leurs partenaires, les résultats de l'enquête sur l'Insertion Professionnelle des Apprentis d'**Auvergne-Rhône-Alpes** 7 mois après leur sortie de formation (enquête IPA). Avec un taux de réponse de 74%, cette enquête menée par les rectorats de Clermont-Ferrand, Lyon et Grenoble avec l'appui des CFA et complétée de relances téléphoniques financées par la Région est la référence sur le territoire.

75% DES APPRENTIS EN EMPLOI

7 mois après leur sortie, parmi les sortants d'une année terminale de formation. 25% sont sans emploi ou en stage de formation.

En Emploi : en emploi dont contrats de professionnalisation et service civique ou volontariat

DONT 52% EN EMPLOI DURABLE



■ Emploi Durable ■ Contrat de pro
■ Emploi à durée déterminée ■ Autre

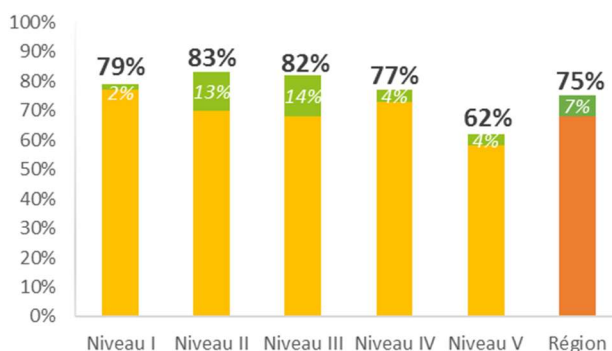
Parmi les apprentis en emploi, 38% occupent un emploi à durée déterminée et 9% un contrat de professionnalisation. Le niveau I insère le plus durablement (63%), le niveau V compte la part d'emplois à durée déterminée la plus importante (45%) et les niveaux II et III les parts les plus élevées de contrats de professionnalisation (respectivement 15% et 17%).

Emploi durable : CDI ou fonctionnaire, Armée, À son compte
Emploi à durée déterminée : CDD, Intérim en CDD, service civique ou volontariat

UN MEILLEUR ACCÈS À L'EMPLOI AUX NIVEAUX IV ET PLUS

62% des apprentis de niveau V sont en emploi 7 mois après leur sortie de formation. Ce taux est supérieur ou égal à 77% aux niveaux plus élevés.

Taux d'emploi par niveau de la formation préparée



L'OBTENTION DU DIPLÔME EST DÉTERMINANTE



78% des sortants diplômés ont un emploi tandis qu'ils ne sont que 61% parmi les non diplômés.

Globalement, l'écart entre le taux d'emploi des diplômés et celui des non diplômés se réduit quand le niveau de formation s'élève. Cet écart atteint 24 points au niveau V.

74% DE RÉPONDANTS

24 308 apprentis ont été interrogés et 17 932 ont répondu à l'enquête IPA menée en Auvergne-Rhône-Alpes. Parmi eux, 14 572 jeunes terminaient leur formation et font l'objet de cette étude.

UNE ORIENTATION CHOISIE MÈNE PLUS SÛREMENT À L'EMPLOI

91% des apprentis ont choisi leur orientation et à chaque niveau ces apprentis s'insèrent beaucoup mieux avec un écart de plus de 20 points dans le secondaire entre les apprentis ayant choisi leur orientation et les autres.



83% DES APPRENTIS FORMÉS EN AUVERGNE-RHÔNE-ALPES Y TRAVAILLENT

La mobilité géographique des jeunes varie fortement avec le niveau de formation : 90% des sortants d'une formation secondaire exercent un emploi dans la région tandis que cette part est de 55% au niveau I.



90% EXERCENT UN MÉTIER EN LIEN AVEC LEUR FORMATION Selon les domaines, les disparités sont importantes avec un taux de 77% à 98%.



UN ACCÈS À L'EMPLOI PLUS DIFFICILES POUR LES FEMMES

À niveau de formation, taux de réussite et spécialités de formation équivalents, les conditions de travail des femmes sont également plus précaires et davantage en temps partiel.



90% SONT SATISFAITS DE LEUR FORMATION



44% DES APPRENTIS ONT ÉTÉ RECRUTÉS DANS L'ENTREPRISE DE LEUR APPRENTISSAGE

2017 – L'ENQUÊTE IPA ÉVOLUE : TENDANCES À PÉRIMÈTRE CONSTANT

L'enquête IPA menée en Auvergne-Rhône-Alpes évolue fortement entre 2016 et 2017 : l'enquête couvre désormais l'ensemble du territoire Auvergne-Rhône-Alpes, le questionnaire IPA se recentre sur 21 questions et les résultats portent désormais sur les sortants d'une année terminale de formation. De ce fait **les comparaisons avec les années antérieures ne sont possibles** que sur l'ancien périmètre Rhône-Alpes pour les sortants d'une année terminale de formation.

Sur ce périmètre on remarquera surtout pour 2016-2017 : un **taux de réponse en hausse de 2 points** et un **taux d'emploi en forte progression** (+3 points), en priorité pour les non diplômés (+5 points), le niveau V (+5 points), et les formations de la Production (+4 points).

Pour plus de détails sur l'enquête IPA 2017 : « l'insertion professionnelle des apprentis formés en Auvergne-Rhône-Alpes 7 mois après leur sortie de formation - Enquête 2017 ».

Publication prévue en février 2018

Sigles utilisés : CFA, Centre de Formation d'Apprentis

Principaux diplômes par niveau de formation

Niveau I - Ingénieur, Master

Niveau II - Licence professionnelle, Diplôme de comptabilité et de gestion

Niveau III - BTS (Brevet de Technicien de Maîtrise), DUT (Diplôme Universitaire de Technologie)

Niveau IV - BP (Brevet Professionnel), Bac pro (Bac professionnel)

Niveau V - CAP (Certificat d'Aptitude Professionnelle)



La Région Auvergne-Rhône-Alpes

Conseil régional Auvergne - Rhône-Alpes / Lyon
1, esplanade François Mitterrand CS 20033 - 69269 Lyon Cedex 2 / T. 04 26 73 40 00 - F. 04 26 73 42 18
Conseil régional Auvergne - Rhône-Alpes / Clermont-Ferrand
59 Boulevard Léon Jouhaux - 63100 Clermont-Ferrand / T. 04 73 31 85 85



Chambres de Métiers et de l'Artisanat
Région Auvergne-Rhône-Alpes



LIBERTÉ • ÉGALITÉ • FRATERNITÉ
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE DE L'AGROALIMENTAIRE ET DE LA FORÊT

académies
Clermont-Ferrand
Grenoble
Lyon

RÉGION ACADÉMIQUE AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION NATIONALE
MINISTÈRE DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR, DE LA RECHERCHE ET DE L'INNOVATION



PRÉFET DE LA RÉGION AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

DIRECCTE Auvergne-Rhône-Alpes
Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi

CARIF OREF Auvergne-Rhône-Alpes



AUVERGNE-RHÔNE-ALPES